



The future happens here

Resumen Ejecutivo 2025

Carta del CEO

Estimados lectores,

2025 ha sido un año clave en la evolución de FRV hacia un modelo energético más flexible, en el que la integración de almacenamiento y nuevas soluciones energéticas está redefiniendo nuestro papel en el sistema eléctrico global.

En este contexto, me complace presentar el Estado de Información no Financiera correspondiente al ejercicio 2025, en el que compartimos con nuestros grupos de interés la gestión y las actuaciones llevadas a cabo para continuar impulsando la transformación del sector energético. Todo ello a través de proyectos que promueven la estabilidad, la transparencia y la sostenibilidad, y que generan un impacto positivo en las comunidades donde operamos, contribuyendo a la descarbonización y al acceso a una energía limpia.

En términos operativos, hemos alcanzado **más de 2,9 GW en operación, 1 GW en construcción y cerca de 29 GW en desarrollo**, consolidando nuestra capacidad de crecimiento a nivel global.

Entre los hitos más destacados del ejercicio, cabe señalar la puesta en marcha de nuevos proyectos en mercados clave como Australia (Walla Walla), Nueva Zelanda (Lauriston) y Armenia (Masrik), así como el avance en iniciativas estratégicas de almacenamiento en Australia (Gnarwarre) y Finlandia (Simo), y el desarrollo de soluciones híbridas (PV+BESS) a gran escala en Chile (Tarapacá).

Asimismo, hemos continuado impulsando nuevas líneas de negocio a través de FRV-X, como la alianza con Envision para el **desarrollo de amoníaco verde en Brasil (Cumbuco)** y las primeras soluciones energéticas orientadas a **Data Centers on-grid y off-grid en España**, reforzando así nuestro posicionamiento como **proveedor de soluciones energéticas integrada**.

Al mismo tiempo, **hemos reforzado nuestras capacidades internas en materia de almacenamiento mediante la puesta en marcha de una iniciativa global específica**, diseñada para consolidar y compartir los conocimientos especializados de toda la organización sobre esta tecnología clave, acelerando así su implantación en nuestros mercados principales como pilar fundamental de la transición energética.

En este sentido, la creciente integración de soluciones de almacenamiento (BESS) en la red eléctrica está permitiendo aumentar la participación de energías renovables en el mix energético. De este modo, se favorece el desplazamiento de tecnologías convencionales con mayor intensidad de emisiones y se facilita una mayor penetración de energías renovables en el sistema.

Los logros mencionados reflejan la transformación progresiva del modelo de negocio de FRV, en el que **el almacenamiento, la hibridación y las nuevas soluciones energéticas innovadoras desempeñan un papel cada vez más importante**, todo ello en un contexto marcado por la evolución normativa y la creciente complejidad de los mercados energéticos (como han puesto aún más de manifiesto los recientes acontecimientos geopolíticos).

FRV sigue impulsando su estrategia y su enfoque de gestión de riesgos en materia de sostenibilidad mediante un nuevo análisis de doble materialidad. Este ejercicio nos ha permitido priorizar los aspectos ESG que tienen mayor impacto en nuestro negocio y en la sociedad, integrándolos en la toma de decisiones estratégicas y en la gestión de riesgos.

En el ámbito ambiental, hemos aprobado el **Plan de Reducción de Emisiones para el periodo 2026–2031**, que establece nuestra hoja de ruta para disminuir la huella de carbono, **con un objetivo de reducción por encima del 5%**. Asimismo, hemos iniciado el cálculo de las emisiones de Alcance 3, incorporando las categorías más relevantes, y seguimos integrando criterios de biodiversidad en nuestros proyectos.

En el ámbito social, mantenemos nuestra contribución a la mejora del bienestar y la calidad de vida de las comunidades donde estamos presentes a través de numerosos proyectos sociales.

Entre los más relevantes destacan la cooperación de acuerdos con comunidades indígenas en Tarapacá, Chile; la renovación del sistema solar fotovoltaico en Benalla, Australia y los convenios con Universidades y centros formativos en España, Jordania, México y Uruguay.

Seguimos impulsando **el desarrollo profesional con el Modelo de Aprendizaje 70:20:10, evaluaciones de desempeño y formación**. Asimismo, reforzamos nuestro compromiso con la seguridad y la salud mediante acciones de prevención, inspecciones y auditorías, así como iniciativas como la campaña “Near Miss”.



Atentamente,
DANIEL SAGI-VELA
CONSEJERO DELEGADO
FRV

Sobre FRV – Misión y visión

FRV es un proveedor de soluciones energéticas integrales, limpias, eficientes y competitivas. La compañía impulsa la transformación del sector de energía mediante el desarrollo de proyectos que garantizan la estabilidad, transparencia y sostenibilidad del sistema, convirtiendo el progreso en una realidad tangible.

El **compromiso de FRV** se orienta a generar un **impacto positivo** más allá del desarrollo de infraestructuras y la generación de energía, contribuyendo al **bienestar y crecimiento de las comunidades** en las que opera, así como a la **descarbonización del sector y a la democratización de acceso a una energía limpia y sostenible**.



Nuestra visión

Superación de las limitaciones de **la cadena de valor energética convencional**, inspirando a la sociedad a reducir su dependencia de los combustibles fósiles, e **impulsando la innovación y la promoción de nuevas ideas para avanzar en la transición hacia modelos de suministro eléctrico limpios, sostenibles, flexibles, fiables y de bajo coste**.



Nuestra misión

Creación y facilitación de acceso a soluciones energéticas limpias, eficientes y competitivas en costes que respondan a las necesidades de los clientes en cuanto a estabilidad, transparencia y sostenibilidad.

Convertirse en una plataforma de referencia en la provisión de soluciones energéticas limpias y de almacenamiento en los mercados en los que opera y contribuir a la mejora de la eficiencia del sistema energético global.

El objetivo final es contribuir de forma destacada a la transformación energética global estableciendo exigentes estándares de calidad, innovación y compromiso en la entrega de soluciones, desde la planificación hasta las operaciones de activos para clientes, proveedores e inversores.

2006 - 2010

FUNDACIÓN DE LA EMPRESA Y PRIMEROS PROYECTOS EN EL MUNDO

- Fundación de FRV.
- Primer proyecto fotovoltaico: La Magascona (23 MW, España).
- Expansión internacional (EE. UU. e Italia).
- Promotor líder y productor fotovoltaico independiente en EE. UU.

2011 - 2016

IPP PV LÍDER A NIVEL MUNDIAL – NUEVO ACCIONISTA

- Expansión a mercados emergentes: Australia, Brasil, India, Jordania, México, Uruguay.
- Primer proyecto a gran escala en Australia y mayor del país (Royalla, 24 MW).
- Venta de cartera en EE. UU.
- Entra en operación la primera planta a gran escala de Uruguay (La Jacinta, 65 MW).
- Entra Abdul Latif Jameel.

2017 - 2021

NUEVAS OPORTUNIDADES COMO IPP Y FIRMA DEL MAYOR PPA DE EUROPA

- Desde los primeros PPAs firmados en Australia y México al mayor de Europa en 2021 (831 MW).
- Conversión en IPP en lugar de “desarrollo y venta”.
- Primer proyecto totalmente “merchant” en México (Potrero, 296 MW).
- Lanzamiento FRV-X y puesta en marcha de los primeros proyectos BESS de la compañía en Reino Unido (7,5 MW / 15 MWh Holes Bay y 34 MW / 68 MWh Contego).
- Venta del 49% del negocio de Australia a OMERS.

2022 - 2023

CRECIMIENTO DE FRV-X Y DE LA CARTERA EN OPERACIÓN Y CONSTRUCCIÓN

- Inversión en Ecoligo y en REDEX.
- Alianzas para descarbonizar la movilidad pública con hidrógeno verde (Inspira Madrid).
- Primeros proyectos BESS adjudicados en licitaciones en España, Grecia y Polonia.
- Primer proyecto EnSaaS (Energy Storage as a Service) en México.
- Más de 1 GW en operación y construcción en España y en Australia.
- Nuevas oficinas en Reino Unido y Alemania.

2024

DUPLICADA LA CAPACIDAD INSTALADA EN OPERACIÓN

- Duplicada la capacidad instalada en operación (> 2,8 GW a cierre de ejercicio).
- Primer proyecto híbrido PV+BESS en operación Dalby (2,5 MW / 5 MWh, Australia).
- Cierre financiero e inicio de construcción del primer proyecto BESS de Australia (Terang 100 MW / 200 MWh).
- Lanzamiento de megaom.
- Primeros proyectos en operación en Nueva Zelanda y Finlandia (Lauriston, 63 MW y Simo, 30 MW).

2025

PROYECTOS HÍBRIDOS A GRAN ESCALA Y NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO

- Cierre financiero e inicio de construcción del primer proyecto híbrido (PV + BESS) a gran escala, Tarapacá (168 MW PV y 336 MW / 1,34 GWh BESS, Chile).
- Cierre financiero e inicio de construcción del mayor proyecto BESS de Australia (Gnarwarre 250 MW / 500 MWh).
- Primeros proyectos de suministro de energía a proyectos de Data Centers (on grid y off grid) (Zamora, España).
- Puesta en marcha de Masrik (62 MW, Armenia) y Walla Walla (352 MW, Australia).
- Joint Venture con Envision para el desarrollo de un proyecto de amoníaco verde a gran escala en Brasil (Cumbuco, 500 MW electrolisis y 1.250 toneladas diarias en una primera fase).

Nuestros valores:



Curiosidad

Se cuestiona siempre todo. Se mantiene una **curiosidad** permanente que impulsa el aprendizaje constante. Se **desafían las suposiciones** y se fomenta la **creatividad** continua, tanto a nivel interno como externo.



Espíritu pionero

Se da la bienvenida al **cambio y a la innovación**, trazando un camino propio basado en el **conocimiento y el buen juicio**. La innovación se concibe más allá de la tecnología. No sólo las **soluciones técnicas son innovadoras**, sino también el enfoque para hacer negocios.



Agilidad

Se promueven e identifican rápidamente oportunidades reales, se actúa con decisión y se ejecutan las acciones necesarias para maximizar la rentabilidad. Se promueve la **participación de todo el equipo** para alcanzar los objetivos establecidos con eficiencia y rapidez.



Compromiso

Se cumplen siempre las promesas y se actúa con total transparencia. Se mantiene un compromiso en ofrecer un valor genuino. La credibilidad adquirida permite construir **relaciones duraderas** basadas en la confianza.



Excelencia

Se ofrecen **soluciones rentables, innovadoras y de alta calidad**. Se realiza todo lo posible para rendir al máximo de las capacidades disponibles en beneficio de los clientes.



Personas

Se cuenta con un equipo internacional compuesto por más de **350 profesionales altamente cualificados**. El equipo de gestión tiene amplia experiencia en la industria.



Emoción/Pasión

La pasión brilla en todo lo que se hace. FRV es una **empresa dinámica y emocionante** con la que hacer negocios.



Mapa presencia internacional

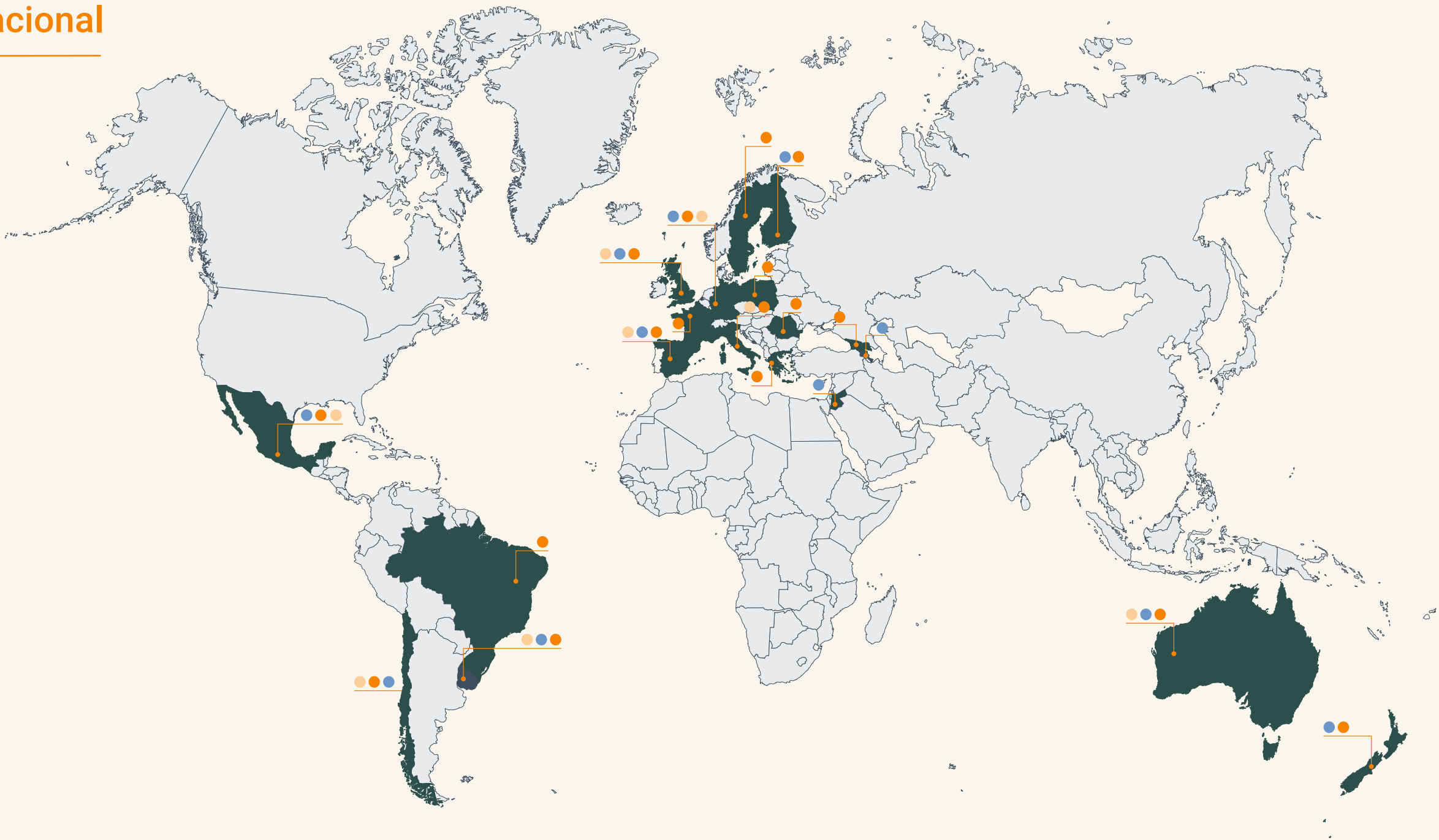
A lo largo de 2025, la empresa ha construido o gestionado treinta y una instalaciones en cuatro continentes, lo que demuestra su capacidad para llevar a cabo proyectos a gran escala adaptados a las particularidades de cada mercado.

Presencia en
4 continentes
Europa, LATAM, Asia y Oceanía.

FRV ha estado construyendo u operando en:
10 países

FRV cuenta con oficinas en:
8 países

Desarrollo en:
16 países



FRV ha estado construyendo u operando en 10 países:

- | | |
|--------------|------------------|
| 1. ARMENIA | 6. JORDANIA |
| 2. AUSTRALIA | 7. MÉXICO |
| 3. CHILE | 8. NUEVA ZELANDA |
| 4. ESPAÑA | 9. REINO UNIDO |
| 5. FINLANDIA | 10. URUGUAY |

En 2025, se cuenta con oficinas en 8 países:

- | | |
|--------------|-----------------------|
| 1. ALEMANIA | 5. ITALIA |
| 2. AUSTRALIA | 6. MÉXICO |
| 3. CHILE | 7. THE UNITED KINGDOM |
| 4. ESPAÑA | 8. URUGUAY |

Desarrollo en 16 países:

- | | | |
|--------------|-------------------|-----------------|
| 1. ALEMANIA | 7. FRANCIA | 13. RUMANIA |
| 2. AUSTRALIA | 8. GRECIA | 14. SUECIA |
| 3. BRASIL | 9. ITALIA | 15. REINO UNIDO |
| 4. CHILE | 10. MÉXICO | 16. URUGUAY |
| 5. ESPAÑA | 11. NUEVA ZELANDA | |
| 6. FINLANDIA | 12. POLONIA | |

Cifras clave



MW

Operados

2.932 MW (+3%)

En construcción

1.074 MW (+219%)

Portafolio

29.913 MW (-21%)



N° de países donde estamos
(oficinas y plantas)

12 (+0%)



Premios y reconocimientos

20

Tecnologías

- PV
- BESS
- Eólico
- Centros de datos
- H₂ verde



Awards and recognitions

Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) de San Luis Potosí, otorgándole un reconocimiento por las aportaciones realizadas para la ejecución de programas sociales orientados al empoderamiento femenino y al fortalecimiento del desarrollo comunitario.

Residuos destinados a ser reciclados o reutilizados

77%

en 2025

VS

71%

en 2024



Emisiones evitadas

1,94

millones de tCO₂e

(+ 15%)

Dato relacionado con la huella de carbono

4,61 t CO₂ e/GWh emisiones/producción de energía en 2025.

Una diferencia del 62% con respecto a 2024.

Donaciones, capacitaciones y patrocinios en comunidades locales

404.784 USD

-8%



Financiación sostenible

FRV ha diseñado, aprobado e implantado un conjunto de procedimientos que, en conjunto, conforman el Marco de FRV para la Financiación Verde (FFF). El Marco sigue los Principios de los Bonos Verdes ("GBP") y los Principios de los Préstamos Verdes ("GLP").



N° de empleados

354

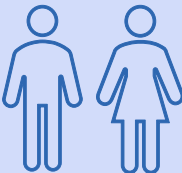
% DE CRECIMIENTO

4%

% DE HOMBRES Y MUJERES

70% hombres

30% mujeres



Horas de formación total

15.115

HOURS



Accidentes: Índice de frecuencia
(accidentes con baja respecto a horas trabajadas)

En 2025 4 accidentes laborales en empleados de FRV en + de 636.232 horas trabajadas.



CAPEX invertido

330,698 USD

+1.8%



Satisfacción general de los empleados

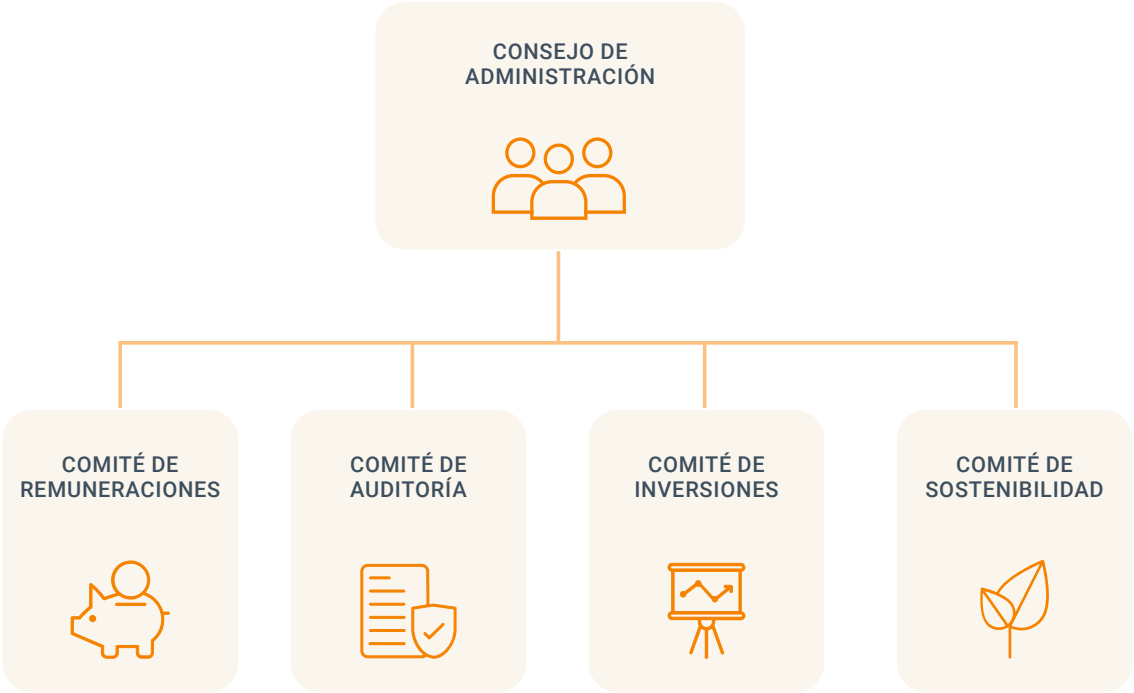
85%

(84% EN 2024)



Governance

El máximo órgano de gobierno es el Consejo de Administración, que supervisa cuatro comités:



Composición de Consejo de Administración:



4 denuncias

tres a través del Canal Ético y una por vía de Recursos Humanos. Tres estaban relacionadas con cuestiones laborales y una por posibles conductas irregulares. Todos los casos fueron analizados e investigados. Una denuncia fue desestimada, dos se cerraron con la adopción de medidas (incluidas disciplinarias, cuando procedía) y una se encuentra pendiente de resolución al cierre del ejercicio. **Se han realizado 23 auditorías internas.**



Formación y sensibilización sobre código ético, la cultura y valores éticos:

350
empleados.

260
en 2024

7
proveedores y
terceros.



Personas formadas en gestión de crisis:

(El sistema de gestión de crisis se aprobó a finales de 2024)

88%
personas formadas en el
sistema de gestión de Crisis.





Esclavitud moderna

En 2025 se ha realizado una auditoría sobre el proveedor de módulos de nacionalidad china, para el proyecto de Tarapacá (Chile), ya que ha sido el único sobre el que se ha formalizado una relación comercial. En 2024 se realizaron auditorías sobre los proveedores de módulos en los proyectos de Masrik (Armenia) y Lauriston (Nueva Zelanda), ambos de nacionalidad china.



Numerosas consultas

El departamento de Compliance Assurance and Internal Audit ha recibido múltiples consultas de temas relacionados con el Código de Conducta, siendo la temática principal relativa a regalos e invitaciones.

Al igual que en 2024, durante 2025 no se recibieron comunicaciones de preocupaciones críticas, multas ni sanciones, ni denuncias relacionadas con corrupción, soborno o blanqueo de capitales. Tampoco se registraron casos de corrupción asociados a los procesos y actividades de FRV ni hubo contribuciones monetarias ni políticas en especie.



Enviadas 62 encuestas

(de los cuales 14 clientes externos) para medir la satisfacción de nuestros clientes en relación con nuestros servicios de Operación y Mantenimiento (O&M), Gestión de Activos y Construcción, obteniendo un puntaje:



4.6 sobre 5

En 2024 se enviaron 71 (de los cuales 23 eran clientes externos).



+2.5M

Impresiones en redes sociales propias.
1M en 2024

+370M

Impresiones en medios de comunicación.
250M en 2024

+180k

Visitas a la página web.
250mil en 2024



Apostamos por la Sostenibilidad

ODs prioritarios for FRV

1 FIN DE LA POBREZA

2 HAMBRE CERO

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

14 VIDA SUBMARINA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

*Los ODs en color corresponden a las prioridades de FRV.



Plan Director de Sostenibilidad

Desde el ejercicio 2023, FRV dispone de un Plan Director de Sostenibilidad que establece herramientas para poder hacer seguimiento de los esfuerzos centrados en nuestra estrategia de sostenibilidad. Está previsto actualizarlo en 2026.

2025

63% se llevó a cabo

de las 116 acciones específicas asociadas a las distintas líneas de trabajo del Plan Director de Sostenibilidad

19% en proceso

mientras que el restante 18% no se ha comenzado aún ya sea por no estar previsto hasta 2026 o bien por haber priorizado otras áreas relevantes.

En 2025, FRV ha llevado a cabo un análisis de doble materialidad, conforme a las directrices de la Directiva CSRD y las normas temáticas NEIS simplificadas (ESRS en inglés), así como a la Guía de implementación del EFRAG IG 1 Análisis de materialidad.



4 reuniones en 2025

Comité de Sostenibilidad.



8 miembros

6 hombres y 2 mujeres.

Además, durante el ejercicio, en el marco de este Plan se han conseguido importantes logros, dentro de los que destacan:

- **Análisis de materialidad** siguiendo la metodología de la doble materialidad propuesta por la **CSRD**.
- Elaboración, aprobación e implementación de la **Política de Compromiso Social**.
- Elaboración y aprobación de la **Política de Voluntariado Corporativo**.
- **Sistema de Gestión de Crisis**.



Protección del medio ambiente

En el año 2025, FRV ha destinado un total de **6.897.421 euros a la prevención de riesgos ambientales**, con el fin de fortalecer las medidas preventivas y correctivas implementadas en todos los procesos de la compañía. La inversión se **ha incrementado un 16%** respecto a los 5.933.389 euros destinados en 2024.



Biodiversidad

9%

preservar la flora, la fauna y los hábitats debido a que el 9% de las especies en y alrededor de nuestras instalaciones se encuentran en distintos grados de amenaza según la Lista Roja de la Unión internacional para la Conservación de la Naturaleza.

Nuestras actividades afectan

57 áreas protegidas

con diferentes designaciones de conservación.

9.649 ovejas

fueron llevadas a nuestras fincas para pastar.



Lucha contra el cambio climático y la contaminación

Plan de Reducción de Emisiones del 25%

- Reducción del consumo de combustible en la flota de vehículos mediante su transición a vehículos eléctricos.
- Producción de energía verde para autoconsumo
- Implantación de teletrabajo en las oficinas.

El objetivo de

reducir a un 5,3%

de las emisiones respecto al año base.

4,61 tCO2e/GWh

intensidad de emisiones por GWh.

13.319,39 tCO₂eq

Nuestras emisiones no incluyen nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) u otros gases o componentes.



Residuos

1.701 tonnes

de residuos gestionados. Un 70% menos que en 2024.

77%

de los residuos están destinados a ser reutilizados o reciclados y el 14% a la eliminación.



Agua

6.5 millones de litros

de agua consumida, principalmente para el lavado de paneles. Un 1% más que en 2024.

- 48%

agua consumida en áreas con estrés hídrico.



Nuestra Gente



354 empleados

a 31 de diciembre de 2025 (+4,4%)

29% mujeres

97% puestos fijos



15,115 horas

de formación a empleados.

80% empleados

han recibido una evaluación formal de desempeño.



Plan de Acción Global de Talento de FRV

Desarrollo del Plan de Acción Global de Talento de FRV que incluye actividades centradas en el desarrollo, el fomento de la colaboración interfuncional y el intercambio de conocimientos, y la creación de buenos hábitos de trabajo.



22 convenios con universidad

e institutos educativos.

Durante el ejercicio, ha comenzado la colaboración con el proyecto “**Mujer e Ingeniería**” de la Real Academia de Ingeniería. Durante el ejercicio, la compañía ha participado en 4 charlas a un total de 100 alumnos de 14 a 18 años.



Protocolo de Actuación contra el Acoso Sexual

Para garantizar un entorno laboral libre de discriminación, en España disponemos de un **Protocolo de Actuación contra el Acoso Sexual**, que establece medidas claras y procedimientos para prevenir, detectar y abordar cualquier caso de acoso en el lugar de trabajo.



6.539 personas subcontratadas

La cantidad de este personal varía según el ciclo de vida del proyecto y las necesidades del servicio.



Reyes magos de verdad

Iniciativa solidaria en la que los empleados de las oficinas de España donan regalos destinados a personas en situación de vulnerabilidad.



Cuidando la Seguridad y Salud Laboral

FRV promueve la participación de los trabajadores y la consulta en materia de salud y seguridad a través de reuniones periódicas en el lugar de trabajo.



4 accidentes

con lesiones laborales de alta consecuencia.

1 lesión

de alta gravedad.

El alcance actual del certificado del sistema de gestión de **calidad, seguridad y salud y medioambiente** (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001):



3 oficinas



17 plantas fotovoltaicas

Nuevas incorporaciones en 2025

- Lilyvale (126 MW, Australia)
- Metz (141 MW, Australia)
- Sebastopol (109 MW, Australia)
- Carmonita Sur (105 MW, España)
- Alcores (87 MW, España)
- San Serván 220 (138 MW, España)
- Galp Ictio Alcázar (150 MW, España)
- Galp Ictio Manzares (36 MW, España)



794

inspecciones de Seguridad y Salud.

64

auditorías de Seguridad y Salud.



7,430 horas

de formación en materia de seguridad y salud laboral al personal propio de FRV, lo que representa un incremento del 92% respecto a las 3.870 horas registradas en 2024.

	2025		2024	
	Nº	%	Nº	%
Todos los empleados cubiertos por el Sistema Integrado de Gestión (IMS)	354	100%	339	100%
Trabajadores cubiertos por un sistema de este tipo que ha sido auditado internamente	289	82%	260	77%
Empleados cubiertos por un sistema auditado o certificado por una parte externa	257	73%	260	77%



Gestión Responsable de la Cadena de Suministro



94% del gasto en adquisiciones

se destinó a proveedores locales. Un 87% en 2024.

68 potenciales proveedores

fueron evaluados (de un total de 106 invitados a participar), si bien 44 completaron todo el proceso de precalificación. De los **44 potenciales proveedores el 95% en la precalificación ESG tiene una puntuación por encima de 3,7 sobre 5.**

Para asegurar que nuestro proceso de **precalificación** sea **objetivo, justo y equitativo**, el departamento de Cadena de Suministro clasifica anualmente a los **contratistas clave de EPC y equipos críticos** para una posible colaboración futura.

En 2025 se incorporó **un cuestionario específico de criterios ESG a la precalificación de proveedores** con el fin de mejorar la identificación y gestión de riesgos en la cadena de suministro.



La cadena de suministro de FRV tiene alcance global y abarca principalmente:

- Proveedores de equipos y materiales críticos. (módulos fotovoltaicos y seguidores solares, inversores, transformadores, sistemas de almacenamiento, turbinas eólicas, electrolizadores y software SCADA, entre otros).
- Proveedores de servicios técnicos, legales y financieros.
- Contratistas y subcontratistas. (EPC contratos).
- Proveedores de tecnología.



Community Engagement



1.94 millones de toneladas de CO₂ emisiones evitadas.



FRV colabora con la **Fundación de Estudios Romanos** de Mérida, España.

FRV ha colaborado con la **Fundación Juan XXIII** en el proyecto “**The Inclusive Circular Lab**”.



404.784 USD
a 18 iniciativas nuevas y plurianuales que incluyeron patrocinios, programas de capacitación y donaciones, distribuidos entre Armenia, Australia, Nueva Zelanda, España, Uruguay y México.

Tres líneas de actuación prioritarias:

- Acceso a una energía asequible y limpia (ODS 7)
- Desarrollo económico local (ODS 8, 10 y 11)
- Diversidad, equidad e inclusión y desarrollo comunitario (ODS 5 y 16)



Programa de Empoderamiento de la Mujer
impulsado por la planta de Potosí Solar (342 MW, México).

Participación ciudadana
con East Lammermuir Energy Developments, Reino Unido.

Acuerdo de Cooperación
con comunidades indígenas, Tarapacá (504 MW, Chile).

Comunicación con la comunidad
en Texas, Australia.

Donación de medicamentos
a la “Clínica Rural Los Hernández”, Potosí Solar (342 MW, México).





The future happens here

www.frv.com

María de Molina, 40, 5ª Planta,
28006, Madrid - Spain