



**FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES, S.L.
(Unipersonal) y Sociedades Dependientes**

**Informe de verificación Independiente del
Estado de Información No Financiera
Consolidado del ejercicio 2025**

Member of



Alliance of
independent firms

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO

Al Socio Único de Fotowatio Renewable Ventures, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, de FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES, S.L. (en adelante FRV o la Sociedad) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo), que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el capítulo 9.3 "Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo, para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el capítulo 3.2 "Asuntos materiales de sostenibilidad de FRV", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Fundamento de la conclusión con salvedades

El Estado de Información no Financiera consolidado verificado no incluye, conforme a lo dispuesto en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, la información relativa a la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo; tampoco se incluye para el resto de trabajadores el desglose de las remuneraciones medias desagregadas por clasificación

Member of



Alliance of
independent firms

profesional, por considerar que dicha información detallada es sensible y puede perjudicar sus intereses.

Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en el párrafo "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el capítulo 9.3 "Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre" del citado Estado.

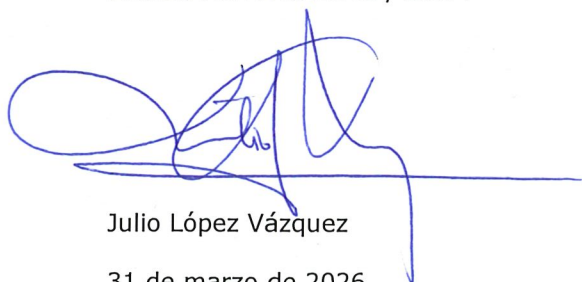
Otras cuestiones

Con fecha 2 de abril de 2025 otros verificadores emitieron su informe de verificación independiente del Estado de Información no Financiera consolidado de FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES, S.L. y sociedades dependientes del ejercicio 2024 en el que expresaron una conclusión con salvedades.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

AUREN AUDITORES SP, S.L.P.



Julio López Vázquez

31 de marzo de 2026

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

AUREN AUDITORES SP, S.L.P.

2026 Núm. 01/26/02872

.....
Sello distintivo de otras actuaciones

Member of



Alliance of
independent firms



The future happens here



Estado de Información No Financiera 2025



The future happens here

Índice

1. Sobre FRV	1
1.1 Cifras clave.....	1
1.2 Estructura societaria.....	2
1.3 Cultura corporativa. Misión, visión y valores.....	2
1.4 Una historia de crecimiento	4
1.5 Estrategia	6
1.6 Modelo de negocio.....	8
1.6.1. Nuestra cartera por áreas geográficas.....	15
1.6.2. Apuesta por la diversificación	20
1.6.3. Nuestra cadena de valor.....	25
2. Gobernanza	26
2.1 Nuestra estructura de gobernanza.....	26
2.2 Gestión de riesgos	30
2.3 Auditoría interna	32
2.4 Ética y <i>Compliance</i>	34
2.4.1 Programa de <i>Compliance</i>	34
2.5 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	37
2.6 Derechos humanos.....	40
2.7 Cumplimiento de la legislación y la regulación.....	41
2.8 Excelencia operacional	42
2.8.1 Gestión integrada	42
2.8.2 Ciberseguridad y seguridad de la información	49
2.8.3 Transformación digital	52
2.8.4 Comunicación y marketing	53
2.9 Transparencia fiscal	55
3. Apostamos por la sostenibilidad	57
3.1 Gobernanza de la sostenibilidad	57
3.2 Asuntos materiales de sostenibilidad de FRV	59
3.3 Estrategia de sostenibilidad. Plan Director 2023-2026	61
3.4 Diálogo con los grupos de interés	68
3.5 Financiación sostenible	68
4. Protección del medio ambiente	70
4.1 Enfoque de gestión ambiental	70
4.2 Lucha contra el cambio climático.....	75

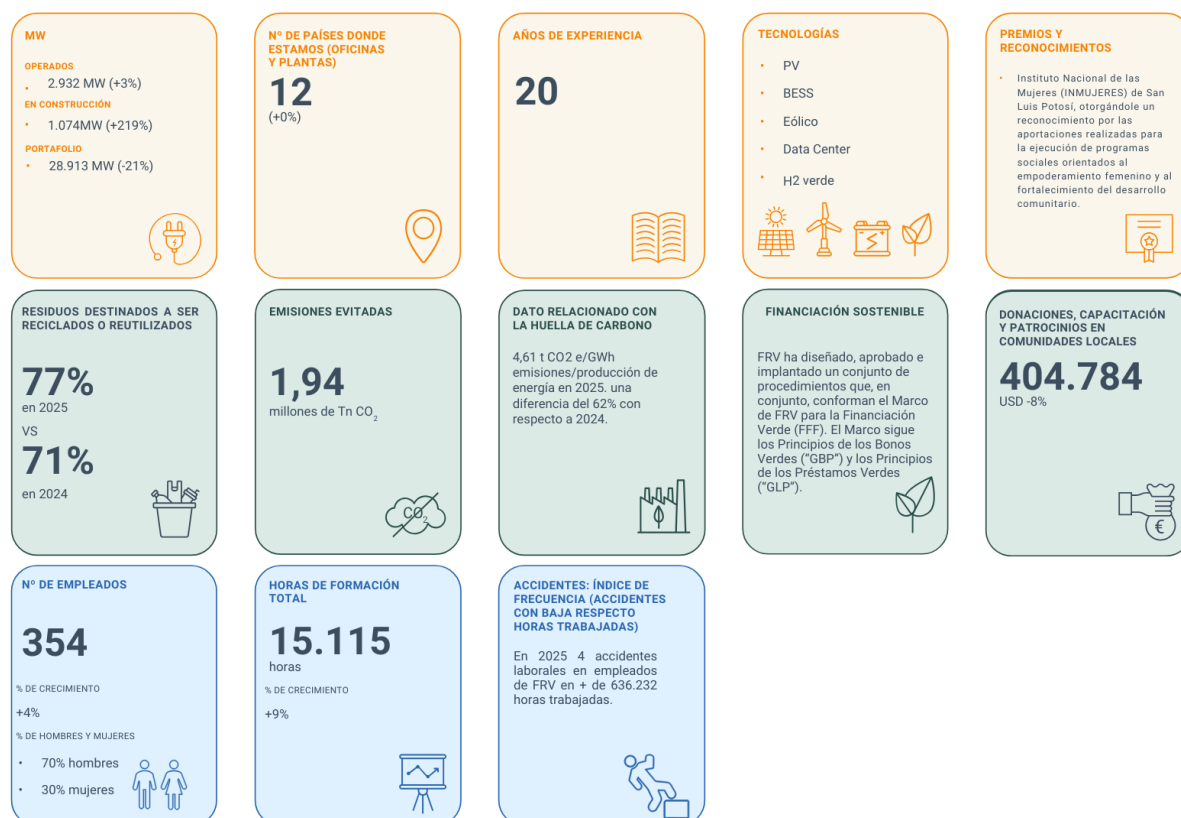
4.2.1 Mitigación del cambio climático	75
4.2.2 Adaptación al cambio climático	81
4.2.3 Consumo de energía	83
4.3 Protección de la biodiversidad.....	86
4.3.1 Especies Relevantes	89
4.3.2 Áreas protegidas	92
4.4 Fomento de la economía circular	95
4.4.1 Gestión de residuos	96
4.5 Gestión eficiente del agua	99
4.5.1 Consumo de agua	100
5. Nuestra Gente.....	102
5.1 Nuestro perfil.....	103
5.1.1 Nuevas contrataciones	106
5.1.2 Rotación de la plantilla.....	107
5.1.3 Horas de absentismo	109
5.2 Selección	109
5.3 Apostando por nuestro talento	110
5.3.1 Evaluación de desempeño	110
5.3.2 Formación	111
5.4 Diversidad, igualdad y equidad	113
5.4.1 Gestión de la diversidad y la igualdad	114
5.4.2 Política retributiva	115
5.5 Conciliación y beneficios sociales	117
5.5.1 Desconexión laboral	118
5.5.2 Permisos parentales	118
5.6 Cerca de nuestros empleados.....	119
5.7 Diálogo social.....	121
5.8 Privacidad de datos personales de empleados.....	122
6. Cuidando la seguridad y salud laboral.....	123
6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos.....	125
6.2 Participación, consulta y comunicación en materia de seguridad y salud	132
6.3 Formación y sensibilización	134
7. Gestión responsable de la cadena de suministro.....	136
7.1 Precalificación de proveedores.....	137
7.2 Auditoría de la cadena de suministro de equipos críticos y Debida Diligencia reforzada	138

7.3 Compromisos contractuales en materia ESG con contratistas EPC	139
7.4 Supervisión del desempeño de proveedores	140
7.5 Impacto local y compras responsables.....	140
8. Compromiso con la comunidad	142
8.1 Impacto y diálogo con las comunidades locales	143
8.2 Nuestra acción social	145
8.2.1 Acceso a energía asequible y limpia (ODS 7)	146
8.2.2 Desarrollo económico local (ODS 8, 10 y 11)	147
8.2.3 Diversidad, equidad e inclusión y desarrollo comunitario (ODS 5 y 16)	148
8.3 Participación con la sociedad.....	152
8.3.1 Asociaciones sectoriales.....	152
8.3.2 Foros	153
8.3.3 Premios y reconocimientos	154
9. Acerca de este informe	155
9.1 Empresas incluidas en el informe	155
9.2 Contacto	157
9.3 Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre	157
9.4 Índice de contenidos GRI	163

1. Sobre FRV
 - 1.1 Cifras clave
 - 1.2 Estructura societaria
 - 1.3 Cultura corporativa. Misión, visión y valores
 - 1.4 Una historia de crecimiento
 - 1.5 Estrategia
 - 1.6 Modelo de negocio
 - 1.6.1. Nuestra cartera por áreas geográficas
 - 1.6.2. Apuesta por la diversificación
 - 1.6.3. Nuestra cadena de valor

1. Sobre FRV

1.1 Cifras clave

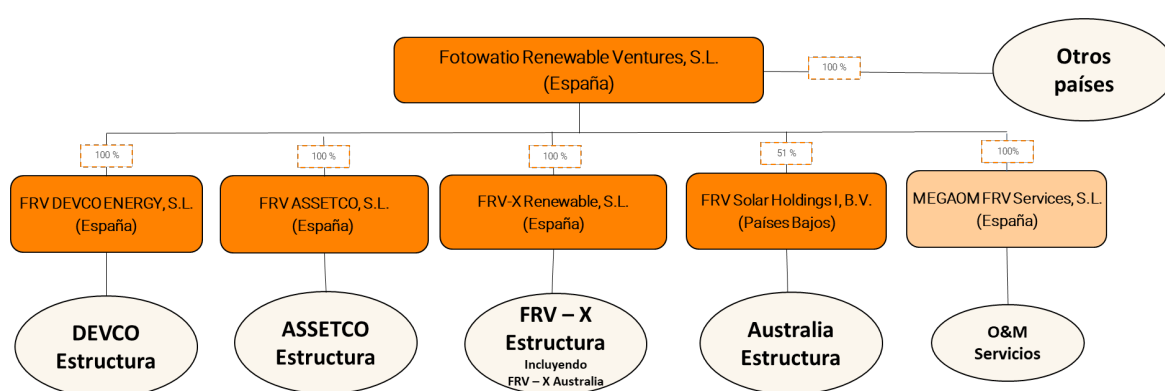


1.2 Estructura societaria

GRI 2-1

Fotowatio Renewable Ventures, S.L. (FRV, S.L.), es la sociedad matriz con domicilio social en Madrid, de un conjunto de empresas que conforman un grupo (“FRV” o “el Grupo” en adelante), cuyas principales actividades comprenden el desarrollo, la financiación, la construcción, la operación, el mantenimiento y, en su caso, la venta de proyectos de generación y almacenamiento de energías limpias en diversas ubicaciones.

Abdul Latif Jameel es propietario de FRV. La estructura societaria del Grupo es la siguiente:



1.3 Cultura corporativa. Misión, visión y valores

GRI 2-6

FRV es un **proveedor de soluciones energéticas integrales, limpias, eficientes y competitivas**. La compañía impulsa la **transformación del sector de energía** mediante el desarrollo de proyectos que garantizan la **estabilidad, transparencia y sostenibilidad** del sistema, convirtiendo el progreso en una realidad tangible.

El **compromiso de FRV** se orienta a generar un **impacto positivo** más allá del desarrollo de infraestructuras y la generación de energía, contribuyendo al **bienestar y crecimiento de las comunidades** en las que opera, así como a la **descarbonización del sector** y a la **democratización de acceso a una energía limpia y sostenible**.

La **misión, visión y valores de FRV** constituyen la base de su **cultura corporativa** y orientan todas las actividades de la compañía hacia la **creación de valor sostenible** para su equipo, su cadena de valor y la sociedad en su conjunto, guiando su contribución a la **transformación del modelo energético global**.

Misión: Creación y facilitación de acceso a soluciones energéticas limpias, eficientes y competitivas en costes que respondan a las necesidades de los clientes en cuanto a estabilidad, transparencia y sostenibilidad. Convertirse en una plataforma de referencia en la provisión de soluciones energéticas limpias y de almacenamiento en los mercados en los que opera y contribuir a la mejora de la eficiencia del sistema energético global. El objetivo final es contribuir de forma destacada a la transformación energética global estableciendo exigentes estándares de calidad, innovación y compromiso en la entrega de soluciones, desde la planificación hasta las operaciones de activos para clientes, proveedores e inversores.	Visión: Superación de las limitaciones de la cadena de valor energética convencional, inspirando a la sociedad a reducir su dependencia de los combustibles fósiles, e impulsando la innovación y la promoción de nuevas ideas para avanzar en la transición hacia modelos de suministro eléctrico limpios, sostenibles, flexibles, fiables y de bajo coste.
---	---

Valores:

1. **Curiosidad:** Se cuestiona siempre todo. Se mantiene una **curiosidad** permanente que impulsa el aprendizaje constante. Se **desafían las suposiciones** y se fomenta la **creatividad** continua, tanto a nivel interno como externo.
2. **Agilidad:** Se promueven e identifican rápidamente oportunidades reales, se actúa con decisión y se ejecutan las acciones necesarias para maximizar la rentabilidad. Se promueve la **participación de todo el equipo** para alcanzar los objetivos establecidos con eficiencia y rapidez.
3. **Espíritu pionero:** Se da la bienvenida al **cambio y a la innovación**, trazando un camino propio basado en el **conocimiento y el buen juicio**. La innovación se concibe más allá de la tecnología. No sólo las **soluciones técnicas son innovadoras**, sino también el enfoque para hacer negocios.
4. **Compromiso:** Se **cumplen siempre las promesas y se actúa con total transparencia**. Se mantiene un compromiso en ofrecer un valor genuino. La credibilidad adquirida permite construir **relaciones duraderas** basadas en la confianza.
5. **Excelencia:** Se ofrecen soluciones **rentables, innovadoras y de alta calidad**. Se realiza todo lo posible para rendir al máximo de las capacidades disponibles en beneficio de los clientes.
6. **Emoción/Pasión:** La pasión brilla en todo lo que se hace. FRV es una empresa **dinámica y emocionante** con la que hacer negocios.
7. **Personas:** Se cuenta con un equipo internacional compuesto por **más de 350 profesionales altamente cualificados**. El equipo de gestión tiene amplia experiencia en la industria.

1.4 Una historia de crecimiento

GRI 2-6

El origen de la compañía se sitúa en 2006, año en que se desarrolló y construyó la planta solar fotovoltaica más grande del mundo en aquel momento, el parque solar La Magascona (23 MW, España). Desde entonces, casi 20 años después, FRV se ha consolidado como un referente en la expansión internacional de plantas solares, sistemas de almacenamiento con baterías y proyectos híbridos (que combinan plantas solares con baterías), abriendo mercados emergentes mediante el desarrollo de proyectos que se han extendido desde la Unión Europea a Estados Unidos en primera instancia, y posteriormente a Australia, Nueva Zelanda,

Sudamérica, Oriente Medio y Asia. Asimismo, recientemente FRV ha avanzado en el desarrollo de proyectos de hidrógeno verde y derivados.

Un hito clave en la trayectoria de la compañía tuvo lugar en julio de 2015, cuando FRV pasó a formar parte de la red Abdul Latif Jameel. Este movimiento posicionó a FRV entre los principales desarrolladores y operadores de energía solar fotovoltaica.

Año	Hito clave	Otros hitos
2006-2010	Fundación de la empresa y primeros proyectos en el mundo	• Fundación de FRV. • Primer proyecto fotovoltaico: La Magascona (23 MW, España). • Expansión internacional (EE. UU. e Italia). • Promotor líder y productor fotovoltaico independiente en EE. UU.
2011-2016	IPP PV líder a nivel mundial – Nuevo accionista	• Expansión a mercados emergentes: Australia, Brasil, India, Jordania, México, Uruguay. • Primer proyecto a gran escala en Australia y mayor del país (Royalla, 24 MW). • Venta de cartera en EE. UU. • Entra en operación la primera planta a gran escala de Uruguay (La Jacinta, 65 MW). • Entra Abdul Latif Jameel.
2017-2021	Nuevas oportunidades como IPP y firma del mayor PPA de Europa	• Desde los primeros PPAs firmados en Australia y México al mayor de Europa en 2021 (831 MW). • Conversión en IPP en lugar de "desarrollo y venta". • Primer proyecto totalmente "merchant" en México (Potrero, 296 MW). • Lanzamiento FRV-X y puesta en marcha de los primeros proyectos BESS de la compañía en Reino Unido (7,5 MW / 15 MWh Holes Bay y 34 MW / 68 MWh Contego). • Venta del 49% del negocio de Australia a OMERS.
2022-2023	Crecimiento de FRV-X y de la cartera en operación y construcción	• Inversión en Ecoligo y en REDEX. • Alianzas para descarbonizar la movilidad pública con hidrógeno verde (Inspira Madrid). • Primeros proyectos BESS adjudicados en licitaciones en España, Grecia y Polonia. • Primer proyecto EnSaaS (<i>Energy Storage as a Service</i>) en México. • Más de 1 GW en operación y construcción en España y en Australia. • Nuevas oficinas en Reino Unido y Alemania.
2024	Duplicada la capacidad	• Duplicada la capacidad instalada en operación (> 2,8 GW a cierre de ejercicio).

Año	Hito clave	Otros hitos
	instalada en operación	• Primer proyecto híbrido PV+BESS en operación Dalby (2,5 MW / 5 MWh, Australia). • Cierre financiero e inicio de construcción del primer proyecto BESS de Australia (Terang 100 MW / 200 MWh). • Lanzamiento de megaom. • Primeros proyectos en operación en Nueva Zelanda y Finlandia (Lauriston, 63 MW y Simo, 30 MW).
2025	Proyectos híbridos a gran escala y nuevos modelos de negocio	• Cierre financiero e inicio de construcción del primer proyecto híbrido (PV + BESS) a gran escala, Tarapacá (168 MW PV y 336 MW / 1,34 GWh BESS, Chile). • Cierre financiero e inicio de construcción del mayor proyecto BESS de Australia (Gnarwarre 250 MW / 500 MWh). • Primeros proyectos de suministro de energía a proyectos de Data Centers (<i>on grid</i> y <i>off grid</i>) (Zamora, España). • Puesta en marcha de Masrik (62 MW, Armenia) y Walla Walla (352 MW, Australia). • <i>Joint Venture</i> con Envision para el desarrollo de un proyecto de amoníaco verde a gran escala en Brasil (Cumbuco, 500 MW electrolisis y 1.250 toneladas diarias en una primera fase).

1.5 Estrategia

La evolución futura de FRV está influenciada por factores geopolíticos, macroeconómicos, tecnológicos, así como por la creciente demanda energética, la sostenibilidad, la competitividad de las energías renovables (especialmente la solar), y la integración de estas energías en los sistemas eléctricos. En este contexto, se identifican a continuación los principales factores y tendencias que influyen en el entorno en el que FRV desarrolla su actividad:

- **Energía como factor clave en el nuevo orden geopolítico**
 - La dependencia o independencia energética se convierte en un elemento clave del posicionamiento estratégico de los países.
 - Las tensiones comerciales y arancelarias generan incertidumbre en la cadena de suministro y en los costes de las materias primas y combustibles fósiles, impulsando la deslocalización y la desglobalización.

- El acceso a ciertas materias primas, tecnologías y equipos puede verse limitado por conflictos geopolíticos y comerciales, llevando a los países a desarrollar capacidades propias.
- **Avances tecnológicos y nueva demanda energética**
 - La continua reducción de costes en la fabricación tanto de equipos fotovoltaicos y como de sistemas de almacenamiento (BESS) fortalece la competitividad de proyectos con estas tecnologías.
 - La creciente integración de BESS en la red eléctrica permite un crecimiento de la participación de las renovables en el mix energético.
 - La demanda de centros de datos impulsada por las necesidades de la IA genera una demanda energética creciente, tanto conectada a la red (*ongrid*) como *offgrid*.
- **Sostenibilidad y competitividad**
 - El menor coste de las energías renovables, especialmente de la tecnología solar, junto con sus credenciales de sostenibilidad, impulsa su adopción por parte de clientes corporativos.
 - Riesgo de que las políticas actuales del gobierno de Estados Unidos que buscan frenar las políticas ESG, se expandan globalmente.
- **Integración de las energías renovables en el sistema eléctrico**
 - Las renovables presentan retos de integración debido a limitaciones en la gestión de la generación y asignación de la generación eléctrica para satisfacer la demanda en tiempo real, concentración de la oferta, e incluso sobreoferta en ciertos períodos de alta producción solar.
 - La falta de inversión en redes y la complejidad regulatoria generan cuellos de botella en la expansión de la oferta y la demanda.
 - Los sistemas BESS se presentan como solución eficaz a corto plazo para mitigar estos desafíos.

A partir de este análisis, FRV define su estrategia global, centrada en un crecimiento y, diversificación selectivos y la innovación enfocada alrededor de su negocio principal:

- **Crecimiento:** desarrollo, construcción y operación de proyectos de energías renovables, con especial foco en solar fotovoltaica y almacenamiento en baterías, priorizando los mercados europeos, así como Latam y Australia, dado que presentan mayor demanda de electricidad renovable y sistemas de almacenamiento.
- **Diversificación:** exploración de nuevos segmentos y modelos de negocio vinculados a la transición energética y la expansión geográfica, incluyendo

oportunidades en sectores emergentes como los Centros de Datos facilitando el acceso a energía limpia en distintos países y continentes.

- **Innovación:** monitorización continua de tecnologías y modelos de generación de valor en torno al negocio de energías renovables, impulsando el desarrollo de nuevas tecnologías y soluciones.

Asimismo, la estrategia contempla la rotación de activos en mercados no estratégicos y la optimización de la cartera de desarrollo (por ejemplo, operaciones de venta en 2025 en Grecia y Polonia), con el objetivo de crear un modelo de negocio sostenible y autosuficiente que optimice la rentabilidad para el accionista.

En línea con estos objetivos estratégicos, se proyecta continuar con inversiones **en activos fijos** con la intención de contribuir al aprovechamiento de los recursos renovables y a la transición energética y la reducción de emisiones de CO₂, alineándose con los objetivos globales 2030 y 2050 hacia cero emisiones netas.

Asimismo, se identifican y analizan distintos escenarios futuros, alineados con un plan de acción basado en riesgos, que contempla la detección y mitigación de amenazas, así como la capitalización de oportunidades, asegurando la resiliencia de la compañía ante cambios geopolíticos, económicos y tecnológicos.

1.6 Modelo de negocio

GRI 2-6

FRV es un **productor independiente de energía (IPP)**, referente en el sector de las energías renovables, especializado en la generación de energía renovable con el mix tecnológico más adecuado a cada lugar, mediante **tecnología solar fotovoltaica, plantas híbridas BESS + PV, sistemas de almacenamiento de baterías (BESS) y proyectos de hidrógeno verde y derivados.**

- **Solar fotovoltaica**

Con una sólida trayectoria en el desarrollo de proyectos de energía solar, esta área constituye una de las principales fortalezas de la compañía. Se desarrollan proyectos fotovoltaicos a gran escala, con un amplio portafolio en desarrollo, construcción y operación en todo el mundo.

Caso práctico: Walla Walla – Australia

La planta solar de 352 MW está situada en la región de Riverina, en Nueva Gales del Sur, tratándose del mayor proyecto desarrollado por FRV en Australia hasta la fecha, consolidando el continuo crecimiento de la compañía en el sector de las energías renovables.

Walla Walla abarca una extensión de 605 hectáreas y produce suficiente energía limpia para abastecer anualmente a alrededor de 94.000 hogares australianos. El proyecto ha suscrito un contrato de compraventa de energía (PPA) de 15 años con Microsoft, para el suministro de energía renovable desde la planta solar a la red eléctrica.



- **Sistemas de almacenamiento de baterías (BESS)**

FRV tiene experiencia en el desarrollo e implementación de sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS), impulsando esta tecnología en mercados como Reino Unido, dónde se puso en operación el primer proyecto en 2020, y ampliando su presencia en países estratégicos como Australia, el propio Reino Unido, Finlandia, Grecia, Polonia, Alemania, España e Italia. La compañía cuenta con más de **141 MW en operación, 800 MW en construcción** y una **cartera de más de 17 GW** distribuidos en más de **89 proyectos**.

El almacenamiento de energía constituye un elemento esencial en la transición hacia un sistema eléctrico descarbonizado, en el que la generación renovable, principalmente eólica y solar, presenta un carácter intermitente. Los sistemas BESS proporcionan la **flexibilidad operativa** necesaria para equilibrar la oferta y la demanda, sustituyendo progresivamente la función que históricamente desempeñaban las centrales térmicas convencionales. De este modo, contribuyen a una transición energética más eficiente, resiliente y libre de emisiones.

Los proyectos desarrollados por FRV incluyen sistemas “*stand alone*” conectados directamente a la red de distribución eléctrica, así como **soluciones híbridas** que combinan energía solar fotovoltaica con

almacenamiento en baterías. Estos sistemas, pueden programarse para participar en el **arbitraje energético**, almacenando energía cuando la oferta es abundante, y los precios de la energía son bajos, para liberarla en momentos de alta demanda cuando los precios de la energía son altos, optimizando la eficiencia del sistema aumentando la rentabilidad de los proyectos y contribuyendo a desplazar la generación eléctrica basada en tecnologías más contaminantes. Asimismo, los sistemas BESS aportan servicios complementarios a la red, como **capacidad de reserva y servicios de gestión de red** (*"Ancillary Services"*), que fortalecen la estabilidad y la seguridad del suministro eléctrico.

Caso práctico: Almacenamiento de energía en baterías, Gnarwarre - Australia

En 2025 se ha alcanzado el cierre financiero del proyecto Gnarwarre (BESS), ubicado en Victoria (Australia), con una capacidad de **250 MW / 500 MWh**, siendo el proyecto BESS más grande desarrollado por FRV en Australia hasta la fecha.

La **Agencia Australiana de Energía Renovable (ARENA)** otorgó una subvención al proyecto para la integración de tecnología de inversores *grid-forming*, lo que permitirá que la batería proporcione servicios críticos de estabilidad del sistema, tradicionalmente ofrecidos por la generación síncrona, como el carbón y el gas.

El proyecto Gnarwarre refuerza el compromiso de la compañía con las soluciones de almacenamiento a gran escala, fundamentales para la estabilidad de la red y el apoyo a la transición hacia energías limpias en Australia, contribuyendo a los ambiciosos objetivos de energía renovable y neutralidad en carbono del estado de Victoria. Con su puesta en marcha, el portafolio de FRV en Australia alcanzará una capacidad total instalada de aproximadamente 1,34 GW.



Por otra parte, en 2025 se creó en Madrid el **Centro de Excelencia de Baterías (SEC por sus siglas en inglés)** con el propósito de consolidar, generar y compartir conocimiento sobre sistemas de almacenamiento energético (BESS) en toda la organización.

El SEC cuenta con un equipo especializado dedicado a promover la excelencia técnica y operativa, asegurando la aplicación de los más altos estándares de calidad y seguridad en cada proyecto. Además, actúa como observatorio estratégico del mercado, permitiendo anticipar tendencias tecnológicas y regulatorias, y acelerar el desarrollo de soluciones innovadoras que refuercen el liderazgo de FRV en la transición energética y la sostenibilidad global.

- **Proyectos Híbridos PV + BESS**

En 2024 se incorporó la **hibridación de proyectos fotovoltaicos con sistemas de almacenamiento energético en baterías (BESS)** como una línea estratégica dentro del modelo de negocio. Esta apuesta responde a la necesidad de **mejorar la eficiencia económica y operativa** de los proyectos renovables, al tiempo que se incrementa la **resiliencia del sistema energético** frente a la variabilidad de la generación solar. Durante 2025, la hibridación se ha consolidado como una de las principales áreas de crecimiento en los mercados donde opera la compañía, dadas las oportunidades que ofrece para **optimizar la gestión de la energía y maximizar el valor de los activos**.

Los sistemas híbridos **PV+BESS** permiten **almacenar la energía generada** durante las horas de máxima irradiación o de baja demanda o limitaciones

de despacho, para su inyección a la red en momentos de mayor demanda o precios más altos, **reduciendo la exposición a la volatilidad del mercado**. Asimismo, posibilitan una operación más estable y predecible, lo que incrementa la fiabilidad del suministro, refuerza la seguridad energética y contribuye a reducir los costes mediante sinergias de desarrollo y el uso compartido de infraestructuras.

Estas capacidades no solo mejoran el rendimiento económico de los proyectos, sino que permiten ofrecer soluciones energéticas más flexibles, incluyendo la estructuración de contratos de compraventa de energía (PPA) con perfiles de despacho adaptados a las necesidades específicas de los clientes. Esta mayor adecuación entre generación y demanda incrementa el valor de los contratos y refuerza la competitividad de los proyectos híbridos frente a soluciones de generación solar independientes.

Los análisis técnicos iniciales realizados indican que la mayoría de los proyectos de FRV presentan condiciones favorables para incorporar la hibridación, tanto en términos de disponibilidad de terreno, como de interconexión y evaluación ambiental, lo que respalda su integración progresiva dentro de la cartera de la compañía.

Caso práctico: Proyecto Tarapacá – Impulsando la transición energética de Chile

En 2025, se alcanzó **el cierre financiero del Proyecto Tarapacá**, el mayor proyecto desarrollado por FRV hasta la fecha.

Ubicado en el **norte del país**, el proyecto combina una **planta solar de 168 MW** con un **sistema de almacenamiento en baterías (BESS) de 1,34 GWh (336 MW)**, lo que permitirá **suministrar energía limpia de manera flexible y contribuir a la estabilidad del sistema eléctrico nacional**.

Con una **producción estimada de 470 GWh anuales**, Tarapacá generará electricidad renovable suficiente para **casi 156.600 hogares**, evitando la emisión de más de **117.500 toneladas de CO₂** cada año.

El Proyecto Tarapacá refleja el **compromiso de la compañía con la hibridación de energías renovables a escala global**, consolidando su papel como actor clave en el desarrollo de soluciones energéticas sostenibles.



- **Proyectos de Hidrógeno verde y derivados**

El hidrógeno constituye un **vector de energía versátil**, y cuando se produce mediante métodos renovables, como la electrólisis impulsada por energía eólica o solar, **no genera emisiones de carbono**, lo que justifica la denominación de “hidrógeno verde”. Este hidrógeno verde permite aprovechar el potencial de generación eléctrica renovable para **reducir las emisiones en sectores como la industria pesada, industria química o la movilidad pesada**.

El desarrollo del hidrógeno renovable y sus derivados se considera un pilar fundamental para avanzar en la descarbonización global. Por ello, FRV ha participado activamente en proyectos relacionados con esta tecnología en los últimos años. *Ver más detalles en el apartado [1.6.2 Apuesta por la diversificación](#).*

Con un modelo de negocio integral, la compañía desarrolla su actividad a lo largo de toda la cadena de valor del sector desde el desarrollo, la financiación y la construcción hasta la operación. Este enfoque permite una visión completa del proyecto, favoreciendo las sinergias y maximizando la eficiencia en todas las fases del ciclo de vida de los activos de energía renovable:

- **Desarrollo:** Identificación, planificación y desarrollo de proyectos de energía renovable mediante un proceso integral que comprende el análisis de mercado, la selección de emplazamientos y la evaluación técnica y de ingeniería inicial. También se gestionan los principales contratos (interconexión, EPC y PPA), y se mantiene una colaboración estrecha con administraciones y comunidades locales para facilitar la obtención de permisos. Estas actividades se apoyan en equipos sobre el terreno con acceso local, con amplia experiencia y conocimientos técnicos, lo que permite el desarrollo de proyectos sostenibles y de gran escala.

- **Financiación y M&A:** Se centra en la financiación sin recurso y en soluciones innovadoras que maximizan la rentabilidad de los proyectos. La compañía cuenta con amplia experiencia en financiación de proyectos, fusiones y adquisiciones, así como en la optimización de costes. Su sólida trayectoria de colaboración con organismos multilaterales refuerza su capacidad para financiar proyectos comerciales a gran escala.
- **Construcción:** Durante esta etapa, se supervisan la ingeniería de detalle y la construcción de los proyectos mediante un equipo altamente cualificado, con experiencia en gestión y ejecución, que reduce los riesgos y optimiza costes sin comprometer la calidad. FRV mantiene relaciones con contratistas EPC (por sus siglas en inglés: *Engineering, Procurement and Construction*) líderes y cuenta con un equipo de ingeniería con experiencia directa en este ámbito.

La gestión de los contratos principales se realiza a través de estructuras de colaboración con socios contratistas, teniendo en cuenta criterios de precio, calidad técnica, cumplimiento, compromisos ESG y solvencia financiera. Además, la compañía se anticipa al mercado mediante el análisis constante de fabricantes y tecnologías, garantizando soluciones eficientes y de alto rendimiento.

- **Gestión de activos (AM):** Se dispone de un departamento especializado en gestión de activos que administra los contratos de operación y mantenimiento para maximizar la disponibilidad, el rendimiento y la rentabilidad de los proyectos, garantizando el cumplimiento normativo y contractual. Desde 2018, la compañía opera un sistema avanzado de monitoreo personalizado, para gestionar su cartera, mejorado en 2019 con tecnología de inteligencia artificial y aprendizaje automático, que permite un seguimiento preciso del rendimiento de los activos. Este sistema está operativo en proyectos propios y en activos de terceros gestionados por FRV, consolidando a la empresa como referente en soluciones de gestión de activos a gran escala.
- **Operación y Mantenimiento (O&M):** Durante esta etapa se gestiona la explotación y disponibilidad de los activos de energía con el objetivo de reducir sus costes, aumentar la disponibilidad y prolongar la vida útil de las instalaciones. La operación y mantenimiento durante los primeros años puede ser realizada por el contratista EPC o subcontratarse por el EPC a FRV, asumiendo este último las funciones una vez finalizado el periodo de garantía de dos años. Asimismo, la compañía realiza la operación y mantenimiento de activos de terceros como La Jacinta (65 MW, Uruguay), Clare (125 MW, Australia), Alcazar (150 MW, España) y Manzanares (36 MW, España).

En 2024 se creó **megaom**, filial del Grupo especializada en servicios de Operación y Mantenimiento (O&M) de instalaciones renovables, orientada a ofrecer soluciones integrales que optimicen la producción de energía y maximicen el valor a largo plazo de los activos. Su actividad se centra en el análisis y la mejora continua de las plantas, proporcionando flexibilidad desde la puesta en marcha y abordando los retos del sector fotovoltaico con un enfoque innovador basado en:

- **Gestión avanzada de energía:** proyectos de hibridación, sistemas BESS *behind-the-meter* y criptominería.
- **Digitalización:** integración de tecnologías como *Data Lake* para una gestión más eficiente de los datos.
- **Colaboración tecnológica:** desarrollo de pilotos innovadores bajo la modalidad *Venture Client* junto a operadores in situ.

Actualmente, megaom se encuentra constituida en España y gestiona 16 proyectos y con planes de operar 36 plantas en siete países en el corto y mediano plazo. Su equipo está compuesto por profesionales con más de 15 años de experiencia en O&M, ciberseguridad, comunicaciones, optimización logística y estrategias avanzadas de mantenimiento.

La supervisión y el soporte de las plantas se realizan de forma ininterrumpida a través de un centro de control operativo, garantizando la fiabilidad y el rendimiento de los activos.

El modelo de negocio de FRV cuenta con el apoyo de:

- **Departamento QHSE:** encargado de garantizar el bienestar de los trabajadores, la prevención de riesgos laborales y el cumplimiento de normativas ambientales que permitan operar de forma segura y sostenible.
- **Departamentos corporativos (contabilidad, fiscal, legal, IT, riesgos y planificación):** responsables de asegurar la gestión financiera, el cumplimiento normativo, la seguridad jurídica, la infraestructura tecnológica y la mitigación de riesgos.

1.6.1 Nuestra cartera por áreas geográficas

GRI 2-1

La **diversificación geográfica** constituye uno de los **principales pilares de la estrategia de FRV**. La compañía ha desarrollado una **sólida expansión internacional**, contando con una **cartera de activos en distintos países y continentes**. Estos activos permiten **aprovechar de forma óptima los recursos**

renovables locales mediante el mix tecnológico más adecuado para cada entorno. Además, contribuyen a **democratizar el acceso a la energía limpia y apoyar a las comunidades cercanas a las instalaciones,** generando **empleo, desarrollo económico y transferencia de conocimiento.**

En 2025, se cuenta con oficinas en: Alemania, Australia, Chile, España, Italia, México, Reino Unido y Uruguay.

Durante este mismo año, la compañía ha construido u operado treinta y un **emplazamientos en diez países y cuatro continentes,** demostrando su **capacidad** para ejecutar proyectos a gran escala adaptados a las particularidades de cada mercado: Armenia, Australia, España, Finlandia, Jordania, México, Nueva Zelanda, Reino Unido, Uruguay y Chile.

Paralelamente, se mantienen **proyectos en desarrollo en 16 países:** Alemania, Australia, Brasil, Chile, España, Finlandia, Francia, Grecia, Italia, México, Nueva Zelanda, Polonia, Reino Unido, Rumania, Suecia y Uruguay.

A continuación, se presentan los activos de FRV en operación, construcción y desarrollo, clasificados por país, tecnología y su capacidad instalada, reflejando el alcance global y la diversificación de tecnología de la compañía y su contribución a la transición energética. En este último ejercicio, la cartera ha crecido pasando a tener más de 2,9 GW en operación, 1 GW en construcción, y más de 28,9 GW en diversas etapas de desarrollo.

País	Año	Baterías (BESS)		Fotovoltaica (PV)		PV + BESS		Total	
		Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW
Australia	2025			7	987	1	5	8	992
	2024			7	987	1	5	8	992
España	2025			7	1.128			7	1.128
	2024			6	1.041			6	1.041
Jordania	2025			3	201			3	201
	2024			3	201			3	201
México	2025			1	342			1	324
	2024			1	342			1	342
Nueva Zelanda	2025			1	63			1	63
	2024			1	63			1	63
Reino Unido	2025	3	141					3	141
	2024	3	141					3	141
Uruguay	2025			1	65			1	65
	2024			1	65			1	65

País	Año	Baterías (BESS)		Fotovoltaica (PV)		PV + BESS		Total	
		Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW
Total	2025	3	141	20	2.786	1	5	24	2.932
	2024	3	141	19	2.699	1	5	23	2.845

Tabla 1: Instalaciones en **operación** a finales de 2025

País	Año	Baterías (BESS)		Fotovoltaica (PV)		PV + BESS		Total	
		Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW
Australia	2025	2	350					2	350
	2024	1	100					1	100
Armenia	2025			1	62			1	62
	2024			1	62			1	62
Chile	2025					1	504	1	504
	2024					-	-	-	-
España	2025			1	58			1	58
	2024			2	145			2	145
Finlandia	2025	2	100					2	100
	2024	1	30					1	30
Total	2025	4	450	2	120	1	504	7	1.074
	2024	2	130	3	207	-	-	5	337

Tabla 2: Instalaciones en **construcción** a finales de 2025

País	Año	Baterías (BESS)		Hidrógeno		Fotovoltaico (PV)		PV + BESS		Parques eólicos		Total	
		Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW
Alemania	2025	6	2.340			2	58	3	165			11	2.563
	2024	8	2.665			9	337	1	20			18	3.022
Australia	2025	4	815					7	2.560			11	3.375
	2024	3	750					9	2.058			12	2.808
Brasil	2025	7	3.607	1	500	6	2.423					14	6.530
	2024			3	3.500	8	3.624					11	7.124
Chile	2025	6	1.708			5	1.478			5	1.015	16	4.201
	2024	7	921			6	1.882			6	1.087	19	3.890
España	2025	26	1.468			5	241			8	317	39	2.026
	2024	25	1.333	12	2.033	24	1.191			15	715	76	5.272
Finlandia	2025	3	300			6	336					9	636
	2024	2	120			8	394					10	514
Francia	2025					4	75					4	75
	2024					4	75					4	75
Grecia	2025									3	198	3	198
	2024	13	875							3	198	16	1.073
Italia	2025	17	2.096			19	996					36	3.092
	2024	15	1.407			22	920			2	157	39	2.484
México	2025	1	200			4	315	7	1.161	1	120	13	1.796
	2024					14	2.680	2	440	3	270	19	3.390
Nueva Zelanda	2025					1	212					1	212
	2024					2	365					2	365
Polonia	2025	10	914			9	430	1	95			20	1.439
	2024	32	1.096			5	131	1	95			38	1.322
Reino Unido	2025	8	1.750					1	120			9	1.870

País	Año	Baterías (BESS)		Hidrógeno		Fotovoltaico (PV)		PV + BESS		Parques eólicos		Total	
		Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW
	2024	29	4.325									29	4.325
Rumanía	2025							1	600			1	600
	2024					1	300					1	300
Suecia	2025	1	60									1	60
	2024	3	250									3	250
Uruguay	2025					2	240					2	240
	2024					2	240					2	240
TOTAL	2025	89	15.258	1	500	63	6.804	20	4.701	17	1.650	190	28.913
	2024	137	13.742	15	5.533	105	12.139	13	2.613	29	2.427	299	36.454

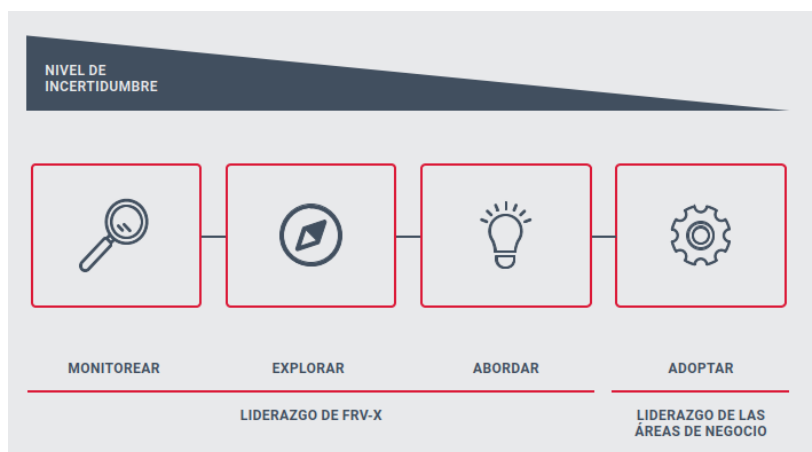
Tabla 3: Instalaciones en **desarrollo** a finales de 2025

1.6.2 Apuesta por la diversificación

Nuevas tecnologías

Con el fin de abordar las numerosas oportunidades de crecimiento más allá de la energía renovable, en 2019 se creó la unidad de innovación **FRV-X**. La unidad tiene el objetivo de identificar, explorar e incubar conceptos innovadores en tecnología, servicios y modelos de negocio para ofrecer soluciones viables y escalables que continúen impulsando la transición global hacia un modelo de energía renovable sostenible, siendo su lema “***Pioneering a better future***”.

Su metodología de innovación **META** (*Monitor, Explore, Tackle, Adopt*) es el manual metodológico empleado en la búsqueda de nuevos modelos de negocio, proyectos e identificación de tecnologías futuras.



En 2025 el enfoque de FRV-X se ha basado en las siguientes líneas de actuación:

- **Hidrógeno verde y derivados**

Tal como se indicó en el apartado [1.6 Modelo de Negocio](#), FRV ha venido desarrollando proyectos relacionados con hidrógeno verde y sus derivados en distintas geografías. Concretamente, Brasil presenta un gran potencial para convertirse en un líder mundial en hidrógeno verde, tanto para abastecer su mercado interno como para la exportación, gracias a su posición geográfica estratégica, el compromiso con la transición energética y el sólido apoyo público.

En particular, el amoníaco (NH_3) renovable, se obtiene a partir de hidrógeno verde, que emplea electricidad renovable para realizar la electrólisis de agua, y se combina con nitrógeno captado del aire para sintetizar amoníaco sin recurrir a combustibles fósiles. El amoníaco producido a partir de energías renovables se considera un vector clave para la transición energética global, ya que facilita el almacenamiento y transporte de energía

en forma química y permite sustituir productos de origen fósil en múltiples aplicaciones.

Entre sus principales usos se encuentran la fabricación de fertilizantes con menor huella ambiental, contribuyendo a una agricultura más sostenible; su empleo como vector energético para el transporte y almacenamiento de energía renovable a larga distancia; su potencial como combustible alternativo en sectores como el transporte marítimo y determinadas aplicaciones industriales; y su utilización como materia prima para la producción de hidrógeno limpio en el punto de consumo.

Caso práctico: Asociación estratégica con Envision para proyecto Amoníaco renovable, Cumbuco – Brasil

Se ha seleccionado a **Envision Energy** (Envision) como socio estratégico para el desarrollo de **H2 Cumbuco**, un proyecto emblemático de amoníaco verde en el **Puerto de Pecém (Brasil)**, mediante la firma de un **MOU en julio de 2025**.

Envision cuenta con liderazgo y experiencia global, que se evidencia en la puesta en marcha de la planta de hidrógeno y amoníaco verde fuera de red con IA más grande del mundo, así como del primer abastecimiento de amoníaco marino renovable en China.

La alianza combina la trayectoria de FRV con la tecnología integrada de Envision, para construir una planta de electrólisis de hasta 500 MW y una planta integrada de amoníaco verde que se espera que estará operativa en 2030 y producirá 1.250 toneladas de amoníaco renovable por día en su primera fase.

El proyecto, cuyo desarrollo se inició en 2023, se encuentra en una fase avanzada de ingeniería y permisos medioambientales, con recursos clave asegurados, incluyendo derechos sobre la tierra y el agua.

La producción de amoníaco renovable en Cumbuco estará orientada principalmente a los mercados internacionales, con especial foco en Europa y Asia, regiones con una creciente demanda de soluciones energéticas y materias primas bajas en carbono. Al mismo tiempo, el proyecto contempla la posibilidad de destinar una parte de la producción al mercado brasileño, apoyando el desarrollo local de cadenas de valor vinculadas a la descarbonización, la industria química y la transición hacia una economía más sostenible. De este modo, el proyecto contribuye tanto a los objetivos climáticos globales como al desarrollo económico y tecnológico de Brasil.



- **Soluciones energéticas para *Data centers* hiperescalables**

Durante 2025, FRV-X ha avanzado en el desarrollo de un **marco estratégico para promoción de soluciones energéticas innovadoras orientadas a *Data Centers* hiperescalables**, con el propósito de impulsar un crecimiento sostenible del sector digital.

Estas soluciones buscan dar respuesta a los principales desafíos actuales del sector digital: acceso limitado a capacidad eléctrica, los altos costes energéticos y la necesidad de garantizar un suministro más eficiente, fiable y sostenible.

Mediante la integración de tecnologías limpias, la adopción de modelos de suministro energético flexibles y la formalización de acuerdos energéticos sostenibles, FRV-X aspira a fortalecer la competitividad y resiliencia de estas infraestructuras críticas. De esta manera, la compañía contribuye activamente a la descarbonización del sector, a la optimización operativa y a la construcción de un ecosistema digital más responsable y resiliente.

Caso práctico: *Data Center Offgrid* (Zamora) - Energía 100% renovable y continua para el futuro digital

En 2025, se ha impulsado en **Zamora (España)** un **proyecto *Offgrid* pionero** diseñado para suministrar **energía 100% renovable y continua (24/7)** a un ***Data Center* hiperescalar** independiente de la red eléctrica convencional.

El sistema de generación combina **energía solar fotovoltaica y almacenamiento mediante baterías**, junto con un respaldo de generación térmica que garantiza un suministro ininterrumpido, incluso en condiciones adversas. Este modelo híbrido permitirá al *Data Center* alcanzar **máximos niveles de resiliencia y eficiencia**, garantizando la **continuidad de sus operaciones críticas** con un **mínimo impacto ambiental a nivel de emisiones**.

Más allá de su innovación técnica, el modelo *Offgrid* representa una **solución estratégica frente a los retos estructurales de acceso a la red eléctrica**, permitiendo **acortar significativamente los plazos de puesta en marcha** (*time to market*) y acelerar el despliegue de la infraestructura digital. Este enfoque abre nuevas oportunidades para una expansión más ágil, limpia y sostenible de la economía digital.

Asimismo, el proyecto destaca por un **impacto socioeconómico positivo en la región**, destinando la energía renovable producida a impulsar una industria tecnológica de alto valor añadido, favoreciendo la **creación de empleo cualificado y el desarrollo económico local**.

Con el *DC Offgrid* de Zamora, FRV refuerza su compromiso con la transición energética, demostrando que innovación, sostenibilidad y competitividad pueden converger para transformar el futuro energético y digital de España.



- **Nuevos modelos de negocios digitales**

Por otro lado, la estrategia corporativa **Corporate Venture Capital** (CVC), estructurada a través de FRV-X, se orienta a la identificación e impulso de **modelos de negocio pioneros** vinculados a la transición energética, con el

objetivo de favorecer la adaptación al entorno y dar soporte a la visión estratégica de la compañía. Como se ha indicado, FRV-X opera bajo la metodología de innovación META, un enfoque gradual que permite avanzar de forma ordenada en los procesos de innovación, gestionando el riesgo de manera progresiva y manteniendo un claro enfoque en la obtención de resultados.

En 2025, la compañía mantuvo su participación en las *start-ups* **REDEX** y **ECOLIGO**, con el fin de contribuir a impulsar la **transición energética** a partir de sinergias con negocios innovadores, con un potencial de crecimiento muy interesante.

REDEX

REDEX Group Pte Ltd con sede en **Singapur**, es un proveedor global de tecnología y servicios innovadores que ofrece un ecosistema integral a sus clientes del todo el ciclo de vida de los “**Renewable Energy Certificates**” (RECs), **registro, emisión, transacción y retirada de RECs**, permitiendo así a las empresas adoptar energías renovables con facilidad.

En julio de 2023, se invirtió en REDEX dado su potencial de crecimiento y de contribuir a impulsar la transición energética. Desde esta inversión, la invertida ha iniciado operaciones en regiones más allá del Sudeste Asiático, puntualmente Oriente Medio y Latinoamérica.

ECOLIGO

Ecoligo es un proveedor de **energía solar de autoconsumo a clientes comerciales e industriales** (C&I) en **mercados emergentes** donde ven oportunidades para una transformación sostenible del sector energético, con especial presencia en Vietnam, Chile, Kenia y otros países de Latinoamérica y Sudeste Asiático. La compañía ofrece soluciones llave en mano que incluyen el **diseño, financiación, construcción, operación y mantenimiento** de los activos. Al suministrar energía solar a empresas de las economías de más rápido crecimiento del mundo, Ecoligo contribuye de forma mensurable a ahorrar emisiones de CO₂ y, por tanto, protege activamente el clima. Dichos proyectos suponen un **ahorro económico** para los clientes de Ecoligo, y también les permiten **crecer de forma sostenible**.

- **Almacenamiento BTM**

FRV-X ofrece, aunque en menor medida, *Energy-Storage-as-a-Service* (ENSaaS), sistemas de almacenamiento que son conectados directamente a las instalaciones de clientes del sector Industrial y Comercial, con el

objetivo de optimizar su demanda eléctrica y con ello reducir su costo energético.

1.6.3 Nuestra cadena de valor

GRI 2-6

La complejidad del modelo de negocio y el alcance internacional de la compañía se sustentan en una **cadena de valor sólida y confiable**, que integra todas las fases del ciclo de vida de los proyectos de energía renovable y nuevas tecnologías. Esta cadena opera en cuatro continentes, abarcando la **identificación, desarrollo, financiación, construcción, operación y gestión de activos**, siempre adaptándose a los distintos contextos regulatorios, sociales y ambientales de cada país.

Aguas arriba, la cadena de valor incluye la colaboración con **stakeholders del sector público y privado**, con el objetivo de acelerar el desarrollo de proyectos mediante la transferencia de conocimiento y experiencia técnica. Entre los principales grupos de interés se encuentran: propietarios de terrenos, contratistas, fabricantes y proveedores de equipos, asesores técnicos especializados, entidades financieras, socios comerciales y organismos públicos como municipios y agencias ambientales.

Aguas abajo, la interacción se centra en los **clientes, inversores, reguladores y usuarios finales** asegurando que cada proyecto entregue **valor económico, social y ambiental**. Entre los clientes se incluyen propietarios de plantas, corporaciones industriales y comerciales, empresas de servicios públicos y distribuidores, compañías tecnológicas y comercializadoras de energía.

Con respecto a su **cadena de suministro**, se han identificado algunos riesgos clave que se analizan en detalle en la sección **7. Gestión responsable de la cadena de suministro**.

2. Gobernanza

2.1 Nuestra estructura de gobernanza

2.2 Gestión de riesgos

2.3 Auditoría interna

2.4 Ética y *Compliance*

2.4.1 Programa de *Compliance*

2.5 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

2.6 Derechos humanos

2.7 Cumplimiento de la legislación y la regulación

2.8 Excelencia operacional

2.8.1 Gestión integrada

2.8.2 Ciberseguridad y seguridad de la información

2.8.3 Transformación digital

2.8.4 Comunicación y marketing

2.9 Transparencia fiscal

2. Gobernanza

FRV trabaja cumpliendo con los más altos estándares morales, legales y éticos en todos los países donde está presente. La integridad empresarial constituye un valor fundamental de la organización, por lo que cuenta con políticas, prácticas y mecanismos que garantizan una actuación integra, transparente y conforme a los principios éticos aplicables a todos los que integran la organización y se extiende a su cadena de valor. Este compromiso permite prevenir comportamientos indebidos que pudieran derivar en investigaciones, sanciones o daño reputacional.

2.1 Nuestra estructura de gobernanza

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 405-1

La estructura de la gobernanza de FRV está alineada con los valores, guiando el desarrollo de sus actividades de manera transparente, responsable y con altos estándares.

Los órganos de gobierno de la sociedad matriz (Fotowatio Renewable Ventures, S.L.) son el Consejo de Administración, sus comités delegados y el equipo directivo. El Consejo de Administración supervisa a los Comité de Remuneraciones, Comité de Auditoría, Comité de Inversiones y Comité de Sostenibilidad.



Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de representación de la Sociedad y su estructura y funcionamiento están definidos en los estatutos sociales de FRV. Todos sus miembros son personas altamente cualificadas y poseen la competencia profesional, que actúan con criterio en el desempeño de las funciones propias del cargo.

El Consejo de Administración asume con carácter indelegable la supervisión general de la Sociedad, así como las decisiones estratégicas fundamentales para el adecuado desarrollo de su objeto social y la protección del interés social.

Entre sus principales funciones se encuentran:

- Establecer, aprobar y supervisar las políticas corporativas generales de la sociedad, incluyendo la estrategia comercial, financiera, de negocio y de sostenibilidad.
- Definir y revisar la misión, visión y valores que rigen la actuación de FRV, así como sus principios éticos y de buen gobierno.
- Tomar decisiones estratégicas que aseguren la viabilidad a largo plazo de FRV y su contribución sostenible al entorno económico, social y ambiental en el que opera.
- Supervisar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, financieros y no financieros, velando especialmente por los compromisos asumidos en materia de buen gobierno, responsabilidad social corporativa y medioambiente (ESG).
- Aprobar las políticas de control y gestión de riesgos, incluyendo aquellos de carácter no financiero.
- Impulsar una cultura corporativa responsable, alineada con los principios de transparencia, integridad y sostenibilidad.

En su composición, se propicia la diversidad de capacidades, conocimientos, experiencias, nacionalidades y edad. En 2025, el Consejo de Administración de FRV se encuentra formado por diez miembros designados por el accionista.

En términos de género, todos los miembros son hombres. Sin embargo, la Sociedad se ha marcado como objetivo ampliar la representación femenina en la estructura

de gobierno. Por otro lado, en términos de diversidad generacional el 70% son mayores de 50 años y el 30% están entre 30 y 50 años.

Composición de Consejo:

- Cuatro consejeros ejecutivos (incluido el presidente del Consejo de Administración).
- Cuatro consejeros dominicales.
- Dos consejeros independientes.
- Secretario (no consejero).
- Vice-Secretario (no consejero).

Los perfiles de los miembros del Consejo de Administración se encuentran disponibles en la página web corporativa (<https://frv.com/professionals/>).

En materia de conflictos de interés, FRV ha implementado un procedimiento para la verificación de la existencia de un potencial conflicto de interés. Este procedimiento ofrece orientación para situaciones en las que pueden surgir un conflicto entre los intereses personales de un empleado, ejecutivo o miembro del Consejo de Administración, y los intereses de la Sociedad.

En el documento se especifican los canales de comunicación a utilizar, así como los criterios y mecanismos para el análisis, autorización (si procede), registro y seguimiento de las acciones relacionadas con el conflicto de interés.

En particular, en caso de conflictos de interés que involucren a miembros del Consejo, las comunicaciones se canalizan a través del Presidente del Comité de Auditoría, quien informa al Consejo de Administración. Este procedimiento garantiza que el Consejo pueda tomar decisiones fundamentadas, salvaguardando la independencia de sus miembros y aplicando los criterios establecidos para la gestión de distintos tipos de conflictos de interés que pudieran surgir.

Cuando los conflictos de interés afectan a miembros del equipo directivo, el Comité de Auditoría prepara un informe y lo eleva al Consejo de Administración quien evalúa y toma una decisión.

Asimismo, los posibles conflictos de interés se declaran durante la elaboración de las cuentas anuales y se incluyen en el informe financiero, conforme con los artículos 229 y 230 de la Ley de Sociedades de Capital.

Durante 2025 y 2024 no se recibió ninguna comunicación de preocupación crítica a través de ningún canal sobre temas de conflicto de interés.

Comité de Remuneraciones

Las funciones esenciales del Comité de Remuneraciones son seleccionar y recomendar el nombramiento de Consejeros no ejecutivos y/o miembros independientes de los comités; revisar y aprobar cualquier cambio en la estructura organizativa; supervisar los nombramientos y salidas de cualquier miembro del

equipo directivo; participación en la planificación de posibles transiciones para garantizar un proceso de sucesión adecuado; aprobar el sistema retributivo de la organización, incluyendo la revisión de los incrementos salariales anuales, la propuesta del sistema retributivo variable y la definición y gestión del plan de incentivos a largo plazo.

La composición del Comité se ha mantenido con respecto al ejercicio anterior:

- Un miembro que representa al accionista y ejerce como presidente.
- Un miembro no ejecutivo del Consejo de Administración.
- El CEO y el CFO, quienes, sin derecho a voto, participan en todas las reuniones.

Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría apoya al Consejo en la supervisión de la información financiera, el control interno, la gestión de riesgos, así como la auditoría tanto interna como externa, y el cumplimiento del Código de Conducta. Asimismo, vela por la independencia y eficacia del departamento de Aseguramiento Corporativo y Auditoría Interna (CAIA).

Durante 2025, no ha cambiado la composición del Comité de Auditoría, siendo sus miembros:

- Un consejero independiente de FRV que actúa como Presidente del Comité.
- El International Head of Internal Audit de Abdul Latif Jameel en representación del accionista.
- El Director de Aseguramiento Corporativo y Auditoría Interna (CAIA por sus siglas en inglés) de FRV que actúa como secretario del Comité de Auditoría.

El Comité de Auditoría se reúne, como mínimo, de manera trimestral. Además, elabora un informe anual sobre sus actividades que es presentado para su aprobación por parte del Consejo de Administración en el primer trimestre del año siguiente.

Comité de Inversiones

El Comité de Inversiones es un órgano consultivo encargado de asesorar al Consejo de Administración sobre cualquier decisión de inversión. Además, supervisa el análisis y el asesoramiento de diversas operaciones como: la financiación de proyectos o refinanciación de proyectos existentes, la suscripción de Contratos de Compraventa de Energía (PPAs por sus siglas en inglés), el otorgamiento de garantías, la venta de activos, la aplicación de políticas de gestión de riesgos, el inicio de arbitrajes o procedimientos judiciales y la participación en licitaciones relacionadas con la venta de energía.

Durante el ejercicio, la composición del Comité no ha cambiado, siendo la siguiente:

- Tres miembros que representan al accionista.
- El CEO y el CFO, como miembros sin derecho a voto.

Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo

Este Comité tiene la responsabilidad de supervisar los impactos relacionados con la sostenibilidad. Además, monitorea la contribución de la compañía en materia ESG.

Toda la información con respecto a la composición, responsabilidades y funciones, experiencia y reuniones mantenidas durante el año, se encuentran descritas en el capítulo 3. Apostamos por la sostenibilidad, específicamente en el apartado 3.1. Gobernanza de la sostenibilidad.

2.2 Gestión de riesgos

GRI 2-24

FRV está expuesta a diversos riesgos vinculados a su actividad y a los países donde opera. Para hacer frente, la compañía ha establecido un Sistema de Gestión de Riesgos alineado con el apetito al riesgo definido por FRV.

El modelo de Gestión de Riesgos sigue el marco COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*), ofreciendo las mejores prácticas para la gestión de riesgos empresariales.

Componentes del Sistema de Gestión de Riesgos FRV



El Sistema de Gestión de Riesgos incluye varios elementos esenciales, como la Política de Gestión de Riesgos y Declaración de Apetito de Riesgo. Ambos se aprueban en el Consejo de Administración y ayudan a garantizar que la exposición a los riesgos de FRV y sus políticas estén alineadas con la tolerancia al riesgo de su accionista.

La Política de Riesgos, actualizada y aprobada en el ejercicio 2024, define los principales riesgos que pueden afectar al negocio y las actividades de la empresa a través de dos principales dimensiones:

- **Dimensión 1.** Diferenciación entre el riesgo corporativo y el riesgo a nivel de proyecto, Un mismo riesgo, puede impactar tanto a nivel corporativo como a nivel proyecto y FRV considera aquella dimensión donde el impacto sea mayor.

- **Dimensión 2.** En función de la naturaleza del riesgo se estructura en cinco grandes categorías: Estratégicos, Financieros, Operacionales, de Cumplimiento y Reputacionales.

Dentro de estas categorías se encuentran incluidas diversas tipologías de riesgos, entre los que se encuentran el entorno competitivo, la planificación estratégica, recursos humanos, control interno, liquidez, contabilidad, mercados, ciberseguridad, seguridad física y cumplimiento, entre otros.

En la evaluación anual de riesgos, basada en información histórica, FRV examina los principales riesgos, identificando aquellos claves y formulando un plan de acción. El área de Riesgos y Planificación (R&P) evalúa la exposición a cada riesgo, considerando aspectos económicos, estratégicos y reputacionales.

Finalizada la evaluación, el departamento R&P elabora el informe de Gestión de Riesgos (ERM, siglas en inglés), que es presentado al Comité de Auditoría. El Comité, identifica los principales riesgos, tendencias y acciones de mitigación a implementar. Durante 2025, se han gestionado los siguientes riesgos más relevantes:

- **Precios de energía en mercado.** Reducción a medio plazo de los precios de mercado a corto plazo; especialmente acusada durante las horas solares debido al incremento de la penetración fotovoltaica (a gran escala y en tejados).
- **Riesgo del entorno competitivo y riesgo de planificación estratégica.** Presión competitiva derivada de la entrada de más competidores (con fuerte respaldo financiero) junto con un crecimiento limitado de la demanda. Esto puede agravarse si el crecimiento de la demanda eléctrica en Europa no despega.
- **Riesgo de desviaciones de liquidez y caja.** Proyectos operativos afectados por limitaciones (*curtailment*) y por los precios de mercado.

En el marco de la revisión continua del Sistema de Gestión de Riesgos, en este ejercicio se ha ampliado el espectro de análisis de riesgo, incorporando una nueva categoría de “riesgos relevantes” que, sin alcanzar el nivel de “críticos”, es relevante mantenerlos monitorizados. Esto ha permitido abarcar un número mayor de riesgos y tener una visión más completa y precisa de aquellos riesgos más significativos para FRV.

Los riesgos ESG se encuentran integrados dentro del Sistema Integral de Gestión de Riesgos de FRV. Estos se gestionan a través de indicadores específicos que abarcan las distintas dimensiones ambientales, social y de gobernanza, entre los que destacan: la salud y la seguridad, seguridad física, indicadores de catástrofes naturales por países, rotación de personal, seguridad social, recursos humanos, cumplimiento, regulatorio y medio ambiente.

De este modo, los riesgos ESG se abordan en el marco global de gestión de riesgos corporativos, garantizando su análisis y consideración en la planificación estratégica del grupo.

2.3 Auditoría interna

GRI 2-23, GRI 2-24

Todas las actividades de auditoría se ejecutan conforme al Marco Internacional de Prácticas Profesionales para la Auditoría Interna (IPPF), aprobado por el Instituto Mundial de Auditores Internos (IIA).

El proceso de planificación anual de auditoría interna incluye:

- Un alcance amplio, con presencia en la mayoría de las regiones y unidades de negocio de FRV.
- Un enfoque basado en riesgos acorde con el sistema de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM).

El departamento de Aseguramiento Corporativo y Auditoría Interna (CAIA) es independiente y objetivo, brindando aseguramiento y consultoría para agregar valor y mejorar las operaciones. Reporta de forma directa al Comité de Auditoría.

Se encarga de supervisar el funcionamiento de los sistemas de control interno y gestión de riesgos, así como el cumplimiento con el Código de Conducta y demás políticas de *compliance*, proponiendo recomendaciones para la mejora de los sistemas de control y gestión de riesgos.

Con este fin, define el plan de Auditoría, el cual se desarrolla a partir de un universo de auditoría completo y se desglosa en líneas de actuación. Para cada línea de actuación hay predefinidos tipos de auditoría con sus correspondientes programas de trabajo, los cuales se revisan periódicamente y se ajustan en el lanzamiento de los proyectos.

El alcance y los objetivos de las auditorías se establecen en función de la unidad auditada. Estas incluyen, entre otras, auditorías financieras, de proyectos en construcción, de proyectos en operación, de revisión de procesos y de IT (infraestructura y sistemas).

Durante el ejercicio, se han llevado a cabo las siguientes auditorías:

Tipo de auditoría	Número	Título
Project Audits	1	Project review - Australia_Operational projects
	2	Project review - Pecem Hydrogen - Dev & Construction
	3	Project review - BTM BESS Projects Mexico - Dev & Construction

Tipo de auditoría	Número	Título
Financial Audits	4	Financial Review - Germany
Operational Audits	5	Internal Control Review - Mexico
	6	Internal Control Review - Germany
	7	Internal Control Review_Australia
	8	Operational Review - Time Allocation Management
	9	Operational Review - Pipeline Capitalization
	10	Operational Review - Legal Sign-Off Process
	11	Operational Review - On-balance sheet Debit balance of suppliers
	12	Operational Review - Purchase Orders Management
	13	Suppliers Hiring process O&M.
It Audits	14	IT & OT Annual Plan - Follow up
Continuous Audit	15	Continuous Audit - General Controls Q4 2024
	16	Continuous Audit - General Controls Q1 2025
	17	Continuous Audit - General Controls Q2 2025
	18	Continuous Audit - General Controls Q3 2025
	19	Continuous Audit - Project Console H2 2024
	20	Continuous Audit - Project Console H1 2025
	21	Continuous Audit - IT General Controls 1
	22	Continuous Audit - IT General Controls 2
	23	Continuous Audit - IT General Controls 3

La Plataforma de Auditoría Continua incluye en su alcance un total de 22 procesos y 75 controles internos, incorporando procesos de naturaleza financiera, de negocio vinculados a ciclo de vida de proyectos y de seguridad IT.

Durante 2025, se han incorporado dos nuevos procesos en la plataforma:

- *Pipeline Capitalization*. El objetivo de control es verificar la adecuada activación de gastos a proyectos.
- *Time Allocation*. El objetivo de control es concluir respecto la calidad de la imputación de horas a proyectos/actividades.

2.4 Ética y Compliance

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26

La ética y el cumplimiento en materia de integridad, credibilidad y confianza son retos que afronta FRV con la convicción de que toda la organización debe operar bajo un enfoque homogéneo, cuya piedra angular es el Código de Conducta y apoyado en el resto de las políticas y procedimientos que componen el programa de *compliance*.

Disponer de las herramientas necesarias constituye la base de una cultura ética y de cumplimiento, que sirve de orientación del comportamiento de las personas que forman parte de la organización, así como del resto de personas que relacionan con FRV en el desarrollo de sus actividades. Además, estas herramientas contribuyen a garantizar el cumplimiento normativo y una gestión responsable con los grupos de interés.

Todo lo anterior, refleja el compromiso continuo con los más altos estándares morales, legales, éticos y de integridad y reafirmando que la reputación es uno de los activos más importantes, para generar confianza de inversores y clientes.

2.4.1 Programa de Compliance

GRI 406-1, GRI 411-1

FRV dispone de un **Programa de Cumplimiento Ético** alineado con las mejores prácticas internacionales (incluyendo la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos) que es de aplicación a todas las operaciones y empleados de FRV.

Asimismo, FRV espera que sus socios comerciales actúen de acuerdo con sus principios y valores, que se recogen, principalmente, en el Código de Ético de Terceros, el cual está disponible la página web (https://frv.com/wp-content/uploads/2024/11/3.-250924_Codigo-Etico-Terceros_Espanol.pdf)

Componentes del programa de cumplimiento	Políticas y procedimientos vigentes ¹
1. Compromiso de la alta dirección	• Delegación de Facultades y el Manual de Autoridades y Responsabilidades (MOAAR). • Reglamento del Comité de Auditoría.
2. Código de Conducta y políticas y procedimientos de cumplimiento	• Código de Conducta. • Código Ético para Terceros. • Política Anticorrupción y Soborno. • Política de Sanciones.

Componentes del programa de cumplimiento	Políticas y procedimientos vigentes ¹
	• Protocolo de Relaciones con Terceros. • Procedimiento de Selección y Diligencia Debida. • Guía para el Trato con Funcionarios Públicos. • Procedimiento por Conflictos de Interés. • Política Contra la Esclavitud y la Trata de Personas. • Procedimiento de Gestión de la Cadena de Suministro. • Guía Sobre el Uso de la Inteligencia Artificial.
3. Supervisión, autonomía y recursos	• CAIA, función independiente de la línea ejecutiva.
4. Evaluación de riesgos	• Evaluación de riesgos de cumplimiento corporativo y delitos penales.
5. Régimen disciplinario	• Código disciplinario.
6. Formación y asesoramiento continuo	• Aceptación explícita del Código de Conducta y certificado de cumplimiento. • Plataforma de e-learning. Formación obligatoria para los nuevos empleados. • Formación de refresco y folletos informativos. • Sesiones de comunicación "ad hoc" para equipos locales e inducciones para nuevos empleados.
7. Debida diligencia de terceros	• <i>Screening</i> debida diligencia con acceso a Bases de Datos de Cumplimiento y registros públicos de empresas: Worldlex e Informa/D&B. • Acuerdos marco con proveedores especializados para realizar debida diligencia reforzada.
8. Informes confidenciales e investigación interna	• Canal de denuncias accesible para empleados y terceros.
9. Evaluaciones y revisiones de mejora continua	• Plan Anual de Actividades de Auditoría Interna aprobado por el Comité de Auditoría.

1. Las políticas de cumplimiento son siempre aprobadas por el Consejo de Administración y se aplican plenamente a las actividades de FRV. Además, la compañía asegura que empleados y terceros acepten estas políticas mediante certificados de Cumplimiento.

El Programa de Cumplimiento Ético está sujeto a un proceso de mejora continua para asegurar una adecuada gestión de los riesgos identificados, tanto en el ámbito de la prevención como de la detección, corrección y seguimiento. FRV trabaja en aspectos como la formación y concienciación a los empleados y terceros

relevantes, la revisión periódica de políticas y procedimientos, así como el diseño e implantación de nuevos controles.

El departamento de CAIA es el responsable de la implantación y cumplimiento de los principios generales y directrices del Programa de Cumplimiento Ético.

Durante el ejercicio 2025, se han llevado a cabo diversas actuaciones en materia de ética y cumplimiento, destacando las siguientes:

- Actualización del Modelo Prevención Delitos Penales (MPD).
- Elaboración del Mapa de riesgos penales, inherente y residual, así como inventario de controles.
- Elaboración de la Matriz de riesgos y controles penales.
- Ejecución del plan de formación con nuevas actividades de refresco en materia de Código de Conducta y anticorrupción.
- Revisión de terceros, screening y Due Diligence atendiendo a criterios de riesgo.

Para asegurar lo anterior, cada empleado en el momento de su incorporación firma el Código de Conducta. A 31 de diciembre de 2025, el 99% de los empleados activos ha firmado el Código de Conducta (cifra acumulada), frente al 96% del ejercicio anterior. El 1% de los empleados que aún no han firmado son incorporaciones recientes cuya firma está pendiente a la fecha del presente informe.

Además, FRV realiza una importante inversión en la sensibilización de su personal en materia de cumplimiento. A 31 de diciembre de 2025, el 93% de los empleados activos se ha formado en el Código de Conducta, cultura y valores¹ (95% del año 2024).

Por otro lado, a determinados terceros considerados de riesgo alto, se les envía una “*compliance letter*”, que deben firmar. Mediante la firma, certifican haber recibido, leído y comprendido el Código Ético de Terceros y otras Políticas (Anticorrupción, Esclavitud Moderna y Trata de Personas), y se comprometen a actuar conforme sus principios, tanto ellos, como sus subcontratistas.

Se consideran terceros de riesgo a los socios en *Joint Ventures* y a los proveedores de equipos principales, contratistas EPC y proveedores de servicios de desarrollo y/o que en el ejercicio de su actividad se relacionen con administraciones públicas.

Con el fin de facilitar el proceso de consulta y comunicación, FRV ofrece a sus empleados y a terceros diversas vías de comunicación, de carácter confidencial, a través de la cual se pueden comunicar e informar de buena fe sobre cualquier conocimiento o sospecha acerca de posibles infracciones de Código de Conducta.

¹ El personal de Operación y Mantenimiento (O&M) no se incluyen en el porcentaje de empleados que han realizado la formación en cultura y valores, ya que desarrolla su actividad en campo y no disponen de acceso permanente a equipos informáticos.

Todo el personal de FRV tienen la obligación de informar sobre cualquier violación del Código de Conducta a través de un Canal Ético gestionado por una empresa especializada (<https://frv.canalhelas.com/home>) o a través de la comunicación directa con su superior, al Chief Compliance Officer (CCO) o algún miembro de la alta dirección.

Durante el ejercicio 2025 se recibieron cuatro denuncias: tres a través del Canal Ético y una por vía de Recursos Humanos. Tres estaban relacionadas con cuestiones laborales y una por posibles conductas irregulares.

Todos los casos fueron analizados e investigados. Una denuncia fue desestimada, dos se cerraron con la adopción de medidas (incluidas disciplinarias, cuando procedía) y una se encuentra pendiente de resolución al cierre del ejercicio.

Por otro lado, no se recibieron denuncias a través del Canal Ético u otros canales disponibles en las que se hayan identificado vulneraciones de los derechos humanos, y en particular, con vulneraciones de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, el trabajo forzoso u obligatorio, el trabajo infantil, la discriminación o la violación de los derechos de los indígenas.

Asimismo, durante el ejercicio se han recibido múltiples consultas de temas relacionados con el Código de Conducta, siendo la temática principal relativa a regalos e invitaciones.

2.5 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

GRI 3-3, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 415-1

Para FRV, su Programa de Cumplimiento Ético es la herramienta principal de la lucha contra la corrupción y el soborno. El Código de Conducta recoge su firme compromiso de desarrollar una actividad empresarial ética y correcta, se opone firmemente a cualquier forma de corrupción, fraude o soborno, de naturaleza pública o privada, con una política de "tolerancia cero" hacia este tipo de conductas.

Por otra parte, la Política Anticorrupción, obligatoria para todo el personal, desarrolla las pautas de conducta específica y conductas prohibidas, buscando asegurar el cumplimiento de los más altos estándares en términos de integridad y prevenir cualquier acto corrupto.

Esta Política es aplicable a los terceros que colaboran con FRV. Así, la compañía promoverá entre sus socios comerciales, agentes, proveedores y empresas colaboradoras el respeto y cumplimiento de los principios establecidos en la Política y, cuando las circunstancias lo requieran, FRV les solicitará que formalicen su compromiso con los principios de esta Política.

Los principios básicos que rigen esta política son los siguientes:

- Tolerancia cero a la corrupción: FRV se opone firmemente a cualquier forma de corrupción, fraude o soborno.
- Cumplimiento de las leyes y regulaciones locales donde se llevan a cabo las actividades.
- Debida Diligencia y Evaluación: Aplicación de los procedimientos establecidos en el Protocolo de Relaciones con Terceros.
- Los Terceros no pueden ser utilizados para eludir las políticas de FRV.

Con respecto al blanqueo de capitales, FRV dispone de procedimientos de control en términos de cumplimiento de las regulaciones fiscales y contables, así como en materia de tesorería y pagos, para detectar transacciones sospechosas.

Además, está prohibido realizar o recibir pago sin una factura u otro documento que lo justifique y sin que sea consecuencia de la prestación de servicios o exista una relación legal material subyacente. Los nuevos proveedores registrados deben proporcionar prueba de titularidad de la cuenta bancaria y según la naturaleza o la jurisdicción del proveedor, aplicar procedimientos reforzados de "*Know your customer*" (KYC).

En el ejercicio 2025, el departamento de CAIA ha realizado la revisión de 58 terceros (62 terceros en 2024). La mayoría de las revisiones se realizan con recursos internos, accediendo a bases de datos de cumplimiento normativo, registros públicos, y medios de comunicación «*Online*», en algunos casos cuando el riesgo es elevado, se requiere el apoyo externo de empresas especializadas.

La evaluación del riesgo de exposición a la corrupción de terceros a menudo depende en gran medida del riesgo país. Por lo que, el departamento de CAIA ha desarrollado un método para evaluar el riesgo de cada país, considerando la contingencia política, la estabilidad social, el riesgo soberano y la corrupción en los países donde opera FRV.

FRV no realiza contribuciones a partidos políticos.

Adicionalmente, lleva a cabo la comunicación de sus políticas y procedimientos anticorrupción a empleados y socios comerciales. A continuación, se reporta el número y porcentaje de empleados que ha recibido comunicación en los dos últimos ejercicios por categoría profesional y región:

Número total y porcentaje de empleados				
	2025		2024	
	Nº	%	Nº	%
Categoría profesional				
Cs y MD	29	100	23	100
Otros empleados	324	99	305	97
Por región				
Alemania	11	100	11	100
Australia	85	99	81	98
Chile	15	100	13	100
España	169	100	162	100
Italia	13	100	12	100
Jordania	8	100	1	11
México	37	100	33	97
Reino Unido	8	100	9	100
Uruguay	7	100	6	100

Tabla 4: Comunicación políticas y procedimientos anticorrupción a empleados.

Durante el ejercicio, no se han firmado nuevos acuerdos con socios comerciales, manteniendo activas las firmas anteriores.

Número total y porcentaje de socios comerciales				
	2025		2024	
	Nº	%	Nº	%
Tipo de socio				
Socios de desarrollo de negocio	7	100%	7	88%
Por región				
Reino Unido	2	100%	2	100%
Alemania	1	100%	1	100%
Grecia	1	100%	1	100%
Finlandia	1	100%	1	100%
Polonia	1	100%	1	100%
Singapur	1	100%	1	100%
España	-	-	1	0%

Tabla 5: Comunicación políticas y procedimientos anticorrupción a socios comerciales

Por otro lado, se reporta el número total y porcentaje de empleados formados en materia de lucha contra la corrupción, desglosados por categoría de empleado y región:

Número y porcentaje de empleados				
	2025		2024	
	Nº	%	Nº	%
Categoría profesional				
Cs y MDs	28	97%	23	100%
Otros trabajadores	212	88%	241	76%
Región				
Australia	61	88%	66	80%

Número y porcentaje de empleados				
	2025		2024	
Chile	12	80%	12	92%
Alemania	8	73%	8	73%
Italia	11	85%	10	83%
Jordania	1	100%	1	11%
México	10	91%	22	65%
España	127	91%	134	83%
Reino Unido	7	88%	8	89%
Uruguay	3	100%	3	50%
Total	240	89%	264	78%

Tabla 6: Formación en lucha contra la corrupción a fecha 31.12.2025

2.6 Derechos humanos

GRI 3-3, GRI 411-1

Dentro del principio de prácticas de empleo justas en el Código de Conducta, FRV se compromete a cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables en materia de libertad de asociación, derechos laborales, así como leyes que prohíban el trabajo forzoso, obligatorio e infantil.

Bajo este principio, también se incluye una mención específica a la esclavitud moderna en el que se especifica que es un delito y una violación de los derechos humanos fundamentales.

FRV adopta una política de tolerancia cero hacia la esclavitud moderna, y se compromete a actuar de manera ética e íntegra en todas sus relaciones comerciales y laborales, así como a implementar sistemas y controles efectivos para garantizar que la esclavitud moderna no tenga lugar en el negocio o en ninguna de sus cadenas de suministro.

Para ello, FRV dispone una Política sobre Esclavitud Moderna y Trata de Personas, en la que incluye medidas para asegurar el cumplimiento de las directrices incluidas en declaraciones y convenios internacionales emitidos por organizaciones internacionales, como Naciones Unidas.

Además, garantiza la transparencia en las actividades comerciales para abordar la esclavitud moderna a través de las cadenas de suministro, en línea con las obligaciones de divulgación según el Acta de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015, la Ley de Esclavitud Moderna de Australia de 2018 o la Ley de Prevención del Trabajo Forzado Uigur de 2022.

En particular, en lo que respecta a las comunidades locales, FRV cuenta con una Política de Compromiso Social que recoge las bases de las iniciativas sociales y la política de donación siguiendo estándares éticos, legales y de integridad. En este sentido, uno de los objetivos de la política es implementar mecanismos de gestión y reporte transparentes para garantizar el cumplimiento normativo y fortalecer las

relaciones con las partes interesadas, especialmente con las comunidades indígenas.

En los dos últimos ejercicios, no se han identificado situaciones en las que los derechos humanos se hayan considerado vulnerados o comprometidos.

2.7 Cumplimiento de la legislación y la regulación

GRI 2-27

FRV da prioridad al cumplimiento riguroso de las leyes y regulaciones. Su departamento jurídico garantiza un seguimiento continuo de los cambios legislativos y normativos, a través de su programa de cumplimiento identifica, documenta y supervisa todos los requisitos aplicables.

Este enfoque asegura que, FRV opere consistentemente dentro de los marcos legales y esté preparado para adaptarse a cualquier legislación o normativa emergente, dentro de los que incluye:

- Acuerdos internacionales
- Legislación supranacional, estatal, autonómica y local
- Licencias, permisos y autorizaciones de construcción
- Otros requisitos aplicables a las actividades de FRV

Adicionalmente, para aquellos cambios en las leyes y regulaciones que afectan a la normativa técnica o a las instalaciones, los departamentos técnicos y de QHSE contribuyen a realizar un seguimiento y actualización de estos cambios.

A lo largo del 2025, 79 leyes han impactado directamente a las operaciones de FRV. Estas leyes están principalmente relacionadas con el medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad en las instalaciones.

En materia de medio ambiente, destacan las siguientes novedades:

- **Real Decreto 214/2025, de 18 de marzo:** Establece la obligación de calcular la huella de carbono, así como de elaborar y publicar planes de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (España)
- **Real Decreto 712/2025, de 26 de agosto:** Regula la gestión de neumáticos al final de su vida útil (España)
- **Decisión Delegada (UE) 2025/934 de la Comisión, de 5 de marzo de 2025:** Modifica la Decisión 2000/532/CE para actualizar la lista europea de residuos, específicamente en lo referente a los residuos de pilas y baterías (Europa)

En materia de salud y seguridad, han destacado a lo largo del año las siguientes novedades:

- **Código de Prácticas de Salud y Seguridad en el Trabajo 2025**, específicamente en materia de prevención del acoso sexual y el acoso por razón de género (Australia).
- **Norma Oficial Mexicana NOM-017-STPS-2024**: Regula la selección, uso y manejo del equipo de protección personal en los centros de trabajo (México).
- **Nuevas disposiciones sobre factores de riesgo laboral**: Garantizan el derecho al descanso durante la jornada laboral de las personas trabajadoras en bipedestación en los sectores de servicios, comercio, centros de trabajo análogos y establecimientos industriales (México).
- **Decreto 0294**: Expide la Ley de Lactancia para el Estado de San Luis Potosí (México).
- **Resolución exenta número 129, de 2025**: Establece la Guía para la elaboración de Mapas de Riesgos Laborales al interior de las entidades empleadoras (Chile).
- **Resolución exenta número E668, de 2025**: Aprueba la Guía para Identificación y Evaluación de Riesgos en Lugares de Trabajo (Chile).

En la parte de seguridad en las instalaciones, destacan las siguientes novedades legislativas:

- **Real Decreto 770/2025, de 2 de septiembre**: Modifica diversas normas reglamentarias en materia de seguridad industrial, específicamente en lo relativo al régimen de contratación de los profesionales habilitados (España)
- **Resolución de 20 de agosto de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa**: Amplía la relación de refrigerantes autorizados por el Reglamento de Seguridad para Instalaciones Frigoríficas (España).
- **Decreto número 26 de 2025**: Modifica los artículos 6 y 7 del Decreto Supremo nº 38, de 2020, del Ministerio del Medio Ambiente, que establece la norma de emisión para grupos electrógenos (España).

2.8 Excelencia operacional

2.8.1 Gestión integrada

GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27

La mejora **continua** orientada a asegurar la máxima **calidad, eficiencia y eficacia** en todos los procesos y servicios constituye un elemento esencial para el

crecimiento, el **desempeño** y la **competitividad** en el mercado de FRV. Con este fin, se dispone de un Sistema Integrado de Gestión (SIG o IMS) plenamente consolidado, que abarca el **100% de las operaciones y empleados**, y se aplica homogéneamente en todas las instalaciones operativas, independientemente de su ubicación.

El **SIG permite identificar, describir, documentar, evaluar y mejorar de forma continua los procesos**, optimizando las operaciones y asegurando el cumplimiento de los intereses y expectativas de los grupos de interés. Asimismo, define la metodología y la forma de trabajar de la organización. La máxima autoridad en materia de **Calidad, Seguridad, Salud y Medioambiente (QHSE)** recae en el **Comité IMS**, responsable de garantizar el correcto funcionamiento del sistema, el cual es revisado anualmente por el Departamento de QHSE para adaptarlo a la evolución operativa y comercial de la compañía.

Este enfoque facilita la mejora continua mediante la estandarización de planes y formatos de gestión, intercambio sistemático de buenas prácticas, la aplicación coherente de procesos de auditoría y la obtención de mejoras medibles en todas las ubicaciones.

Si bien el ciclo de vida completo de las plantas queda cubierto por el SIG, desde el desarrollo y la planificación hasta la ingeniería, la construcción, la operación y el mantenimiento, la implantación del sistema en una planta se inicia cuando FRV asume formalmente la actividad de operación y mantenimiento (independientemente del periodo correspondiente). A partir de ese momento, la planta se incorpora al alcance de la siguiente auditoría de certificación, siempre que se cuente con al menos seis meses de implantación. De este modo, se ha avanzado en la certificación de emplazamientos bajo las normas internacionalmente reconocidas: UNE-EN ISO 9001 (Sistemas de gestión de la calidad), UNE-EN ISO 14001 (Sistemas de gestión ambiental) y UNE-EN ISO 45001 (Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo).

El alcance actual de los certificados incluye **3 oficinas y 17 plantas fotovoltaicas** y se detalla a continuación:

- Promoción, planificación, ingeniería, supervisión de la construcción, gestión de activos y gestión de la operación y mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas en las oficinas de Madrid, Sídney y Ciudad de México.
- Operación y mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas en las siguientes plantas fotovoltaicas de Goonumbla (89 MW, Australia), Moree (70 MW, Australia), Clare (125 MW, Australia), Winton (100 MW, Australia), La Solanilla (50 MW, España), Empire (67 MW, Jordania), Mafraq (67 MW,

Jordania), Potosí (342 MW, México) y La Jacinta (65 MW, Uruguay). En 2025 se han incorporado 8 nuevas plantas: Lilyvale (126 MW, Australia), Metz (141 MW, Australia), Sebastopol (109 MW, Australia), Carmonita Sur (105 MW, España), Alcores (87 MW, España), San Serván 220 (138 MW, España), Galp Ictio Alcázar (150 MW, España), y Galp Ictio Manzanares (36 MW, España). Como novedad, señalar que en 2025 se ha incorporado al certificado la empresa megaom FRV Services S.L. con el alcance de operación y mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas en España, convirtiéndose así en un certificado de grupo.

EVOLUCIÓN DEL CERTIFICADO QHSE			
Año	Oficinas	Plantas	MW Certificados
2020	1	0	0
2021	0	1	70
2022	2	2	392
2023	0	3	223
2024	0	3	290
2025	0	8	892
TOTAL	3	17	1.867

Tabla 7: Evolución del certificado de QHSE

Los compromisos en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud se recogen en la **Política de Gestión QHSE**. Entre ellos destacan la excelencia y la competitividad, la gestión centrada en clientes y partes interesadas, la mejora continua, la eficiencia organizativa, la protección medioambiental, la seguridad y salud laboral, la formación y participación del personal, la adecuada gestión de riesgos y la colaboración con toda la cadena de valor. La Alta Dirección asume la responsabilidad de garantizar el liderazgo y los recursos necesarios para la integración efectiva de estos principios y el aseguramiento de un desempeño sostenible.

En el marco del SIG, y orientado a la mejora continua, durante 2025 se revisaron y actualizaron los siguientes procedimientos e instrucciones de trabajo:

- **Manual Integrado de Gestión:** incorporación del alcance del certificado de Megaom.
- **Comprensión del contexto. Gestión de riesgos y oportunidades:** Incorporación del requerimiento de la ISO 14001 de inclusión de cambio climático. Nuevos criterios de evaluación de riesgos y oportunidades
- **Control de equipos y herramientas:** Recomendaciones de frecuencias de calibración y verificación de los equipos de medición, y autorización para uso de maquinaria y herramientas.

- **Control documentación:** Opción de elaboración de sistemas de gestión específicos de proyecto.
- **Emergencias e incidentes:** Incorporación de “Near Miss” y Gestión de Crisis.
- **Satisfacción cliente:** Actualización de la frecuencia de envío de cuestras de satisfacción.
- **Cadena de Suministro & Criterio de Evaluación Proveedores:** Revisión de los criterios de homologación de los proveedores de equipos principales para incorporar criterios ESG y mejorar los existentes.

Mejor idea en materia de QHSE:

Con el objetivo de fomentar la creatividad y la participación en materia de calidad, seguridad, salud y medio ambiente, así como fortalecer una cultura consolidada de seguridad y sostenibilidad en las plantas en operación y mantenimiento en España, se estableció en 2025 un concurso trimestral denominado “**Mejor idea en materia de QHSE**”.

Las propuestas deben estar enfocadas en mejoras relacionadas con algunas de las siguientes áreas:

- **Calidad:** mejora de los procesos de mantenimiento, inspección, verificación o calibración de equipos de medición, eficiencia de parque, entre otros.
- **Seguridad y salud:** iniciativas orientadas a la prevención de accidentes laborales, mejoras en el uso de Equipos de Protección Individual (EPI), o promoción de hábitos saludables en el entorno de trabajo, etc.
- **Medio ambiente:** medidas destinadas a controlar y reducir los impactos derivados de los aspectos ambientales identificados en la planta, como mejoras en la gestión de residuos, ahorro energético, o reducción de emisiones y consumos, etc.

Las propuestas son evaluadas por un comité compuesto por miembros del departamento de QHSE, del equipo de operación y mantenimiento, y la dirección de la planta, según criterios de **impacto en la mejora de la calidad, seguridad y salud, o medio ambiente; viabilidad de implementación; innovación y originalidad; reducción de costes o aumento de la eficiencia operativa; y simplicidad en la ejecución.**

Las ideas ganadoras se implementan en la planta, y sus autores reciben un **reconocimiento público**, además de una **tarjeta regalo de Amazon valorada en 50€**.

En el año 2025 se presentaron 18 propuestas, siendo las ganadoras las siguientes: mejora de almacén de la planta GALP Ictio Alcázar, mejora de iluminación de la planta GALP Ictio Alcázar y pulseras prevención golpes de calor. Estas propuestas de iniciativas se desarrollan en mayor detalle en el apartado [6.2 Participación, consulta y comunicación en materia de seguridad y salud](#) del presente EINF.

Control de procesos

El enfoque operativo de FRV se basa en la **medición, monitoreo, evaluación y análisis** de las actividades para asegurar el cumplimiento normativo y mejorar la eficiencia y eficacia de los servicios. Para ello se aplican controles específicos a actividades, instalaciones, procesos y servicios que presentan riesgos significativos en materia medioambiental, de salud, seguridad o calidad, así como aquellos que requieren verificación para cumplir con los requisitos legales, reglamentarios o los establecidos por el **Comité IMS**.

Las inspecciones, auditorías y la formación de los empleados constituyen herramientas clave para diagnosticar e identificar de forma proactiva áreas de mejora de los procesos. Asimismo, el **Plan de Operación y Mantenimiento** garantiza que los activos operen en condiciones óptimas. Adicionalmente, se disponen de otros planes como **Plan de Gestión de Medio Ambiente**, de **Calidad**, **Seguridad y Salud**, y **Emergencias**.

El **Comité IMS** define las **métricas de calidad** para sus procesos y valida los valores de los **Indicadores Clave de Desempeño (KPI)** para asegurar que FRV cumple con los estándares de desempeño acordados. Cada indicador tiene su propio método de cálculo, punto de referencia y frecuencia de medición.

Compromiso con la satisfacción del cliente

La **satisfacción del cliente** se considera fundamental para orientar la excelencia organizativa, garantizar la calidad del servicio, impulsar la mejora continua y cumplir las necesidades y superar las expectativas de los clientes, entendiendo que su nivel de satisfacción constituye un indicador clave del desempeño organizativo. Por ello, su evaluación y cuantificación se realizan de manera periódica mediante:

- **Encuesta de Satisfacción del Cliente.**
- Análisis de las **reclamaciones, quejas y sanciones recibidas**.

FRV evalúa la satisfacción del cliente mediante encuestas desde el año 2020, año en que se identificó que la mayoría correspondía a clientes internos. Sin embargo,

conscientes de la importancia de conocer la opinión de los servicios de todas las partes interesadas, en el ejercicio anterior se comenzaron a incluir clientes externos (23 de los 71 encuestados eran externos y se recibieron 6 respuestas), teniendo continuidad en el año 2025 (14 de los 62 encuestados eran externos y se recibieron 5 respuestas).

Para evaluar el grado de satisfacción de los clientes de FRV con respecto a sus productos y servicios, el equipo de QHSE es responsable de gestionar la elaboración y envío de encuestas e identificar los clientes con el apoyo de los Head de Construcción, Gestión de Activos y Operación y Mantenimiento. Una vez realizadas las encuestas, el departamento de QHSE analiza y evalúa los resultados para comunicárselos a los departamentos afectados y difundirlos al Comité IMS. En caso de resultados negativos, el departamento de QHSE se reunirá con el cliente para evaluar y analizar los resultados obtenidos en las encuestas, y se evaluará la necesidad de aplicar medidas correctivas y preventivas.

En el 2025 se realizó una única encuesta anual. A partir de 2026, la frecuencia de las encuestas se ajustará según la fase del proyecto: trimestralmente desde el inicio de las actividades de Operación y Mantenimiento de FRV; semestralmente en las áreas de Construcción y Gestión de Activos, alineándose con los cambios de fase del proyecto; y anualmente en Construcción y Gestión de Activos cuando no se registren variaciones relevantes en la actividad durante el año de referencia.

Para que la encuesta de satisfacción se considere válida la tasa de respuesta debe ser como mínimo de un 30%; en caso de ser inferior se analizará cómo mejorar la participación en la encuesta o se realizará una medición indirecta de la satisfacción basada en indicadores establecidos, cuyos resultados serán también analizados y evaluados posteriormente.

En 2025, se enviaron un total de 62 encuestas para medir la satisfacción de los clientes en relación con sus servicios de Operación y Mantenimiento (O&M), Gestión de Activos y Construcción (en 2024 71 encuestas), recibiendo en 2025, 23 respuestas, y en 2024, 42.

En 2025, los niveles de satisfacción del cliente se mantuvieron en rangos favorables en todas las áreas evaluadas. Construcción sostuvo un desempeño estable, manteniendo una calificación de 4,2 tanto en 2024 como en 2025. Por su parte, Operación y Mantenimiento y Gestión de Activos presentaron ligeras variaciones en sus resultados, situándose en 4,1 (4,2 en 2024). En conjunto todos los servicios se mantienen por encima del umbral de 4,0 sobre 5, lo que refleja una percepción positiva y consistente del desempeño global.

Los clientes también emplearon esta encuesta para evaluar el desempeño de las personas responsables de los servicios en cada una de las áreas mencionadas anteriormente. Los resultados obtenidos son los siguientes:

Responsable	2025 (sobre 5)	2024 (sobre 5)
Project Manager - Construcción	4,8	4,8
Asset Manager - Gestión de activos	4,7	4,3
Site Manager - O&M	4,3	4,5

Tabla 8: Evaluación del desempeño de los responsables de las plantas por fase

Estas encuestas también proporcionan información valiosa sobre las **fortalezas y debilidades** de los equipos de trabajo, según la opinión de los clientes, permitiendo la continua mejora de sus servicios mediante un Plan de Acción.

Quejas, reclamaciones y sanciones

FRV ha desarrollado un sistema eficaz de gestión de quejas y reclamaciones con dos objetivos claros:

1. Mantener y mejorar la satisfacción de los clientes.
2. Asegurar la calidad de su servicio

Se **examinan minuciosamente** y de manera oportuna **todas las comunicaciones externas** que se reciben, incluyendo informes, sanciones, inspecciones administrativas, quejas, reclamaciones, avisos de infracción, sugerencias, solicitudes de información y correspondencia general.

En caso de recibirse alguna sanción o propuesta de sanción, se informa sin demora al departamento de QHSE. Al igual que en 2024, **en 2025 FRV no se recibieron multas y sanciones significativas.**

En los años 2024 y 2025 no se recibieron quejas de consumidores. Si bien, se han recibido seis quejas en 2025, provenientes de grupos de interés del entorno de las instalaciones por impactos negativos de las cuales tres en fase de operación y mantenimiento, y las otras generadas por el EPC durante la construcción de las plantas.

El proceso de gestión de quejas y reclamaciones en las distintas fases de los proyectos sigue el plan que se detalla a continuación:

Las **quejas y reclamaciones** pueden ser realizadas por distintas partes interesadas y gestionadas de diversas maneras, dependiendo de su origen y de la fase en la que se encuentre la instalación:

Fase de construcción:

- **Gobierno:** Las quejas formales de entidades gubernamentales se presentan generalmente a través de solicitudes escritas (cartas).
- **Organismos reguladores:** Departamentos gubernamentales específicos, como Medioambiente y Trabajo, a menudo realizan visitas in situ y preparan informes para supervisar su cumplimiento de los planes pertinentes (PVA y PSS).
- **Municipios:** Las quejas locales, a menudo planteadas por los municipios, se gestionan de forma proactiva, ya sea de manera presencial o por escrito.
- **Vecinos y propietarios:** El equipo de ingeniería actúa como primer punto de contacto. Las quejas válidas recibidas son atendidas y, en caso necesario, remitidas a la empresa constructora para su resolución.

Fase de operación y mantenimiento:

Cuando la planta ya se encuentra en operación, la comunicación con las comunidades se lleva a cabo a través de diversos canales: teléfono, correo electrónico, buzones de quejas y sugerencias o de forma presencial.

Es posible ponerse en contacto con el Head de Gestión de Activos por **correo electrónico las 24 horas del día, los 7 días de la semana**, durante todo el año.

En caso de que la queja no puede resolverse por estos medios, los contratos incluyen un **mecanismo de arbitraje**, en el que un **tercero** del país donde se produce la disputa actúa como **mediador** y proporciona un veredicto para llegar a un acuerdo entre las partes, cuando resulte necesario.

2.8.2 Ciberseguridad y seguridad de la información

GRI 3-3, GRI 418-1

En un entorno cada vez más digital e interconectado, la **ciberseguridad** se ha convertido en una prioridad para FRV, para garantizar la confianza, la sostenibilidad y la resiliencia de la organización. Un ataque a los **sistemas de control industrial (ICS)** de FRV podría tener consecuencias significativas, causando interrupciones no planificadas y poniendo en riesgo la continuidad del negocio, dependiendo de la gravedad y el tiempo de recuperación. Además de las amenazas cibernéticas, se enfrentan a varios desafíos industriales complejos:

- **Sistemas antiguos en sus instalaciones:** es crucial modernizar estos sistemas para una protección robusta.
- **Visibilidad limitada de la red.**

- **Priorización de la disponibilidad:** requiere tiempos de respuesta rápidos a los incidentes de seguridad.
- **Responsabilidades de ciberseguridad poco claras.**
- **Riesgos de acceso de terceros:** requiere medidas sólidas de control para evitar incidentes de seguridad.

En este contexto, FRV tiene implantado y certificado desde finales de 2024 un **Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información** (también conocido como “SGSI”), conforme a los requisitos de la UNE-ISO/IEC ISO 27001, que aplica a los sistemas corporativos y la oficina de Madrid, cuyo alcance es “**los sistemas de información que dan soporte a los procesos y usuarios involucrados en el patrocinio, la construcción, la operación y todas las actividades de apoyo de las plantas de energía renovables gestionadas por FRV**”. Este sistema permite, en términos generales:

- Identificar y minimizar los riesgos a los que está expuesta la información.
- Establecer una cultura de seguridad de la información.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, contractuales, reglamentarios y de negocio aplicables.
- Reducir costes operativos y financieros.

Dentro del SGSI, FRV aprobó en noviembre de 2024, la **Política de Gestión de la Seguridad de la Información**. Esta Política proporciona un marco para establecer y revisar los objetivos de dicha gestión, para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de sus trabajadores y de terceros en sus principales actividades.

La gobernanza de la ciberseguridad recae en el **Comité de Seguridad de la Información** compuesto por 9 miembros, el cual mantiene reuniones periódicas (3 en 2025) o cuando las incidencias o vulnerabilidades detectadas lo requieran, con el objetivo de solucionar o adelantarse a posibles problemas. Entre sus funciones está:

- Elaborar la **estrategia de evolución** de FRV en lo que respecta a la seguridad de la información.
- Informar regularmente a la Alta Dirección y promover la **mejora continua** del sistema de gestión de seguridad de la información.
- Supervisar y revisar el cumplimiento del **sistema, política y procedimientos** de seguridad de la información, así como coordinar la formación de usuarios.
- Velar por que la **seguridad de la información** se tenga en cuenta en todos los proyectos TIC desde su especificación inicial hasta su puesta en operación.

- Recibir los **riesgos relevantes** derivados de la evaluación del nivel de seguridad de los proveedores y decidir su tratamiento (aceptar, transferir, mitigar o eliminar).
- Dirigir **medidas correctivas** en caso de incidencias, monitorizar riesgos residuales y el desempeño de gestión de incidentes.

En su enfoque hacia la ciberseguridad, se prioriza la implementación de medidas de prevención y protección sólidas para proteger los equipos contra ciberataques. Para ello, se colabora con un proveedor externo para disponer de **un sistema integral de gestión de seguridad** y medidas de protección en todas sus instalaciones.

Entre algunas de las actuaciones más relevantes en el ejercicio 2025 en materia de seguridad de la información se destacan las siguientes:

- Ampliación del **soporte externo a 24x7** en caso de **eventos de seguridad altos**.
- Instalación de **gestor de contraseñas** a la plantilla de FRV.
- Realización de **pentesting externo a las IPs de todas las plantas**.
- Implementación de un **aviso automático al recibir correos electrónicos provenientes de direcciones no registradas previamente**, con el fin de alertar sobre **posibles intentos de suplantación de identidad externa**.
- Desarrollo de **IRP (*Incident Response Plan*)** para los escenarios de *ransomware* y filtrado de información.

Uno de los pilares fundamentales de la ciberseguridad es la **formación y sensibilización continua de todos los empleados**, ya que cada miembro de FRV actúa como una primera línea de defensa para prevenir posibles ciberataques. Para ello, se envían a la plantilla píldoras y enlaces a formaciones.

Para la gestión de la ciberseguridad aplicada a los activos industriales, FRV ha adoptado como norma de referencia **SEC-ICSF:2021**. De acuerdo con esta norma, existe un **Plan de ciberseguridad industrial (OT)** con el objetivo de revisar la seguridad en las plantas que operan y adecuarlas a las condiciones técnicas y normativas de esta norma. Este plan se está desarrollando a varios niveles:

1. **Proyecto piloto en la planta de La Solanilla (España)**, iniciado en 2023, y ha finalizado en 2025. Se ha implantado un **Sistema de Gestión de la Ciberseguridad Industrial (SGCI)** que permite gestionar adecuadamente el nivel de riesgo presente en materia de ciberseguridad en relación con la operación de la planta solar fotovoltaica de La Solanilla. Este sistema ha recibido en 2025 la certificación de ciberseguridad industrial SEC.

2. Integración con sistemas de monitorización corporativos, como es el SOC (*Security Operations Center*), centralizando la detección y actuación ante amenazas, el cual se ha completado en 2025.
3. Programa a medio-largo plazo: Integración de la solución a 3 plantas operadas por FRV.

En cuanto a la **protección de la información personal**, durante el año 2024, se realizó una **auditoría de protección de datos en España con resultados positivos**.

Durante el ejercicio, no se han producido fugas de información, si bien hubo dos casos de phishing exitosos, en los que el atacante utilizó la cuenta del trabajador de FRV para comunicarse con sus compañeros y un proveedor. Dichos incidentes fueron investigados, y de acuerdo a ello se establecieron medidas para evitar su ocurrencia. Por otro lado, no se han recibido reclamaciones de terceros por violaciones de la privacidad en relación con la seguridad de la información o la protección de datos, ni se han impuesto sanciones administrativas o económicas por autoridades competentes.

2.8.3 Transformación digital

La **transformación digital** se ha convertido en un eje fundamental en FRV para impulsar la **innovación, optimizar los procesos internos y fortalecer la competitividad** de la organización. A través de la digitalización de procesos, se automatizan tareas, se optimizan los canales de comunicación y se mejora el flujo de información, creando un entorno más ágil, conectado y colaborativo.

Este enfoque integral de modernización genera beneficios tangibles que impactan directamente en la operación diaria y en la toma de decisiones estratégicas, entre las que destacan:

- **Mejora en eficiencia y rendimiento operativo.**
- **Mejora en la calidad y consistencia de los servicios.**
- **Aumento de la rentabilidad** mediante la optimización de recursos y reducción de costos.
- **Mayor flexibilidad y transparencia** gracias al acceso a datos en tiempo real para toma de decisiones.
- **Mejora en seguridad y toma de decisiones.**

FRV-X apoya proyectos innovadores que mejoran la eficiencia operativa en diversos departamentos mediante la digitalización de los procesos existentes. Durante 2025, la compañía ha continuado consolidando su estrategia de transformación digital siguiendo la hoja de ruta establecida en 2024.

Entre las principales actuaciones realizadas en 2025 destacan:

- **Expansión de herramientas digitales:** Se ha implementado la **Herramienta de Desarrollo Digital** para organizar y estandarizar la gestión de proyectos en sus fases de desarrollo en todas las regiones. Esta herramienta aplica un sistema de tareas y subtareas agrupadas por fases, que permite el seguimiento del estado del proyecto mediante un Gantt, la identificación de los próximos hitos, así como el establecimiento de alertas y recordatorios. La herramienta está integrada con SharePoint, garantizando un repositorio documental con una estructura homogénea. Toda la información recopilada en la plataforma se analiza de forma agregada a través de cuadros de mando y KPIs clave en PowerBI, proporcionando una visión resumida de todos los proyectos.
Asimismo, se ha incorporado **ClickUp** para optimizar flujos de trabajo, gestión de procesos y las sinergias entre departamentos.
- **Evolución del ecosistema de datos:** El *data lake* corporativo, alojado en la plataforma de Microsoft Azure ha ampliado sus funcionalidades, integrando información procedente de SAP y otros departamentos. Esta infraestructura, cada vez más robusta y escalable, permite realizar análisis técnicos avanzados a través de la creación de *dashboards* y facilita la toma de decisiones basadas en datos.
- **Gobernanza y eficiencia en la nube:** Se ha completado un proceso exhaustivo de **gobernanza de datos y recursos cloud**, garantizando un entorno más seguro, eficiente y preparado para la integración de soluciones basadas en inteligencia artificial.
- **Impulso de la inteligencia artificial:** FRV ha dado un paso decisivo en su estrategia digital al ofrecer **licencias de ChatGPT a toda la plantilla**, acompañadas de formación. Además, se ha iniciado la creación de una **“GPT Store”** interna, con asistentes personalizados para distintas áreas, junto con el desarrollo de **agentes automatizados** que agilizan el acceso a la información y la ejecución de tareas.

En conjunto, estos avances consolidan el compromiso de FRV con la transformación digital como motor de eficiencia, innovación y sostenibilidad operativa, fortaleciendo una cultura interna orientada al cambio, la colaboración y la mejora continua.

2.8.4 Comunicación y marketing

Actualmente, el sector de las energías renovables es uno de los más atractivos y dinámicos, con un aumento significativo de la competencia. Aunque FRV es una empresa reconocida en el sector, resulta relevante mantener la reputación,

fortalecer la interacción con las partes interesadas, reflejar el nivel de experiencia, los resultados y la visión pionera, así como promover el sentido de pertenencia entre los empleados.

Por ello, los objetivos en materia de comunicación y marketing se centran en:

- Incrementar la **relevancia y el conocimiento de la marca** en el sector.
- Consolidar la **identidad de marca** y la **estrategia de FRV-X**.
- Implementar una **estrategia de relaciones públicas en mercados clave** para **aumentar la visibilidad y mejorar la imagen de marca**.
- Desarrollar **campañas de redes sociales** corporativas.
- Potenciar la **comunicación interna** para reforzar el **sentido de pertenencia** de los empleados, asentando y desarrollando los valores y cultura de empresa.
- Fortalecer la **marca de empleador** para **atraer nuevos talentos**.

De acuerdo a ello, en 2024, se publicó el **Marco Digital Estratégico de FRV**, necesario para definir y hacer crecer el ecosistema digital de FRV. Los **objetivos** son los siguientes:

- Dotarse de un **marco estratégico digital alineado con la estrategia de marketing**.
- Dar continuidad a las **acciones tácticas activas**, posicionándolas en el marco estratégico definido.
- Apoyar la **estrategia global de marketing a corto, medio y largo plazo**.
- Crear un **posicionamiento y notoriedad de marca** acordes al tamaño, mercado y proyección de FRV.

La propuesta se centra en **dos tipos de acciones** tácticas como parte de un ecosistema digital para el posicionamiento de marca:

- **Acciones reactivas** a partir de redes sociales, web a través del posicionamiento SEO, etc.
- **Acciones proactivas** como campañas de comunicación de marketing.

Esta estrategia ha ayudado a FRV a alcanzar los siguientes resultados en 2024 y 2025:

Resultados marketing y comunicación	2025	2024
Impresiones en redes sociales propias	+2,5 M	1 M
Impresiones en medios de comunicación	+370 M	+250 M
Visitas a la página web	+180k	+250k

Tabla 9: Resultados de marketing y comunicación

Durante el año 2025 se han comunicado tanto con medios propios como externos los proyectos de FRV, existiendo desde octubre un incremento de la actividad, y del número de noticias. Se han enviado 11 notas de prensa, comunicados y artículos en 2025.

2.9 Transparencia fiscal

GRI 3-3, GRI 201-4, GRI 207-1, GRI 207-2

Cumplir con la normativa vigente en todos los países donde opera FRV es un principio básico. En este sentido, el cumplimiento de las obligaciones fiscales y la colaboración con las autoridades tributarias se consideran aspectos fundamentales.

FRV mantiene una postura conservadora en cumplimiento y planificación fiscal, alineada con sus valores corporativos, aunque no dispone de una estrategia fiscal formalmente documentada.

Los riesgos relacionados con el ámbito fiscal son identificados, supervisados y gestionados conforme a las directrices establecidas en el modelo de gestión de riesgos y cumplimiento.

El Chief Financial Officer (CFO) es el máximo responsable de supervisar todo lo relacionado con la estrategia de impuestos en FRV, apoyándose en los departamentos de fiscal, legal, contabilidad, financiero y desarrollo de negocio.

El departamento de fiscal imparte una formación (en general de carácter anual) para que las áreas involucradas puedan identificar de manera oportuna cuándo es necesario involucrar a los especialistas fiscales. Este proceso garantiza que, antes de ejecutar cualquier operación, se analicen previamente los posibles riesgos fiscales asociados, permitiendo al CFO tomar decisiones fundamentadas con el respaldo técnico necesario.

FRV garantiza el cumplimiento normativo del Impuesto a la Renta Corporativa (CIT por sus siglas en inglés) mediante una herramienta global que permite la preparación, elaboración y revisión del cálculo del CIT para cada una de las sociedades de FRV, el cálculo es aprobado por el departamento fiscal.

En casos específicos donde se requiere un análisis más detallado, se busca el respaldo de asesores externos, garantizando así una interpretación adecuada de la regulación para acometer correctamente las responsabilidades tributarias del grupo.

En el año 2025, el resultado consolidado de FRV después de impuestos ha sido una pérdida de 52.639 miles de euros (ganancia de 43.867 miles de euros en 2024). A continuación, se detallan los resultados después de impuestos correspondientes a FRV, desglosado por los países.

PAÍS	2025		2024	
	(MILES DE USD)	(MILES DE EUR)	(MILES DE USD)	(MILES DE EUR)
Alemania	1.806	1.598	(3.395)	(3.138)
Armenia	(671)	(594)	2.449	2.263
Australia	(2.985)	(2.641)	(8.047)	(7.437)
Brasil	(429)	(379)	(1.475)	(1.363)
Chile	(811)	(717)	(9.328)	(8.621)
España	(46.029)	(40.719)	64.637	59.741
Grecia	473	418	(562)	(519)
Holanda	1.856	1.642	10.618	9.814
Italia	(296)	(262)	(1.595)	(1.474)
Jordania	10.270	9.085	8.660	8.004
México	(23.921)	(21.161)	(6.456)	(5.967)
Nueva Zelanda	(166)	(147)	513	474
Polonia	(215)	(190)	(1.345)	(1.243)
Reino Unido	2.285	2.021	(7.413)	(6.852)
Suiza	-	-	237	219
Uruguay	339	300	155	143
Finlandia	(868)	(768)	(23)	(21)
Otros	(141)	(125)	(168)	(156)
Total	(59.503)	(52.639)	47.462	43.867

Tabla 10: Beneficios obtenidos después de impuestos país por país

Durante 2025, FRV realizó pagos por impuestos sobre beneficios por un total de 1.106.930 euros (USD 1.251.274), frente a los 1.360.110 euros (USD 1.471.571) reportados el año anterior.

En 2025, FRV han recibido subvenciones públicas de gobiernos por valor de 3.268.189 euros (USD 3.694.405), comparado con los 233.049 euros (USD 252.147) de 2024.

3. Apostamos por la sostenibilidad

3.1 Gobernanza de la sostenibilidad

3.2 Asuntos materiales de sostenibilidad de FRV

3.3 Estrategia de sostenibilidad. Plan Director 2023-2026

3.4 Diálogo con los grupos de interés

3.5 Financiación sostenible

3. Apostamos por la sostenibilidad

3.1 Gobernanza de la sostenibilidad

GRI 2-13, GRI 2-14

FRV dispone de un modelo de gobierno de la sostenibilidad sólido, lo que le permite llevar a cabo una gestión efectiva y una toma de decisiones estratégicas en relación con los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno.

El Consejo de Administración de FRV y su Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo son quienes asumen las funciones de administración, dirección y supervisión de las cuestiones de sostenibilidad, tal y como se describe a continuación.

El Consejo de Administración

En concreto, en materia de Sostenibilidad, el Consejo de Administración asume, entre otras, las siguientes responsabilidades:

- La supervisión y aprobación del proceso de identificación y evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades en el marco del análisis de doble materialidad.
- La supervisión y aprobación del Estado de Información no Financiera.
- Aprobación de Plan Director de FRV donde se establecen las acciones y metas específicas en sostenibilidad alineadas con el Plan estratégico de la compañía.
- Supervisión del efectivo funcionamiento y actuación del Comité de Sostenibilidad.

Comité de Sostenibilidad y Gobierno corporativo

Órgano consultivo interno encargado de supervisar los aspectos ESG de FRV, reportando al Consejo de Administración. Sus principales responsabilidades y funciones incluyen:

- Velar por el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de sostenibilidad, ESG y gobierno corporativo en los países donde opera FRV.
- Definir y proponer al Consejo la política y estrategia ESG de la Compañía, así como supervisar su correcta implantación y seguimiento del Plan Director de Sostenibilidad.
- Informar periódicamente al Consejo de Administración sobre el avance y resultados de la estrategia de sostenibilidad.
- Asesorar al Consejo en relación con iniciativas públicas, tendencias regulatorias y desarrollos normativos en materia de sostenibilidad, evaluando su impacto potencial en FRV.
- Elaborar los informes y actuaciones en materia ESG que le correspondan o le sean requeridos por el Consejo.
- Elaborar y aprobar anualmente el Estado de Información no Financiera de FRV.

Los miembros del Comité de Sostenibilidad son designados por el Consejo de Administración, considerando que tienen los conocimientos, habilidades y experiencia que, en su conjunto, son los adecuados para el desempeño de sus funciones.

El Comité está conformado por ocho miembros (6 hombres y 2 mujeres): el Chief Executive Officer (CEO), Chief Operating Officer (COO), Chief Financial Officer (CFO), Chief Legal Officer (CLO), Chief Innovation Officer (CINO), el Managing Director de Riesgos y Planificación, la responsable de Calidad, Seguridad y Salud y Medioambiente (QHSE) y la responsable de Finanzas para LATAM.

En 2025 se produjo un cambio en la presidencia del Comité. La presidencia, que anteriormente recaía en el Chief Legal Officer (CLO), pasó a ser asumida por el Chief Financial Officer (CFO). Esta modificación fue aprobada por el Consejo de Administración.

Trimestralmente, se realizan reuniones de seguimiento y evaluación de las actuaciones realizadas en el ámbito de la sostenibilidad de FRV.

Equipo ESG

El Comité de Sostenibilidad delega en el equipo ESG la gestión diaria de los temas de sostenibilidad, quien tiene como objetivos: promover las iniciativas necesarias y fomentar las mejores prácticas para una correcta gestión de la sostenibilidad, impulsar la estrategia, y asegurar su implementación y seguimiento.

Las actuaciones llevadas a cabo por el equipo ESG son elevadas al Comité de Sostenibilidad, quien presenta de manera trimestral los hitos clave de sostenibilidad al Consejo de Administración.

Si bien el Equipo ESG es el responsable de impulsar la sostenibilidad en FRV, esta es una responsabilidad transversal a todos los niveles de la compañía.

Además, durante el ejercicio, se incorporó al equipo ESG un nuevo miembro del departamento de Recursos Humanos, reforzando así la dimensión social y reafirmando el compromiso de la organización con el avance integral en materia de sostenibilidad.

3.2 Asuntos materiales de sostenibilidad de FRV

GRI 3-1, GRI 3-2

En 2025, FRV ha llevado a cabo un análisis de doble materialidad, conforme a las directrices de la Directiva CSRD y las normas temáticas NEIS simplificadas (ESRS en inglés), así como a la Guía de implementación del EFRAG IG 1 Análisis de materialidad. Este enfoque implica que se evalúan tanto los riesgos y oportunidades asociados a los asuntos ESG que pueden influir en el valor de FRV (materialidad financiera), como los impactos ESG de FRV en las personas y en el medio ambiente (materialidad de impacto).

El análisis de doble materialidad incluye las siguientes fases:

1. **Entendimiento del contexto.** FRV ha obtenido una visión global de sus actividades y relaciones comerciales, el contexto en el que se producen y un entendimiento de sus principales grupos de interés. Con este objetivo se analizó principalmente el modelo de negocio y la cadena de valor de FRV, así como información de sostenibilidad del sector de actividad de FRV.
2. **Identificación de los IRO relacionados con las cuestiones de sostenibilidad.** Partiendo de las cuestiones de sostenibilidad de la norma NEIS 1 Requisitos generales, se han identificado los IRO (Impactos, Riesgos y Oportunidades) correspondientes a cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza que se derivan de las operaciones propias, así como aguas arriba y aguas abajo de la cadena de valor. Del ejercicio anterior se ha obtenido un extenso listado de IROs potencialmente materiales para FRV.
3. **Evaluación de los IRO.** La evaluación de los IRO se realiza aplicando los principios de la doble materialidad, es decir, teniendo en cuenta la materialidad de impacto y la materialidad financiera.
 - a. La materialidad de impacto se determina con arreglo a criterios de gravedad y probabilidad. A su vez, los criterios de gravedad:

- a. Impacto negativo real: magnitud, alcance y carácter irremediable
- b. Impacto positivo real: magnitud, alcance

La probabilidad se aplica solo a los impactos potenciales (positivos o negativos).

- b. La materialidad financiera se establece de acuerdo con los criterios de impacto y probabilidad.

Cada criterio de la materialidad de impacto se evalúa según una escala del 1 al 5 (siendo 1 el valor más bajo), y del 1 al 4 (siendo 1 el valor más bajo) para la materialidad financiera, obteniéndose así una valoración para cada IRO.

4. **Listado de asuntos materiales.** A partir de la evaluación de cada IRO, se calcula el promedio de los IROs a nivel de subtema o subsubtema.

FRV ha considerado material para la materialidad de impacto aquellos subtemas o subsubtemas con promedio igual o superior a 3 sobre 5; y para la materialidad financiera un promedio igual o superior a 2,5 sobre 4.

De acuerdo con el proceso descrito se han obtenido los siguientes resultados:
En total se han identificado 48 IRO materiales, distribuidos en 12 impactos positivos, 7 impactos negativos, 19 riesgos y 10 oportunidades.

FRV	Impacto +	Impacto -	Riesgo	Oportunidad	Total
IROS materiales	12	7	19	10	48

Correspondientes a las **siguientes NEIS**.

Norma temática (NEIS)	Número IRO materiales
NEIS E1- Cambio climático	16
NEIS E4- Biodiversidad	5
NEIS E5- Economía circular	2
NEIS S1- Personal propio	12
NEIS S2- Trabajadores cadena de valor	5
NEIS S3- Colectivos afectados	5
NEIS G1- Conducta empresarial	3
Total	48

De manera general, por la naturaleza de las actividades de FRV, los principales IRO materiales están estrechamente alineados con su modelo de negocio y estrategia, concentrándose principalmente en los ámbitos de cambio climático y del personal propio.

Tras la finalización del proceso de doble materialidad, FRV realizará un análisis gap con el objetivo de identificar si debe incluir alguna meta estratégica adicional con respecto a su Plan Director de Sostenibilidad, e introducir nuevos contenidos en su informe de sostenibilidad del ejercicio 2026.

3.3 Estrategia de sostenibilidad. Plan Director 2023-2026

En FRV, la sostenibilidad está en el centro de todo lo que hace, es un requisito esencial para asegurar su futuro empresarial y el desarrollo sostenible.

Este compromiso se refleja en su Plan Director de Sostenibilidad, donde se establecen los principales ejes de su responsabilidad social, ambiental y de gobernanza, y las líneas de trabajo para su gestión.

El Plan Director 2023-2026, aprobado por el Consejo de Administración, se articula alrededor de 8 ejes, 17 ámbitos de actuación y 67 líneas de trabajo, que reflejan el propósito de la compañía y traslada los compromisos en materia de ESG a sus grupos de interés.

El equipo de ESG supervisa la implementación del Plan cada seis meses, cuyos avances y resultados son reportados al Comité de Sostenibilidad.

Al cierre del 2025, de las 116 acciones específicas asociadas a las distintas líneas de trabajo, el 63% se llevó a cabo y el 19% se encuentra en proceso, mientras que el restante 18% no se ha comenzado aún ya sea por no estar previsto hasta 2026 o bien por haber priorizado otras áreas relevantes.

Además, durante el ejercicio, en el marco de este Plan se han conseguido importantes logros, dentro de los que destacan:

- Análisis de materialidad siguiendo la metodología de la doble materialidad propuesta por la CSRD.
- Elaboración, aprobación e implementación de la Política de Compromiso Social.
- Elaboración y aprobación de la Política de Voluntariado Corporativo.
- Sistema de Gestión de Crisis.

A continuación, se muestran algunas de las acciones llevadas a cabo en 2025 y sus resultados:

Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026				
Eje	Ámbito de actuación	Propósito	Acciones	Resultados 2025
Gobernanza 	Gobernanza, ética, cumplimiento y gestión de riesgos	Fortalecer la cultura de ética y cumplimiento mediante una estructura de gobierno que integre criterios ESG en la estrategia y toma de decisiones de la compañía.	- Mantener buzones y canales de denuncia, analizar los casos recibidos y actualizar el código y políticas según sea necesario - Realizar auditorías internas de cumplimiento - Formación y sensibilización continua sobre el código ético, la cultura y valores éticos de FRV - Seguimiento y decisiones de ESG en los órganos de gobierno - Finalizar e implantar el Plan de Crisis que está actualmente en desarrollo	3 denuncias recibidas 23 auditorías internas - Formación y sensibilización sobre código ético, la cultura y valores éticos: 350 empleados y 7 proveedores y terceros 4 reuniones del Comité de Sostenibilidad 88% personas formadas en el sistema de gestión de Crisis
	Comunicación y transparencia	Proporcionar información transparente a los grupos de interés, cumplir con requisitos regulatorios y mejorar la visibilidad de FRV en el sector	- Realización del análisis de doble materialidad, siendo los requerimientos de la CSRD - Publicación del Estado de Información no Financiera 2025 - Incrementando el número de notas de prensa, artículos técnicos, participación en foros y eventos - Incrementar la participación y patrocinio en foros sectoriales tanto en España y a nivel internacional	- Nuevo análisis de doble materialidad - Disponibilidad del EINF 2024 en la web de FRV. 11 notas de prensa, artículos técnicos, participación en foro, etc. +28 foros sectoriales en los que participó FRV
Compromiso con el cambio climático 	Liderazgo en energías renovables	Contribuir a la transición energética y reducción de las emisiones de CO ₂	- Fortalecer la participación en asociaciones y grupos de trabajo que impulsen normativas y difusión favorable a la transición energética en países donde opera FRV - Incrementar participación y patrocinio en foros sectoriales nacionales e	Participación en asociaciones o grupo de trabajo en España, Australia, Italia, Brasil, Alemania, etc. Además, de la participación en foros en, Italia, España, Reino Unido, Alemania, Polonia y Finlandia, etc.

Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026				
Eje	Ámbito de actuación	Propósito	Acciones	Resultados 2025
			internacionales sobre nuevas tecnologías renovables y su legislación	
	Reducción de la huella de carbono	Reforzar el compromiso de reducción de emisiones calculando la huella de carbono e implementando medidas de movilidad sostenible, eficiencia energética y mejora de procesos.	- Calcular y Verificar la huella de carbono (alcances 1 y 2) - Impulsar medidas de movilidad sostenible	577,62 tCO₂eq. Emisiones de Alcance 1 12.741,77 tCO₂eq. Emisiones de Alcance 2 13.319,39 tCO₂eq total de emisiones de CO₂ - Realización de encuesta de movilidad
	Adaptación de las instalaciones al cambio climático	Garantizar la resiliencia de las instalaciones frente al cambio climático	- Diseño frente a inundaciones. - Selección de emplazamientos previo análisis exhaustivo de riesgos derivados de eventos naturales extremos.	Implementación de balsas de almacenamiento de agua en España, especialmente para la prevención y extinción de incendios.
Impacto Ambiental de las instalaciones   	Impacto ambiental de las instalaciones	Prevenir, conservar, restaurar y poner en valor el entorno natural de las instalaciones más allá del cumplimiento legal de los Estudios de Impacto Ambiental.	- Asegurar el compromiso con la prevención, conservación, restauración y mejora del entorno natural de las instalaciones mediante la política ambiental - Mantener y/o ampliar las instalaciones en operación certificadas - Potenciar soluciones agro-voltáicas que generen impacto económico positivo en comunidades locales y protejan especies amenazadas.	3 oficinas y 17 plantas fotovoltaicas certificadas - Programa de colaboración con los pastores locales, permitiendo el pastoreo de ovejas dentro de los perímetros vallados de sus plantas solares.
	Uso responsable de los recursos y estrategia de economía circular	Disponer de un plan de economía circular y hacer uso responsable de los recursos.	- Reportar el consumo de agua y establecer medidas de eficiencia - Desarrollar estudio de gestión de materiales y residuos en construcción, operación y desmantelamiento desde perspectiva de economía circular	6.541.790 m³. Reducción del 48% del consumo en zonas de estrés hídrico, respecto al 2024. - Analizada en profundidad la infraestructura de gestión de residuos de España, Finlandia y Chile

Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026				
Eje	Ámbito de actuación	Propósito	Acciones	Resultados 2025
Cadena de suministro responsable  	Cadena de suministro	Asegurar que los criterios ESG sean determinantes para la aprobación y selección de proveedores, así como para la elaboración de contratos y el seguimiento de las obras.	- Analizar riesgos de incumplimiento de DDHH en suministros o servicios - Priorizar proveedores locales (en las fases de construcción y operación) través de la contratación de servicios y productos, generando valor compartido	1 auditoría al proveedor de módulos de China, del proyecto de Tarapacá 94% del gasto en adquisiciones se destinó a proveedores locales
Contribuciones sociales   	Impacto Positivo en la sociedad	Generar un impacto positivo en la sociedad, especialmente en las comunidades donde opera FRV, mediante planes de inversión y a través de una participación activa.	- Definir las líneas de trabajo preferentes sobre las que FRV puede enfocar su contribución social - Establecer acuerdos con entidades sociales y centros formativos que faciliten la implementación de planes sociales en comunidades - Desarrollar modelo de voluntariado corporativo	- Elaboración, aprobación e implementación de la Política de Compromiso Social 344.629 euros de inversión social - Elaboración y aprobación de la Política de Voluntariado Corporativo

Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026				
Eje	Ámbito de actuación	Propósito	Acciones	Resultados 2025
Gestión de las personas    	Atraer, desarrollar y retener el talento	Promover políticas y planes de acción que fomenten el desarrollo profesional, la conciliación y el bienestar de la plantilla y atraer talento	• Disponer de un plan de transmisión de conocimiento para prevenir pérdida de talento especializado y difícil de cubrir en el mercado. • Impulsar la formación, como parte del desarrollo profesional de las personas • Convenios con centros universitarios y centros de formación profesional • Medir la satisfacción de los empleados, estableciendo acciones en función de los resultados.	• Plan de Acción Global de Desarrollo del Talento • Plataforma <i>GoodHabit</i> • 15.115 horas de formación • 80% han recibido evaluaciones de desempeño • 21 convenios y 17 becarios • Resultados de la encuesta: ○ 88% de participación (3 puntos porcentuales más que en 2024) ○ 85% satisfacción general ○ 81% de compromiso
	Igualdad y diversidad	Promover políticas y planes de acción enfocados en igualdad, diversidad y equidad.	• Disponer de un Plan de Igualdad • Participación y apoyo a propuestas STEM para el fomento del talento femenino en perfiles técnico • Colaboración con fundaciones o centros especiales de empleo que favorecen la contratación de personas con discapacidad	• FRV dispone de un Plan de Igualdad en España con vigencia hasta el 2027. • Colaboración con el proyecto "Mujer e Ingeniería" de la Real Academia de Ingeniería. • Contratación de centros especiales de empleo. Se ha donado de 10.800 euros a la Fundación Juan XXIII.
	Seguridad y salud en el trabajo	Continuar implementando el sistema integrado con altos estándares de salud y seguridad	• Mantener y/o ampliar las instalaciones en operación certificadas en la norma ISO 45000 • Desarrollar e implantar acciones en materia de salud y seguridad.	• 3 oficinas y 17 plantas fotovoltaicas certificadas • 793 inspecciones, 63 auditorías y 7.430 horas de formación en seguridad y salud.

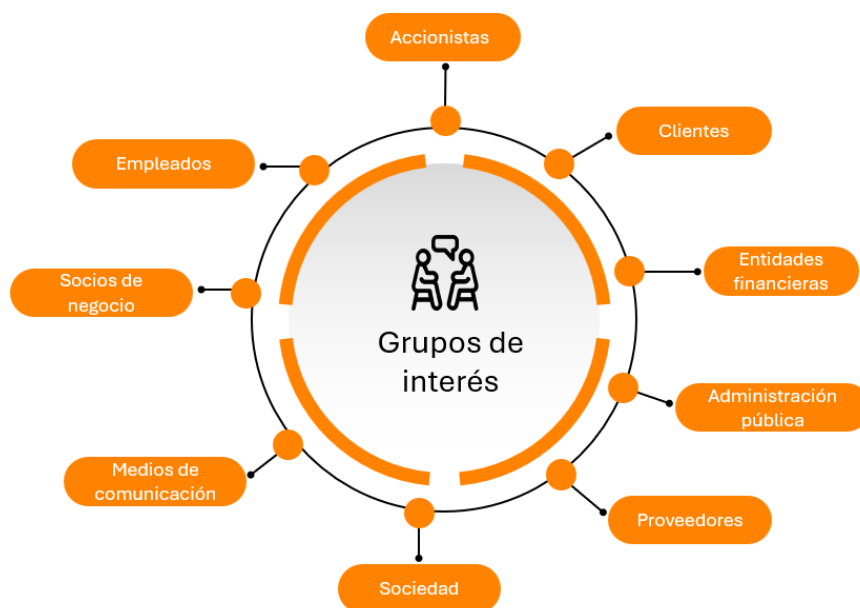
Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026				
Eje	Ámbito de actuación	Propósito	Acciones	Resultados 2025
	Comunicación interna	Mantener diálogo bidireccional entre empleados y la dirección mediante espacios y canales de comunicación que fortalezcan trabajo en equipo, sentido de pertenencia y valores corporativos.	- Continuar con el sistema de comunicación/participación interdepartamental - Sistematizar el uso de la intranet para potenciar este espacio.	- FRV Excellence Awards 2025 - Proyecto “FRV wears the change” - Herramienta <i>GoodHabit</i> - Reorganización de la información interna para facilitar el acceso a las políticas y manuales - Formación interna a toda la empresa sobre el trabajo del equipo ESG (<i>Elevate and Empower</i>)
Seguridad en las instalaciones 	Seguridad de las instalaciones	Asegurar la integridad y disponibilidad de las instalaciones a través de sistemas de seguridad robustos	- Continuar gestionando y evaluando riesgos de instalaciones y procesos operativos, aplicando medidas de prevención y mitigación necesarias - Continuar sensibilizando a la plantilla sobre detección y comunicación de incidentes y accidentes para análisis conjunto y desarrollo de soluciones que mitiguen riesgos - Asegurar los conocimientos de los responsables de los sistemas en las instalaciones y departamentos, para analizar incidentes y accidentes.	- Campaña de NEAR MISS - Comunicados 116 incidentes - Reuniones periódicas con los responsables de las instalaciones - El departamento de QHSE proporciona soporte para cumplimentar los informes de reporte e investigación de accidente.
Eje transversal 	Finanzas sostenibles	Aumentar la importancia de la financiación sostenible en todas las inversiones de FRV	Evaluar y alinear el cumplimiento de la Taxonomía Medioambiental Europea de las Instalaciones y proyectos/inversiones de FRV	Los proyectos de Tarapacá en Chile y Simo en Finlandia se le ha aplicado el Marco de Financiación Verde.
	Actualización de la normativa, reglamentos y normas aplicables	Anticiparse a los cambios normativos que puedan producirse en las regiones y países en los que opera FRV	Evaluación de los impactos que los cambios reglamentarios y normativos puedan tener, diseñando en todos los casos el plan de implantación / adaptación.	79 leyes aplicables a FRV

Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026				
Eje	Ámbito de actuación	Propósito	Acciones	Resultados 2025
	Orientación a las partes interesadas	Cumplir expectativas de eficiencia, estabilidad y calidad del servicio, así como fortalecer los canales de comunicación que integren expectativas de grupos de interés en decisiones de FRV	- Mantener y/o ampliar las instalaciones en operación certificadas en la norma ISO 9001 - Establecer la metodología para la identificación y priorización de los Grupos de Interés	3 oficinas y 17 plantas fotovoltaicas certificadas - Análisis de doble materialidad

3.4 Diálogo con los grupos de interés

GRI 2-29

La integración de las expectativas de los grupos de interés es clave para gestionar de manera responsable los impactos sociales y ambientales y para crear valor. A través de un diálogo efectivo y abierto, FRV es capaz de priorizar y comprender las necesidades y expectativas de cada grupo de interés, así como generar relaciones de confianza basadas en la transparencia y la confianza mutua.



Con respecto a los canales de comunicación cada área de FRV se relaciona con sus grupos de interés a través de diferentes medios tales como email, intranet, TEAMS, llamadas, reuniones uno a uno, página web, el Estado de Información no Financiera, entre otros.

3.5 Financiación sostenible

FRV está comprometida con mejorar las soluciones energéticas a través de la innovación y con generar energía renovable de forma asequible, limpia y sostenible:

Con este objetivo, el Grupo ha diseñado, aprobado e implantado un conjunto de procedimientos que, en conjunto, conforman el **Marco de FRV para la Financiación Verde (FFF)**. El mismo ha sido creado para facilitar la divulgación, transparencia e integridad de los proyectos de financiación verde de FRV.

El Marco sigue los Principios de los Bonos Verdes ("GBP") publicados por la *International Capital Markets Association (ICMA)* y los Principios de los Préstamos Verdes ("GLP") publicados por la *Loan Market Association (LMA)*.

El procedimiento para obtener los préstamos se basa en:

1. **El uso de los fondos:** Los proyectos verdes elegibles deben proporcionar beneficios ambientales que contribuyan a evitar las emisiones de CO₂.
2. **La evaluación y selección de proyectos:** La evaluación y selección de proyectos se basa en criterios técnicos y en la debida diligencia ambiental y social.

Este proceso es realizado y coordinado por el departamento de Desarrollo de proyectos junto con el departamento de Financiación estructurada de proyectos.

3. **La gestión de los ingresos:** La gestión de fondos del préstamo se asigna dependiendo de la etapa de desarrollo de los proyectos verdes elegibles.
4. **La presentación de informes:** Para cada instrumento de Financiación Verde, el Marco indica que se debe informar a los inversores a través de un reporte de asignación y un reporte de impacto.

En 2025 se ha aplicado el marco de financiación verde a los siguientes proyectos:

Nombre del proyecto	MW	Tecnología	Financiación del proyecto	Emisiones CO ₂ evitadas t CO ₂ /año
Tarapacá, Chile	170 MW	PV	295M EUR (334M USD)	117.500
	335 MW	BESS		
Simo, Finlandia	100 MW	BESS	29,64M EUR (33,5M USD)	-
Gnarwarre, Australia	250MW	BESS	127M EUR (144M USD)	-

4. Protección del medio ambiente

4.1 Enfoque de gestión ambiental

4.2 Lucha contra el cambio climático

4.2.1 Mitigación del cambio climático

4.2.2 Adaptación al cambio climático

4.2.3 Consumo de energía

4.3 Protección de la biodiversidad

4.3.1 Especies Relevantes

4.3.2 Áreas protegidas

4.4 Fomento de la economía circular

4.4.1 Gestión de residuos

4.5 Gestión eficiente del agua

4.5.1 Consumo de agua

4. Protección del medio ambiente

4.1 Enfoque de gestión ambiental

GRI 3-3, GRI 2-27

FRV orienta su compromiso con la transición energética hacia un modelo energético más sostenible y descarbonizado que se materializa mediante soluciones de energías renovables integrales e innovadoras, en línea con los elevados estándares ambientales que caracterizan a FRV.

Se ha evaluado los asuntos de cambio climático, biodiversidad, y economía circular en el marco de su análisis de doble materialidad, concluyendo que son asuntos materiales, tanto desde la perspectiva de impacto como financiera.

Los impactos, riesgos y oportunidades identificados están relacionados con el modelo de negocio y el sector de actividad donde opera FRV. Los impactos y riesgos están vinculados a las emisiones en la cadena de valor, el consumo energético no renovable, la dependencia de materiales críticos, la pérdida de biodiversidad y la exposición a fenómenos climáticos extremos, así como riesgos regulatorios que pueden afectar a la ejecución y rentabilidad de los proyectos. Al mismo tiempo, se reconoce impactos positivos y oportunidades, entre otras, derivadas del despliegue de energías renovables, la innovación tecnológica, la eficiencia energética, el acceso a financiación verde y el desarrollo de proyectos integrados con la naturaleza. Todo ello sostiene una estrategia orientada a reducir impactos

ambientales, fortalecer la resiliencia operativa y promover un modelo energético sostenible.

FRV enmarca el desarrollo de sus actividades dentro del **Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud y Medioambiente (QHSE)**, el cual define la metodología y forma de trabajar de la organización, incluyendo entre otros aspectos, la gestión medioambiental, y está alineado con su compromiso con la **mejora continua**. El Sistema de Gestión Ambiental está desarrollado bajo la norma ISO 14.001:2015, reconocida a nivel mundial. Dentro del alcance de esta certificación, se incluyen la promoción, planificación, ingeniería, supervisión de la construcción, gestión de activos, y la operación y mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas. Actualmente, están certificadas 3 oficinas y 17 plantas solares fotovoltaicas.

En este contexto, FRV dispone de una **Política de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud y Medioambiente (QHSE)**, en la que, entre otros compromisos, se establece el fomento del consumo eficiente de recursos materiales, energéticos e hídricos, así como la adecuada gestión de residuos, derrames y emisiones atmosféricas, y la reducción del impacto en la biodiversidad y el entorno social a lo largo del ciclo de vida de las actividades de FRV. Todo ello con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de sus actividades y sus efectos sobre el cambio climático mediante la aplicación de principios de economía circular y la implementación de las mejores prácticas de eficiente energética.

En el marco del Sistema de Gestión Ambiental, existe una metodología para identificar, evaluar y registrar los aspectos ambientales derivados de sus actividades y servicios. El procedimiento **“Identificación y evaluación de aspectos ambientales”** permite determinar aquellos aspectos que generan impactos significativos y definir los programas y medidas necesarios para eliminar, minimizar o mitigar dichos impactos.

Para la identificación, se dispone de un **Catálogo de Aspectos Ambientales**, en el cual se detalla el tipo de aspecto, su código y descripción, y que permite una identificación homogénea de aspectos ambientales en los centros de trabajo. La evaluación se realiza en base a criterios establecidos, diferenciando aspectos directos, indirectos o en situación de emergencia:

Aspectos ambientales directos	Se evalúan en función de una combinación de factores, como la toxicidad, el destino ambiental (lugar donde ocurre el impacto), el volumen y el grado de control que la empresa ejerce sobre él.
--------------------------------------	---

Aspectos ambientales indirectos	Se tiene en cuenta la toxicidad, el volumen y el nivel de influencia que la empresa puede ejercer sobre él (por ejemplo, a través de la selección de proveedores).
Aspectos ambientales en situación de emergencia	En este caso, se evalúan los aspectos teniendo en cuenta la probabilidad de que ocurra el evento, la gravedad de las posibles consecuencias y la eficacia de los equipos de respuesta a emergencias de la empresa.

Esta gestión estructurada facilita la toma de decisiones en materia ambiental al priorizar acciones, asignar responsabilidades e integrar medidas preventivas y de control en los procesos operativos de la organización.

Para las situaciones de emergencia medioambientales, FRV establece Planes de Respuesta ante Emergencias en las plantas, para responder rápidamente a cualquier incidente ambiental, minimizando el impacto y restaurando el entorno afectado. Se tiene establecido que cualquier incidente medioambiental se comunique por el empleado dentro de las primeras 12 horas, y que dicho empleado, junto con el responsable del área afectada, realizan la investigación, comunicándose a QHSE dentro de los siguientes 5 días laborales.

En FRV, la responsabilidad medioambiental es una prioridad a lo largo de todo el ciclo de vida de sus instalaciones. Se aplica el **principio de precaución** mediante la identificación, evaluación y gestión proactiva de riesgos ambientales, incluso en situaciones de incertidumbre científica. Este principio se incorpora en las evaluaciones de impacto ambiental y en el análisis de riesgos, garantizando una toma de decisiones responsable antes de la implementación de nuevos proyectos.

Asimismo, se implementan medidas voluntarias y preventivas que superan los requisitos legales, orientadas a reducir el impacto ambiental y promover la sostenibilidad. En el desarrollo de nuevos proyectos, se realizan evaluaciones de localización que contemplan la proximidad a áreas protegidas por la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza), procurando prevenir posibles efectos sobre los ecosistemas, la biodiversidad y la salud humana.

En el año 2025, FRV ha destinado un total de 6.897.421 euros (USD 7.796.844) a la **prevención de riesgos ambientales**, con el fin de fortalecer las medidas preventivas y correctivas implementadas en todos los procesos de la compañía. La inversión se ha incrementado un 16% respecto a los 5.933.389² euros destinados

² En el EINF 2024, se indicó un valor superior a 7 millones de euros. Este dato se ha corregido utilizando una correcta conversión de unidades.

en 2024 (USD 6.707.103), debido principalmente al aumento de recursos en O&M dedicados al mantenimiento, supervisión continua y planes de respuesta ante emergencias. Las principales acciones llevadas a cabo fueron:

1. Tecnologías limpias

Implementación de tecnologías más limpias y eficientes que permiten reducir las emisiones y minimizar los impactos ambientales asociados a las actividades de la planta. Esto incluye el uso de energías renovables, la optimización de procesos y la mejora continua de la eficiencia energética.

2. Estudios de Impacto Ambiental (EIA)

En la mayoría de las geografías donde FRV desarrolla su actividad, las plantas fotovoltaicas están sujetas a la elaboración de un Estudio de Impacto Ambiental, cuyo objetivo es evaluar los posibles efectos sobre el suelo, el agua, la flora y la fauna, así como identificar y definir medidas de prevención, mitigación y compensación de los riesgos ambientales.

3. Diseño sostenible de las instalaciones

Adopción de criterios de diseño que minimicen la alteración del entorno natural, tales como la instalación de paneles elevados que permitan el crecimiento de la vegetación y faciliten el paso de pequeños animales bajo las estructuras.

4. Uso eficiente de los recursos

Implementación de prácticas orientadas a la gestión eficiente de la energía, el agua y los materiales, tanto en los procesos constructivos como en la fase de operación y mantenimiento de las instalaciones.

5. Vigilancia y seguimiento de la biodiversidad

Monitorización periódica del estado de los ecosistemas y de las poblaciones de especies presentes en el entorno de la planta, con el fin de detectar de forma temprana posibles impactos y aplicar medidas preventivas o correctoras cuando sea necesario.

6. Gestión de residuos y economía circular

Correcta segregación, almacenamiento, transporte y valorización de residuos, priorizando la reutilización y el reciclaje de materiales y fomentando principios de economía circular.

7. Planes de respuesta ante emergencias ambientales

Elaboración e implementación de planes de actuación que permitan responder de manera rápida y eficaz ante incidentes ambientales, minimizando sus efectos y facilitando la restauración del entorno afectado.

8. Mantenimiento y supervisión continua

Realización de inspecciones periódicas y tareas de mantenimiento preventivo para garantizar que las medidas ambientales implantadas

continúan siendo eficaces a lo largo de toda la vida útil de la planta fotovoltaica.

9. Cumplimiento de los requisitos legales, y otros requisitos, aplicables

Identificación, evaluación y seguimiento continuo del cumplimiento de las obligaciones legales en materia ambiental, apoyándose en herramientas específicas que permiten mantener la información normativa permanentemente actualizada.

10. Formación y capacitación del personal

Desarrollo de programas de formación continua en materia de gestión ambiental y prevención de riesgos ambientales, asegurando que el personal implicado conozca y aplique las mejores prácticas y la normativa vigente.

11. Gestión ambiental de contratistas y proveedores

Integración de criterios ambientales en los procesos de selección, contratación y supervisión de contratistas y subcontratistas, asegurando el cumplimiento de los requisitos ambientales del proyecto y de los estándares de FRV.

FRV no cuenta con provisiones y/o garantías específicas para cubrir riesgos ambientales. Esta decisión se fundamenta en la evaluación exhaustiva de los riesgos operativos, financieros y de mercado, teniendo en cuenta también que se cuenta con una sólida estrategia de gestión de riesgos.

En cuanto a los recursos humanos dedicados a la gestión medioambiental, FRV cuenta con un departamento corporativo de QHSE, integrado en su estructura organizativa, que proporciona soporte a nivel global. Adicionalmente, en geografías como Australia y España, existe una figura de QHSE que ofrece apoyo directo a las instalaciones, garantizando la correcta aplicación de los estándares ambientales y de seguridad. No obstante, es responsabilidad de todo el personal de FRV, así como de sus proveedores y subcontratistas cumplir con los compromisos asumidos por la compañía en materia de conservación y protección del medio ambiente, así como la reducción de los impactos ambientales generados por sus actividades. Con este fin, hay una **Guía de Comportamiento Ambiental** que contiene las directrices que deben ser seguidas en todos los centros de trabajo. En esta guía se destaca el principio de “Reducir, Reutilizar y Reciclar” como base de la gestión de residuos, y se detallan las mejores prácticas orientadas a la mejora continua del desempeño ambiental, incluyendo aspectos como la eficiencia energética.

Se identifica y evalúa de forma continua el cumplimiento con la legislación medioambiental vigente, y realiza un seguimiento de las actualizaciones de las legislaciones locales, regionales, y nacionales, a través de una herramienta.

Durante el ejercicio 2025 no se ha tenido ninguna sanción administrativa ni monetaria por vulneración de la normativa vigente de ámbito medioambiental.

4.2 Lucha contra el cambio climático

GRI 3-3

4.2.1 Mitigación del cambio climático

En el contexto actual del cambio climático y de la creciente demanda energética, FRV destaca por su liderazgo en el desarrollo de energías renovables y por su compromiso con la innovación y la sostenibilidad, ofreciendo soluciones renovables, eficientes y competitivas que contribuyen a avanzar hacia un modelo energético diversificado, sostenible y responsable.

Mediante su actividad, FRV impulsa el proceso de transición energética y la consiguiente reducción de emisiones de CO₂. Su apuesta por la inversión en energías renovables contribuye al cumplimiento de los objetivos internacionales y nacionales 2030 y 2050 orientados a alcanzar una economía y una sociedad neutra en carbono, ayudando así a limitar el aumento de la temperatura media mundial.

Durante el ejercicio 2025, la generación de energía renovable por parte de FRV permitió evitar la emisión de aproximadamente 1,94 millones de toneladas de CO₂ equivalente, contribuyendo significativamente a la mitigación del cambio climático y al cumplimiento de los compromisos internacionales en materia de reducción de gases de efecto invernadero.

Emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (GEI)

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

Conscientes del impacto que sus actividades producen sobre el medio ambiente y debido a su compromiso medioambiental, desde el 2021 la organización calcula anualmente sus emisiones de gases de efecto invernadero. El cálculo de la huella de carbono le permite a FRV comunicar sus emisiones de manera transparente a los grupos de interés y establecer políticas de reducción de emisiones efectivas.

El enfoque utilizado se basa en el **control operacional**, lo que permite identificar y contabilizar las emisiones generadas por todas las actividades bajo su gestión directa (oficinas y plantas donde se realizan tareas de O&M), es decir tiene autoridad para introducir o implementar sus políticas operativas, así como acciones que influyan en las emisiones. De este modo, la empresa asegura una evaluación precisa de su impacto climático y, al mismo tiempo, facilita la implementación de medidas de reducción y la mejora continua de sus procesos operativos.

El inventario de gases de efecto invernadero (GEI), se realiza siguiendo la metodología del **Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol)**, que es la herramienta internacional más utilizada para el cálculo y comunicación de la

huella de carbono. Además, la huella de carbono se ha verificado en el 2024, y se espera realizar el mismo proceso para los cálculos del 2025, una vez que el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) publique los factores de emisión de 2025.

En las plantas, las emisiones de gases de efecto invernadero se originan durante las tres etapas de sus ciclos de vida:

Construcción	Esta fase es la principal generadora de emisiones debido a las actividades de construcción civil, transporte y montaje de equipo. Sin embargo, como FRV no tiene el control operativo sobre la misma, estas emisiones se categorizan dentro del Alcance 3 ³ .
Operación y mantenimiento	Durante esta fase no se genera un volumen significativo de emisiones directas; sin embargo, sí se producen emisiones indirectas de Alcance 2 debido al consumo de electricidad. En las plantas fotovoltaicas, dicho consumo se destina principalmente a mantener las instalaciones energizadas, mientras que en las plantas BESS, que almacenan energía eléctrica de la red para su posterior inyección, la electricidad consumida está asociada a las pérdidas derivadas del rendimiento del sistema.
Desmantelamiento	Las emisiones directas se generan por: • Desmontaje y transporte de materiales retirados de la planta. • Actividades de valorización y restauración del terreno (cuando corresponda). No obstante, FRV todavía no ha desmantelado ninguna planta, por tanto, estas emisiones no se han considerado en su inventario de gases de efecto invernadero.

Alcances 1 y 2

Las emisiones directas en FRV (Alcance 1) se generan a partir de las siguientes fuentes y actividades:

- Emisiones asociadas a la combustión de fuentes fijas, es decir, el consumo de combustibles fósiles de grupos electrógenos.
- Emisiones derivadas de la combustión en equipos móviles, es decir, el uso de combustibles fósiles en vehículos y maquinaria propios o alquilados de

³ En este ejercicio, FRV comenzó a calcular su Alcance 3, contemplando en esta primera instancia las categorías de compra de bienes y servicios, viajes de negocio y desplazamiento de empleados.

la empresa.

- Emisiones fugitivas generadas por las pérdidas de gases refrigerantes en los sistemas de aire acondicionado y refrigeración.
- Emisiones fugitivas vinculadas a la recarga de hexafluoruro de azufre (SF₆) en equipos de alta tensión.
- Emisiones fugitivas procedentes del retimbrado de extintores que contienen CO₂.

Las emisiones indirectas (Alcance 2) corresponden a aquellas generadas por el consumo de electricidad necesaria para las operaciones de la organización. En el caso de FRV, están asociadas principalmente al consumo eléctrico en las plantas fotovoltaicas, necesario para mantenerlas energizadas, y al consumo en las plantas BESS, entendido como las pérdidas derivadas del rendimiento del sistema. En menor medida, se generan emisiones de Alcance 2 por el consumo de electricidad en las oficinas para la iluminación, climatización, ofimática y la recarga de vehículos eléctricos.

El cálculo de emisiones incluye los siguientes gases CO₂, CH₄, N₂O y SF₆.

En 2025, las emisiones totales de FRV fueron de 13.319,39 tCO₂e. Esto supone un aumento del 101% respecto a las 6.610,71 tCO₂e del 2024. En cuanto a los indicadores de emisiones, tanto en tCO₂e por GWh de producción como por empleado, se observa que ha habido un aumento del 52% y 93% respectivamente.

Cabe destacar que, en comparación al año anterior, en el periodo de cálculo se han añadido al alcance operacional 3 plantas fotovoltaicas: Alcores (87 MW, España), San Serván 400 (150 MW, España) y Carmonita Sur (105 MW, España); una oficina: Centro de Excelencia (España) y 3 plantas de almacenamiento de baterías: Contego (35 MW, Reino Unido), Clay Tye (99 MW, Reino Unido) y Holes Bay (7 MW, Reino Unido), incrementando así las emisiones respecto al año anterior.

Se detalla el desglose a continuación. El 96% de las emisiones corresponde al Alcance 2 y el 4% al Alcance 1.

Indicador	2025	2024	Variación
Emisiones totales (tCO ₂ e)	13.319,39	6.610,71	101%
➤ Alcance 1	577,62	330,07	75%
➤ Alcance 2 ⁴	12.741,77	6.280,65	103%
Emisiones totales/producción de energía (tCO ₂ e/GWh)	4,61	3,03	52%
Emisiones totales/empleado (tCO ₂ e/empleado)	37,63	19,50	93%

Tabla 11 - Emisiones de FRV e intensidad de emisiones por GWh y por empleado.

⁴ Las emisiones de alcance 2 se han calculado utilizando dos enfoques: basado en el mercado y basado en la ubicación. Sin embargo, se ha priorizado el enfoque de mercado.

	2025	2024	Variación
Alemania	10,50	0,71	1.427%
Australia	6.408,07	3.848,08	67%
Chile	3,56	1,24	187%
España	596,49	256,89	132%
Italia	2,37	4,65	-49%
Jordania	541,58	310,51	74%
México	2.374,56	2.146,55	11%
Reino Unido	3.363,05	0,15	2.241.933% ⁵
Uruguay	19,19	41,91	-54%
Total	13.319,7	6.610,7	101%

Tabla 12 - Emisiones de FRV por país.

A continuación, se detallan las emisiones directas e indirectas (Alcances 1 y 2) por tipo de instalación.

	Alcance 1			Alcance 2		
	2025	2024	Variación	2025	2024	Variación
Plantas PSFV	477,65	323,51	45%	8.441,41	5.985,95	41%
Plantas BESS	5,23	NA	NA	4.268,31	267,72	1.494%
Oficinas	94,74	6,56	1.654%	32,05	26,95	19%
Total	577,62	330,07	75%	12.741,77	6.280,62	103%

Tabla 13 - Emisiones de FRV por tipo de instalación y alcances.

En el marco del Plan de Reducción de Emisiones 2023-2026, FRV ha implantado durante el ejercicio 2025 diversas medidas orientadas a la reducción del 25% de su huella de carbono corporativa, en línea con su estrategia ambiental y con especial foco en la mejora de la eficiencia energética y en la disminución de las emisiones asociadas a la movilidad y al consumo de energía eléctrica.

Las actuaciones desarrolladas en las diferentes instalaciones se han centrado principalmente en la reducción del consumo eléctrico y de las emisiones asociadas al uso de energía importada (Alcance 2), así como en la reducción de emisiones directas vinculadas a la movilidad (Alcance 1). En relación con las emisiones directas (Alcance 1), varias plantas han impulsado la electrificación progresiva de la flota de vehículos y el uso de vehículos eléctricos para las actividades de operación y mantenimiento, contribuyendo a la reducción de las emisiones derivadas del uso de combustibles fósiles.

En cuanto a las emisiones indirectas asociadas al consumo eléctrico (Alcance 2), se han desarrollado actuaciones orientadas a la reducción del consumo de energía importada mediante la optimización del uso de la iluminación y la aplicación de buenas prácticas de eficiencia energética. Estas medidas incluyen el apagado de

⁵ El aumento de emisiones en Reino Unido se debe a que se incluyeron dentro del alcance del cálculo las plantas BESS Contego, Clay Tye y Holes Bay.

iluminación y equipos cuando no son necesarios, la optimización de horarios de uso y la mejora de los hábitos energéticos en instalaciones y oficinas.

Adicionalmente, se han llevado a cabo actuaciones de mejora de la eficiencia de la iluminación, como la instalación de luminarias de tecnología más eficiente, destacando la instalación de focos LED solares en la planta de La Jacinta, lo que contribuye a la reducción del consumo eléctrico asociado a la iluminación.

Asimismo, en determinadas plantas se ha fomentado el uso de energía de origen renovable, reduciendo las emisiones asociadas al consumo de electricidad de origen externo.

En conjunto, estas medidas, adaptadas a las características y necesidades de cada planta, reflejan el compromiso de FRV con la reducción de su huella de carbono y sientan las bases para una mejora continua del desempeño ambiental. No obstante, la aprobación del **Real Decreto 214/2025** establece la obligación de dar publicidad a la información sobre la huella de carbono y el plan de reducción. En este contexto y en línea con el citado Real Decreto, FRV ha revisado, replanteado y aprobado un **Plan de Reducción de Emisiones** para el periodo **2026–2031**, alineado con sus emisiones totales de GEI y tomando como año base 2025. Este plan establece como objetivo una reducción del **5,3%** de las emisiones respecto al año base.

FRV, consciente de que más del 96% de sus emisiones son producidas por el uso de energía importada (Alcance 2) ha establecido una serie de medidas, a acometer en el periodo 2026 – 2031, enfocadas a reducir este tipo de emisiones.

1. Sustitución de luminarias.

Esta medida contempla la sustitución de equipos de iluminación de fluorescencia lineal o compacta por luminarias de tecnología LED, principalmente en las oficinas de Chile, Múnich y Uruguay, con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo eléctrico.

2. Instalación de detectores de presencia.

Se prevé la instalación de sensores de presencia en oficinas para optimizar el uso de la iluminación y reducir el consumo energético asociado en espacios no ocupados.

3. Instalación de regletas inteligentes.

Esta medida consiste en la instalación de regletas inteligentes en puestos de trabajo y zonas con equipos electrónicos, con el fin de evitar consumos residuales o en modo *stand-by* fuera del horario laboral. Estas regletas permiten la desconexión automática de equipos auxiliares cuando el

dispositivo principal se apaga, reduciendo el consumo eléctrico no productivo.

4. Cambio de Comercializadora de electricidad.

La compañía contempla el cambio de comercializadora eléctrica hacia opciones que ofrezcan un suministro con un menor factor de emisión, priorizando aquellas que acrediten un mix energético con menor intensidad de carbono.

5. Contratación de energía con Garantías de Origen Renovable.

La contratación de electricidad con Garantías de Origen (GdO) renovable se configura como una medida estratégica para la reducción de las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas al consumo eléctrico, especialmente en aquellos centros donde la reducción del consumo o el cambio de comercializadora presenta limitaciones técnicas, contractuales o regulatorias.

Adicional a las medidas contempladas en el Plan de Reducción de Emisiones 2026-2031, la empresa trabaja de forma activa en la identificación y evaluación de nuevas oportunidades de reducción de la huella de carbono, como:

- Hibridación de plantas. Utilizar sistemas avanzados de gestión de energía para almacenar el exceso de energía solar generada en periodos de alta producción y baja demanda, y liberarla durante las horas pico o cuando no hay sol. Esto maximiza el uso de energía renovable y reduce la necesidad de fuentes de respaldo fósiles en la red.
- Autoconsumo eléctrico. La energía requerida para el funcionamiento de las instalaciones auxiliares de la planta (iluminación, sistemas de refrigeración o calefacción, seguridad, etc.) se autoabastecerá exclusivamente con la electricidad generada por los propios paneles solares.
- Monitorización y gestión energética. Instalación de sistemas para registrar y analizar consumos eléctricos.
- Maquinaria y vehículos. Reducir las emisiones mediante transición a vehículos eléctricos o el uso de biocombustibles avanzados en maquinaria o vehículos durante la actividad de O&M.
- Aire acondicionado. Eliminar el uso de gases refrigerantes con alto potencial de calentamiento global (PCG) y sustituirlos por alternativas de bajo.
- Control de la vegetación. No todas las especies vegetales son controladas con el pastoreo de ovejas. En consecuencia, se están analizando alternativas al desbroce con maquinaria.

Alcance 3

GRI 305-3

Con el objetivo de obtener una visión más completa de su impacto a lo largo de toda la cadena de valor, en 2025 se ha comenzado el cálculo de la huella de carbono de Alcance 3, incorporando las categorías más relevantes en función de la naturaleza de sus actividades y de la disponibilidad de información. En esta primera fase, se han considerado las siguientes categorías:

1. Bienes y servicios adquiridos
2. Viajes de negocio
3. Desplazamiento de empleados

A continuación, se detallan las emisiones indirectas de Alcance 3 correspondientes al ejercicio 2025:

Indicador	2025
Emisiones Alcance 3 (tCO ₂ e)	40.944,19
➤ Bienes y servicios adquiridos	39.909,07
➤ Viajes de negocio	821,68
➤ Desplazamiento de empleados	213,44

Tabla 14 - Emisiones de FRV de Alcance 3, por categorías.

Las emisiones asociadas a la categoría de bienes y servicios adquiridos representan la mayor contribución al Alcance 3, lo que refleja la relevancia de la cadena de suministro en el perfil de emisiones de la organización y pone de manifiesto la importancia de avanzar en la implicación de proveedores y en la adopción de criterios ambientales en los procesos de compra.

4.2.2 Adaptación al cambio climático

Con el objetivo de asegurar la resiliencia de sus instalaciones ante el cambio climático, en su **Plan Director de Sostenibilidad** se establecen dos líneas de trabajo:

- Aplicar una metodología que permita identificar y evaluar los riesgos asociados al incremento de amenazas naturales derivadas del cambio climático, considerando las distintas tecnologías, características y localizaciones de las instalaciones.
- Desarrollar e implementar procesos de innovación e ingeniería orientados a fortalecer la resiliencia de las instalaciones, tanto mediante la búsqueda de soluciones para futuras inversiones como mediante la adopción de medidas eficaces (suficientes y en tiempo) y eficientes (optimizando costes y plazos) para las infraestructuras existentes.

En este marco, FRV ha implementado diversas medidas concretas de adaptación al cambio climático, entre las que destacan:

- Priorizar la cadena de suministro local para evitar interrupción de suministros debido a eventos climáticos.
- Diseño frente a inundaciones basado en venida de agua a 100 años.
- Selección de equipos para que sean operativos ante temperaturas extremas.
- Selección de emplazamientos previo análisis exhaustivo de riesgos derivados de eventos naturales extremos (inundaciones, terremotos...).
- Balsas de agua para extinción de incendios.
- Diseño de plantas resilientes frente a eventos climáticos mediante la aplicación de criterios más exigentes que los utilizados en el pasado.
- Incorporación, en el diseño, de medidas para reducir el riesgo de incendio y sus efectos.
- Inclusión de un criterio de reutilización del agua, respetando la prioridad de su uso en el medio agrícola frente a nuestra actividad.
- Selección de estructuras de soporte de los módulos más resistentes.
- Diseño de instalaciones que fomenta la creación o mejora de los hábitats de flora y fauna promoviendo así la biodiversidad y el equilibrio ecológico en el área.
- Diseño n-1 para asegurar el funcionamiento de la instalación ante un fallo.
- Proyectos de almacenamiento de energía ENSaaS (*Energy Storage-as-a-Service*) utilizados por los clientes como fuente de alimentación en caso de fallo de suministro eléctrico.
- Sistema de refrigeración líquida que permite mantener la operación en situaciones extremas de falta de agua.
- Limpieza de módulos con bajo consumo de agua o con otros.

Implementación de balsas de almacenamiento de agua, en España

Durante el ejercicio, se han incorporado balsas de almacenamiento de agua en las plantas de España de manera estratégica. Estas infraestructuras refuerzan la capacidad operativa de las plantas frente a emergencias, especialmente en la prevención y extinción de incendios, cuyo riesgo aumenta con las olas de calor prolongadas, así como garantizar la disponibilidad de recursos hídricos en escenarios de mayor sequía, cada vez más frecuentes debido al cambio climático, para la limpieza de paneles.



Además, consciente de los desafíos del cambio climático, se impulsa el desarrollo de soluciones avanzadas en almacenamiento energético, especialmente en tecnologías de baterías. Estos sistemas permiten optimizar el aprovechamiento de fuentes renovables como la solar y la eólica, y contribuyen también a garantizar un suministro energético más estable y accesible, incluso en condiciones meteorológicas variables.

La integración de sistemas de almacenamiento energético (**BESS**) permite, asimismo, verter energía a la red en momentos de mayor demanda, contribuyendo a desplazar la generación eléctrica procedente de tecnologías convencionales con mayor intensidad de emisiones, y favoreciendo así una mayor penetración de energía renovable en el sistema eléctrico.

Al incorporar estas tecnologías, FRV refuerza la resiliencia operativa de sus plantas de energía renovable, permitiendo almacenar energía en momentos de baja generación y mejorando la competitividad de sus activos. De este modo, se avanza en la generación de energía limpia y en la adaptación al cambio climático, promoviendo un sistema energético más eficiente, flexible y fiable.

4.2.3 Consumo de energía

GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4

Electricidad

Las principales fuentes de consumo de energía eléctrica en FRV son:

- Plantas de producción de energía fotovoltaica, ya que requieren de energía para mantenerse energizadas.
- Oficinas, especialmente en las actividades de iluminación y climatización.

- Plantas de almacenamiento de energía en baterías, que consumen electricidad para la carga de los sistemas y su posterior inyección a la red, con unas pérdidas inherentes a la eficiencia de los sistemas.

A efectos de poder tener una visión más precisa de los consumos eléctricos, se detallan desagregando por actividad (oficinas, plantas), por cada fase (construcción, O&M EPC y O&M FRV) y por cada país donde FRV tiene operaciones.

		Consumo de electricidad por actividad (en kWh)		
		2025	2024	Variación
Oficinas		137.887	122.135	13%
Plantas	Construcción	5.736.468	1.226.276	368%
	O&M EPC	25.634.442	9.017.762	184%
	O&M FRV	19.268.099	12.701.506	52%
Total		50.776.896	23.067.677	120%

Tabla 15 - Consumo de electricidad por actividad.⁶

País	Consumo de electricidad por país (en kWh)					
	Oficinas			Plantas		
	2025	2024	Variación	2025	2024	Variación
Alemania	6.717	3.660	84%	NA	NA	NA
Armenia	NA	NA	NA	630.076	NA	NA
Australia	20.761	17.423	19%	17.929.307	9.188.214	95%
Chile	17.594	6.120	187%	NA	NA	NA
España	77.290	80.083	-3%	4.391.424	2.972.084	48%
Finlandia	NA	NA	NA	1.172.502	NA	NA
Italia	9.116	8.382	9%	NA	NA	NA
Jordania	NA	NA	NA	1.912.760	1.846.801	4%
México	3.178	3.615	-12%	4.915.294	4.688.152	5%
Nueva Zelanda	NA	NA	NA	82.474	NA	NA
Reino Unido	1.194	747	60%	18.999.086	3.720.000	411%
Uruguay	2.036	2.105	-3%	606.086	530.291	14%
Total	137.887	122.135	13%	50.639.009	22.945.543	121%

Tabla 16 - Consumo de electricidad por país.

En términos de intensidad energética, se ha calculado en este ejercicio la intensidad energética por energía producida (MWh), siendo más representativo que el indicador de intensidad energética por empleado. En 2025, se ha registrado un valor de 11,14 kWh/MWh, frente a un valor de 8,88 kWh/MWh del ejercicio anterior, lo que supone un aumento del 25%. Esto se debe a que se incluyeron en el alcance plantas que habían estado en construcción y comenzaron a operar, y las plantas BESS.

⁶ El 11% de los datos de consumo de electricidad han sido estimados.

Combustibles

FRV utiliza combustibles, particularmente diésel y gasolina, para el funcionamiento de la maquinaria, los equipos y los vehículos necesarios en el desarrollo de sus actividades. En las tablas siguientes, se presenta el consumo de combustibles desagregado por actividad (oficinas y plantas), por fase (construcción, O&M EPC y O&M FRV) y por país en los que FRV opera.

		Consumo de combustibles por actividad (en litros)					
		Diésel			Gasolina		
		2025	2024	Variación	2025	2024	Variación
Oficinas		80	NA	NA	4.776	2.564	86%
Plantas	Construcción	208.311	785.675	-73%	7.138	19.181	-63%
	O&M EPC	22.567	55.096	-59%	5.439	4.225	29%
	O&M FRV	154.348	95.655	61%	41.332	40.791	6%
Total		385.306	936.426	-59%	58.684	66.761	-9%

Tabla 17 - Consumos de combustibles por actividad.⁷

País	Consumo de combustibles por país (en litros)					
	Diésel			Gasolina		
	2025	2024	Variación	2025	2024	Variación
Alemania	NA	NA	NA	3.433	NA	NA
Armenia	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Australia	225.470	542.411	-58%	20.791	22.195	-6%
Chile	22.888	NA	NA	NA	NA	NA
España	47.951	182.801	-74%	15.379	24.198	-36%
Finlandia	35.500	14.743	141%	NA	NA	NA
Italia	NA	NA	NA	223	1.062	-79%
Jordania	16.522	16.682	-1%	2.106	2.620	-20%
México	35.611	21.183	68%	11.428	12.582	-9%
Nueva Zelanda	466	152.911	-100%	854	NA	NA
Reino Unido	NA	4.673	NA	NA	66	NA
Uruguay	898	1.024	-12%	4.469	4.038	11%
Total	385.306	936.428	-59%	58.684	66.761	-12%

Tabla 18 - Consumos de combustibles por país.

Emisiones de otros contaminantes atmosféricos

En el desarrollo de sus actividades, FRV emplea maquinaria y vehículos y su operación genera determinadas emisiones atmosféricas diferentes de los GEIs, como, por ejemplo, óxidos de nitrógeno derivados de la combustión de combustibles. Si bien, como se ha indicado como anterioridad, se renueva progresivamente la flota de vehículos por modelos más eficientes y menos contaminantes, incluyendo opciones eléctricas o híbridas, lo que contribuye a este tipo de emisiones.

⁷ El 1,4% de los datos del consumo de diésel y el 0,7% de los datos del consumo de gasolina han sido estimados.

En relación con el ruido, la fase de construcción es la que puede producir un mayor impacto sonoro, por lo que se aplican diversas medidas preventivas:

- Cumplimiento de los horarios permitidos para la ejecución de trabajos.
- Realización de mantenimientos y revisiones periódicas a la maquinaria y equipos.
- Uso de protectores auditivos por parte de los trabajadores.

Por su parte, las actividades de Operación y Mantenimiento (O&M) presentan un impacto acústico muy reducido, por lo que no ha sido necesario implementar medidas específicas de mitigación en esta etapa.

Asimismo, en el caso de las plantas fotovoltaicas, la contaminación lumínica no constituye un impacto relevante, dado que las operaciones no generan niveles significativos de iluminación artificial. Esta conclusión se ve respaldada por las Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) realizadas, en las que no se ha identificado la necesidad de establecer medidas adicionales relacionadas con este aspecto.

4.3 Protección de la biodiversidad

GRI 2-29, GRI 3-3, GRI 304-2

FRV reconoce la importancia de preservar la biodiversidad como un elemento esencial para asegurar un desarrollo sostenible a largo plazo. En un contexto de transición energética, palanca clave en la lucha contra el cambio climático, resulta fundamental integrar también la protección y la restauración de la biodiversidad en todas las etapas de los proyectos de la compañía, de manera proactiva y directa.

Esto se alinea con el **Plan Director de Sostenibilidad**, que incluye una línea de trabajo orientada a desarrollar el compromiso adquirido de FRV con la prevención, conservación, restauración y mejora del entorno natural de las instalaciones, más allá del cumplimiento legal de los estudios de impacto ambiental, desarrollándose a través de:

- Estudios y definición de medidas de mitigación y contribución positiva al medio ambiente, desarrollando y normalizando líneas de trabajo que aumenten la contribución y generación de impactos positivos más allá del cumplimiento legal: mejora de hábitats, protección de especies en extinción, restauración reforestación, impacto paisajístico, etc.

Las plantas se encuentran ubicadas en diversos tipos de emplazamientos, cada uno asociado a desafíos específicos en materia de biodiversidad. Por ello, su enfoque de gestión se adapta a las condiciones particulares de cada región, garantizando actuaciones responsables y alineadas con el entorno natural.

En este contexto, las plantas fotovoltaicas requieren, en la mayoría de las geografías donde FRV opera, de un estudio de impacto ambiental que considere todas las etapas del ciclo de vida de cada proyecto. Las **evaluaciones de impacto ambiental** constituyen una herramienta esencial, ya que permiten valorar el medio sobre el cual se desarrollará un proyecto, considerando las particularidades ambientales, sociales y territoriales del área. Además, sirven para identificar, analizar y evaluar los posibles impactos sobre la biodiversidad. Gracias a este proceso, la organización puede anticipar riesgos y diseñar medidas según jerarquía de mitigación de **evitar, minimizar, restaurar o compensar** adecuadas, y de esta forma asegurar que el desarrollo de sus actividades se lleve a cabo de manera sostenible y respetuosa con el entorno.

En este proceso, se respeta la preocupación de las comunidades locales mediante canales formales establecidos por la autoridad ambiental para recibir preguntas, quejas y sugerencias. FRV responde de manera clara y puede modificar proyectos según sea necesario.

Como resultado de estas evaluaciones, se han identificado los principales impactos asociados a las actividades de construcción, operación y mantenimiento, considerando tanto los efectos potencialmente negativos como las oportunidades de impacto positivo que pueden generarse sobre los ecosistemas locales:

Impactos negativos:

- Eliminación directa de la vegetación (desbroce, poda y tala).
- Efectos sobre la vegetación por la generación de partículas en suspensión y gases contaminantes.
- Incendios.
- Degradación y pérdida de hábitats.
- Perturbación y molestias a la fauna por la presencia de personal y maquinaria.
- Impacto sobre los principales valores de las áreas protegidas.
- Impacto sobre los hábitats de interés comunitario.
- Alteración del comportamiento de la fauna.
- Eliminación de hábitats para instalaciones de construcción permanentes y temporales.
- Desplazamiento de la fauna residente.
- Lesiones o muerte de fauna.
- Sombreado por infraestructuras solares.
- Disminución de la viabilidad de la vegetación debido al efecto de borde y barrera.

- Invasión de especies.

Impactos positivos:

- Control de especies invasoras.
- Mejora de hábitats para la avifauna.
- Respeto a los periodos reproductivos de las especies.
- Señalización de elementos.
- Implantación de medidas (por ejemplo, rampas de escape) para evitar el atrapamiento de fauna.

Para dar respuesta a estos impactos, y consciente de que sus actividades pueden influir en los ecosistemas circundantes, se adopta un enfoque proactivo para minimizar la huella ambiental y preservar la flora, la fauna y los hábitats naturales. Este compromiso se materializa a través de la implementación de medidas específicas de conservación y gestión ambiental.

Acciones orientadas a la evaluación y planificación ambiental:

- Realización de estudios previos a la construcción para identificar las ubicaciones más adecuadas y reducir el impacto ecológico sobre el entorno.
- Monitoreo periódico (generalmente anuales) en instalaciones situadas en áreas protegidas, siguiendo las pautas de la UICN para detectar y gestionar amenazas emergentes para las especies o los hábitats.
- Minimización de la perturbación del hábitat mediante la priorización de espacios con mínima intervención vegetal y el uso de herramientas de mapeo espacial para identificar con precisión las áreas protegidas.
- Participación de especialistas ambientales para realizar evaluaciones ecológicas in situ.
- Consideración de la relación con las comunidades cercanas.

Acciones orientadas a la conservación y mitigación:

En 2025, se han continuado aplicando las medidas preventivas o compensatorias derivadas de las evaluaciones ambientales, siendo entre otras las siguientes, no realizándose ninguna acción de restauración de hábitats:

- Creación de refugios para reptiles y artrópodos.
- Control de especies invasoras.
- Mejora de los hábitats para la avifauna.
- Respeto de los periodos reproductivos de las especies.
- Instalación de pasos de fauna en el vallado perimetral para facilitar el movimiento seguro de las especies.

- Aplicación de medidas para evitar y/o reducir la emisión de polvo y partículas en suspensión con el fin de evitar posibles afecciones sobre la productividad de las plantas de las formaciones vegetales del entorno.
- Priorización del uso de viales de acceso existentes, evitando la apertura de nuevos, lo que contribuye a minimizar las posibles molestias y a evitar la alteración y/o deterioro del hábitat de este factor.
- Reforestación de árboles nativos.
- Reducción de la contaminación lumínica orientando las luminarias hacia el suelo e implementando luminarias con protección y de luz cálida.
- Rescate y relocalización de fauna.
- Instalación de disuasores de vuelo o dispositivos anticolidión en la línea de transmisión de alta tensión.

Durante el ciclo de vida de las plantas se mantiene una monitorización continua del medio biótico para asegurar que todas las medidas preventivas y de mitigación se mantienen efectivas a lo largo del tiempo, garantizando así los objetivos establecidos, e incorporando medidas adicionales en caso de ser necesario.

4.3.1 Especies Relevantes

GRI 304-4

FRV identifica y analiza las especies presentes en las áreas de desarrollo de cada proyecto y sus alrededores, registrando dicha información en las Evaluaciones de Impacto Ambiental. Anualmente, se verifica y actualiza la categoría de conservación de cada especie según la **Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN**.

En 2025, el 9% de las especies se encuentran en diferentes grados de amenaza (entendiéndose por amenaza aquellas que están en peligro crítico, en peligro y vulnerable). Esta cifra representa un incremento menor a un 1 punto porcentual respecto al 8% reportado en 2024.

Las especies identificadas, tanto del 2024 como del 2025, se presentan en la siguiente tabla según su clasificación de la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN:

Especies amenazadas según la lista roja de la UICN	2025	2024 ⁸	Variación
En peligro crítico (CR)	7	6	17%
En peligro (EN)	19	18	6%
Vulnerable (VU)	49	45	9%
Casi Amenazado (NT)	41	38	8%
Preocupación Menor (LC)	722	691	4%
Total	838	798	5%

Tabla 19 - Especies amenazadas según las categorías de la Lista Roja de la UICN.

Se han identificado siete especies en peligro crítico de extinción y once en peligro de extinción, las cuales se detallan en las tablas 20 y 21.

Especies en peligro crítico de extinción (CR)	Nombre común	País
<i>Alosa alosa</i>	Sábalo	España
<i>Anthochaera phrygia</i>	Mielero regente	Australia
<i>Aquila nipalensis</i>	Águila esteparia	Jordania
<i>Falco cherrug</i>	Halcón Sacre	Jordania
<i>Falco vespertinus</i>	Cernícalo patirrojo	Jordania
<i>Lathamus discolor</i>	Periquito migrador	Australia
<i>Triops emeritensis</i>	Camarón renacuajo	España

Tabla 20 - Especies en peligro crítico de extinción según lista roja de la UICN.

Especies en peligro de extinción (EN)	Nombre común	País
<i>Alburnus alburnus</i>	Alburno	España
<i>Crinia sloanei</i>	Ranita de Sloane	Australia
<i>Dasyurus hallucatus</i>	Quol del norte	Australia
<i>Delma impar</i>	Lagarto sin patas rayado	Australia
<i>Erythrotriorchis radiatus</i>	Azor rojo	Australia
<i>Eucalyptus microcarpa</i>	Boj gris	Australia
<i>Galaxiella pusilla</i>	Galaxiella pusilla	Australia
<i>Hemiaspis damelii</i>	Serpiente pantanosa de Damel	Australia
<i>Macquaria australasica</i>	Perca del Murray	Australia
<i>Myotis atacamensis</i>	Murciélago de atacama	Chile
<i>Numenius madagascariensis</i>	Zarapito oriental	Australia
<i>Pandion haliaetus</i>	Águila pescadora	España, Jordania
<i>Pedionomus torquatus</i>	Torillo australiano	Australia
<i>Petauroides volans</i>	Petauro gigante	Australia
<i>Pterocles orientalis</i>	Ganga Ortega	España
<i>Rostratula australis</i>	Aguatero australiano	Australia

⁸ En el EINF 2024, se indicó que había 10 especies en peligro, 44 en estado vulnerable, 36 en casi amenazado y 625 en menor preocupación. Estos datos han sido modificados posteriormente como consecuencia de la incorporación del detalle de afección a biodiversidad de cinco instalaciones activas en 2024.

Especies en peligro de extinción (EN)	Nombre común	País
Swainsona recta	Arvejilla de montaña	Australia
Trachemys dorbigni	Tortuga Morrocoyo	Uruguay
Unio delphinus	Náyade delfín	España

Tabla 21 - Especies en peligro de extinción según lista roja de la UICN.

Nuevo “Protocolo de actuación ante encuentro de fauna silvestre”, en España

En 2025, se ha desarrollado e implementado en las plantas de España el nuevo “Protocolo de actuación ante encuentro de fauna silvestre”, con el objetivo de estandarizar la respuesta del personal ante la presencia de animales considerados como “fauna silvestre” dentro de las plantas. Esta iniciativa refuerza el compromiso de la organización tanto con la protección y conservación de la biodiversidad como con la seguridad del personal.

El protocolo establece una secuencia de actuación clara que incluye pautas para la identificación preliminar del animal, medidas inmediatas de prevención y aislamiento de la zona, y los pasos a seguir para activar la gestión por parte de personal especializado. Asimismo, incorpora un listado de contactos por provincia, que recoge las autoridades ambientales competentes y los Centros de Recuperación de Fauna Silvestre a los que debe notificarse cada tipo de incidencia, con especial relevancia si estas especies están incluidas en la Lista Roja de Especies Amenazadas.

La implantación de este procedimiento permite garantizar la correcta gestión de los encuentros con fauna silvestre y asegurar el cumplimiento de la legislación nacional y autonómica.

Se ha continuado con una correcta gestión de fauna y flora en la planta de **Potosí (342 MW, México)**, durante el año 2025. Dentro del marco del **programa de rescate y reubicación de flora y fauna**, se ponen de relieve dos áreas clave:

- **Reubicación de especies en riesgo**, que incluye tanto animales vulnerables y susceptibles de rescate, como especies de flora de difícil reproducción, crecimiento lento o incluidas en la lista de especies amenazadas.
- **Gestión de serpientes**, donde el personal de la planta está formado en el uso de herramientas especializadas para garantizar la seguridad tanto de los animales como de los trabajadores.

Durante el 2025, se han realizado 19 rescates de serpientes, principalmente culebra nariz de cerdo occidental y víbora de cascabel.

Culebra nariz de cerdo occidental:



Víbora de cascabel:



4.3.2 Áreas protegidas

GRI 304-1, GRI 304-3

Asimismo, FRV identifica las áreas protegidas y la distancia a sus proyectos, según distintas designaciones de conservación, como:

- Áreas de Protección Especial para las Aves (ZEPA)
- Áreas de Conservación Especial (ZEC)
- Áreas Importantes para las Aves y la Biodiversidad (IBA)
- Sitios de la Red Natura 2000
- Reservas de hábitat afectadas dentro de un radio de 15 kilómetros de los emplazamientos de FRV.

En 2025 se han identificado 57 áreas protegidas, una más respecto a las 56⁹ áreas reportadas en 2024. Estas áreas representan una superficie de 577,57 hectáreas. En la tabla siguiente, se detallan aquellas que se encuentran dentro del proyecto o a una distancia inferior a 2 km:

País	Área protegida	Distancia del proyecto
AUS	266 White Box grassy woodland	Dentro
AUS	267 White Box - Whyte Cypress Pine - Western Grey Box shrub/grass/forb woodland	Dentro
AUS	277 Blakely's Red Gun - Yellow Box tall grassy woodland	Dentro
AUS	76 Western Grey Box tall grassy woodland on alluvial loam and clay soils	Dentro
AUS	Key fish habitat. Ridgey creek	Dentro
ESP	Habitat de interés comunitario 6310 Dehesas perennifolias de Quercus spp	Dentro
ESP	IBA 195 Complejo lagunar de Alcázar de San Juan - Quero	Dentro
ESP	IBA 289 Lácara - Morante	Dentro
ESP	IBA 291 Sierra de San Pedro	Dentro
ESP	IBA 296 Trujillo-Torrecillas de la Tiesa	Dentro

⁹ En el EINF 2024, se indicó que había 53 áreas protegidas con diferentes designaciones de conservación. Este dato se ha modificado posteriormente como consecuencia de la incorporación del detalle de afección a biodiversidad de cinco instalaciones activas en 2024.

País	Área protegida	Distancia del proyecto
ESP	ZEC Corredor de Lácara	Dentro
ESP	ZEPA Riberos del Almonte	≤ 2 km
ESP	LIC Río Aljucén Bajo	≤ 2 km
ESP	ZEC Laguna temporal de Murtales	≤ 2 km
ESP	ZEC Rio Almonte	≤ 2 km
ESP	ZEPA Charca la Vega del Machal	≤ 2 km
ESP	ZEPA Embalse de los Canchales	≤ 2 km
ESP	ZEPA Llanos de Trujillo	≤ 2 km
UK	Cranham Brickfields	≤ 2 km
URY	IBA - Corralitos	≤ 2 km
CHI	Reserva nacional Pampa del Tamarugal	≤ 2 km

Tabla 22 - Espacios protegidos a una distancia inferior a 2 km de las instalaciones de FRV.

Plantación de tamarugos, en el Proyecto Tarapacá, Chile

Dentro de los compromisos ambientales del Proyecto Tarapacá (Parque Solar Fotovoltaico Tirana Oeste, Fase 1), se encuentra la plantación de 630 nuevos ejemplares de árboles de la **especie tamarugo** (*Prosopis tamarugo*), considerada en peligro de acuerdo con la “**Clasificación según estado de conservación**”, del Ministerio del Medio Ambiente de Chile.

El proyecto contempla, en una primera etapa, la recolección de semillas de tamarugo en la zona del proyecto, las cuales serán cultivadas en un vivero especialmente adaptado para este propósito. Posteriormente, durante el otoño de 2026, se iniciará la reforestación en el sector seleccionado donde ya existe un bosque de tamarugos, fortaleciendo así la conservación de la especie. La plantación será ejecutada por la **Fundación Bosques y Vida**, organización que incluye entre sus integrantes a miembros de comunidades indígenas vinculadas al área de influencia del proyecto.

Adicionalmente, FRV se ha comprometido a no cortar ni afectar el hábitat de ninguno de los tamarugos ya existentes en el área del proyecto mediante la delimitación y cercado de cada ejemplar.

Este proyecto considera otros doce compromisos ambientales asociados con la protección de la fauna, control de material particulado, protección de sitios arqueológicos, entre otros.

Colaboración con pastores para controlar la vegetación de las plantas

Durante el 2025, se ha continuado con el programa de colaboración con los pastores locales, permitiendo el pastoreo de ovejas dentro de los perímetros vallados de las plantas solares. Esta iniciativa, de beneficio mutuo, facilita el

acceso de las ovejas a una fuente de alimento natural y gratuito, a la vez que se contribuye al control natural de la vegetación en las instalaciones de FRV.

El pastoreo favorece el mantenimiento de la cubierta vegetal a una altura óptima, reduciendo el riesgo de sombra sobre los paneles solares y minimizando la posibilidad de incendios. El sistema además ofrece también tranquilidad y seguridad a los pastores, ya que las ovejas son vigiladas mediante cámaras de CCTV instaladas en los recintos vallados.

El número de ovejas varía según la disponibilidad de vegetación y las necesidades operativas de cada planta a lo largo del año. Como resultado, durante el año 2025 entraron 9.649 ovejas a las instalaciones de la compañía para pastar y contribuir al manejo de la vegetación, distribuidas según se detalla en la siguiente tabla:

País	Cantidad de ovejas 2025	Cantidad de ovejas 2024
España	4.500	2.800
Australia	4.400	4.400
Uruguay	749	749
Total	9.649	7.949

Tabla 23 - Cantidad de ovejas 2024 y 2025.



Además, se ha dado continuidad a iniciativas desarrolladas en años anteriores, como la **producción de miel en La Solanilla (50 MW, España)**, en la que se tienen instaladas **80 colmenas**. Estas acciones generan múltiples impactos positivos: socialmente, al apoyar a los apicultores locales, y ambientalmente, al favorecer la biodiversidad, dado que las abejas son polinizadores esenciales para numerosas especies vegetales, generando un equilibrio entre especies, ecosistemas y recursos naturales. La miel producida está patrocinada por megaom, quienes se encargan de la operación y mantenimiento de La Solanilla. En 2026, se espera poder extender esta iniciativa a otros proyectos dentro de España.



4.4 Fomento de la economía circular

GRI 3-3, GRI 306-2

FRV impulsa la transición hacia un modelo de economía circular para preservar recursos naturales cada vez más limitados y minimizar la generación de residuos. Este enfoque permite aprovechar al máximo los materiales, prolongar su vida útil y avanzar hacia modelos productivos más eficientes y sostenibles.

En el **Plan Director de Sostenibilidad**, se establecen dos líneas de trabajo que están orientadas a disponer de un plan de economía circular y uso responsable de los recursos:

- Proyecto orientado a la identificación, clasificación y gestión de residuos en los distintos procesos de construcción, operación y final de la vida útil de las instalaciones, analizando la posible gestión para una segunda vida de cada uno de ellos definiendo una estrategia de economía circular (priorizando la gestión de los paneles y baterías) de acuerdo con la estrategia europea.

- Análisis y gestión de consumibles y residuos (plásticos, papel, vidrio, biorresiduos, RAEEs, pilas usadas, etc.) para establecer una estrategia de economía circular de los consumibles habituales.

Para definir la estrategia de economía circular, se ha realizado un proyecto orientado a analizar la infraestructura de gestión de residuos de distintos países con el fin de identificar los posibles destinos y tratamientos aplicables a los residuos generados. Este análisis se enmarca en un contexto en el que las plantas pueden encontrarse en ubicaciones aisladas, lo que en algunos casos dificulta el acceso a una oferta diversa de servicios de gestión de residuos, y que el destino final de los mismos siempre sea el más adecuado desde el punto de vista ambiental. Si bien, desde FRV se promueve el principio de jerarquía de residuos con la valorización de los residuos.

Para ello, se llevaron a cabo evaluaciones específicas en España, Chile y Finlandia, lo que ha permitido comprender las capacidades, limitaciones y particularidades de cada sistema nacional de gestión de residuos, teniendo en cuenta especialmente la localización de las plantas.

- Consumo de materias primas

La actividad principal de FRV se centra en la **generación y almacenamiento de energía renovable durante la fase de operación de los activos**, que representa la práctica totalidad del ciclo de vida de los proyectos (media de 25 años).

La fase de construcción de las instalaciones es ejecutada íntegramente bajo modalidad contractual **EPC (Engineering, Procurement and Construction)**, siendo el contratista el responsable de la ingeniería, adquisición de materiales, suministro de equipos y ejecución de la obra.

La generación fotovoltaica o los sistemas BESS no requieren de consumo de materias primas para su operación.

Dada la naturaleza del negocio de FRV, el modelo EPC aplicado en fase de construcción y la ausencia de consumo de materias primas en fase de operación, se concluye que el requisito de Ley 11/2018 asociado a Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso no resulta material para FRV.

4.4.1 Gestión de residuos

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

FRV realiza un seguimiento de la gestión de residuos en todas sus actividades y localizaciones. Para ello, en cada centro de trabajo bien el departamento QHSE, el

Site Manager de O&M o el Managing Director designan un responsable de la gestión de residuos. Asimismo, durante la fase de construcción, el Project Manager de Construcción es el encargado de supervisar la correcta gestión de los residuos realizada por el contratista principal, conforme a lo establecido en el contrato.

Para garantizar una gestión coherente de los residuos se dispone del procedimiento **“Gestión de residuos”** que establece la sistemática para segregar, almacenar y gestionar de forma correcta los residuos generados durante todo el ciclo de vida de las plantas, siempre de acuerdo con la legislación vigente. La retirada de los residuos de las ubicaciones de FRV siempre es realizada por gestores de residuos autorizados.

En las plantas, los residuos se generan durante las tres etapas de su ciclo de vida:

Construcción	El movimiento de tierras, las actividades de obra civil y la instalación de equipos suponen la generación del mayor volumen de residuos, sin embargo, es la etapa más breve del ciclo de vida de las plantas.
Operación y mantenimiento	Comprende las actividades de generación eléctrica y el mantenimiento de los equipos e instalaciones, siendo la generación de residuos mínima.
Desmantelamiento	Retirada, reciclaje o disposición final de equipos, como paneles solares, inversores, seguidores y estructuras, generando grandes cantidades de residuos. También incluye las tareas de restauración del terreno una vez finalizada la vida útil de la instalación.

La fase de construcción es la principal generadora de residuos, para ello, se supervisa a los proveedores de EPC para optimizar la gestión de residuos y su reciclaje. Sin embargo, al no tener un control directo de la actividad, no siempre se obtiene la información con el detalle requerido.

Dado que la fase de operación y mantenimiento (O&M) presenta una duración media de 20 años, los esfuerzos de la compañía se focalizan en identificar alternativas de economía circular aplicables a esta etapa. Además, en la etapa de O&M se tiene control y capacidad de actuación directa sobre los residuos generados.

Por el momento, no se ha realizado ningún proceso de desmantelamiento. Sin embargo, con el fin de garantizar un desmantelamiento responsable en el futuro, la compañía ya está desarrollando estrategias proactivas para minimizar el impacto ambiental de esta fase y reducir la cantidad de residuos destinados a vertedero.

Los principales residuos generados en las actividades de FRV son:

- Construcción: residuos de construcción y demolición incluida madera; lodos de fosa séptica; residuos municipales; equipos eléctricos y electrónicos de los paneles solares; y residuos peligrosos principalmente envases metálicos, envases contaminados, absorbentes contaminados, aerosoles, aguas con hidrocarburos, tierras contaminadas, entre otros.
- Operación y mantenimiento: principalmente son residuos no peligrosos de lodos de fosa séptica, residuos sólidos urbanos, equipos eléctricos y electrónicos de los paneles solares, representando los residuos peligrosos poco volumen en esta fase, principalmente absorbentes contaminados, equipos eléctricos y electrónicos de los paneles solares, pinturas y disolventes, etc.

A continuación, se detallan las cantidades de residuos generados en las plantas de FRV, desagregando por fases, tipología de residuos y destino final.

		Generación de residuos (en t)		
		2025	2024	Variación
Plantas	Construcción	1.397	5.348	-74%
	O&M EPC	304	287	6%
	O&M FRV			
Total		1.701	5.635	-70%

Tabla 24 - Residuos generados por las plantas de FRV, según las fases.

		Generación de residuos (en t)		
		2025	2024	Variación
Residuos peligrosos		6	151	-96%
Residuos no peligrosos		1.695	5.484	-69%
Total		1.701	5.635	-70%

Tabla 25 - Residuos generados por las plantas de FRV, según la tipología de residuo.

2025

Destino	Residuos peligrosos		Residuos no peligrosos		Total	
	t	%	t	%	t	%
Reciclaje o reutilización	6,13	95,33	1310,89	77,37	1317,02	77,44
Eliminación	0,3	4,67	239,22	14,12	239,52	14,08
Sin detalle del destino	NA	NA	144,1	8,51	144,1	8,47
Total	6,43	100	1694,21	100	1700,64	100

Tabla 26 - Residuos generados por las plantas de FRV en 2025, según su tipología y destino final.

2024

Destino	Residuos peligrosos		Residuos no peligrosos		Total	
	t	%	t	%	t	%
Reciclaje o reutilización	138,00	91,39	3.839,00	70,00	3.977,00	70,58
Eliminación	2,00	1,32	347,00	6,33	349,00	6,19
Sin detalle del destino	11,00	7,28	1.298,00	23,67	1.309,00	23,23
Total	151,00	100	5.484,00	100	5.635,00	100

Tabla 27 - Residuos generados por las plantas de FRV en 2024, según su tipología y destino final.

La disminución del 70% en la generación total de residuos con respecto al ejercicio anterior está ligada, principalmente, a la disminución en la actividad de construcción, donde se generan grandes cantidades de residuos. FRV está comprometida con una gestión responsable de residuos, implementando medidas destinadas a prevenir su generación y aplicando el principio de jerarquía de residuos en todas sus actividades. Como parte de este compromiso, algunas de las iniciativas llevadas a cabo son:

- **Concienciación ambiental:** se busca involucrar a los empleados en programas y campañas de sensibilización ambiental.
- **Reducción del consumo de papel,** destacando en La Jacinta (65 MW, Uruguay) una reducción del 95%, gracias a la digitalización de partes de trabajo, contribuyendo así a una gestión más sostenible y eficiente.
- Optimización de la recogida y gestión de los residuos a través de un **contrato marco con el gestor de residuos** para las plantas ubicadas en Extremadura, que representan el 70% de las instalaciones de España.
- Reutilización de los embalajes de los productos para los propios envíos, reduciendo la dependencia de nuevos materiales, en algunas plantas en España como La Solanilla.
- Minimización del uso de materias primas y de la generación de residuos mediante una correcta planificación, compra y almacenamiento adecuado de los materiales para evitar roturas, excedentes y deterioros.
- Búsqueda de la solución más eficiente de paneles solares que pueda proporcionar la mayor cantidad de energía con el menor número de paneles solares.

4.5 Gestión eficiente del agua

GRI 303-1

FRV es consciente de la importancia de una gestión responsable del agua, incorporando prácticas orientadas a su uso eficiente y sostenible en sus actividades operativas.

Esta gestión responsable del agua tiene especial relevancia en aquellas plantas que se encuentran ubicadas en **áreas con estrés hídrico**, ya que las necesidades de agua pueden, en ocasiones, superar los suministros disponibles, lo que podría llevar a la imposición de restricciones en el uso de agua por diversas razones. Con el fin de identificar aquellas plantas que se encuentran en áreas de estrés hídrico, se realiza una evaluación anual de todas las plantas de acuerdo con el *Aqueduct Water Risk Atlas*.

En este contexto, se incorporan líneas de trabajo específicas en el **Plan Director de Sostenibilidad**, asociadas a un uso responsable del agua:

- Continuar analizando y desarrollando nuevos métodos de limpieza de paneles que sean económicamente viables, incluyendo soluciones autónomas y técnicas de limpieza en seco, con el objetivo de reducir el consumo de agua, principalmente en zonas de déficit hídrico.
- Controlar y monitorear los consumos, analizando la posibilidad de implementar mejoras continuas que optimicen el uso del agua y avancen hacia una gestión aún más sostenible en todas sus operaciones.

De acuerdo con estas líneas de trabajo, se están analizando alternativas para reducir los consumos de agua, principalmente enfocadas en métodos de limpieza de los paneles solares más eficientes y soluciones de limpieza sin agua. Por ejemplo, en España, se han realizado pruebas en 2025 regulando los inyectores de las máquinas de limpieza, si bien está todavía en fase de estudio. Además, se mantiene un seguimiento de la meteorología para planificar las limpiezas y aprovechar al máximo las condiciones que reduzcan las necesidades de consumo.

Por otro lado, dado que las plantas están en zonas agrícolas y existe un tránsito de vehículos por caminos, se está probando la aplicación de un producto que capture el polvo para reducir el consumo de agua utilizado para la humectación de caminos para su estabilización.

Cabe destacar que, aunque aún se encuentra en fase de desarrollo, el proyecto de amoníaco renovable Cumbuco (Brasil) utilizará agua procedente de aguas residuales municipales tratadas, lo que garantiza su sostenibilidad y evita la competencia con el consumo humano.

4.5.1 Consumo de agua

GRI 303-1, GRI 303-5

Dentro de las operaciones de FRV, el consumo de agua se lleva a cabo principalmente en dos fases:

- Fase de construcción.
- Fase operativa, principalmente para la limpieza de los paneles solares, con ratios m³/MW similar en todas las plantas, siendo agua no potable, y de forma mínima para consumo humano la cual está embotellada.

El consumo total de agua ha sido de 6.541.790 litros, lo que representa un aumento del 1% respecto a los 6.492.421 litros del ejercicio anterior. Asimismo, en las zonas de estrés hídrico el consumo ha sido de 1.365.344 litros, disminuyendo un 48% respecto a los 2.615.655 litros del 2024.

	Consumo total de agua (litros)			Consumo total de agua en áreas de estrés hídrico (litros)		
	2025	2024	Variación	2025	2024	Variación
Oficinas	1.694.981	1.648.820	7%	NA	NA	NA
Construcción	995.881	2.319.008	-57%	152.281	2.094.680	-93%
O&M EPC	630.585	491.557	28%	14.885	NA	NA
O&M FRV	3.850.928	2.033.035	52%	1.198.178	520.975	130%
Total	6.541.790	6.492.421	1%	1.365.344	2.615.655	-48%

Tabla 28 - Consumo de agua de FRV.¹⁰

La única **extracción de agua** que realiza FRV es en la planta de La Jacinta, la cual dispone de autorización para extraer agua dulce de pozo para la limpieza de los paneles solares y uso sanitario. En el resto de los emplazamientos, el agua es suministrada por empresas locales.

En cuanto al **almacenamiento de agua**, a partir del 2025 se cuenta con unas balsas de almacenamiento de agua en las instalaciones de España. El objetivo principal de estas balsas es reforzar la capacidad de las plantas para hacer frente a incendios y su uso para la limpieza de paneles.

No se utiliza **agua reciclada** en las operaciones, principalmente debido a la ausencia de una planta industrial que pueda proporcionar este recurso. Además, el uso de agua reciclada para la limpieza de los paneles solares requiere de autorización del fabricante, quien debe evaluar la calidad del agua utilizada. Esto se debe a que características específicas del agua, como su dureza y nivel de mineralización, pueden afectar negativamente el rendimiento y la durabilidad de los paneles.

En cuanto a los **vertidos** se realiza una gestión adecuada de las aguas residuales sanitarias, que se recogen en fosas sépticas y se eliminan adecuadamente por empresas autorizadas.

¹⁰ El 18,9% de los datos de consumo de agua han sido estimados, habiendo una mejora en la calidad de los datos frente al EINF 2024 donde el 39% de los datos de consumo de agua eran estimados.

5. Nuestra Gente

5.1 Nuestro perfil

5.1.1 Nuevas contrataciones

5.1.2 Rotación de la plantilla

5.1.3 Horas de absentismo

5.2 Selección

5.3 Apostando por nuestro talento

5.3.1 Evaluación de desempeño

5.3.2 Formación

5.4 Diversidad, igualdad y equidad

5.4.1 Gestión de la diversidad y la igualdad

5.4.2 Política retributiva

5.5 Conciliación y beneficios sociales

5.5.1 Desconexión laboral

5.5.2 Permisos parentales

5.6 Cerca de nuestros empleados

5.7 Diálogo social

5.8 Privacidad de datos personales de empleados

5. Nuestra Gente

GRI -3-3

El éxito de FRV se basa en las personas, un equipo internacional, altamente cualificado y con amplia experiencia en el sector. Los profesionales son los mejores embajadores de la marca, teniendo una actitud positiva y un fuerte compromiso con el éxito de la compañía.

Para continuar siendo una compañía de referencia en el sector, FRV fomenta condiciones de trabajo adecuadas para sus trabajadores, a través de la promoción de un empleo de calidad, priorizando los contratos indefinidos sobre los temporales y contratos a tiempo completo sobre contratos a tiempo parcial. Asimismo, existen beneficios y medidas de conciliación que permiten a los empleados encontrar un equilibrio entre en la vida laboral, personal y familiar.

Además, FRV es consciente de que una gestión adecuada de las personas aumenta la capacidad de atraer y retener talento, lo que contribuye a reducir la rotación y mejorar la productividad.

Otro de los principales ejes de actuación prioritarios en los que trabaja la compañía es la formación y desarrollo de capacidades de los trabajadores. Para dar respuesta a este reto, la compañía dispone del Plan de Acción Global de Desarrollo del Talento en el que integra ámbitos como: el desarrollo profesional, evaluaciones basadas en habilidades, empoderamiento de los gerentes, la promoción de la colaboración entre departamentos, el intercambio de conocimiento, entre otros.

A lo anterior se suma que, la compañía apuesta por entornos de trabajo donde la diversidad y la igualdad estén garantizados, disponiendo de políticas, como el Código de Conducta, la política de recursos humanos, el Plan de Igualdad, entre otros, y a través de acciones específicas, que responden a los retos del sector.

En el ámbito de la salud y la seguridad FRV impulsa una cultura sólida que prioriza la prevención, la formación y el control de riesgos, garantizando entornos de trabajos seguros y saludables. Este enfoque reduce la accidentabilidad, protege el bienestar del personal y refuerza la eficiencia y sostenibilidad de la organización.

En lo que respecta a la protección de datos personales, FRV cumple con todos los requisitos legales en materia de seguridad. El tratamiento de los datos personales (tanto datos internos como de terceros) se tratan con absoluta confidencialidad y se siguen todos los protocolos para evitar la fuga o pérdida datos personales.

5.1 Nuestro perfil

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 405-1

Al cierre del ejercicio 2025, la plantilla de FRV se situaba en 354 frente a las 339 personas del ejercicio anterior, lo que supone un aumento de la plantilla de un 4%. La plantilla de España supone un 48% del total.

La compañía reafirma su compromiso con la mejora de la calidad del empleo, un esfuerzo que se evidencia en el número de contratos indefinidos, que alcanzan un 97% del total. Asimismo, el 99% de los contratos vigentes son a tiempo completo, lo que refleja la apuesta de la empresa por la estabilidad y el desarrollo profesional de su equipo.

El 100% de los Chief y Managing Directors son profesionales contratados localmente. A continuación, se desglosa la información correspondiente a la plantilla a cierre del ejercicio y la plantilla media de los últimos dos años:

Plantilla a cierre del ejercicio	2025			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Empleados fijos:						
A tiempo Completo:						
España	53	114	167	52	110	162
Australia	14	58	72	12	58	70
Alemania	3	8	11	4	6	10
Chile	4	11	15	3	10	13

Plantilla a cierre del ejercicio	2025			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Italia	4	9	13	5	7	12
Jordania	1	7	8	1	8	9
México	10	27	37	9	25	34
Nueva Zelanda	0	1	1	0	0	0
Reino Unido	3	5	8	2	7	9
Uruguay	2	5	7	2	4	6
Subtotal empleados fijos a tiempo completo	94	245	339	90	235	325
A tiempo parcial:						
España	1	0	1	0	0	0
Australia	4	0	4	3	1	4
Subtotal empleados fijos a tiempo parcial	5	0	5	3	1	4
TOTAL DE EMPLEADOS FIJOS	99	245	344	93	236	329
Empleados temporales:						
A tiempo Completo:						
España	0	1	1	0	0	0
Australia	5	4	9	1	7	8
Alemania	0	0	0	0	1	1
Subtotal empleados temporales a tiempo completo	5	5	10	1	8	9
A tiempo parcial:						
Australia	0	0	0	0	1	1
Subtotal empleados temporales a tiempo parcial	0	0	0	0	1	1
TOTAL DE EMPLEADOS TEMPORALES	5	5	10	1	9	10
TOTAL EMPLEADOS	104	250	354	94	245	339

Tabla 29: Número total y distribución de empleados por país, género y modalidades de contrato de trabajo y jornada a 31 de diciembre de 2025 y 2024.

Plantilla a cierre por categoría profesional y edad	2025				2024			
	<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
C-Level	0	4	3	7	0	4	3	7
Managing Directors	0	14	4	18	0	14	2	16
Heads	0	31	5	36	0	31	5	36
Otros	72	188	33	293	74	174	32	280
Total	72	237	45	354	74	223	42	339

Tabla 30: Número total y distribución de empleados por categoría profesional y edad a 31 de diciembre de 2025 y 2024.

Plantilla a cierre por categoría profesional y sexo	2025			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
C-Level	0	7	7	0	7	7
Managing Directors	0	18	18	0	16	16
Heads	13	23	36	12	24	36
Otros	91	202	293	82	198	280
Total	104	250	354	94	245	339

Tabla 31: Número total y distribución de empleados por categoría profesional y sexo a 31 de diciembre de 2025 y 2024.

A continuación, se desglosa la plantilla promedio por contrato indefinido por sexo, edad y categoría profesional.

Plantilla media por sexo	2025	2024	Variación
Mujeres	97	93	4%
Hombres	253	218	16%
Total	350	311	13%

Tabla 32: Plantilla media por contratos indefinidos por sexo de 2025 y 2024.

Plantilla media por rango de edad	2025	2024	Variación
<30 años	67	63	6%
30-50 años	239	212	13%
>50 años	44	36	22%
Total	350	311	13%

Tabla 33: Plantilla media por contratos indefinidos por edad de 2025 y 2024.

Plantilla media por categoría profesional	2025	2024	Variación
C-Level	7	7	0%
Managing Directors	18	16	13%
Heads	37	37	0%
Otros	288	251	15%
Total	350	311	13%

Tabla 34: Plantilla media por contratos indefinidos por categoría profesional de 2025 y 2024.

Durante 2024 y 2025, la contratación temporal y a tiempo parcial se ha presentado en la categoría profesional 'Otros'. A continuación, se desglosa el número de empleados medios de la categoría 'Otros' por sexo y edad:

Plantilla media por rango de edad y sexo contrato temporal	2025			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<30 años	1	2	3	0	2	2
30-50 años	1	3	4	2	3	5
>50 años	0	3	3	1	2	3
Total	2	8	10	3	7	10

Tabla 35: Plantilla media de contrato temporal por edad, sexo y categoría profesional de 2025 y 2024.

Plantilla media por rango de edad y sexo de jornada parcial	2025			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<30 años	1	0	1	0	1	1
30-50 años	1	0	1	1	1	2
>50 años	2	0	2	2	0	2
Total	4	0	4	3	2	5

Tabla 36: Plantilla media de jornada parcial por categoría profesional de 2025 y 2024.

FRV se apoya principalmente en personal subcontratado para las fases de construcción y operación y mantenimiento de los proyectos. En 2025, este personal alcanza una cifra de 6.539 (14.683 personas en 2024). La cantidad de este personal varía según el ciclo de vida del proyecto y las necesidades del servicio:

- **Fase de construcción:** Debido a la naturaleza de los proyectos, la compañía depende en gran medida de los contratistas EPC y sus subcontratistas para manejar el desarrollo de la planta. En esta fase interviene el mayor número de personal externo.
- **Fase de operación y mantenimiento:** Durante esta fase, se emplea una combinación de personal interno y contratistas externos para tareas especializadas. Estos recursos externos se encargan de funciones como el mantenimiento eléctrico, el lavado de módulos y el control de plagas y vegetación.
- **Oficinas FRV:** Principalmente hay necesidad de contratistas externos para servicios específicos como el mantenimiento de extintores y aire acondicionado y la limpieza.

Personal subcontratado	2025	2024	Variación
Construcción	4.179	12.621	-67%
Operación y Mantenimiento	2.075	1.865	11%
Oficinas	285	197	45%
Total	6.539	14.683	-55%

Tabla 37: Número de personal subcontratista

5.1.1 Nuevas contrataciones

GRI 401-1

En el año 2025, se han realizado 77 contrataciones (103 en 2024), lo que ha supuesto una disminución del 25% con respecto al 2024. A continuación, se desglosan las contrataciones por sexo, edad, país y región.

Contrataciones por sexo	2025		2024	
	Nº	%	Nº	%
Mujeres	26	34%	17	17%
Hombres	51	66%	86	83%
Total	77		103	

Tabla 38: contrataciones por sexo

Contrataciones por edad	2025		2024	
	Nº	%	Nº	%
<30 años	32	42%	37	35%
30-50 años	35	45%	51	50%
>50 años	10	13%	15	15%
Total	77		103	

Tabla 39: contrataciones por edad

Contrataciones por país y región	2025		2024	
	Nº	%	Nº	%
España	29	38%	44	43%
Australia	29	38%	29	28%
Alemania	2	3%	8	8%
Italia	2	3%	3	3%
Jordania	1	1%	0	0%
México	9	12%	11	11%
Reino Unido	2	3%	4	4%
Chile	2	3%	4	4%
Uruguay	1	1%	0	0%
Nueva Zelanda	0	0%	0	0%
Total	77		103	

Tabla 40: contrataciones por país y región

5.1.2 Rotación de la plantilla

GRI 401-1

Durante el ejercicio, 48 personas han dejado la compañía (34 en 2024). Con respecto a la tasa de rotación de la plantilla en este ejercicio ha sido un 13% frente a 10% del ejercicio anterior. A continuación, se desglosa por sexo, edad y país.

Rotación por sexo	2025		2024	
	Nº	%	Nº	%
Mujeres	15	15%	7	16%
Hombres	33	13%	27	9%
Total	48	13%	34	10%

Tabla 41: rotación por sexo

Rotación por edad	2025		2024	
	N.º	%	N.º	%
<30 años	17	24%	13	14%
30-50 años	24	10%	18	0%
>50 años	7	15%	3	14%
Total	48	13%	34	10%

Tabla 42: rotación por edad

Rotación por país y región	2025		2024	
	N.º	%	N.º	%
España	16	9%	9	6%
Australia	20	23%	4	44%
Alemania	2	17%	0	0%
Italia	1	7%	2	20%
Jordania	1	12%	1	8%
México	5	13%	6	19%
Reino Unido	2	21%	0	0%
Chile	0	0%	0	0%
Uruguay	0	0%	12	15%
Nueva Zelanda	1	80%	0	0%
Total	48	13%	34	10%

Tabla 43: rotación por país y por región

A lo largo del año 2025 se registraron 11 desvinculaciones (12 en 2024). A continuación, se muestran desglosadas por sexo, rango de edad y categoría profesional.

Despidos por sexo	2025	2024	Variaciones
Mujeres	0	2	-100%
Hombres	11	10	10%
Total	11	12	-8%

Tabla 44: Despidos por sexo

Despidos por rango de edad	2025	2024	Variaciones
<30 años	2	1	100%
30-50 años	6	10	-40%
>50 años	3	1	200%
Total	11	12	-8%

Tabla 45: Despidos por rango de edad

Despidos por categoría profesional ¹	2025	2024	Variaciones
Heads	0	4	-100%
Otros	11	8	38%
Total	11	12	-8%

Tabla 46: Despidos por categoría profesional

1. Durante 2025 y 2024 no se han realizado despidos a personas en las categorías C-Level ni Managing Directors.

5.1.3 Horas de absentismo

En 2025, el número de horas de absentismo en FRV se situó en 8.147 (3.966 horas en 2024). El incremento significativo se debe a ausencias de larga duración por enfermedad común y por accidente laboral, que han representado el 46% del total de horas de absentismo.

5.2 Selección

En la apuesta por atraer nuevos talentos y ser una empresa atractiva, FRV asegura que los procesos de selección y contratación estén basados en principios de mérito y capacidad y de adecuación persona-puesto, valorando las candidaturas en base a la idoneidad, asegurando en todo momento que los puestos de trabajo son ocupados por las personas más adecuadas en un marco de igualdad.

En ese sentido, cuenta con un procedimiento de reclutamiento y selección, garantizando un proceso justo y equitativo, que permita lograr una correspondencia adecuada entre las habilidades, conocimientos, experiencia y los requisitos del puesto. Las descripciones de los puestos de trabajo aseguran un lenguaje inclusivo y acogedor para diversos orígenes.

Para atraer talento, la compañía dispone de un paquete retributivo competitivo, plan de carrera y buen ambiente laboral.

Durante el ejercicio, los perfiles más demandados en la compañía han sido los de Operación y Mantenimiento (O&M), que han representado el 39% de las contrataciones.

Además, existe un programa de promoción interna para cubrir posiciones clave con talento interno.

En FRV existe un programa de referidos, el cual fomenta a que los empleados recomienden talento de confianza, acelerando contrataciones y mejorando el encaje cultural.

Por su parte, Australia, continúa con el modelo de trabajo *Fly in- Fly out*, que consiste en cubrir puestos en ubicaciones remotas, lo que garantiza la continuidad operativa en regiones donde la disponibilidad de mano de obra local es limitada.

Asimismo, con el fin de atraer alumnos y recién titulados, la compañía colabora activamente con el entorno universitario y centros formativos, y participa en foros universitarios. Durante el ejercicio, FRV ha participado en el Foro Universitario de Villanueva. Adicionalmente, se han mantenido activos 22 convenios con universidades e institutos educativos, de los cuales 10 corresponden a oficinas y 12 al departamento de Operación y Mantenimiento y 18 estudiantes han realizado becas o prácticas en FRV (12 en oficinas y 6 en O&M).

5.3 Apostando por nuestro talento

FRV apuesta por trabajar de forma integral la gestión del talento, por lo que pone en marcha diversas acciones para ser una empresa reconocida por desarrollar y motivar a los empleados.

El **Plan de Acción Global de Desarrollo del Talento** es la palanca que permite desarrollar y retener el talento en la compañía. En 2025, el Plan continúa poniendo foco en los siguientes ámbitos:

- **Desarrollo profesional.** El compromiso de la compañía es priorizar el crecimiento profesional de los empleados y generar oportunidades de carrera dentro de la empresa. En 2025, se realizaron 33 promociones o cambios de funciones.

Además, en el desarrollo profesional de los empleados se integra el **Modelo de Aprendizaje 70:20:10**, el cual plantea que:

- El 70% del aprendizaje efectivo proviene de una combinación equilibrada de experiencias,
 - el 20% proviene de las interacciones sociales mediante espacios colaborativos globales, como la iniciativa *Elevate & Empower*, la colaboración y rotación temporal entre departamentos y la participación en foros o congresos y,
 - el 10% mediante la formación formal.
- **Evaluaciones basadas en habilidades.** La compañía realiza la evaluación de desempeño con dos revisiones al año y se basa en dos tipos de competencias, las conductuales y las potenciales.
 - **Empoderamiento de los empleados con personal a cargo.** Formaciones específicas para las cabezas de equipo que pueden realizar a través de la plataforma de *GoodHabit*.

5.3.1 Evaluación de desempeño

GRI 2-18, GRI 404-3

FRV considera que el *feedback* es un proceso continuo, donde empleados y supervisores tienen una interacción fluida y constante. Además, impulsa el desarrollo de los empleados y el logro de sus resultados y los alinea con las metas organizacionales.

Este alineamiento, entre las expectativas del empleado y de la empresa se realiza a través de la evaluación de desempeño, que busca asegurar la objetividad de las valoraciones, la exposición a diferentes retos y la retroalimentación continua.

La evaluación de desempeño se realiza en dos reuniones formales, una a mitad de año y otra al final del año, sin excepción, para analizar el rendimiento del empleado y verificar si está cumpliendo sus objetivos. Estas reuniones deben ser un espacio de diálogo constructivo entre el empleado y su supervisor.

La evaluación de desempeño se basa en la valoración de competencias **conductuales** que son aquellas que incluyen el compromiso, la responsabilidad y el pensamiento integral, las **competencias potenciales** en las que se evalúa la innovación, las habilidades interpersonales y el liderazgo.

Durante estas reuniones, el empleado y su supervisor analizan el desempeño del empleado a lo largo del año, abordando las áreas de mejora, y estableciendo una dirección clara hacia su desarrollo profesional e identificando la formación necesaria.

Durante el ejercicio 2025, han sido evaluadas el 80% personas (77% mujeres y 81% hombres) del personal sujeto a evaluaciones de desempeño, de todas las categorías profesionales¹¹.

5.3.2 Formación

GRI 404-1, GRI 404-2

Mediante la formación, la compañía garantiza el desarrollo permanente de las personas para que alcancen su máximo potencial y que este a la vez alineado con los objetivos organizacionales.

FRV dispone de un **Plan Anual de Formación** en el que se priorizan las necesidades identificadas durante el proceso de evaluación del desempeño y a lo largo del año.

Las necesidades de formación pueden ser propuestas por los jefes jerárquicos y empleados. Estas últimas son evaluadas y revisadas de forma conjunta por los responsables de las Unidades de Negocio y el área de Recursos Humanos.

El Plan de Formación incluye dos tipos de actividades principalmente:

1. **Cursos de Formación:** Actividades formativas (presenciales y online) con una duración superior a dos horas, que abordan principalmente contenidos técnicos y de idiomas, orientados a ampliar/actualizar los conocimientos de los empleados.

¹¹ En lo que respecta a la evaluación del desempeño de los miembros del máximo órgano de gobierno, aquellos que desempeñan funciones ejecutivas son evaluados en función de sus responsabilidades ejecutivas.

2. **Charlas de Sensibilización:** Actividades breves, de menos de dos horas, enfocadas en fomentar la cultura de prevención, respeto, protección ambiental y cumplimiento.

Durante el ejercicio, las principales formaciones en el ámbito del *upskilling* se han centrado en el refuerzo de lenguas extranjeras, el almacenamiento BESS y el uso de soluciones digitales que optimizan tareas, agilizan procesos y mejoran la calidad del trabajo.

Adicionalmente, se ha puesto a disposición de los empleados la Plataforma **GoodHabit**, portal con distintos catálogos de formaciones de *hard* y *soft skills*.

Además, como parte del proceso de aprendizaje de los empleados, la compañía promueve su participación en eventos y grupos de trabajo. Como ejemplo, en 2025, seis empleados han participado en distintos grupos de trabajo: dos en la Asociación Española del H₂, uno en el Foro Solar y la Asamblea General de la Unión Española Fotovoltaica (UNEF), uno en las jornadas de BVES (jornadas Hispano-Alemana sobre Sistemas de Almacenamiento para la integración de energías renovables) y dos en la Asamblea y AEPIBAL Day (encuentro de la Asociación Empresarial de Pilas, Baterías y Almacenamiento Energético de España).

Indicadores de formación

Ratios formación	2025	2024	Variación
Horas formación	15.115	10.004	51%
Promedio formación/empleado	42,70	29,51	45%

Tabla 47: Indicadores de formación

4. No se han contabilizado las formaciones de menos de dos horas.
5. En 2025, se han contabilizado las horas de formación en idiomas de España y horas de formación en materia de prevención en salud y seguridad. En 2024, se incluyeron horas de formación en idiomas y otras formaciones.
6. Las horas en idiomas han sido estimadas.
7. No se han contabilizado las horas de menos de dos horas.

A continuación, se reportan las horas por categoría profesional:

Horas de formación por categoría profesional	2025	2024
C-Level	103	856
Managing Director	405	
Heads	1.559	9.148
Other	13.048	
Total	15.115	10.004

Tabla 48: Horas de formación por categoría profesional

Las horas de formación no son comparables entre ejercicios. Esto se debe a que, durante 2025, FRV ha trabajado activamente para obtener el desglose de las horas de formación en salud y seguridad por categoría profesional. Estas horas representan el 49% del total de horas de formación de la plantilla en el ejercicio.

Las horas de formación en salud y seguridad en 2024 fueron 3.870. Sumadas a las horas totales de formación de ese año (10.004 horas), ascenderían a 13.874 horas, lo que representaría una diferencia del 9% respecto a 2025.

Promedio de horas de formación por categorías profesionales y género:

Promedio de horas de formación por categoría profesional	2025	
C-Level	15	37
Managing Director	22	
Heads	43	29
Other	45	

Tabla 49: Promedio de horas de formación por categoría profesional

Promedio de horas de formación por sexo	2025	2024
Mujeres	22	26
Hombres	21	31

Tabla 50: Promedio de horas de formación por sexo

5.4 Diversidad, igualdad y equidad

GRI 2-23, GRI 406-1

FRV apuesta por equipos que estén conformados por distintos perfiles, además, promueve un entorno de trabajo basado en el respeto por la dignidad e integridad de todas las personas con el fin de garantizar entornos de trabajo libres de toda discriminación y cualquier conducta que implique o pueda implicar acoso de una persona, de naturaleza laboral y/o sexual, compromiso que se encuentra consignado en el Código de Conducta.

Por otro lado, en la política de Recursos Humanos hay un apartado específico de diversidad e igualdad de oportunidades en el empleo, en el que FRV afirma que fomentar un entorno que abrace la diversidad no solo fortalece a la empresa, sino que también mejora la capacidad para comprender y satisfacer las diversas necesidades de clientes, socios y las comunidades.

Además, la compañía está firmemente comprometida a crear un lugar de trabajo donde cada empleado se sienta valorado, respetado y empoderado para contribuir con sus perspectivas y talentos únicos.

Está prohibido cualquier tipo de discriminación basada en el sexo, raza, color, religión, nacionalidad, estado marital, edad, discapacidad/condición medica o física o cualquier otra consideración.

En el documento de Procesos y Procedimientos de Recursos Humanos establece el compromiso de asegurar un proceso de reclutamiento y contratación justo y equitativo, que este esté marcado por las habilidades, conocimiento, experiencia y requerimientos del puesto de trabajo.

De acuerdo con la legislación española existe la obligación de que las empresas con más de 50 empleados elaboren un Plan de Igualdad. Así, la compañía en España dispone de su Plan de Igualdad en el que se contemplan y desarrollan una serie de medidas y acciones en esta materia.

Asimismo, existen Protocolos de Actuación contra el acoso específicos en aquellos países en donde la normativa laboral así lo requiere, como es el caso de España y Chile. En todos ellos, y en línea con la política general de la compañía, se refleja el compromiso de tolerancia cero contra cualquier forma de acoso y asegura que todos los empleados, independientemente de su género, tengan acceso a un ambiente laboral seguro y respetuoso.

En caso de que los empleados identifiquen o tengan sospecha de ocurrencia de temas de acoso, discriminación y violencia, deben comunicarlo inmediatamente al canal ético de la compañía: [FRV Whistleblowing Channel](#).

5.4.1 Gestión de la diversidad y la igualdad

A lo largo del ejercicio, se han implementado acciones que promueven la defensa de la diversidad, igualdad y equidad de oportunidades en la organización:

- **Apoyamos el talento femenino**

Atraer y retener talento femenino sigue siendo uno de los principales retos del sector. En este sentido, FRV está comprometido con promover la igualdad de género y la inclusión de mujeres, principalmente de perfiles STEM.

Durante el ejercicio, ha comenzado la colaboración con el proyecto "Mujer e Ingeniería" de la Real Academia de Ingeniería. El objetivo de esta iniciativa es motivar e interesar a adolescentes por las carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) a través de charlas inspiradoras de ingenieras, quienes comparten su experiencia profesional. Durante el ejercicio, la compañía ha participado en cuatro charlas a un total de 100 alumnos de 14 a 18 años.

Por otro lado, en Australia se ha desarrollado un Programa de Liderazgo Femenino, que apoya el crecimiento profesional y la formación de las capacidades de liderazgo de las mujeres. Durante el ejercicio, se han llevado a cabo sesiones de formación, tales como: el Programa de comportamientos efectivo en el lugar de trabajo para un supervisores y gerentes, habilidades de liderazgo para gerentes y supervisores, Coaching y mejora del desempeño.

En la oficina de Sídney se llevó a cabo la celebración del día internacional de la mujer bajo el lema *#AccelerateAction*, fomentando la reflexión, el diálogo y la acción colectiva hacia la igualdad de género.

Además, nueve mujeres de FRV participaron en la comida organizada por *Clean Energy Council*, organización que desde 2015 promueve la iniciativa “*Women in Renewables*”, con el propósito de empoderar a mujeres que trabajan en el sector de las energías renovables.

- **Empleados con discapacidad**

FRV cree en el valor de la diversidad y la inclusión, con el objetivo de construir un entorno de trabajo donde personas con habilidades y competencias distintas contribuyen al éxito organizacional.

En FRV no ha habido empleados con discapacidad en los dos últimos ejercicios.

En España, atendiendo al cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), la compañía acudió a medidas alternativas a través de la contratación de centros especiales de empleo, específicamente, con la donación de 10.800 EUR (12.208 USD) a la Fundación Juan XXIII.

Mediante el apoyo a esta organización, la compañía garantiza la inclusión las personas con riesgo de exclusión social en el mercado laboral, promoviendo su desarrollo personal y profesional a través de un empleo de calidad y en un entorno inclusivo y diverso.

Con respecto a la accesibilidad universal, la política de Recursos Humanos establece que la compañía se compromete a realizar esfuerzos para proporcionar adaptaciones razonables a las limitaciones físicas o mentales conocidas de las personas con discapacidad.

5.4.2 Política retributiva¹²

El sistema de remuneraciones en FRV busca retener, comprometer y atraer a los mejores profesionales, asegurando que su compensación refleje la responsabilidad e impacto del rol en la actividad de la empresa, al mismo tiempo que se mantiene la equidad interna y los criterios de competitividad externa con el mercado.

A continuación, se detalla la remuneración media de FRV desglosada por sexo y rango de edad, así como la brecha salarial de los dos últimos ejercicios. Dichas cifras tienen en cuenta el total de la remuneración base realmente percibida y la remuneración variable teórica (máximo que puede cobrar de bonus una persona).

¹² FRV no reporta las remuneraciones medias desglosada por categoría profesional debido a que podría afectar negativamente a la empresa desde el punto de vista comercial y competitivo. Adicionalmente, en ciertos países donde opera, la publicación de datos específicos sobre las remuneraciones de los directivos podría comprometer su seguridad personal.

Asimismo, se han excluido los conceptos retributivos de los Chief y Managing Directors por cumplimiento de objetivos (*Net income* y *Capital gain*) al ser indicadores volátiles, así como los incentivos a largo plazo, ya que pueden distorsionar los datos de las remuneraciones media.

Remuneraciones medias por sexo	Remuneración media en USD		Remuneración media en EUR	
	2025	2024	2025	2024
Mujeres	72.400	67.741	64.048	62.610
Hombres	107.913	106.069	95.464	98.035

Tabla 51: Remuneraciones medias por sexo

Remuneraciones medias por rango de edad	Remuneración media en USD		Remuneración media en EUR	
	2025	2024	2025	2024
<30 años	43.570	42.764	38.544	39.525
30-50 años	103.842	104.735	91.863	96.802
>50 años	150.227	138.907	132.897	123.386

Tabla 52: Remuneraciones medias por rango de edad

La siguiente tabla detalla la brecha salarial entre mujeres y hombres por área geográfica. La brecha salarial se ha calculado como la diferencia entre la remuneración media de los hombres y la de las mujeres, sobre la remuneración media de los hombres.

Brecha salarial por región	2025	2024
España	5%	12%
EMEA	-20%	6%
Australia	22%	13%
Latinoamérica	-6%	0%

Tabla 53: Brecha salarial por región

En Australia, la brecha salarial del 22% debe interpretarse teniendo en consideración la elevada rotación de esta plantilla en el periodo analizado (23%). Aunque algunos perfiles vacantes se han llegado a cubrir, no se han cubierto todos, lo que ha generado variaciones relevantes en la composición de los datos de cálculo.

En los demás mercados se observa una brecha salarial saludable. En determinadas unidades puede apreciarse un desbalance positivo significativo debido al reducido *headcount*, lo que amplifica el impacto de perfiles concretos sobre el indicador.

5.5 Conciliación y beneficios sociales

GRI 401-2

FRV además de fomentar un entorno de trabajo colaborativo, ofrece herramientas para lograr un equilibrio entre la vida laboral y personal de los empleados. En este sentido, dispone de la Política de *Good Work Habits & Digital Disconnection*, la cual tiene como objetivo establecer unos buenos hábitos en el trabajo para crear un impacto en el balance entre la vida personal y laboral.

Esta política ha sido actualizada en 2025, incorporando nuevos principios: productividad, eficiencia y estructura de la jornada laboral; comunicaciones fuera del horario de trabajo; derecho a la desconexión digital; y responsabilidades de liderazgo.

Cabe destacar que uno de los ejes de actuación del Plan de Igualdad es la conciliación laboral, que tiene como objetivo garantizar el ejercicio de los derechos de conciliación, informando de ellos y haciéndolos accesibles a toda la plantilla, mejorar las medidas legales para facilitar la conciliación y fomentar el uso de medidas de corresponsabilidad entre las mujeres y hombres de la plantilla.

La compañía ha implantado una serie de acciones que contribuyen a que los empleados puedan encontrar el equilibrio personal, familiar y laboral, tales como un esquema híbrido de trabajo adaptado a las condiciones del puesto y país, flexibilidad horaria, así como un permiso retribuido de media jornada el día de cumpleaños.

Otros beneficios sociales que otorga la compañía son:

- la retribución flexible al que pueden acceder en España todos los empleados de oficina y los Site Managers y Supervisores en las plantas,
- seguro médico privado en España, Chile, Italia, México, Uruguay, Jordania y Reino Unido,
- complemento de la prestación de la seguridad social durante el permiso de maternidad y paternidad.

Adicionalmente, los empleados de España pueden acceder a una plataforma que les brinda servicios relacionados con el bienestar físico y mental.

Por su parte, los empleados en Australia tienen acceso a *ClassPass*, una membresía que brinda acceso a estudios, clases online, gimnasios y spas. Además, ofrece a empleados y familiares servicios de asistencia para ayudarles a gestionar situaciones personales y profesionales de manera confidencial y profesional.

5.5.1 Desconexión laboral

FRV en su Código de Conducta tiene un apartado específico sobre el derecho a la desconexión digital, en el que reconoce el derecho que tienen los empleados a desconectarse del trabajo una vez que finalice su jornada laboral ordinaria.

Este derecho implica que, salvo en casos excepcionales, el personal no estará obligado a responder correos electrónicos, mensajes recibidos a través de mensajería instantánea o llamadas relacionadas con la prestación de sus servicios una vez que hayan finalizado sus horas laborales diarias, durante los fines de semana o cuando estén de vacaciones.

En esta línea, en la Política de *Good Work Habits & Digital Disconnection*, se ha incluido un apartado específico sobre el derecho a la desconexión digital, donde se reconoce este derecho: “Los empleados no deben sufrir consecuencias negativas por no responder fuera de su horario de trabajo, vacaciones, festivos o en periodos de descanso”

Por su parte, Australia dispone de una guía sobre el derecho a la desconexión en la que da cumplimiento a la *Fair Work Act 2009* (Cth) (FW Act).

Para la compañía la desconexión laboral es una medida esencial para promover el bienestar de sus empleados y un adecuado equilibrio entre la vida personal y profesional.

En los meses coincidentes con periodos vacacionales, específicamente en julio y diciembre de 2025, se envió a los países un correo recordando la importancia de respetar el tiempo de descanso, haciendo hincapié en las políticas establecidas por la compañía. Estos mensajes destacaban la importancia de evitar correos/mensajes durante las vacaciones, salvo en casos de extrema urgencia.

Asimismo, se invita a los empleados a realizar el curso *Digital Detox*, disponible en la plataforma *GoodHabiz*, el cual promueve reducir tiempo online y dedicar más tiempo en la vida real.

En lo que respecta a la jornada de trabajo, se organiza de conformidad con la legislación vigente de cada país. En las plantas y centro de control, requiere de turnos, guardias o retenes y depende de las particularidades y necesidades operativas de cada planta o servicio.

5.5.2 Permisos parentales

GRI 401-3

El beneficio de permiso parental cumple con las leyes y regulaciones aplicables en todos los países donde FRV opera. La compañía reconoce que los padres y madres

en el lugar de trabajo requieren apoyo en el período previo y posterior al nacimiento o adopción de un hijo.

Por ejemplo, en Australia, disponen de una política específica sobre permisos parentales, para garantizar la equidad para todo el personal, independientemente del género, la orientación sexual u otras características.

Permiso parental		2025	2024
Empleados con derecho a permiso parental	Mujeres	104	94
	Hombres	250	245
	%	100%	100%
Número de empleados que tomaron el permiso parental	Mujeres	7	10
	Hombres	15	18
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo en el año del informe tras finalizar el permiso parental	Mujeres	7	8
	Hombres	15	16
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo tras finalizar el permiso parental y que seguían trabajando 12 meses después de su reincorporación al trabajo	Mujeres	8	4
	Hombres	12	3
Tasa de reincorporación al trabajo	Mujeres	100%	80%
	Hombres	100%	89%

Tabla 54: Permiso parental

5.6 Cerca de nuestros empleados

La cercanía con los empleados es un elemento clave para fortalecer la relación empleado y empresa, por ello se disponen de distintos canales de comunicación dentro de los que destacan: página web, intranet, mail, MS Teams, llamadas, reuniones individuales.

Anualmente, FRV realiza la encuesta laboral, en la que se miden las siguientes áreas:

- **Factores del compromiso:** Identifica los cinco principales impulsores del compromiso de los empleados.
- **Satisfacción de los empleados:** Mide la satisfacción a través de doce indicadores clave que reflejan diversas áreas de su experiencia laboral.
- **Fortalezas y áreas de mejora:** la compañía analiza las fortalezas y oportunidades de mejora según la percepción de los empleados para impulsar la mejora continua.

En 2025, la encuesta contó con una participación del 88%, representando 3 puntos porcentuales más que el ejercicio anterior.

La satisfacción general obtuvo una puntuación de 85% (84% en 2024).

Los resultados de la satisfacción de los empleados son muy similares al ejercicio anterior. Sin embargo, se ha visto mejoría en los siguientes aspectos:

- Reconocimiento cuando el trabajo está bien hecho
- El empleado se siente valorado como un individuo
- Hay un ambiente de trabajo agradable
- Claridad en las expectativas del trabajo
- Acceso a los recursos y todo lo que necesita para realizar el trabajo

Además, hay una leve mejoría en la categoría de crecimiento con un 78% de satisfacción (76% en 2024), una categoría compleja que se encuentra estrechamente relacionada con el desarrollo de carrera. La mejoría en este ámbito se debe a los esfuerzos de la compañía durante los últimos años.

Las principales áreas de mejora se relacionan con lograr una mayor claridad respecto de los objetivos organizacionales y cómo cada trabajador contribuye a su consecución.

Además, se han puesto en marcha las siguientes acciones que contribuyen a afianzar la conexión con los trabajadores a través de la promoción de los valores, iniciativas solidarias, concienciación cultural, entre otras:

- **FRV Excellence Awards 2025.** Estos premios reconocen el compromiso de los empleados que, a través de su desempeño, mejor representan los valores de la compañía: Espíritu pionero, Compromiso, Trabajo en equipo y la Excelencia. Se comunican a toda la organización vía correo electrónico e intranet y se entregan en un evento presencial.
- **Reconocimiento a la antigüedad.** Se realiza un reconocimiento especial a empleados que han cumplido diez años en la compañía, poniendo en valor su trayectoria y aportación a largo plazo.
- **Celebración de hitos clave.** Se celebran los cierres financieros de proyectos (en 2025, Gnarwarre y Tarapacá), así como la venta de proyectos (en 2025, las carteras de Grecia y Polonia), reconociendo el esfuerzo y la contribución de los equipos implicados para alcanzar estos hitos estratégicos.
- **Reduciendo distancias.** Durante las visitas del equipo directivo a las distintas oficinas del grupo, se organizan reuniones informáticas y almuerzos de equipo que fomentan la cercanía, la confianza y el intercambio directo con los empleados.
- **Concientización social y cultural.** En la oficina de Sídney y en algunos emplazamientos de proyectos se llevaron a cabo actividades que refuerzan el respeto, la inclusión y la convivencia, en el marco de celebraciones

nacionales como la “*Harmony Week*” (diversidad cultural y racial), la “*NAIDOC Week*” (historia, cultura y contribución de los pueblos aborígenes y del estrecho de Torres) y el “*Pride month*” (apoyo a la diversidad afectivo-sexual). Estas actividades incluyeron sesiones educativas y desayunos de intercambio cultural.

- **‘Reyes magos de verdad’**. Iniciativa solidaria en la que los empleados de las oficinas de España donan regalos destinados a personas en situación de vulnerabilidad, a través de colegios, residencias de personas mayores, entre otras entidades sociales.

5.7 Diálogo social

GRI 2-30

FRV garantiza que las relaciones laborales de todo el personal se desarrollen conforme con las políticas internas y normativa laboral de cada país.

En España, el 100% de la plantilla (100% en 2024) está cubierta por diversos convenios colectivos (aplicables en función de la zona geográfica):

- Convenio colectivo de oficinas y despachos de Madrid
- Convenio Colectivo del sector de Industrias siderometalúrgicas de la Provincia de Badajoz
- Convenio Colectivo del sector de Industrias siderometalúrgicas de la Provincia de Ciudad Real
- Convenio Colectivo del sector de Industrias siderometalúrgicas de Sevilla
- Convenio Colectivo del sector de Industrias siderometalúrgicas de la Provincia de Cáceres

En Australia, los operarios de O&M de las distintas plantas (26% del total de la plantilla total del país al cierre de ejercicio (27% en 2024)) están enmarcados dentro de los *Electrical Power Industry Award*, contratos que regulan la cantidad de horas, la remuneración mínima entre otros asuntos mientras que el resto de los empleados están regulados por la ley.

En Italia, al 85% (83% en 2024) de los empleados se aplican los *Contratto collettivo nazionale di lavoro* que contienen diversas cláusulas en materia de salud y seguridad, todas ellas tenidas en cuenta y superadas por las políticas de FRV en esta materia.

Por lo que respecta a Uruguay, los convenios colectivos obligatorios que aplican para el 100% del personal son:

- Grupo N° 08, sub-grupo N° 01 "Industrias metálicas básicas, productos metálicos, maquinarias y equipos." para los operarios de O&M.

- Grupo 19 - Servicios Profesionales, sub-grupo residual para el personal de oficina.

Los empleados de Alemania, Chile, Jordania, México y Reino Unido se encuentran cubiertos por la normativa laboral aplicable en cada país.

5.8 Privacidad de datos personales de empleados

FRV se adhiere a todas las leyes y regulaciones aplicables, así como a las obligaciones contractuales relacionadas con la privacidad y la protección de datos. En este sentido, cumple con los estándares de seguridad exigidos por la ley y con todas las obligaciones derivadas del tratamiento de datos personales, tanto internamente como en sus relaciones con terceros.

Con este propósito, FRV mantiene la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información conforme a la norma UNE-ISO/IEC ISO 27001 en las oficinas de Madrid. Este sistema establece las medidas de seguridad para reducir la probabilidad de materialización de amenazas y garantizar que los incidentes de seguridad detectados se resuelvan en el menor tiempo posible, evitando así impactos en la información gestionada o en los servicios que presta la compañía. Más información en el apartado [2.8.2. Ciberseguridad y seguridad de la información.](#)

6. Cuidando la seguridad y salud laboral

6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos

6.2 Participación, consulta y comunicación en materia de seguridad y salud

6.3 Formación y sensibilización

6. Cuidando la seguridad y salud laboral

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-8

La seguridad y salud laboral constituyen elementos esenciales para el desarrollo de las actividades en el sector de las energías renovables, donde la prevención de riesgos y la protección de las personas resultan determinantes para un desempeño seguro, eficiente y sostenible.

FRV ha evaluado la seguridad y salud de sus trabajadores en el marco de su análisis de doble materialidad, concluyendo que es un asunto material, tanto desde la perspectiva de impacto como financiera.

Los impactos, riesgos y oportunidades identificados están relacionados con el modelo de negocio y el sector de actividad donde opera la compañía, debido a que se caracteriza por tener una potencial accidentabilidad como resultado de la exposición de su fuerza laboral a determinadas situaciones de riesgo, si bien la organización integra la gestión preventiva como un eje prioritario en todas las fases de sus operaciones, apostando de manera decidida por mantener una sólida cultura de seguridad y salud entre sus empleados.

La **Política de gestión de Calidad, Seguridad y Salud y Medioambiente** establece el compromiso de garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, eliminar peligros y reducir riesgos asociados a las actividades de FRV. Asimismo, se impulsa la mejora continua de las condiciones de salud y seguridad de sus trabajadores.

En este contexto, la organización define y despliega objetivos específicos en materia de seguridad y salud en el trabajo en los distintos niveles de la compañía, en coherencia con la Política QHSE y con los riesgos asociados a cada actividad, con el fin de asegurar su adecuada integración en la gestión diaria y en los procesos de toma de decisiones.

Este marco se complementa con el **Código de Conducta**, dónde la seguridad laboral se define como una responsabilidad individual y una condicional laboral. En dicho código, se establecen principios como la tolerancia cero hacia acciones y comportamientos negligentes, así como el compromiso con la mejora continua y

la implementación de sistemas de gestión para la prevención de riesgos que respeten las prácticas y normas internacionales y locales.

En coherencia con estos principios, se promueve un entorno de trabajo seguro y saludable, en el cual el personal garantiza tanto su propia seguridad como la de sus compañeros, cumpliendo siempre con las medidas de prevención establecidas por la Compañía, así como con la legislación aplicable y las normativas internas sobre seguridad y salud en el trabajo. De igual forma, FRV fomentará que los **Terceros** también cumplan con las normas de salud y seguridad ocupacional para sus empleados.

El **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo** de FRV, estructurado conforme a **ISO 45001:2018**, evidencia la prioridad otorgada a la reducción de la siniestralidad laboral, la prevención de riesgos y el establecimiento de condiciones de trabajo seguro. Aunque esta certificación no es obligatoria en el sector, su adopción demuestra el compromiso con el cumplimiento de los requisitos legales, directrices técnicas y buenas prácticas en materia preventiva.

En el año 2025, el sistema ha ampliado su alcance de certificación incorporando a la sociedad megaom FRV Services, así como la actividad de operación y mantenimiento en ocho nuevas plantas fotovoltaicas: Lilyvale (126 MW, Australia), Metz (141 MW, Australia) y Sebastopol (109 MW, Australia), y Carmonita Sur (105 MW, España), Alcores (87 MW, España), San Serván 220 (138 MW, España), Galp Ictio Alcázar (150 MW, España) y Galp Ictio Manzares (36 MW, España). Estas incorporaciones se suman a las tres oficinas y nueve plantas ya certificadas, consolidando así el avance del modelo preventivo y el fortalecimiento de la cultura de seguridad en todas las operaciones de FRV.

Esta actuación se alinea con el Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026, que identifica la seguridad y salud como un área de actuación prioritaria. El plan establece como propósito seguir implantando el sistema integrado de gestión, con altos estándares en seguridad y salud, en todas las instalaciones que entren en operación, manteniendo un firme compromiso con mejora continua.

	2025		2024	
	Nº	%	Nº	%
Todos los empleados cubiertos por el Sistema Integrado de Gestión (IMS)	354	100%	339	100%
Trabajadores cubiertos por un sistema de este tipo que ha sido auditado internamente	289	82%	260	77%
Empleados cubiertos por un sistema auditado o certificado por una parte externa	257	73%	260	77%

Tabla 55: Cobertura sistema integrado de gestión

6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos

GRI 3-3, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-9, GRI 403-10

La naturaleza del negocio de FRV implica exposición a riesgos de seguridad y salud, especialmente durante la construcción y la operación y mantenimiento de las plantas. Para evitar la materialización de estos riesgos, se prioriza la adopción de actividades preventivas basadas en la identificación, evaluación y control sistemático de los peligros. Entre los principales riesgos identificados se encuentran:

- **Riesgos de seguridad en el trabajo:** Caídas a distinto o mismo nivel; caída de objetos; quemaduras por soldadura; choque eléctrico o electrocución; impactos o cortes; atrapamientos entre objetos en zanjas y excavaciones; derrames; riesgos de incendio y accidentes de tráfico.
- **Riesgos físicos:** sobreexposición a temperaturas extremas; sobreexposición a cargas, vibraciones o ruidos; ambientales polvorientos.
- **Riesgos químicos:** gestión de residuos peligrosos; exposición a productos químicos.
- **Riesgos biológicos:** ataque de fauna silvestre; exposición a agentes biológicos.
- **Riesgos ergonómicos:** manipulación de cargas; sobreesfuerzos; riesgos posturales.
- **Riesgos psicosociales:** factores relacionados con la organización del trabajo y el entorno laboral.

En cumplimiento con las normativas de cada país, se lleva a cabo la identificación de peligros y la evaluación y control de los riesgos laborales existentes en las plantas y lugares de trabajo de FRV, con apoyo de servicios de prevención externos. La única excepción es Australia, donde debido a la legislación, se gestiona internamente. Todo el proceso se articula mediante un procedimiento corporativo que define las acciones necesarias para eliminar, reducir o controlar los riesgos detectados. Los planes de acción resultantes especifican el tipo de medidas a aplicar según la jerarquía de controles, los responsables, los recursos necesarios y los plazos de ejecución, diferenciando entre riesgos aceptables (controlados) e inaceptables (que requieren acciones correctivas).

Durante 2025 se realizaron evaluaciones de riesgo del lugar y de los puestos de trabajo en cada instalación de FRV, en línea con la premisa de que las revisiones periódicas permiten eliminar o mitigar riesgos de manera eficaz.

La gestión de riesgos depende, además, de tres factores clave: el tipo de instalación (oficina o planta), la fase del proyecto (construcción u operación y mantenimiento) y el modelo de gestión (propio o externalizado).

Gestión de riesgos en plantas

Construcción

- La construcción se externaliza a empresas EPC, por lo que FRV no tiene personal propio en planta durante esta etapa.
- La supervisión del proyecto se realiza a través de personal externo contratado por FRV, que verifica el cumplimiento por parte del EPC de los requisitos legales aplicables y la existencia de un Plan de Seguridad y Salud conforme a la normativa local.
- Dicho plan describe los peligros y riesgos identificados y las medidas definidas para su eliminación o reducción, manteniéndose actualizado de forma continua conforme avanza el proyecto.

Fase O&M Primer período

- Finalizada la construcción, la empresa EPC (o una empresa contratada por el EPC) se encarga de la operación y el mantenimiento durante los dos primeros años.
- El departamento de Gestión de Activos supervisa los intereses del propietario y exige la realización de evaluaciones de riesgos para los contratistas, quienes deben estar certificados bajo ISO 45001 para garantizar la correcta identificación y evaluación de riesgos.
- Las medidas preventivas establecidas por el operador para eliminar o reducir los riesgos identificados son supervisadas por los Asset Manager.
- Desde 2024, algunas empresas EPC han contratado el servicio de operación y mantenimiento de primer periodo a megaom.

Fase O&M Segundo período

- Desde el tercer año, FRV asume directamente las actividades de operación y mantenimiento y asigna personal propio al sitio.
- El departamento de QHSE coordina la capacitación, contrata servicios externos de prevención, realiza estudios específicos y supervisa la salud de los trabajadores. Este proceso cuenta con el apoyo de la persona responsable de QHSE o Site Manager del centro de trabajo, según la denominación de cada país.
- Los equipos de Operaciones y de QHSE colaboran en la elaboración del Plan de Gestión de Seguridad y Salud.

- Las instalaciones son inspeccionadas conjuntamente por los equipos de O&M, Gestión de Activos y QHSE.

Gestión de riesgos en oficinas

- Las oficinas cuentan con un Office Assistant que asume las funciones de QHSE para, trabajando en coordinación con los departamentos correspondientes y con el departamento de QHSE, asegurar el cumplimiento de la normativa legal aplicable en el entorno laboral.

Cuando se subcontratan tareas, ya sea en la fase O&M o en oficinas, se activa la coordinación de actividades empresariales para garantizar adecuada gestión preventiva y el control de los riesgos derivados de la concurrencia de actividades, así como verificar el cumplimiento de las evaluaciones de riesgo y de los procedimientos de seguridad establecidos. Desde 2022, se utiliza la plataforma TDOC en España, México y Uruguay, solución tecnológica que facilita la colaboración con especialistas en prevención de riesgos laborales para validar la documentación de proveedores. En el resto de los países, el procedimiento de Coordinación de Actividades Empresariales describe como se comparte la información.

Inspección y auditorías de seguridad y salud

Para asegurar una gestión sistemática y consistente de la seguridad en todas las instalaciones, el Sistema Integrado de Gestión establece criterios y responsabilidades para las actividades de **inspección y auditorías de seguridad y salud**. Estas tareas se planifican de acuerdo con las normativas locales y los requisitos de auditorías de seguridad, asegurando el cumplimiento de los protocolos de seguridad durante las actividades laborales. Entre las acciones contempladas se incluyen la verificación de las condiciones de trabajo, el orden y la limpieza, el estado del equipo eléctrico, la protección contra incendios, el almacenamiento de productos químicos, la señalización de salidas y la iluminación de emergencia.

Las inspecciones y auditorías realizadas entre 2025 y 2024 se detallan a continuación:

PAÍS	2025		2024	
	INSPECCIONES DE SYS	AUDITORÍAS DE SYS	INSPECCIONES DE SYS	AUDITORÍAS DE SYS
Alemania	0	0	0	0
Armenia	258	0	267	0
Australia	253	22	170	9
Chile	0	0	0	0
España	241	13	476	8

PAÍS	2025		2024	
	INSPECCIONES DE SYS	AUDITORÍAS DE SYS	INSPECCIONES DE SYS	AUDITORÍAS DE SYS
Finlandia	14	16	25	11
Italia	1	1	0	0
Jordania	8	1	13	2
México	8	5	14	2
Nueva Zelanda	6	1	82	3
Reino Unido	4	4	8	4
Uruguay	1	1	2	0
Total	794	64	1.057	39

Tabla 56: Auditorías e inspecciones de seguridad y salud

Cabe destacar que se realizan más inspecciones durante la fase de construcción (principalmente por cumplimiento de normativas y requisitos de autoridades y mayor exposición a riesgos de seguridad y salud laboral) y las actividades de operación y mantenimiento gestionadas por el proveedor EPC, en comparación con las gestionadas por FRV. Dado ello, las variaciones con respecto al año 2024 en las inspecciones de seguridad y salud se deben a que en Nueva Zelanda la planta ya está en fase de O&M, las que están construcción en España ya están en fases finales con muy poca actividad, y en cuanto a las auditorías de seguridad y salud el aumento se debe a un mayor número de plantas en O&M gestionadas por FRV y su incorporación al sistema integrado de gestión.

Planes de Emergencia

Se dispone de planes de emergencia para todos sus centros de trabajo, con el objetivo de proteger a las personas, las instalaciones y el entorno. QHSE identifica y evalúa los riesgos potenciales derivados del contexto, la seguridad y salud ocupacional, los aspectos ambientales significativos y los planes de autoprotección existentes, elaborando los Planes de Emergencia correspondientes, que se comunican a los empleados y permanecen accesibles en los lugares designados para empleados y visitantes. La efectividad de estos planes se verifica mediante simulacros periódicos o pruebas de conocimiento, con una frecuencia mínima de 12 meses, permitiendo evaluar la coordinación de los equipos, detectar oportunidades de mejorar y reforzar la preparación ante situaciones reales. En caso de emergencia real, la respuesta es coordinada por la Brigada de Emergencia. Todos los planes se ajustan la legislación y regulación aplicable en cada país donde opera la compañía.

Investigación de incidentes y accidentes

Se dispone de un procedimiento de **Emergencias e Incidentes** que establece la sistemática para el reporte, análisis e investigación de todos los incidentes y accidentes, incluidos aquellos relacionados con la seguridad y salud, así como la determinación y verificación de las medidas necesarias.

De acuerdo con este procedimiento, cualquier incidente o accidente con lesión debe ser reportado a QHSE y RRHH por el trabajador afectado o su superior inmediato en un plazo máximo de dos horas. El responsable directo del trabajador realiza la investigación inicial de las causas e informa a QHSE dentro de los cinco días laborales siguientes. QHSE analiza el reporte, amplía la investigación si es necesario y determina las medidas a implementar para prevenir recurrencias, asignándolas a los responsables correspondientes y verificación su correcta ejecución.

La notificación de los accidentes a las autoridades locales u otras partes interesadas se realiza conforme a la normativa vigente.

Los datos de los incidentes y accidentes son analizados mensualmente por QHSE, estableciendo mejoras, y se presentan al Comité de Sostenibilidad y al Consejo de Administración.

En 2025, se han registrado un total de 4 accidentes con baja de personal de FRV, todos ellos hombres, resultando en la pérdida de un total de 145 días debido a lesiones relacionadas con el trabajo. En el año 2024, no se registraron accidentes con baja de personal de FRV.

A continuación, se muestra el desglose de accidentes de trabajo por sexo, la tasa de frecuencia y gravedad de accidentes, así como otros indicadores relacionados con lesiones por accidentes laborales para 2024 como para el presente 2025.

LESIONES RELACIONADAS CON EL TRABAJO – TRABAJADORES FRV Y CONTRATISTAS			
	UNIDAD	2025	2024
Número de lesiones de alta gravedad relacionadas con el trabajo (excluidas las mortales) – Trabajadores FRV	Nº	1	0
Tasa de lesiones de alta gravedad relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes) - Trabajadores FRV	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	1,57	0
Accidentes con baja - Trabajadores FRV	Nº	4	0
- Hombres	Nº	4	0
- Mujeres	Nº	0	0

LESIONES RELACIONADAS CON EL TRABAJO – TRABAJADORES FRV Y CONTRATISTAS			
	UNIDAD	2025	2024
Índice de frecuencia ¹³ - Trabajadores FRV	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	6,29	0
- Hombres	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	8,89	0
- Mujeres	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	0	0
Índice de gravedad ¹⁴ - Trabajadores FRV	Nº de días perdidos por 1.000 de horas trabajadas	0,23	0
- Hombres	Nº de días perdidos por 1.000 de horas trabajadas	0,32	0
- Mujeres	Nº de días perdidos por 1.000 de horas trabajadas	0	0
Número de horas trabajadas - Trabajadores FRV	Horas	636.323	631.876
Número de accidentes de trabajo de consecuencias graves (excluidos los mortales) - Contratistas	Nº	0	1
Tasa de lesiones de alta gravedad relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes) - Contratistas	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	0	0,46
Accidentes con baja - Contratistas	Nº	3	26
Índice de frecuencia ¹⁵ - Contratistas	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	4,36	12,08
Número de horas trabajadas - Contratistas	Horas	687.421	2.152.414

Tabla 57: Accidentes de trabajo por sexo, la tasa de frecuencia y gravedad de accidentes

Las lesiones más comunes en empleados de FRV han sido torceduras, distensiones y quemaduras, mientras que entre los contratistas externos predominaron quemaduras y torceduras.

En el 2024 y 2025 no se han registrado víctimas mortales por accidentes relacionados con el trabajo tanto en el personal propio de FRV como en los

¹³ El índice de frecuencia de accidentes con baja se calcula de la siguiente manera: accidentes con baja en el año / horas trabajadas en el año * 1.000.000

¹⁴ El índice de gravedad de accidentes se calcula de la siguiente manera: días perdidos por baja / horas trabajadas en el año * 1.000

¹⁵ El índice de frecuencia de accidentes con baja se calcula de la siguiente manera: accidentes con baja en el año / horas trabajadas en el año * 1.000.000

contratistas. En el EINF 2024, se indicaba que se encontraba en proceso de investigación un incidente con resultado de fallecimiento en España durante el año 2024. Este accidente ha sido desestimado como accidente laboral por la Mutua en marzo de 2025.

Durante los ejercicios 2024 y 2025 no se han identificado enfermedades profesionales ni en hombres ni en mujeres. Si bien se ha realizado una adaptación de puesto de trabajo en la oficina de Madrid para un trabajador diagnosticado con artritis en manos y muñecas.

	UNIDAD	2025	2024
Número de víctimas mortales por enfermedades profesionales	Número	0	0
Número de casos registrables de enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo	Número	0	0
No asalariados: Número de víctimas mortales por enfermedad profesional	Número	0	0
No asalariados: Número de casos registrables de enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo	Número	0	0

Tabla 58: Enfermedades profesionales

Prevención de la salud

Se contratan **servicios de prevención para la vigilancia de la salud**, quienes definen los protocolos médicos y las pruebas necesarias que se deben realizar a los empleados en función de su puesto de trabajo.

Las pruebas médicas son voluntarias u obligatorias según la legislación, y el equipo de QHSE comunica estos requisitos a los empleados. Recursos Humanos se encarga de gestionar las citas para los reconocimientos médicos, y QHSE accede a los certificados de aptitud, garantizando el cumplimiento de las leyes de protección de datos.

En el marco de las acciones de prevención de la salud de la compañía, se ha realizado la campaña de vacunación de gripe para los empleados de FRV en España. Asimismo, se ha iniciado la realización de una encuesta de riesgos psicosociales en FRV en España, que continuará en 2026.

Adicionalmente, se ofrece seguro médico privado para los empleados de las oficinas de Chile, España, Italia, Jordania, México y Uruguay.

6.2 Participación, consulta y comunicación en materia de seguridad y salud

GRI 403-4

Se prioriza la participación y consulta de los trabajadores en temas de salud y seguridad (QHSE) en sus operaciones globales.

Los empleados son incentivados a reportar cualquier riesgo o *Near Miss* para permitir la toma de medidas preventivas. Estos eventos revelan controles insuficientes y funcionan como alertas tempranas que ayudan a identificar mejoras. Los *Near Miss* detectados en planta se comunican al Site Manager y los de la oficina al Office Manager, quienes trasladan la información al departamento de QHSE. Esta sistemática se ha incorporado en la actualización del procedimiento de Emergencias e Incidentes en 2025 y se ha reforzado con la campaña “*Near Miss*” lanzada en octubre.

Independientemente, los empleados pueden enviar consultas y sugerencias al personal de QHSE por correo electrónico, llamadas o reuniones en persona o MTeams.

Por otro lado, de acuerdo con la normativa local y al tamaño del equipo en cada país, se realizan reuniones periódicas a través de Comité de Salud y Seguridad o similar, o bien directamente reuniones QHSE. A continuación, algunos ejemplos de países en los que FRV opera y tienen establecidas estas reuniones:

- **AUSTRALIA**
 - Un Comité de Salud y Seguridad centralizado, abarca tanto al personal de oficina como al de planta, y se reúne trimestralmente.
- **ESPAÑA**
 - Aunque solo una sociedad española cumple los requisitos legales para constituir el Comité de Seguridad y Salud, este no se ha formado por falta de representantes de los trabajadores. En su lugar, se ha creado una Comisión de Seguridad y Salud con representación de todas las empresas de España, que se reúne semestralmente (únicamente se ha realizado una en el año 2025 por carga de trabajo), que sirve como canal de comunicación para los empleados. Adicionalmente, en la sesión de Bienvenida de QHSE también se recuerdan los canales para comunicar sus inquietudes relacionadas con la seguridad y salud.
 - Debido al incremento de plantas en fase de operación y mantenimiento y cuyas actividades son realizadas por FRV, la

participación y consulta de los operarios de planta se realiza con reuniones semestrales.

- **JORDANIA**

- Aunque no existe ningún requisito legal, las reuniones mensuales promueven la comunicación sobre asuntos de QHSE.

- **MÉXICO**

- Tanto la oficina como la planta de Potosí cuenta con Comisiones de Seguridad y Salud activas que realizan inspecciones periódicas (trimestrales para la oficina, con mayor frecuencia en la planta).

- **URUGUAY**

- La planta de La Jacinta cuenta con una Comisión Bipartita como instancia de cooperación y diálogo entre representantes de la parte empleadora y de los trabajadores, para tratar temas de salud y seguridad relativos a los procesos de trabajos propios de la empresa, que se reúne con frecuencia mensual.

Adicionalmente, las plantas mantienen comunicación semanal con los Head de Construcción, Gestión de Activos y O&M, y quincenal o mensual con el departamento de QHSE para asegurar la alineación en protocolos de seguridad.

Cómo se ha indicado en el apartado [2.8.1. Gestión integrada](#) del presente informe, en 2025 se ha organizado un concurso trimestral denominado “**Mejor idea en materia de QHSE**” para fomentar la creatividad y participación en materia de calidad, salud, seguridad y medio ambiente entre los trabajadores de las plantas en fase de operación y mantenimiento en España. En el ámbito de la seguridad y salud las ideas deben estar enfocadas a iniciativas orientadas a la prevención de accidentes laborales, mejoras en el uso de Equipos de Protección Individual (EPI), o promoción de hábitos saludables en el entorno de trabajo, etc. Las tres ideas ganadoras en el año 2025 tienen relación con el ámbito de la seguridad y salud siendo las siguientes:

- **Propuesta de mejora de iluminación nocturna en la planta de GALP Ictio Alcázar:**

Esta iniciativa busca resolver la insuficiente iluminación nocturna en las zonas de oficina, parking y almacén de la planta de GALP Ictio Alcázar, propiedad de un tercero, la cual puede generar riesgo de caídas, golpes y torceduras para el personal de la planta que accede o trabaja fuera del horario diurno. La instalación de focos adicionales con sensores de movimiento y crepusculares permitiría garantizar condiciones seguras de desplazamiento y trabajo, reduciendo la probabilidad de accidentes y mejorando la prevención en el entorno laboral. Estas medidas han sido propuestas al propietario de la planta y se encuentran pendientes de aprobación.

- **Propuesta de implementación de pulseras inteligentes para la prevención de golpe de calor en entornos laborales:** Esta iniciativa permitiría monitorizar en tiempo real la temperatura corporal de los trabajadores expuestos a altas temperaturas, emitiendo alertas tempranas frente a riesgos de golpe de calor. Esta medida preventiva tendría beneficios de reducción de accidentes y ausentismo, mejoraría la salud y el bienestar del personal, fomentando una cultura de seguridad laboral, siendo de bajo coste y fácil aplicación en entornos industriales y de campo.
- **Mejora y delimitaciones en almacén en la planta de GALP Ictio Alcázar:** Esta iniciativa conllevaría una reducción de riesgos de tropiezos, golpes y caídas de objetos mediante entre otras acciones de una correcta distribución de peso y seguridad en estanterías, y la delimitación de espacios en el suelo con cinta antideslizante. Además, la organización ergonómica de las estanterías evitando equipos pesados en el suelo o en zonas altas. Estas mejoras no solo aumentarían la seguridad en dichos espacios, sino que contribuiría a mejorar la productividad y la eficiencia en las operaciones, proponiéndose trasladarse al resto de plantas.

En cuanto a la comunicación, el departamento de QHSE se encarga de fomentar una comunicación fluida y dinámica con los empleados para trasladar información relevante en materia de seguridad y salud, sobre condiciones de Seguridad y Salud, buenas prácticas o cualquier otro tipo de comunicación, a través de diversos canales como correo electrónico, llamadas telefónicas y reuniones directas.

6.3 Formación y sensibilización

GRI 403-5

El departamento de QHSE y de Recursos Humanos ha desarrollado un plan de formación anual en materia de seguridad y salud, con el fin de fomentar una cultura preventiva y garantizar un comportamiento seguro de todo el equipo humano. Las necesidades de formación dependen de si se trata de una oficina o planta, dónde se ubica, así como el puesto de trabajo que ocupe el empleado, recibiendo formación obligatoria todos los empleados de acuerdo a las legislaciones establecidas, junto con algunas opciones recomendadas.

En 2025, se impartieron 7.430 horas de formación en materia de seguridad y salud laboral al personal propio de FRV, lo que representa un incremento del 92% respecto a las 3.870 horas registradas en 2024. Este aumento se debe a la incorporación de personal en megaom, así como al compromiso con la capacitación del personal y la promoción de entornos de trabajo más seguros. La

formación continua siendo una herramienta estratégica para fortalecer la cultura de seguridad y salud laboral de la compañía.

De las formaciones realizadas en 2025, destaca el establecimiento de un plan de formación continua en descargos de alta y baja tensión dirigido a los técnicos de operación y mantenimiento de FRV en España. Dicho plan incluye la realización de exámenes y simulacros periódicos, con el objetivo de adoptar rutinas de actuación más eficaces ante situaciones de emergencia. En este ámbito, tanto en México como en Australia se ha reforzado asimismo la capacitación en materia de riesgos eléctricos.

Asimismo, resultan relevantes las formaciones impartidas en España relacionadas con el mantenimiento higiénico-sanitario para la prevención de proliferación de microorganismos nocivos y el control de plagas, con el fin de prestar este servicio de forma interna sin necesidad de subcontratación. También se han llevado a cabo acciones formativas en seguridad y salud aplicadas a la operación y mantenimiento de sistemas de almacenamiento de baterías, así como en cronoergonomía, en respuesta a la implantación de turnos nocturnos.

En cuanto a las subcontratas y visitantes, la persona responsable de QHSE o el Site Manager en cada ubicación garantiza que reciban la capacitación obligatoria y específica para sus tareas, incluyendo una inducción de seguridad y emergencia, antes de iniciar el trabajo, conforme a los requisitos legales locales.

7. Gestión responsable de la cadena de suministro

7.1 Precalificación de proveedores

7.2 Auditoría de la cadena de suministro de equipos críticos y Debida Diligencia reforzada

7.3 Compromisos contractuales en materia ESG con contratistas EPC

7.4 Supervisión del desempeño de proveedores

7.5 Impacto local y compras responsables

7. Gestión responsable de la cadena de suministro

GRI 2-6, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3, GRI 308-2, GRI 414-2

FRV mantiene un firme compromiso con los más altos estándares éticos, legales, y de integridad en todas sus actividades, incluidas las relaciones con terceros. La gestión responsable de la cadena de suministro es un elemento clave para preservar la reputación corporativa, mitigar riesgos y asegurar una transición energética sostenible.

La cadena de suministro de FRV tiene alcance global y abarca principalmente:

- Proveedores de equipos y materiales críticos (módulos y seguidores fotovoltaicos, inversores, transformadores, sistemas de almacenamiento, aerogeneradores, electrolizadores, software SCADA, entre otros).
- Contratistas y subcontratistas (contratos EPC).
- Proveedores de servicios técnicos, legales y financieros.
- Proveedores de tecnología.

Dada la naturaleza global del sector de las energías renovables, la cadena de suministro presenta riesgos e impactos potenciales de carácter ambiental, social y ético. Entre los principales riesgos e impactos identificados se encuentran:

- Dependencia de determinados mercados para el suministro de tecnologías críticas, así como dependencia de materiales críticos, como el polisilicio, que están altamente concentrados geográficamente, especialmente en China.
- Escasez de existencias, fluctuaciones de precios y plazos de entrega prolongados por factores geoeconómicos, logísticos y de exceso de demanda.
- Riesgos sociales y éticos vinculados a condiciones laborales deficientes incluidas cuestiones de seguridad y salud laboral, posibles vulneraciones de derechos humanos, incluido trabajo infantil o esclavitud moderna, y afecciones a comunidades locales.

- Impactos ambientales asociados a la contribución al cambio climático, afecciones a la biodiversidad y ecosistemas, consumo de recursos naturales, generación de residuos y contaminación del agua y del suelo, derivados de la fabricación de equipos y extracción de minerales, en particular de módulos fotovoltaicos y contenedores de baterías LFP. Asimismo, el desmantelamiento al final de su vida útil puede originar residuos tóxicos adicionales.
- Impactos sociales derivados tanto de la fabricación como de la instalación de parques fotovoltaicos y de baterías, en particular desplazamiento de comunidades, acaparamiento de tierras y afectación de comunidades rurales o indígenas, incrementando las desigualdades.

Se realiza un análisis continuo de los **riesgos e impactos** de la cadena de valor con el fin de anticipar, prevenir y mitigar posibles impactos negativos. Este enfoque se apoya en un marco corporativo de políticas y procedimientos que incluye entre otros:

- Código Conducta.
- Código Ético de Terceros.
- Política contra la Esclavitud y la Trata de Personas.
- Política Anticorrupción.
- Política de Sanciones.
- Política de Riesgos.
- Protocolo de Relaciones con Terceros.
- Procedimiento de Gestión de la Cadena de Suministro.

Asimismo, el **Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026** incorpora actuaciones específicas orientadas a fortalecer la gestión de criterios sociales y ambientales de la cadena de suministro. Entre ellos se incluyen:

- Mayor inclusión de criterios ambientales y sociales en el proceso de precalificación de proveedores, así como en los contratos y su seguimiento.
- Fomento de las compras locales.
- Garantía de condiciones de trabajo seguras en las instalaciones de FRV.
- Plan de trabajo para el cálculo y reducción de emisiones del alcance 3.

7.1 Precalificación de proveedores

GRI 3-3, GRI 308-1, GRI 414-1

FRV cuenta con un proceso corporativo de precalificación de proveedores aplicable a aquellos considerados críticos por la naturaleza de los productos o servicios prestados o por la relevancia económica del contrato. Este proceso tiene como

objetivo asegurar que los proveedores cumplen con los requisitos técnicos, financieros, legales y de sostenibilidad establecidos por la compañía.

La precalificación de proveedores integra criterios ESG, incluyendo aspectos relacionados con derechos humanos, prácticas laborales responsables, seguridad y salud, gestión ambiental y ética empresarial. En los últimos años, se ha reforzado progresivamente la integración de estos criterios, incorporando, en 2025, cuestionarios específicos y requisitos de información en materia de sostenibilidad, con el fin de mejorar la identificación y gestión de riesgos en la cadena de suministro.

Los resultados de la precalificación permiten identificar impactos reales o potenciales y, cuando procede, establecer medidas de mitigación, planes de mejora o mecanismos de seguimiento reforzado antes de la adjudicación de contratos.

En 2024 se evaluaron 67 empresas (de 90 invitadas). En 2025, se evaluó a 68 potenciales proveedores (de un total de 106 invitados a participar), si bien 44 completaron todo el proceso de precalificación. De los 44 potenciales proveedores que finalizaron la fase de análisis satisfactoriamente y se encuentran precalificadas en la herramienta de homologación, el 95% en la precalificación ESG tiene una puntuación por encima de 3,7 sobre 5.

Una vez completado el proceso de precalificación de proveedores, cada proyecto inicia su propio proceso de solicitud de propuestas (RFP). Este proceso permite comparar ofertas técnicas y económicas y seleccionar al proveedor o contratista más adecuado para cada proyecto, de acuerdo con los procedimientos internos de aprobación y gobierno corporativo de FRV.

7.2 Auditoría de la cadena de suministro de equipos críticos y Debida Diligencia reforzada

GRI 2-24, GRI 409-1

FRV reconoce que determinados equipos y materiales, como los módulos fotovoltaicos y los sistemas de almacenamiento en baterías, presentan riesgos sociales significativos específicos asociados a su fabricación y a la extracción de minerales críticos. Para mitigar estos riesgos, la Compañía aplica medidas de debida diligencia reforzada en su cadena de suministro, sobre aquellos con los que se formaliza una relación comercial.

En particular, FRV está firmemente comprometido con los tres principios contenidos en el protocolo de Trazabilidad de la Cadena de Suministro Solar de la

Asociación de Industrias de Energía Solar (SEIA), que son transparencia en la cadena de suministro, en los sistemas de gestión y en los procesos operativos. Esto se refleja tanto en la Política de Esclavitud y Trata de Personas firmada por el Consejo, como en los sucesivos procesos comerciales.

En este marco, se realizan auditorías externas sobre la cadena de suministro de los proveedores de módulos fotovoltaicos, con el objetivo de verificar el cumplimiento de las políticas corporativas y de la normativa aplicable en materia de derechos humanos y trabajo decente.

Si las auditorías de validación revelan un incumplimiento de las políticas y regulaciones de FRV en cualquier parte de la cadena de suministro (incluyendo subcontratistas o sitios de fabricación), el proveedor principal debe implementar medidas correctivas. Estas acciones pueden incluir la sustitución del subcontratista, la reubicación de la producción a una instalación que cumpla con las normas, o la adopción de otras medidas adecuadas. Si el incumplimiento no se aborda, se activarán las cláusulas legales correspondientes del contrato.

En 2025 se ha realizado una auditoría sobre el proveedor de módulos de nacionalidad china, para el proyecto de Tarapacá (Chile), ya que ha sido el único sobre el que se ha formalizado una relación comercial. En 2024 se realizaron auditorías sobre los proveedores de módulos en los proyectos de Masrik (Armenia) y Lauriston (Nueva Zelanda), ambos de nacionalidad china.

7.3 Compromisos contractuales en materia ESG con contratistas EPC

GRI 2-24, GRI 308-2

Dado el papel clave de los contratistas EPC en la ejecución de los proyectos, FRV ha incorporado cláusulas contractuales específicas en materia ESG, orientadas a reforzar la trazabilidad, la transparencia y el cumplimiento de los requisitos legales y de sostenibilidad. Estas cláusulas incluyen compromisos en materia de derechos humanos, condiciones laborales, prevención de la esclavitud moderna y trabajo forzoso, así como obligaciones de reporte de información ESG relevante.

En particular, la cláusula relativa a la transparencia da respuesta a la necesidad de información requerida por normativas relevantes, como la Ley 11/2018 de Información No Financiera y la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la UE, así como la medición del alcance 3 de la huella de carbono. En 2025, se ha incorporado para los proyectos Tarapacá (Chile) y Simo 2 (Finlandia).

7.4 Supervisión del desempeño de proveedores

GRI 2-25

Durante la vigencia de los contratos, los proveedores son supervisados de forma continua en el cumplimiento de sus condiciones contractuales, con especial relevancia en materia de seguridad y salud, como se ha indicado en el apartado [6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos.](#)

Adicionalmente, para supervisar el desempeño de los proveedores, los departamentos de Gestión de Activos, Operación y Mantenimiento, y Construcción realizan evaluaciones periódicas de los proveedores de productos principales o críticos de los proyectos en los que hayan participado. Se revisan aspectos como la adecuación al sistema integrado de QHSE, cumplimiento de tiempos y calidad y actitud frente a problemas, entre otros.

En 2025, se han recibido tres quejas provenientes de grupos de interés del entorno de las instalaciones por impactos negativos generados por el EPC durante la construcción de las plantas, mientras que en 2024 se recibieron siete quejas. FRV comunica a la empresa constructora la recepción de las quejas y realiza su seguimiento hasta su subsanación.

7.5 Impacto local y compras responsables

GRI 3-3, GRI 204-1

FRV promueve la contratación de **proveedores locales** siempre que las condiciones técnicas, económicas y de sostenibilidad lo permitan, contribuyendo al desarrollo económico de las comunidades donde opera y reduciendo los impactos ambientales asociados al transporte, de acuerdo a lo establecido en el Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026.

En términos generales, durante la fase de construcción, los proyectos de FRV se ejecutan mayoritariamente bajo contratos EPC llave en mano, en los que el contratista EPC, constituido legalmente en el país del proyecto, asume la adquisición de suministros y servicios. Este modelo contractual influye en el elevado porcentaje de gasto local¹⁶ reportado tanto en 2025 (94%) como en 2024 (87%), si bien los principales equipos se obtienen a través de proveedores internacionales. Sin embargo, en la fase de operación y mantenimiento, se incrementa significativamente la contratación local.

¹⁶ Local: FRV entiende que la definición geográfica de "local" es cada uno de los países en los que opera

A través de este enfoque, FRV refuerza su compromiso con una cadena de suministro responsable, basada en la gestión de riesgos, la mejora continua y la generación de valor compartido.

8. Compromiso con la comunidad

8.1 Impacto y diálogo con las comunidades locales

8.2 Nuestra acción social

8.2.1 Acceso a energía asequible y limpia (ODS 7)

8.2.2 Desarrollo económico local (ODS 8, 10 y 11)

8.2.3 Diversidad, equidad e inclusión y desarrollo comunitario (ODS 5 y 16)

8.3 Participación con la sociedad

8.3.1 Asociaciones sectoriales

8.3.2 Foros

8.3.3 Premios y reconocimientos

8. Compromiso con la comunidad

GRI 3-3, GRI 201-1

A través de su actividad, FRV impacta de manera positiva en la mejora de la calidad de vida de las comunidades donde opera. Concretamente, derivada de la construcción y operación de instalaciones renovables, FRV contribuye a la descarbonización de la economía, a la reducción de la brecha energética y a garantizar el acceso a energía renovable, confiable, asequible y moderna.

Sin embargo, las comunidades en las áreas de influencia de los proyectos de FRV (entre las que se encuentran comunidades indígenas) también pueden verse expuestas a impactos negativos que repercuten en sus formas de vida, y que puedan llegar a generar para FRV una oposición social que implique retraso e incluso la paralización de proyectos.

Una gestión adecuada del impacto social en las comunidades locales facilita la legitimidad, previsibilidad, estabilidad a largo plazo y relación con estas comunidades. Por este motivo, para FRV es esencial establecer y construir relaciones transparentes y sólidas con las comunidades cercanas a los proyectos, desde una fase temprana de desarrollo hasta el final de su vida útil, creando un diálogo abierto y bidireccional.

Así, FRV lleva a cabo evaluaciones de impacto social y ambiental que sirven como base para el diseño de programas e iniciativas que respondan a las necesidades de las comunidades locales, y donde en ocasiones se incluyen procesos de participación comunitaria.

Además, la compañía genera importantes beneficios económicos a lo largo del ciclo de vida de los proyectos mediante la creación de empleos directos e

indirectos, la priorización de las compras locales cuando es posible, la promoción de la economía local con el pago de impuestos a las administraciones locales o nacionales y el desarrollo de planes de inversión social.

A continuación, se presentan las principales magnitudes del valor generado y distribuido de en FRV en los dos últimos ejercicios:

2025 (MILES DE USD)	AUSTRALIA	EUROPA	LATAM	OTROS	TOTAL
Ingresos (incluyendo financieros)	69.509	92.347	32.170	321	194.346
Costos operativos y de personal	(29.110)	(37.515)	(15.065)	(22.717)	(104.407)
Costos financieros	(29.191)	(38.985)	(20.271)	(0)	(88.447)
Valor económico generado	11.207	15.847	(3.165)	(22.396)	1.492
CAPEX invertido	151.284	80.572	91.298	7.544	330.698

2024 (MILES DE USD)	AUSTRALIA	EUROPA	LATAM	OTROS	TOTAL
Ingresos (incluyendo financieros)	52.573	65.342	30.466	32.457	180.837
Costos operativos y de personal	(27.742)	(33.723)	(9.246)	(29.019)	(99.731)
Costos financieros	(16.716)	(21.434)	(7.089)	(11.487)	(56.725)
Valor económico generado	8.115	10.185	14.131	(8.049)	24.381
CAPEX invertido	75.055	226.425	2.112	21.362	324.954

Tabla 59 - Valor económico directo generado y distribuido (en miles de USD).

2025 (MILES DE EUR)	AUSTRALIA	EUROPA	LATAM	OTROS	TOTAL
Ingresos (incluyendo financieros)	61.491	81.694	28.459	284	171.927
Costos operativos y de personal	(25.752)	(33.187)	(13.327)	(20.096)	(92.363)
Costos financieros	(25.824)	(34.488)	(17.932)	(0)	(78.244)
Valor económico generado	9.914	14.019	(2.800)	(19.813)	1.320
CAPEX invertido	133.832	71.277	80.766	6.674	292.549

2024 (MILES DE EUR)	AUSTRALIA	EUROPA	LATAM	OTROS	TOTAL
Ingresos (incluyendo financieros)	48.591	60.392	28.158	29.998	167.140
Costos operativos y de personal	(25.641)	(31.169)	(8.546)	(26.821)	(92.177)
Costos financieros	(15.450)	(19.810)	(6.552)	(10.617)	(52.429)
Valor económico generado	7.500	9.413	13.061	(7.440)	22.534
CAPEX invertido	69.371	209.275	1.952	19.744	300.341

Tabla 60 - Valor económico directo generado y distribuido (en miles de EUR).

8.1 Impacto y diálogo con las comunidades locales

GRI 2-29, GRI 413-1

FRV es consciente de que sus proyectos generan transformaciones económicas y sociales, por lo que trabaja activamente para maximizar los impactos positivos y mitigar los posibles efectos adversos a través de estrategias de prevención, mitigación y compensación.

Las realidades de las comunidades cercanas a los proyectos son diversas, por ello, resulta fundamental comprender las particularidades de cada entorno, atender las necesidades específicas de las partes interesadas y respetar las distintas culturas locales.

A través de un diálogo abierto y continuo, FRV busca comprender las expectativas y prioridades de las comunidades cercanas a sus plantas, proporcionando desde el inicio de los proyectos toda la información sobre su desarrollo. Esto permite identificar de manera más efectiva las necesidades locales y dar respuesta mediante soluciones adaptadas.

Esto se refleja en el **Plan Director de Sostenibilidad**, donde FRV establece como propósito la participación y escucha de las comunidades locales, ya que representan instrumentos ineludibles para garantizar el aporte de valor y la percepción positiva de los grupos de interés del entorno.

Como parte del desarrollo de sus proyectos, la compañía realiza **Evaluaciones de Impacto Ambiental y/o Social**, en consonancia con las exigencias normativas de cada país. En el marco de estas evaluaciones, todos los proyectos tienen programas de desarrollo comunitario locales.

Algunas de las actuaciones realizadas en este contexto durante el ejercicio han sido:

- **Compromiso comunitario con el “*East Lammermuir Energy Development*”, Reino Unido.**

En Dunbar, Escocia, se están desarrollando numerosos proyectos de energías renovables, por lo que la comunidad local demanda participar en la toma de decisiones y que los residentes estén informados sobre las iniciativas.

En este contexto, y en el marco del proyecto de almacenamiento de energía con baterías en Dunbar, FRV se ha involucrado con la comunidad local desde las primeras etapas del proceso, en particular con “*East Lammermuir Energy Developments*”. Por ejemplo, asistiendo a reuniones presenciales con representantes de la comunidad y realizando encuentros informativos sobre el desarrollo del proyecto.

Además, FRV se ha comprometido a realizar en 2026 una contribución económica al “*Community Council’s Energy Projects Partnership Pot*”, destinada a impulsar proyectos locales vinculados con la transición energética.

- **Comunicación con la comunidad, Australia.**

En el marco del parque solar fotovoltaico “Texas”, en Australia, FRV ha implementado una estrategia de comunicación que proporciona actualizaciones mensuales sobre el progreso del proyecto a través del periódico local. Esta iniciativa asegura que la comunidad tenga acceso continuo a información actualizada, al tiempo que fortalece el vínculo con los medios impresos locales.

8.2 Nuestra acción social

FRV favorece la mejora del bienestar y la calidad de vida de las comunidades donde está presente, contribuyendo a la construcción de una sociedad más equitativa, justa y sostenible.

El impacto positivo en la sociedad, con foco en las comunidades donde se localizan las instalaciones, es un área de actuación prioritaria para FRV, y así lo recoge en el Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026.

Durante el ejercicio, se han desarrollado y aprobado dos políticas, por un lado, la **Política de Compromiso Social** y por otro, la **Política de Voluntariado Corporativo**.

La **Política de Compromiso Social**, es el marco que orienta las acciones sociales de la compañía y refuerza su propósito de generar un impacto positivo y duradero en los territorios donde opera, priorizando un enfoque estratégico y responsable en la gestión de las iniciativas con la comunidad. Los objetivos fundamentales de esta política son:

- **Establecer un marco sistemático para evaluar y aprobar las iniciativas sociales**, garantizando su alineación con los valores corporativos y maximizando su impacto positivo en las comunidades locales.
- **Involucrar a las comunidades y partes interesadas** afectadas en el diseño y la propuesta de las iniciativas sociales.
- **Impulsar la generación de valor compartido y el desarrollo sostenible** a través de distintas iniciativas, basadas en un diálogo continuo y en la colaboración con las comunidades locales.
- **Establecer directrices y criterios de elegibilidad transparentes** para la selección de entidades beneficiarias, asegurando el impacto social positivo de las iniciativas y su respuesta a los requisitos gubernamentales e institucionales.
- **Implementar mecanismos transparentes de gestión y reporte** que garanticen el cumplimiento normativo y fortalezcan las relaciones con las partes interesadas, especialmente en comunidades indígenas.

- **Fomentar relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas** entre FRV, las partes interesadas y las comunidades locales.

La Política establece tres líneas de actuación prioritarias, alineadas con algunos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- **Acceso a una energía asequible y limpia (ODS 7)**
- **Desarrollo económico local (ODS 8, 10 y 11)**
- **Diversidad, equidad e inclusión y desarrollo comunitario (ODS 5 y 16)**

En esta línea, FRV realiza donaciones y patrocinios vinculadas principalmente a iniciativas en el marco de los proyectos. Durante el ejercicio, la compañía ha destinado 344.629 EUR (404.784 USD) a estas acciones, frente a los 404.489 EUR (437.637 USD) del ejercicio anterior.

Por otro lado, la **Política de Voluntariado Corporativo**, busca incentivar el compromiso de los empleados de FRV con la sociedad y permitirles convertirse en agentes activos de transformación social, a su vez que se refuerza la contribución de la compañía a los Objetivos de Desarrollo sostenible (ODS).

Esta política establece un marco de referencia para orientar las actividades de voluntariado, definir las condiciones de participación de las personas empleadas y asegurar el seguimiento y la evaluación del impacto de las actuaciones, entre otros aspectos.

8.2.1 Acceso a energía asequible y limpia (ODS 7)

GRI 203-1

FRV contribuye al desarrollo y expansión de las energías renovables en los países donde opera, impulsando la transición hacia un modelo energético más sostenible, diversificado y bajo en carbono.

En este ámbito, la compañía impulsa la transición energética local, la electrificación de infraestructuras comunitarias esenciales y el acceso de energía limpia a grupos vulnerables y comunidades indígenas

A continuación, se describe, la principal iniciativa llevada a cabo en 2025 relacionada con el acceso a energía asequible y limpia:

- **Renovación del sistema solar existente, Benalla Scouts Group, Winton (100 MW, Australia)**

FRV ha financiado la modernización del sistema solar fotovoltaico en las instalaciones del “*Benalla Scouts Group*” con la instalación de 20 paneles

solares, un inversor, un sistema de almacenamiento con baterías y del cuadro eléctrico. Además, ha asumido el compromiso de retirar y reciclar el sistema existente.

Gracias a esta iniciativa se optimizará la eficiencia energética, se reducirán los costes eléctricos y se continuará asegurando un acceso a energía limpia a la comunidad.

8.2.2 Desarrollo económico local (ODS 8, 10 y 11)

GRI 203-2

FRV impulsa el desarrollo económico local, como parte fundamental de su compromiso con la contribución a la mejora de las condiciones de vida de las personas y la reducción de desigualdades, a través de cuatro ámbitos:

- Fortalecimiento de las comunidades locales y sensibilización sobre sostenibilidad y cambio climático
- Colaboración en la educación sobre prácticas sostenibles
- Formación en energías renovables
- Preservación el patrimonio cultural y natural

Durante 2025, FRV ha llevado a cabo diversas iniciativas que contribuyen al desarrollo económico local, destacando:

- **Campaña Día Mundial del Agua, impulsada por Potosí Solar (342 MW, México)**

En el marco del Plan Anual de Inversión Social del proyecto de Potosí Solar, en México, se llevó a cabo la campaña del **Día Mundial del Agua** en la escuela primaria Emiliano Zapata de la comunidad de “Los Hernández”.

La iniciativa tuvo como objetivo promover la concienciación ambiental en torno al cuidado del agua y del medio ambiente, donde 42 alumnos participaron en actividades formativas y lúdicas orientadas a fomentar hábitos sostenibles desde la infancia.

- **Convenios de formación con universidades y centros formativos**

FRV impulsa la educación y la formación de nuevo talento a través de distintos acuerdos de colaboración con universidades e institutos educativos. Por ejemplo, en España existen veinte convenios colaborativos con institutos educativos y universidades, gracias a los cuales diecisiete alumnos han realizado sus prácticas en la compañía, que han resultado en tres contrataciones en el equipo de Megaom y una contratación en FRV-X.

En México existe un convenio con la Universidad Autónoma de San Luis Potosí (UASLP). En el marco de este convenio, la compañía está valorando la incorporación de un alumno al equipo de la planta y paralelamente, está trabajando en la gestión de nuevos convenios.

En Uruguay se mantiene el convenio de colaboración con la Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC). En el marco de este convenio, un alumno ha realizado sus prácticas en FRV. Además, se han organizado varias visitas donde docentes y estudiantes han conocido de primera mano el funcionamiento real de una planta renovable.

En Jordania, impulsado por la *German Energy Academy* (GEA), entidad que ofrece cursos especializados en energías renovables dirigidos a refugiados y comunidades locales, se han organizado visitas a los proyectos en Al-Mafraq (Mafrq (67 MW) y Empire (67MW)), en las que participaron 23 personas. Con estas iniciativas, FRV busca fortalecer el conocimiento sobre las energías renovables y promover la integración de las comunidades locales y de colectivos en situación de vulnerabilidad.

- **Acuerdo de colaboración con la Fundación de Estudios Romanos, España.**

FRV renovó a finales de 2023 el acuerdo de colaboración con la **Fundación de Estudios Romanos** (FER) por un periodo de tres años, con el objetivo de apoyar las actividades de investigación y la divulgación científica sobre la colonia romana de Emerita Augusta y su repercusión en la provincia romana de Lusitania. La contribución asciende a 5.000 EUR (5.652 USD) anuales.

8.2.3 Diversidad, equidad e inclusión y desarrollo comunitario (ODS 5 y 16)

GRI 203-2

Para que el impacto social sea sostenido en el tiempo, es necesario alcanzar a todas las personas. FRV reconoce la diversidad, la equidad y la inclusión como elementos clave para construir, puertas adentro, una organización más sólida y sostenible, y puertas afuera, comunidades más resilientes, justas y participativas.

En este sentido, la compañía trabaja en los siguientes ámbitos:

- Programas de diversidad, equidad e inclusión
- Promoción de la participación femenina
- Impulso de la participación de los pueblos indígenas, aborígenes, nativos, originarios o “*First Nations*”

- Aseguramiento de beneficios equitativos
- Mejora de la infraestructura sostenible

En el marco de la **diversidad, equidad e inclusión**, la compañía apoya iniciativas, principalmente enfocadas a fomentar la empleabilidad de personas en situación de riesgo de exclusión social, como:

- **Colaboración con la Fundación Juan XXIII, España.**

FRV ha colaborado con la Fundación Juan XXIII en el proyecto “*The Inclusive Circular Lab*”, una iniciativa de educación medioambiental e innovación social liderada por personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual. FRV ha realizado una contribución de 10.800 EUR (12.208 USD) en el marco del cumplimiento de la Ley General de Discapacidad.

- 12 empleados asistieron a un taller de compostaje.
- Presencia en el V Congreso de Escuelas Circulares y Sostenibles, celebrado en la Fundación Canal.

Con el objetivo de **promocionar el talento femenino**, reducir las brechas de género y fomentar la igualdad efectiva, la compañía implementa acciones destinadas a promover la participación de las mujeres, destacando iniciativas como:

- **Programa de Empoderamiento de la Mujer, impulsado por la planta de Potosí Solar (342 MW, México)**

Como parte del Plan Anual de Inversión Social de Potosí Solar, se desarrollan diversos proyectos sociales enfocados en el empoderamiento de las mujeres en los ámbitos económico y social, favoreciendo su autonomía y capacidad de decisión.

Las actividades desarrolladas en este ejercicio han consistido en una jornada de los derechos de las mujeres de Villa de Ramos, México, un curso de jabones artesanales, un curso de velas aromáticas, tres cursos de bordado, un curso de cartilla de los derechos de las mujeres y un curso de autoestima.

Estas iniciativas generan un impacto positivo que se extiende a las familias y comunidades, promoviendo la inclusión, la igualdad de oportunidades y la construcción de entornos más justos, participativos y resilientes.

- **Otras actuaciones de empoderamiento femenino**

Adicionalmente, FRV ha desarrollado diversas acciones que promueven la participación de las mujeres en el sector, tales como:

- La visita de 30 estudiantes del *Presbyterian Ladies College* (PLC) a la planta de Metz (141 MW, Australia), en la que empleadas de la compañía compartieron sus experiencias e inspiraron a las alumnas.
- En el marco de la campaña de la ONU contra la violencia de género, se han financiado dos vallas digitales destinadas a apoyar la campaña de Zonta *Wangaratta* (Australia) en contra la violencia de género de la ONU.
- La visita de una ingeniera de FRV a dos institutos de Madrid, donde impartió cuatro charlas a alumnos de tercero de secundaria 1º y 2º de Bachillerato, en el marco del *Proyecto Mujer e Ingeniería*, orientado a fomentar la participación femenina en las carreras STEM.

Por otro lado, FRV trabaja activamente para favorecer la **inclusión y participación de los pueblos indígenas**, aborígenes, nativos o “*First Nations*”, reconociendo su valor cultural, social y territorial. Esto se materializa a través de iniciativas específicas como:

- **Acuerdo de Cooperación con comunidades indígenas, Tarapacá (504 MW, Chile)**

En Chile, en el marco del proyecto Tarapacá FRV firmó en 2024 un Acuerdo de Cooperación con cuatro comunidades indígenas de la región, el cual continúa vigente en 2025.

Durante el ejercicio, FRV firmó dos contratos de presentación de servicios para los roles de monitores interculturales para la supervisión del proyecto, en cumplimiento de las medidas de compensación comprometidas en el Acuerdo.

Asimismo, en el marco de la medida de compensación “Plan de coordinación para la trashumancia”, y en línea con lo establecido en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA), se han mantenido reuniones con las comunidades indígenas donde FRV presentó a un profesional encargado de supervisar que las actividades del proyecto no interfieran con las prácticas de trashumancia, culturales y de pastoreo realizadas por las comunidades.

Todo lo anterior, se enmarca en el compromiso de FRV con el respeto y la participación activa de los pueblos indígenas, aborígenes y/o nativos, impulsando también un diálogo bidireccional basado en el respeto.

- **Desarrollo de la “Guía de Participación con los ‘First Nations’”, Australia**

Durante este ejercicio, FRV ha elaborado una **Guía de Colaboración con los pueblos nativos de Australia (“First Nations”)**, basada en los principios de

respeto y reconocimiento, compromiso temprano y continuo, desarrollo de capacidades y generación de beneficios sociales.

La guía establece el enfoque para colaborar de manera respetuosa con los pueblos nativos y garantizar que su conocimiento del territorio y su gestión de la tierra se consideren plenamente en el diseño de los proyectos. Además, orientará la elaboración de planes de colaboración específicos para cada proyecto durante la fase de desarrollo, en conjunto con el Plan de Compromiso Comunitario.

Adicionalmente, con el propósito de **asegurar beneficios equitativos**, se promueve la implementación de medidas que buscan asegurar el acceso a beneficios para todas las personas, teniendo en cuenta la diversidad de realidades y necesidades, tales como:

- **Donación de medicamentos a la “Clínica Rural Los Hernández”, Potosí Solar (342 MW, México)**

Durante el ejercicio, FRV ha realizado una donación de medicamentos y material de curación a la Clínica Rural Los Hernández. A través de estas iniciativas, FRV fortalece el acceso equitativo a la salud en la comunidad cercana a donde opera. Con ello, se contribuye a mejorar la disponibilidad de insumos médicos y a optimizar el funcionamiento del centro de salud, permitiendo una mejor respuesta a las necesidades de la población.

Otro de los ámbitos de actuación en los que trabaja FRV está orientada a la mejora de la **infraestructura sostenible**. A través de proyectos específicos, se contribuye al desarrollo de infraestructuras que favorecen el bienestar social y la sostenibilidad territorial, como:

- **Programa para mejora de la infraestructura, Potosí Solar (342 MW, México)**

Como parte del Plan Anual de Inversión Social, FRV Potosí Solar ha implementado distintas iniciativas para mejorar las infraestructuras comunitarias, con el objetivo de fortalecer al desarrollo local, promover la cohesión social e impulsar la productividad y la inclusión. Además, de contribuir al bienestar colectivo y reforzar el compromiso de la compañía con el progreso social de la zona. A lo largo de este año, las actividades desarrolladas han sido la remodelación de dos escuelas y la instalación de cortinas en otro centro educativo.

8.3 Participación con la sociedad

8.3.1 Asociaciones sectoriales

GRI 2-28

FRV colabora activamente con organizaciones y entidades profesionales que comparten objetivos, intereses y desafíos comunes, a través de la participación en asociaciones sectoriales.

País	Asociaciones
España	AEE Asociación Empresarial Eólica UNEF Unión Empresarial Española Fotovoltaica Clúster de Energía de la Junta de Extremadura Secartys – AEPIBAL Asociación de Empresas de Almacenamiento de Energía y Baterías Asociación Española del Hidrógeno (específica para FRV-x) Asociación Europea del Hidrógeno (Hydrogen Europe Aisbl) (específica para FRV-x)
Australia	Clean Energy Council Limited Clean Energy Investor Group
Alemania	BSW Bundesverband Solarwirtschaft BVES Bundesverband Energiespeicher Systeme
Brasil	ABIHV Associacao Brasileira Da Industria De Hidrogenio Verde
Chile	ACERA Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento Asociación Chilena De Hidrógeno CAMACOES Cámara Oficial Española de Comercio de Chile
Italia	ANIE Camara Oficial de Comercio Espanola en Italia Elettricità Futura Italia Solare Qualenergia Rivista Italiano Petrolio
México	AME Asociación Mexicana De Energía AMDEE Asociación Mexicana De Energía Eólica ASOLMEX Asociación Mexicana de Energía Solar CCE Consejo Coordinador Empresarial CAMESCO Cámara Española De Comercio
Polonia	Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii Polskim Stowarzyszeniu Fotowoltaiki
Reino Unido	ESN Red de Almacenamiento de Energía
Uruguay	AUDER Asociación Uruguay de Energías Renovables

8.3.2 Foros

En 2025, FRV participó en diversos foros, con el objetivo de intercambiar experiencias e impulsar sinergias con otros actores estratégicos. Además, los foros representan oportunidades para conocer las tendencias globales y aportar al debate sobre los principales retos y oportunidades del sector. Entre los que se incluyen diferentes foros:

Energía Renovable

- Agritechnica - Alemania
- Aurora Energy Transition Summit - Alemania
- Foro ABC Energía - España
- Genera - España
- Investing in the Energy Transition 2025 - Italia
- Key Energy 2025 - Italia
- RENMAD ROME - Italia
- RENMAD Seville - España
- VI Foro Renovables El Economista - España
- Women in Renewables - Australia
- XII FORO Solar UNEF – España
- PV Magazine Day - Global

Almacenamiento

- III UNEF Battery Storage and Green Hydrogen Summit - España
- BVES Storage Summit - Alemania
- Energy Storage Summit - Reino Unido
- Energy Storage Summit in Europe 2025 - Alemania
- Solar Energy Storage Future Germany – Alemania
- AEPIBAL Day – España
- II Observatorio El Economista y FRV - España

Hidrógeno Verde

- III UNEF Battery Storage and Green Hydrogen Summit - España
- PWC Hydrogen in logistic centres - España
- World Hydrogen Week - Dinamarca

Otros

- DLA Piper Investment and Market Models - España
- Energy Fair Grohnde – Stand - Alemania
- MACSE by FEEM - Italia

- PFI Awards – winners of 2024 Asia Pacific Solar Deal of the Year – Reino Unido
- The Economist Energy Strategy Transition Summit - Reino Unido
- III Huawei DCF & Spain DC Summit – España

8.3.3 Premios y reconocimientos

La labor de FRV en materia de responsabilidad social fue reconocida por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) de San Luis Potosí, otorgándole un reconocimiento por las aportaciones realizadas para la ejecución de programas sociales orientados al empoderamiento femenino y al fortalecimiento del desarrollo comunitario.

9. Acerca de este informe

9.1 Empresas incluidas en el informe

9.2 Contacto

9.3 Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre

9.4 Índice de contenidos GRI

9. Acerca de este informe

9.1 Empresas incluidas en el informe

GRI 2-2, GRI 2-5

Con fecha 29 de diciembre de 2018, el BOE publica la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

FOTOVATIO RENEWABLE VENTURES, S.L. y filiales bajo su control a través del presente Estado de Información No Financiera da respuesta a los requerimientos de la mencionada Ley, elaborado de conformidad con los estándares de *Global Reporting Initiative* (GRI), desglosados según el 9.3 Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre. De conformidad con la legislación vigente, el Estado de Información No Financiera ha sido objeto de verificación externa.

ESTRUCTURA DE LA EMPRESA FRV

FOTOVATIO RENEWABLE VENTURES, S.L. (ESPAÑA)					
	FRV DEVCO ENERGY, S.L.	FRV ASSETCO, S.L.	FRV-X RENEWABLE, S.L.	FRV SOLAR HOLDING S I, B.V.	MEGAOM FRV Services S.L.
% Propiedad	100%	100%	100%	51%	100%
Empresas de proyectos	DevCo: Desarrollo de proyectos	AssetCo: Gestión de activos en construcción y operación	FRV-X: Innovación	FRV Australia	Compañía incorporada para los proyectos de O&M Prestación de servicios de O&M a proyectos en operación
Países	Alemania Brasil Chile España Finlandia Francia Grecia Italia México Polonia Reino Unido Rumania Suecia Uruguay	Armenia Chile España Jordania México	Alemania Australia Brasil Chile España Finlandia México Reino Unido Singapur	Australia Nueva Zelanda	España
Número de filiales incluidas en el límite del informe	106	46	39	65	1

Tabla 61: Estructura de la empresa

Esta estructura permite clasificar las actividades según características comparables de riesgo y rentabilidad. Además, esta configuración nos proporciona la capacidad de asignar diversas fuentes de financiación a cada actividad de manera individual.

9.2 Contacto

GRI 2-1, GRI 2-3

El contacto principal para cualquier consulta o asunto relacionado con este informe y la información presentada es:

Sede central de FRV

María de Molina, 40 – 5ª planta 28006 Madrid, España

+34 91 319 12 90 (de lunes a jueves 9 a.m. a 6 p.m. y viernes de 9 a.m. a 2 p.m., hora de Madrid) qhse.box@frv.com

9.3 Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre

(ver siguiente página)

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Información general			
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	1. Sobre FRV 9. Acerca de este informe	1-15, 20-25, 156	GRI 2-1 GRI 2-6
Mercados en los que opera	1. Sobre FRV	15-16	GRI 2-1 GRI 2-6
Objetivos y estrategias de la organización	1. Sobre FRV	7-8	-
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1. Sobre FRV	6-7	-
Marco de reporting utilizado	9. Acerca de este informe	155	GRI 1
Principio de materialidad	3. Apostamos por la sostenibilidad	59-61	GRI 3-1 GRI 3-2
Cuestiones medioambientales			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	2. Gobernanza 4. Protección del Medioambiente	42-44, 70-101	GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-27 GRI 3-3
Información general detallada			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	4. Protección del Medioambiente	70-101	GRI 3-3
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	2. Gobernanza 4. Protección del Medioambiente	42-44, 71	GRI 3-3
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	4. Protección del Medioambiente	72-74	GRI 3-3
Aplicación del principio de precaución	4. Protección del Medioambiente	72	GRI 3-3
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	4. Protección del Medioambiente	74	GRI 3-3
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	4. Protección del Medioambiente	85-86	GRI 3-3
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	4. Protección del Medioambiente	97-99	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Este indicador no resulta material para FRV debido a su modelo de negocio y las actividades relacionadas con el mismo.	-	-
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	4. Protección del Medioambiente	99-101	GRI 303-3 GRI 303-5

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Este indicador no resulta material para FRV debido a su modelo de negocio y las actividades relacionadas con el mismo.	96	-
Consumo, directo e indirecto, de energía	4. Protección del Medioambiente	83-85	GRI 302-1 GRI 302-3
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	4. Protección del Medioambiente	78-80	GRI 3-3
Uso de energías renovables	4. Protección del Medioambiente	75	GRI 302-1
Cambio climático			
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	4. Protección del Medioambiente	76-81	GRI 305-1 GRI 305-2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	4. Protección del Medioambiente	81-83	GRI 3-3 GRI 201-2
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	4. Protección del Medioambiente	73-74, 78-80	GRI 3-3 GRI 305-5
Protección de la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	4. Protección del Medioambiente	86-95	GRI 3-3
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	4. Protección del Medioambiente	86-95	GRI 3-3 GRI 304-1
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	5. Nuestra Gente 6. Cuidando la seguridad y salud laboral	102-135	GRI 3-3
Empleo			
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	5. Nuestra Gente	103-105	GRI 2-7 GRI 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	5. Nuestra Gente	103-106	GRI 2-7 GRI 405-1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	5. Nuestra Gente	108	GRI 401-1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	5. Nuestra Gente	115-116	GRI 3-3 GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	5. Nuestra Gente	116	GRI 3-3 GRI 405-2

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	No se reporta al considerar que dicha información detallada es sensible y puede perjudicar los intereses de la compañía	-	-
Implantación de políticas de desconexión laboral	5.Nuestra Gente	117-118	GRI 3-3
Número de empleados con discapacidad	5.Nuestra Gente	115	GRI 405-1
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	5.Nuestra Gente	118	GRI 3-3
Número de horas de absentismo	5.Nuestra Gente	109	GRI 3-3 GRI 403-9
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	5.Nuestra Gente	117-119	GRI 3-3
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	6. Cuidando la seguridad y salud laboral	123-135	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	6. Cuidando la seguridad y salud laboral	129-130	GRI 403-9 GRI 403-10
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	5.Nuestra Gente	121	GRI 3-3
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	5.Nuestra Gente	121	GRI 2-30
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	5.Nuestra Gente	121-122	GRI 3-3 GRI 403-4
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	5.Nuestra Gente 6. Cuidando la seguridad y la salud laboral	119, 132-134	GRI 3-3
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación	5.Nuestra Gente	111-113	GRI 3-3
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	5.Nuestra Gente	112	GRI 404-1

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Accesibilidad universal			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	5.Nuestra Gente	115	GRI 3-3
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	5.Nuestra Gente	113-115	GRI 3-3
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	5.Nuestra Gente	113	GRI 3-3
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	5.Nuestra Gente	113-114	GRI 3-3
Respeto de los Derechos Humanos			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	2. Gobernanza 7. Gestión responsable de la cadena de suministro	40, 137-139	GRI 3-3
Aplicación de procedimientos de diligencia debida			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	7. Gestión responsable de la cadena de suministro	137-139	GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 409-1
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	2. Gobernanza	37, 40	GRI 3-3
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	2. Gobernanza 7. Gestión responsable de la cadena de suministro	40, 137-139	GRI 3-3
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	2. Gobernanza 8. Compromiso con la Comunidad	37-39, 146	GRI 3-3
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2. Gobernanza	37-39	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-26 GRI 205-2
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	2. Gobernanza	37-39	GRI 2-23 GRI 2-26
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	8. Compromiso con la Comunidad	146	GRI 2-28

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	2. Gobernanza 3. Apostamos por la sostenibilidad 7. Gestión responsable de la cadena de suministro 8. Compromiso con la Comunidad	46, 48-49, 55-56, 68, 136-141, 142-154	GRI 3-3
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	8. Compromiso con la Comunidad	143	GRI 203-1
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	8. Compromiso con la Comunidad	142-151	GRI 3-3 GRI 413-1
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	3. Apostamos por la sostenibilidad 8. Compromiso con la Comunidad	68, 143-145	GRI 2-29 GRI 413-1
Las acciones de asociación o patrocinio	8. Compromiso con la Comunidad	146, 152-153	GRI 3-3 GRI 2-28
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7. Gestión responsable de la cadena de suministro	136-137	GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 3-3
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	7. Gestión responsable de la cadena de suministro	137-141	GRI 3-3 GRI 308-1 GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	7. Gestión responsable de la cadena de suministro	140	GRI 2-24
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Este indicador no resulta material para FRV debido a su modelo de negocio y las actividades relacionadas con el mismo.	-	-
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	2. Gobernanza	46; 48-49	GRI 2-25 GRI 2-26
Información fiscal			
Los beneficios obtenidos país por país	2. Gobernanza	56	GRI 207-4
Los impuestos sobre beneficios pagados	2. Gobernanza	56	GRI 207-4
Las subvenciones públicas recibidas	2. Gobernanza	56	GRI 201-4

Tabla 62: índice de contenidos: ley 11/2018, de 28 de diciembre

9.4 Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	FRV ha elaborado el informe en referencia a GRI Standards para el periodo comprendido entre el 1 de enero a 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 Usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No aplican

ESTÁNDAR GRI	TÍTULO	UBICACIÓN	OMISIÓN
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021			
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES			
La organización y sus prácticas de divulgación			
2-1	Detalles organizacionales	1.2 Estructura societaria 1.6.1 Nuestra cartera por áreas geográficas 9.2 Contacto	
2-2	Entidades incluidas en el reporting de sostenibilidad de la organización	9.1 Empresas incluidas en el informe	
2-3	Período, frecuencia y punto de contacto de notificación	9.2 Contacto	
2-4	Actualización de la información	No ha habido cambios significativos	
2-5	Aseguramiento externo	9.1 Empresas incluidas en el informe	
Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.3 Cultura corporativa. Misión, visión y valores 1.4 Una historia de crecimiento 1.6 Modelo de negocio 1.6.3 Nuestra cadena de valor 7. Gestión responsable de la cadena de suministro	
2-7	Empleados	5.1 Nuestro perfil	
2-8	Trabajadores que no son empleados	5.1 Nuestro perfil	
Gobernanza			
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	2.1 Nuestra estructura de gobernanza	
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	2.1 Nuestra estructura de gobernanza	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	2.1 Nuestra estructura de gobernanza	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.1 Nuestra estructura de gobernanza	
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	3.1 Gobernanza de la sostenibilidad	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	3.1 Gobernanza de la sostenibilidad	
2-15	Conflictos de intereses	2.1 Nuestra estructura de gobernanza	
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	2.1 Nuestra estructura de gobernanza	

2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	2.1 Nuestra estructura de gobernanza	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	5.3.1 Evaluación de desempeño	
2-19	Políticas de remuneración		Restricciones de confidencialidad. Consideramos que este contenido es confidencial, ya que FRV pertenece a un sector que experimenta un rápido crecimiento del empleo y una importante escasez de profesionales cualificados
Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	La declaración del máximo responsable se incluirá en el informe de sostenibilidad 3.3 Estrategia de sostenibilidad. Plan Director 2023-2026	
2-23	Compromisos políticos	2.3 Auditoría interna 2.4 Ética y Compliance 5.4 Diversidad, igualdad y equidad 7. Gestión responsable de la cadena de suministro	
2-24	Incorporación de los compromisos en materia de políticas	2.2 Gestión de riesgos 2.3 Auditoría interna 2.4 Ética y Compliance 2.8.1 Gestión integrada 7. Gestión responsable de la cadena de suministro 7.2 Auditoría de la cadena de suministro de equipos críticos y Debida Diligencia reforzada 7.3 Compromisos contractuales en materia ESG con contratistas EPC	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	2.4 Ética y Compliance 2.8.1 Gestión integrada 7.4 Supervisión del desempeño de proveedores	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2.4 Ética y Compliance 2.8.1 Gestión integrada	
2-27	Cumplimiento de las leyes y reglamentos	2.7 Cumplimiento de la legislación y la regulación 2.8.1 Gestión integrada 4.1 Enfoque de gestión ambiental	
2-28	Afiliación a asociaciones	8.3.1 Asociaciones sectoriales	
Participación de las partes interesadas			

2-29	Enfoque de la participación de las partes interesadas	3.4 Diálogo con los grupos de interés 4.3 Protección de la biodiversidad 8.1 Impacto y diálogo con las comunidades locales	
2-30	Convenios colectivos de trabajo	5.7 Diálogo social	
GRI 3 TEMAS MATERIALES 2021			
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	3.2 Asuntos materiales de sostenibilidad de FRV	
3-2	Lista de temas materiales	3.2 Asuntos materiales de sostenibilidad de FRV	
Cambio climático			
3-3 temas materiales			
3-3	Temas de gestión de los temas materiales	4.2 Lucha contra el cambio climático	
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	4.2.3 Consumo de energía	
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	4.2.3 Consumo de energía	
302-3	Intensidad energética	4.2.3 Consumo de energía	
302-4	Reducción del consumo energético	4.2.3 Consumo de energía	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4.2.1 Mitigación del Cambio Climático	
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	4.2.1 Mitigación del Cambio Climático	
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	4.2.1 Mitigación del Cambio Climático	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	4.2.1 Mitigación del Cambio Climático	
Biodiversidad			
3-3 temas materiales			
3-3	Temas de gestión de los temas materiales	4.3 Protección de la biodiversidad	
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	4.3.2 Áreas protegidas	
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	4.3 Protección de la biodiversidad	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	4.3.2 Áreas protegidas	
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	4.3.1 Especies Relevantes	
Uso de recursos y economía circular			
3-3 temas materiales			
3-3	Temas de gestión de los temas materiales	4.4 Fomento de la economía circular	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	4.1.1 Gestión de residuos	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	4.4 Fomento de la economía circular 4.1.1 Gestión de residuos	
306-3	Residuos generados	4.1.1 Gestión de residuos	

306-4	Residuos no destinados a eliminación	4.1.1 Gestión de residuos	
306-5	Residuos destinados a eliminación	4.1.1 Gestión de residuos	
Personal propio			
3-3 temas materiales			
3-3	Temas de gestión de los temas materiales	5. Nuestra Gente 6. Cuidando la seguridad y salud laboral 6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	5.1 Nuestro perfil	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	5.1.1 Nuevas contrataciones 5.1.2 Rotación de la plantilla	
401-2	Beneficios proporcionados a los empleados de tiempo completo que no se proporcionan a los empleados temporales o de tiempo parcial	5.5 Conciliación y beneficios sociales	
401-3	Permiso parental	5.5.2 Permisos parentales	
403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	6. Cuidando la seguridad y salud laboral	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	6.2 Participación, consulta y comunicación en materia de seguridad y salud	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	6.3 Formación y sensibilización	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con las relaciones comerciales	6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	6. Cuidando la seguridad y salud laboral	
403-9	Lesiones por accidente laboral	6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-10	Lesión, dolencia o enfermedad laboral	6.1 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
404-1	Promedio de horas de formación por año por empleado	5.3.2 Formación	
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	5.3.2 Formación	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben revisiones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	5.3.1 Evaluación de desempeño	
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	2.1 Nuestra estructura de gobernanza 5.1 Nuestro perfil	
406-1	Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	2.4.1 Programa de Compliance 5.4 Diversidad, igualdad y equidad	
Trabajadores cadena de valor			
3-3 temas materiales			

3-3	Temas de gestión de los temas materiales	7. Gestión responsable de la cadena de suministro	
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	7.2 Auditoría de la cadena de suministro de equipos críticos y Debida Diligencia reforzada	
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	7. Gestión responsable de la cadena de suministro	
Colectivos afectados			
3-3 temas materiales			
3-3	Temas de gestión de los temas materiales	2.6 Derechos humanos 8. Compromiso con la comunidad	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	8. Compromiso con la comunidad	
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	8.2.1 Acceso a energía asequible y limpia (ODS 7)	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	8.2.2 Desarrollo económico local (ODS 8, 10 y 11) 8.2.3 Diversidad, equidad e inclusión y desarrollo comunitario (ODS 5 y 16)	
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	2.4.1 Programa de Compliance 2.6 Derechos humanos	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	8.1 Impacto y diálogo con las comunidades locales	
Conducta empresarial			
3-3 temas materiales			
3-3	Temas de gestión de los temas materiales	2.5 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales 2.9 Transparencia fiscal 7. Gestión responsable de la cadena de suministro 7.1 Precalificación de proveedores 7.5 Impacto local y compras responsables	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	2.9 Transparencia fiscal	
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	7.5 Impacto local y compras responsables	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2.5 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
205-3	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2.5 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
207-1	Enfoque fiscal	2.9 Transparencia fiscal	
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	2.9 Transparencia fiscal	
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	7.1 Precalificación de proveedores	
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	7. Gestión responsable de la cadena de suministro 7.3 Compromisos contractuales en materia ESG con contratistas EPC	

414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	7.1 Precalificación de proveedores	
415-1	Contribuciones políticas	2.5 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	
Ciberseguridad y seguridad de la información			
3-3 temas materiales			
3-3	Temas de gestión de los temas materiales	2.8.2 Ciberseguridad y seguridad de la información	
418-1	Reclamaciones de privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	2.8.2 Ciberseguridad y seguridad de la información	

Tabla 63: Tabla índice GRI

Signature diligence

El Consejo de Administración de Fotowatio Renewable Ventures S.L. (Sociedad Unipersonal) y Sociedades Dependientes, el 12 de marzo de 2026 ha formulado el presente Estado de Información No Financiera del ejercicio anual 2025.

Mr S. Kaul

Mr R.O. Abou Richeh

Mr D. Sagi-Vela

Mr R. Lérida

Mr T. Higuero

Mr B. Guinea

Mr Rusli

Mr A. Sho Yan Lee

Mr P. New

Mr F. Dorjee