

FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L. y Sociedades Dependientes

Informe de Verificación Independiente

Estado de Información No Financiera
Consolidado del ejercicio terminado el 31
de diciembre de 2024

**INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE
INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO ANUAL FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE
DE 2024**

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF), correspondiente al ejercicio de 1 de enero 2024 a 31 de diciembre de 2024 de **FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L. y sus sociedades dependientes** (en adelante Grupo), acorde con el enfoque metodológico de ISAE 3000 (revisada) *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el *International Auditing and Assurance Standard Board* (IAASB) de la *International Federation of Accountants* (IFAC).

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo de verificación se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información correspondiente al año 2024 e identificada en el anexo “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre” incluido en el EINF adjunto.

Alcance y naturaleza del trabajo

Nuestra opinión profesional se refiere al EINF de FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L. y sus sociedades dependientes cuyo alcance se limita a los datos correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024.

Dicha revisión ha tenido como objetivo comprobar específicamente:

- La adecuada inclusión en el EINF de los contenidos establecidos en el apartado 6 del artículo 49 del Código de Comercio modificado por la Ley 11/2018 sobre Información No Financiera y Diversidad, así como la utilización de estándares o marcos internacionalmente reconocidos para la aportación de indicadores clave no financieros sobre el desempeño en las diversas materias del EINF, y concretamente en base a la norma de Global Reporting Initiative, utilizada en este caso por la entidad.
 - La valoración, mediante procedimientos de verificación con alcance de seguridad limitada, de la razonabilidad de los datos expresados en el EINF y de la aplicación sobre los mismos y sobre los procedimientos de recogida de datos y preparación de la información no financiera, de los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad exigidos por la mencionada Ley.

Responsabilidad del Órgano de Administración y de la Dirección

La formulación del EINF referenciado en el Informe de Gestión como documento separado, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Órgano de Administración de FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L. En la elaboración del EINF se ha considerado el cumplimiento de los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo asimismo los criterios del Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados para cada materia en la tabla incluida en el Anexo “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre” del EINF adjunto.

Cualificación profesional, independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requisitos de ética del Código de Ética para Profesionales del IESBA (Consejo de Ética del IFAC) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia, diligencia profesional y confidencialidad.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, procedimientos profesionales, disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales especializados que poseen la titulación y capacidad técnica requerida para efectuar los trabajos de verificación de información no financiera encomendados por la Sociedad.

Procedimientos realizados

El alcance de una revisión limitada de un informe de información no financiera consiste en la formulación de preguntas a la Dirección, principalmente a las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el Informe, aplicando procedimientos analíticos y otros dirigidos a recopilar evidencias según proceda que, en este caso, son menores que en un trabajo de seguridad razonable y en consecuencia lo es el nivel de seguridad proporcionado. En nuestro trabajo hemos realizado entre otros los siguientes procedimientos:

- Análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el informe.
 - Verificación de la consistencia y razonabilidad de la información y de los datos expuestos en el EINF, respecto a los contenidos mínimos establecidos en la legislación mercantil aplicable.
 - Entrevistas con los responsables de área para entender los criterios que aplica **FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L.** para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la coordinación ejercida sobre las diversas áreas funcionales y

diferentes unidades de negocio, en la aportación de información para el proceso de elaboración.

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio.
- Entrevistas con el personal de **FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L.** responsable de proporcionar la información contenida en el EINF, para comprender los procedimientos de recogida de datos utilizados, así como los flujos de información y comunicación de aplicación general en cada área.
- Entrevistas con el personal asignado de **FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L.**, sobre la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad.
- Análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la fiabilidad de la información.
- Lectura del EINF para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño no financiero de **FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L.**
- Obtención de una carta de manifestaciones del Órgano de Administración.

Fundamento de la conclusión con salvedades

Tal y como se indica en el anexo “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre” del EINF adjunto, el Grupo no incorpora la siguiente información: la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo; y el desglose de las remuneraciones medias desagregados por clasificación profesional, por considerar que dicha información detallada es sensible y puede perjudicar sus intereses.

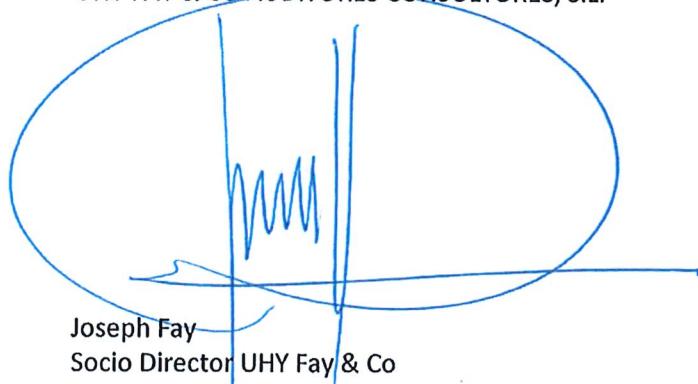
Conclusión

En base a los procedimientos realizados concluimos que:

No se ha puesto de manifiesto ningún aspecto, excepto por los efectos de las cuestiones descritas en el párrafo “Fundamento de la conclusión con salvedades” que nos haga creer que los datos recogidos en el Estado de Información No Financiera de **FOTOWATIO RENEWABLE VENTURES S.L. y sus sociedades dependientes**, del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024 no hayan sido obtenidos de manera fiable, que la información no esté presentada de manera adecuada, ni que existan desviaciones ni omisiones significativas, ni que el Informe no haya sido preparado, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los requisitos del apartado 6 del

artículo 49 del Código de Comercio conforme el artículo 262 apartado 5 de la Ley de Sociedades de Capital, modificado por la Ley 11/2018 sobre Información No Financiera y Diversidad, y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla denominada “Índice de contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre”.

En Madrid, a 2 de abril de 2025
UHY FAY & CO AUDITORES CONSULTORES, S.L.



A member of UHY, an international association of independent accounting and consulting firms • Miembro de UHY, asociación internacional de firmas independientes de auditoría y consultoría



The future happens here

Estado de Información No Financiera 2024

Índice

1. Sobre nosotros	1
1.1 Visión y misión.....	2
1.2 Línea de tiempo	4
1.3 Modelo de negocio	6
1.3.1 Energía renovable como identidad	8
1.4 Diversificación: FRV-X.....	9
1.4.1 Nuevas tecnologías	9
1.4.2 Diversificación: Nuevos negocios	14
1.5 Presencia internacional	15
1.6 Nuestra cadena de valor	19
1.7 Asociaciones y participación.....	22
1.8 Financiación sostenible	23
2. Sostenibilidad en FRV	25
2.1 Camino hacia el desarrollo sostenible.....	25
2.2 Estrategia de FRV en materia de sostenibilidad.....	26
2.2.1 Análisis de materialidad	26
2.2.2 Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026.....	33
3. Buen gobierno	37
3.1 Nuestra estructura de gobierno	37
3.1.1 Consejo de Administración.....	38
3.1.2 Comité de Remuneraciones	40
3.1.3 Comité de Inversiones.....	41
3.1.4 Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo	42
3.1.5 Comité de Auditoría	43
3.2 Aseguramiento corporativo y auditoría interna.....	44
3.2.1 Auditoría interna	45
3.2.2 Cumplimiento	48
3.3 Regulación y legislación.....	55
3.4 Evaluación y gestión de riesgos	57
3.5 Gestión fiscal	58
3.6 Eficiencia del proceso y calidad del servicio	59
3.6.1 Control de procesos	60
3.6.2 Compromiso con la satisfacción del cliente	61
3.6.3 Quejas, reclamaciones y sanciones.....	62
3.6.4 Camino hacia el éxito: digitalización de procesos	63

3.6.5 Seguridad de los servicios: ciberseguridad y seguridad de la información.....	64
3.7 Participación de las partes interesadas	66
4. Protección del medioambiente	68
4.1 Gestión medioambiental y protección de la flora y la fauna	69
4.1.1 Enfoque de gestión ambiental	69
4.1.2 Protección de la flora y la fauna	72
4.2 Lucha contra el cambio climático y la contaminación	80
4.2.1 Mitigación del cambio climático: Plan de Reducción de Emisiones	80
4.2.2 Adaptación al cambio climático	84
4.2.3 Emisiones directas e Indirectas	85
4.2.4 Consumo de Energía.....	89
4.3 Impulso de la Economía Circular.....	91
4.3.1 Gestión de Residuos	94
4.4 Gestión del Agua	99
4.4.1 Uso responsable del agua.....	99
4.4.2 Consumo de agua.....	100
5. Impacto social positivo	102
5.1 Facilitar el acceso a la energía	102
5.2 Planes de inversión social.....	103
5.2.1 Donaciones y patrocinios	105
5.2.2 Fondo de Inversión Comunitaria.....	106
5.2.3 Fomento del empleo local	107
5.2.4 Programa de Apoyo a las Comunidades.....	107
5.2.5 Becas y apoyo a la educación.....	110
5.2.6 Futuros acuerdos desarrollados durante 2024	111
5.3 Participación de la comunidad.....	113
5.3.1 Evaluaciones de impacto.....	113
5.3.2 Participación comunitaria y consultas a comunidades indígenas	115
5.3.3 Protección del patrimonio cultural	116
6. Nuestra gente.....	118
6.1 Crecimiento en nuestra plantilla	118
6.2 Atracción y retención del talento	121
6.3 Evaluaciones del desempeño.....	123
6.4 Rotación de empleados	124
6.5. Retribuciones percibidas por nuestra plantilla	125
6.6 Diversidad e igualdad en FRV	126

6.6.1 Nuestras políticas de diversidad.....	126
6.6.2 Empleados con discapacidad	127
6.6.3 Diversidad en los órganos de gobierno y empleados.....	128
6.7 Organización del tiempo de trabajo	129
6.7.1 Beneficios y medidas de conciliación para nuestros empleados	129
6.7.2 Políticas de desconexión laboral	130
6.7.3 Permiso parental.....	131
6.7.4 Número de horas de absentismo	131
6.8 Relaciones y diálogo social con nuestros empleados.....	132
6.8.1 Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	132
6.8.2 Mecanismos de consulta y participación	133
6.9 Aprendizaje continuo como base del éxito	134
6.9.1 Políticas implementadas en el campo de la formación	134
6.9.2 Horas de formación de nuestros empleados.....	135
6.9.3 Formación y sensibilización en materia de salud y seguridad	136
6.10 Trabajadores de nuestra cadena de valor.....	137
6.11 Salud y seguridad de nuestros trabajadores.....	138
6.11.1 Seguridad y salud en el trabajo	138
6.11.2 Participación y consulta de los trabajadores en materia de salud y seguridad	139
6.11.3 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	140
6.11.4 Lesiones relacionadas con el trabajo.....	144
7. Cadena de suministro responsable	147
7.1 Proporción del gasto en proveedores locales.....	148
7.2 Selección de proveedores	149
7.2.1 Identificación de proveedores y solicitud de información	149
7.2.2 Solicitud de propuestas a proveedores calificados.....	150
7.2.3 Evaluación de proveedores.....	150
7.3 Seguimiento de proveedores	153
7.3.1 Mapeo y validación de la cadena de valor	153
7.3.2 Auditoría a proveedores de riesgo respecto al cumplimiento de los requisitos ESG	154
8. Acerca de este informe	155
8.1 Empresas incluidas en el informe.....	155
8.2 Verificación Externa	156
8.3 Contacto	156
8.4 Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre	156
8.5 Tabla Índice GRI.....	162

- 1. Sobre nosotros
 - 1.1 Visión y misión
 - 1.2 Línea de tiempo
 - 1.3 Modelo de negocio
 - 1.3.1 Energía renovable como identidad
 - 1.4 Diversificación: FRV-X
 - 1.4.1 Nuevas tecnologías
 - 1.4.2 Diversificación: Nuevos negocios
 - 1.5 Presencia internacional
 - 1.6 Nuestra cadena de valor
 - 1.7 Asociaciones y participación
 - 1.8 Financiación sostenible

1. Sobre nosotros



Este Estado de Información No Financiera (en adelante, “**Informe**” o “**EINF**”,) ha sido elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información No Financiera y Diversidad, aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados mediante la cual se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre). Asimismo, el presente informe se ha elaborado teniendo en cuenta lo establecido en la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de **Global Reporting Initiative** (Estándares GRI) en la opción en referencia. Se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE, de 22 de octubre de 2014 por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información No Financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos. También se han tenido en cuenta los requisitos para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la institución independiente GRI utilizados para aquellas compañías o grupos que desean evaluar su desempeño económico, ambiental y social. Para evaluar otros aspectos, se ha considerado en la elaboración del informe el marco interno de la Compañía. Asimismo, se ha considerado nuestra aportación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante “**ODS**”) para 2030 de la ONU.

A través del EINF, la Compañía tiene como objetivo informar sobre las cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, los derechos humanos su compromiso con sus grupos de interés y la sociedad, relevantes para el Grupo en su ejecución de las actividades propias y de los negocios. Se han tenido en cuenta los resultados internos recopilados durante el ejercicio 2024 a partir de reuniones con los distintos departamentos y áreas de la Compañía.

Las cifras del presente informe se presentan en dólares estadounidenses y en euros en línea con las Cuentas Anuales registradas del grupo. Para su conversión, se utiliza el siguiente tipo de cambio medio:

Tipo de cambio	Año	Medio
EUR - USD	2024	1,08195
EUR - USD	2023	1,1037

Tipo de cambio	Año	Medio
AUD - USD	2024	0,6597
AUD - USD	2023	0,6811

Tabla 1: Tipo de cambio

1.1 Visión y misión

GRI 2-1

Fotowatio Renewable Ventures, S.L.U. (en adelante, FRV), es un proveedor líder de soluciones energéticas limpias, eficientes y competitivas, a través de una sociedad limitada unipersonal con sede en Madrid, España.

Somos una empresa **líder en el mercado**, especializada en ofrecer soluciones energéticas que garanticen el cumplimiento de los requisitos de estabilidad, transparencia y sostenibilidad de nuestros clientes.

Visión:	Misión:
<p>Superación de las limitaciones de la cadena de valor del sector energético, inspiración a la sociedad para reducir su dependencia en los combustibles fósiles, e innovación y potenciación constante de ideas para la transición hacia modelos limpios, sostenibles, fiables y de bajo coste para suministrar electricidad a nuestros clientes.</p>	<p>Creación y facilitación de acceso a soluciones energéticas limpias, eficientes y competitivas en costos que están a la altura de las necesidades de nuestros clientes en cuanto a estabilidad, transparencia y sostenibilidad.</p> <p>Nos esforzamos por convertirnos en la plataforma más importante de soluciones energéticas limpias en nuestros mercados y por mejorar la eficiencia del sistema energético global.</p> <p>Nuestro objetivo final es estar a la vanguardia de la transición energética global, mientras que establecemos los más altos estándares de calidad, innovación técnica y compromiso con nuestra prestación de servicios, desde la planificación hasta las operaciones de activos para clientes individuales y carteras de clientes, proveedores e inversores.</p>

Valores:

1. **Curiosidad:** Cuestionamos todo. Mantenemos una **curiosidad insaciable** que nos impulsa a aprender constantemente. **Desafiamos las suposiciones**, fomentando la **creatividad** constante, tanto interna como externamente.
2. **Agilidad:** Identificamos rápidamente oportunidades reales, actuamos y las ejecutamos, maximizando su rentabilidad. Fomentamos la **participación de todo nuestro equipo** para alcanzar los objetivos marcados con eficiencia y rapidez.
3. **Espíritu pionero:** Damos la bienvenida al **cambio y la innovación** para trazar nuestro propio viaje basado en el **conocimiento y el buen juicio**. La innovación va más allá de la tecnología. No solo nuestras **soluciones técnicas son innovadoras**, sino también nuestro enfoque para hacer negocios.
4. **Compromiso:** Siempre **cumplimos nuestras promesas y actuamos con total transparencia**. Estamos comprometidos a ofrecer un valor genuino. Nuestra credibilidad nos permite construir **relaciones duraderas** basadas en la confianza.
5. **Excelencia:** Ofrecemos **soluciones rentables, innovadoras y de alta calidad**. Hacemos todo lo posible para rendir al máximo de nuestras capacidades para nuestros clientes.
6. **Emoción/Pasión:** Nuestra pasión brilla en todo lo que hacemos. Somos una empresa **dinámica y emocionante** con la que hacer negocios.
7. **Personas:** Somos un equipo internacional de **más de 300 profesionales altamente cualificados**. Nuestro equipo de gestión tiene **más de 50 años de experiencia** combinada en la industria.

El inicio de la compañía se sitúa en **2006**, cuando desarrollamos y construimos la planta solar fotovoltaica (PV) más grande del mundo en aquel momento, el parque solar Magascona (23 MWdc, España). Desde entonces, 18 años después, nos mantenemos como **líderes en la expansión internacional de plantas solares y almacenamiento con baterías**. Hemos desarrollado proyectos en países como **España, Italia, Reino Unido, Jordania, Estados Unidos, varios países en Latinoamérica y Australia**, donde actualmente desarrollamos el mayor proyecto de producción fotovoltaica del país hasta la fecha.

Un hito crucial para la compañía se dio en julio de 2015, momento en el que pasamos a formar parte de **Jameel Energy and Environmental Services** ("ALJ"), al llevarse a cabo la adquisición del 100 % de FRV. Esta adquisición nos posicionó como uno de los **principales desarrolladores y operadores de energía solar fotovoltaica a nivel mundial**. Abdul Latif Jameel, fundada en 1945, opera en siete industrias principales, incluyendo Transporte, Ingeniería y Fabricación, Servicios Financieros, Energía y Servicios Ambientales (donde opera FRV), Terrenos y Bienes Raíces, Productos de Consumo y Publicidad y Medios de Comunicación.

1.2 Línea de tiempo

GRI 2-1

Año	Hito clave	Otros hitos
2006	Fundación de la empresa	<ul style="list-style-type: none"> • Fundación de FRV • Primer proyecto en construcción: Magascona (23 MW) la fotovoltaica más grande del momento
2007	Primer actor de escala en España	<ul style="list-style-type: none"> • Entra en funcionamiento el Parque Solar Magascona de 23 MW
2008	Primera cartera de proyectos en Europa	<ul style="list-style-type: none"> • Expansión internacional (EE. UU. e Italia)
2009	Primer portafolio de proyectos en EE. UU.	<ul style="list-style-type: none"> • Adquisición de MMA Renewable Ventures (EE. UU.)
2010	Primer PV IPP en EE. UU.	<ul style="list-style-type: none"> • Primer proyecto como desarrollador EPC • Promotor líder y productor fotovoltaico independiente en EE. UU.
2011	IPP PV líder a nivel mundial	<ul style="list-style-type: none"> • Primer proyecto a gran escala en Australia • Venta de 29 MW en Italia a MunichRe • Venta de plantas termosolares en construcción a ACS/OHL • Expansión a mercados emergentes • Negocio en EE. UU. vendido a SunEdison
2012	Primeros proyectos en Australia	<ul style="list-style-type: none"> • Carteras de proyectos líderes en Australia y África • Importante presencia en LATAM • Denham Capital se convirtió en accionista mayoritario
2013	Primer proyecto en LATAM	<ul style="list-style-type: none"> • El mayor proyecto solar fotovoltaico de Australia alcanza los 24 MW dc
2014	Promotor líder en mercados emergentes	<ul style="list-style-type: none"> • 70 MW en Australia en operación • Firma de PPA en Brasil y Jordania • Entra en operación la primera planta fotovoltaica a gran escala de Uruguay (La Jacinta, 65 MW), el mayor activo solar de América Latina en ese momento
2015	Nuevo accionista	<ul style="list-style-type: none"> • FRV adquirida por Abdul Latif Jameel Global Energy DMCC
2016	10 años en la industria	<ul style="list-style-type: none"> • Nueva entrada: India y México • Inicio de la expansión al desarrollo eólico
2017	Nuevas oportunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Primeros PPAs corporativos firmados en Australia • Primer PPA con CFE en México • Venta de 65 MW dc en LATAM y 125 MW dc en Australia • Primer proyecto híbrido solar-eólico y primer proyecto de FRV en Chile
2018	Convertirse en un productor	<ul style="list-style-type: none"> • Conviértete en un jugador de IPP en lugar de "desarrollo y venta " • Primer proyecto totalmente mercantil en México

Año	Hito clave	Otros hitos
	independiente de energía (IPP)	<ul style="list-style-type: none"> Jordania lanza su primer nanosatélite con el apoyo de FRV
2019	Próxima ola de crecimiento	<ul style="list-style-type: none"> Gran cartera de proyectos a corto plazo en España. Los proyectos llegan a FC y entran en operación en México y Australia. Enfoque continuo en la próxima fase del plan de negocios en almacenamiento en baterías con el primer proyecto de baterías en el Reino Unido. Se lanza FRV-X.
2020	Plataforma de Energía de Servicios Públicos Verdes	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de nuevas habilidades y modelos de negocio para prepararse para la "Industria de la Energía del Futuro" Puesta en marcha de Holes Bay, el primer proyecto BESS de FRV en el Reino Unido Cierre financiero de San Serván (138 MW), primera certificación de bonos climáticos en España
2021	El mayor acuerdo de compra de energía (PPA) de Europa	<ul style="list-style-type: none"> El mayor PPA de Europa: 831 MW Expansión a Nueva Zelanda OMERS adquiere el 49% de FRV Australia Exitosa venta de pipeline de 419MW en España Segundo proyecto BESS en operación en Reino Unido Contego
2022	Primera inversión en FRV-X	<ul style="list-style-type: none"> Primer proyecto EnSaaS (Energy Storage as a Service) en México Inversión en Ecoligo FRV establece una alianza con dos socios para contribuir a la descarbonización de la movilidad pública a través del hidrógeno verde (proyecto Inspira Madrid)
2023	1 GW en España y Australia	<ul style="list-style-type: none"> Más de 1 GW en operación y construcción en España y en Australia Inversión en REDEX Nuevas oficinas en Reino Unido y Alemania Primer proyecto BESS adjudicado en licitaciones en 3 mercados de la UE: España, Grecia y Polonia
2024	Duplicada la capacidad instalada en operación	<ul style="list-style-type: none"> Duplicada la capacidad instalada en operación (> 2,8 GW a cierre de ejercicio) Primer proyecto híbrido PV+BESS - Dalby Refinanciación portafolio FRV Australia Lanzamiento de megaom Primeros proyectos en operación en Nueva Zelanda y Finlandia

1.3 Modelo de negocio

GRI 2-6

Actividades, productos y servicios de FRV

En FRV somos una **empresa a la cabeza del sector de energías renovables** especializada tanto en **desarrollo** de proyectos de energía renovable, con **plantas solares fotovoltaicas, plantas híbridas BESS + PV y sistemas de almacenamiento de baterías**, como en **construcción y gestión de proyectos**.

La base de todo ello pasa por nuestro modelo de negocio que integra una **cartera diversificada** de activos de generación de energía limpia en nuestros mercados principales.

Nuestro modelo de negocio

	VENTAJA COMPETITIVA DEL PLANTEAMIENTO INTERNO
DESARROLLO	<ul style="list-style-type: none">• Equipos sobre el terreno con acceso local, conocimientos técnicos y experiencia en el desarrollo de proyectos a gran escala.
INGENIERÍA	<ul style="list-style-type: none">• Optimizar el mejor diseño de parques solares y eólicos, la tecnología, el CAPEX y el LCoE global de cada proyecto.
ORIGINACIÓN Y MERCADOS	<ul style="list-style-type: none">• El equipo de originación se encarga de ampliar la base de clientes de FRV y estructurar PPAs a largo plazo.• El equipo de Mercados y Gestión Energética controla la exposición al riesgo comercial de FRV.
FINANCIACIÓN Y M&A	<ul style="list-style-type: none">• Foco en la financiación sin recurso y soluciones innovadoras para maximizar la rentabilidad de los proyectos.• Equipo interno experimentado en fusiones y adquisiciones.
CADENA DE SUMINISTRO	<ul style="list-style-type: none">• Gestión de la cadena de suministro y adquisiciones líder en el sector, centrada en ofrecer soluciones óptimas, gestionar los riesgos y reducir los costes.
EPC Y CONSTRUCCIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Equipo experimentado con sólidos conocimientos técnicos y capacidad de gestión de la construcción, lo que reduce significativamente el riesgo de ejecución.
OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO (O&M)	<ul style="list-style-type: none">• Equipo interno de O&M centrado en la reducción de costes, el aumento de la disponibilidad y la vida útil de los activos.
ASSET MANAGEMENT (AM)	<ul style="list-style-type: none">• Optimización del rendimiento del proyecto, procedimientos y acuerdos para garantizar la máxima rentabilidad.• Garantizar que los proyectos cumplen las distintas obligaciones contractuales.

VENTAJA COMPETITIVA DEL PLANTEAMIENTO INTERNO	
SEGURIDAD Y SALUD Y MEDIOAMBIENTE	<ul style="list-style-type: none"> Garantiza el bienestar de los trabajadores, la prevención de riesgos laborales y el cumplimiento de normativas ambientales para operar de forma segura y sostenible.
AREAS CORPORATIVAS: CONTABILIDAD, FISCAL, LEGAL, IT, RIESGOS Y PLANIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Aseguran la gestión financiera, el cumplimiento normativo, la seguridad jurídica, la infraestructura tecnológica y la mitigación de riesgos.

Esto no sería posible sin nuestra estrategia a largo plazo basada en la optimización operativa y financiera.

Estrategia, objetivos y factores que pueden afectar nuestra evolución

En FRV, reconocemos que nuestra **evolución futura** estará influenciada por varios factores y tendencias clave en el sector de las energías renovables. El creciente impulso hacia la **independencia energética y la sostenibilidad** está incentivando la demanda de soluciones renovables, lo que representa una oportunidad significativa para expandir nuestras operaciones.

Después de un análisis global detallado del sector eléctrico, el entorno macroeconómico y el crecimiento de la demanda de energía renovable, FRV confirma el **mantenimiento de su estrategia**, destinada a la búsqueda del éxito en la transformación del sector energético renovable. Esta estrategia sigue centrada en el **crecimiento, la diversificación y la innovación.**

- **Crecimiento.** Enfocado en nuestros **mercados principales** que responden a nuestro modelo de negocio (avanzados y liberalizados), logrando la diversificación de la **tecnología y la excelencia** operacional.
- **Diversificación.** Explorando nuevos modelos de negocio ligados a la transición energética.
- **Innovación.** Continua monitorización de tecnologías y modelos de **generación de valor** en el sector.

Asimismo, se estudian los distintos escenarios en los que se puede encontrar FRV y se define, alineado al **análisis de riesgos**, un plan de acción para los cinco escenarios clave. Dicho plan contempla la **detección y mitigación de las amenazas** o el **aprovechamiento de las oportunidades** en cada escenario.

[megaom](#)



Asimismo, en **2024** ha nacido **megaom**. Esta nueva empresa global está dedicada a los **servicios de Operación y Mantenimiento** de instalaciones renovables. También ofrece

soluciones integrales dirigidas a la producción óptima de energía renovable mientras se aumenta el valor de los activos a largo plazo. Gestiona, a día de hoy **más de 2 GW en siete países** y opera la planta de almacenamiento de energía con baterías más grande del continente europeo. Esto lo hace a través del siguiente enfoque:

- **Gestión avanzada de energía:** proyectos de hibridación, sistemas BESS “*Behind-the-meter*” y capacidad de computación.
- **Big Data:** integración de tecnologías como Data Lake para una gestión más eficiente de los datos.
- **Colaboración tecnológica:** pilotos innovadores bajo la modalidad Venture Client

A pesar del reciente lanzamiento de **megaom**, su equipo está compuesto por profesionales que cuentan con **más de 15 años de experiencia** en el ámbito de la Operación y el Mantenimiento, así como en **ciberseguridad, comunicaciones, optimización logística** y estrategias avanzadas de O&M.

Para garantizar el buen servicio otorgado a los activos, su **centro de control** trabaja 24/7 ininterrumpidamente para la supervisión y soporte de las plantas.

1.3.1 Energía renovable como identidad

GRI 3-3

En este último ejercicio, nuestra cartera ha crecido pasando a tener **más de 2,8GW en operación y más de 36GW en diversas etapas de desarrollo**. Nuestro crecimiento se ha acelerado pasando de ser desarrolladores fotovoltaicos a gran escala a ser **productores independientes de energía renovable** (IPP) y pioneros en **soluciones de almacenamiento de energía** en baterías a nivel mundial.

Caso práctico: Lauriston - Nueva Zelanda

La planta solar de 63 MWdc está situada próxima a Christchurch, en Lauriston, en las llanuras de Canterbury. Ocupa un terreno de 93 hectáreas y desde su entrada en operación en diciembre de 2024, se espera que suministre energía equivalente a casi 13.000 viviendas. El proyecto ha sido llevado a cabo mediante un *joint venture* entre FRV Australia y Genesis Energy, empresa neozelandesa de generación eléctrica que cotiza en bolsa, y también ha firmado un acuerdo de compra de electricidad (PPA) de 10 años con Genesis Energy, que adquirirá toda la energía renovable del emplazamiento.



Caso práctico: Carmonita Norte (121 MWdc) - España

Este clúster albergará el nodo Carmonita, al que seguirán los clústeres Carmonita Sur y Carmonita Ministerio, cada uno de ellos formado por proyectos independientes permitiendo que el nodo Carmonita alcance una **capacidad total de unos 763 MWdc**.

Para la construcción de Carmonita Norte FRV se alcanzó un acuerdo de financiación bajo la modalidad de Project Finance con MUFG, ING y Santander Corporate & Investment Banking (CIB).

Con una superficie de superficie de **268 hectáreas**, el clúster Carmonita Norte producirá alrededor de **260 gigavatios hora (GWh) de energía limpia al año**, suficiente para abastecer a unos **93.600 hogares** españoles y **evitar la emisión de 193.000 toneladas de dióxido de carbono (CO₂)**. Esta planta comenzó a estar operativa a finales del pasado ejercicio 2023.

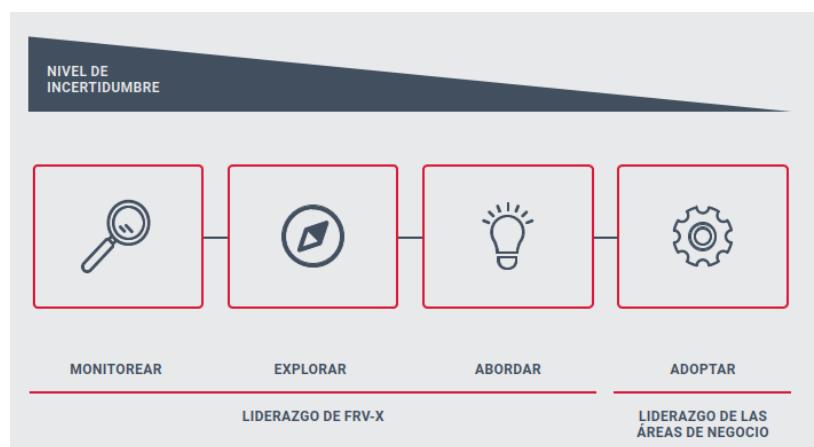


1.4 Diversificación: FRV-X

GRI 2-6, GRI 3-3

1.4.1 Nuevas tecnologías

Nuestra unidad **FRV-X** creada en 2019, está dirigida a la detección de **nuevas tecnologías, servicios e ideas innovadoras** dentro de la industria. Nuestra metodología de innovación **META** (Monitor, Explore, Tackle, Adopt) es el manual metodológico empleado en la búsqueda de nuevos modelos de negocio, proyectos e identificación de tecnologías futuras.



En 2024 el enfoque de FRV-X pasa por los siguientes pilares:

SISTEMAS DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA EN BATERÍAS (BESS)	PROYECTOS DE HIDRÓGENO VERDE	NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO DIGITALES
<ul style="list-style-type: none"> • Análisis estratégico del sector. • Evaluación de mercado • Análisis y diseño • Parametrización financiera 	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis estratégico del sector • Evaluación de mercados • Desarrollo y prospección de proyectos • Análisis y diseño • Modelización financiera 	<ul style="list-style-type: none"> • Energía como servicio • Modelos avanzados de gestión de energía • Centros de datos <ul style="list-style-type: none"> - Servicio de energía - Data center distribuidos - Aplicaciones block-chain

Almacenamiento en baterías

Desarrollamos proyectos de baterías “**front of the meter**” (conectadas a la red de distribución eléctrica), **proyectos híbridos** de generación de energía solar fotovoltaica con sistemas de almacenamiento, así como baterías “**behind the meter**” ubicadas en locales comerciales o industriales que tienen como objetivo reducir los precios de la energía para los clientes.

Estos sistemas, que pueden programarse para participar en el **arbitraje de energía**, consisten en almacenar energía cuando hay un exceso de energía disponible en la red y los precios de la energía son bajos, para luego exportar esa energía en momentos de alta demanda cuando los precios de la energía son altos.

Asimismo, las baterías son capaces de proporcionar **reserva de capacidad al sistema**, así como **servicios de gestión de red** (“Ancillary Services”) para ayudar a proporcionar estabilidad e inercia a la red a medida que cantidades cada vez mayores de energías renovables van reemplazando la generación tradicional de combustibles fósiles y la gestión de la red se vuelve más compleja con un suministro de energía cada vez más variable. Podemos combinar estas baterías “*behind the meter*” con sistemas de **Energy Software as a Service (EnSaaS)** que consisten en una serie de equipos de control, comunicaciones y almacenamiento de energía diseñados para **optimizar los costes asociados al consumo eléctrico** de los clientes.

Del mismo modo existe una aplicación “*behind the meter*”, en la que los sistemas de almacenamiento son conectados directamente a las instalaciones de clientes del sector Industrial y Comercial, con el objetivo de **optimizar su demanda eléctrica** y con ello **reducir su costo energético**. Estos sistemas están siendo desarrollados por FRV bajo un concepto Energy Storage as a Service (EnSaaS), por el cual FRV asume la inversión y factura al cliente en función del ahorro generado.

En 2024, FRV-X ha desarrollado una **cartera de proyectos de baterías de aproximadamente 13,5GW de capacidad de almacenamiento** y ha dedicado 48.647 horas a proyectos de innovación.

Caso práctico: Almacenamiento de energía en baterías, SIMO - Finlandia

Simo es una colaboración entre AmpTank y FRV, y constituye el primer **Sistema de Almacenamiento de Energía en Baterías (BESS)** entre ambas empresas **de 60 MWh**.

Se encuentra localizado en Simo, Finlandia, ubicado en la parte superior del Mar Báltico, a poco más de 100 kilómetros por debajo del Círculo Polar Ártico.

La construcción de la primera fase del proyecto comenzó en mayo de 2024, se completó mecánicamente en diciembre del 2024 y se espera que empiece a operar en el primer trimestre de 2025. El proyecto cubre un área de **0,4 hectáreas** y desempeñará un **papel vital en la estabilización de la creciente red de energía renovable de Finlandia**. El BESS estará equipado con un sistema de optimización avanzado que asegura una **operación eficiente y maximiza la producción de energía**.



Caso práctico: Proyecto EnSaaS – México

El proyecto Energy Storage as a Service (EnSaaS) se negoció y firmó a finales de 2024, y está previsto que entre en operación a mediados del 2025. La batería se ubicará en Santiago de Querétaro, estado de **Querétaro**, México, en el corazón industrial del país (comarca de El Bajío). El **sistema EnSaaS** tiene una **potencia nominal de 1.200 kW y 2.064 kWh para proporcionar hasta dos horas de energía almacenada** a pleno rendimiento.

A través del software de control y optimización podemos gestionar la batería **optimizar la demanda eléctrica del cliente reduciendo su coste energético** sin afectar a su proceso. La batería tiene la capacidad de generar alrededor del **25% del ahorro bruto**.

Nuestro cliente en este proyecto es un proveedor global de equipos para automoción (ventilación, calefacción, aire acondicionado, etc.), con más de 20.000 empleados y 50 centros de manufactura distribuidos fundamentalmente entre América del Norte, Europa y Asia.

El desarrollo de este proyecto ayudará a consolidar la propuesta de valor de FRV en torno a sus servicios EnSaaS.

Proyectos Híbridos PV + BESS

En 2024, la inclusión de **proyectos híbridos** en nuestro modelo de negocio representa una estrategia clave para mejorar la **eficiencia económica y operativa**. Los sistemas híbridos que combinan energía solar fotovoltaica (PV) y sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS) permiten maximizar los ingresos al aprovechar los precios más altos del mercado y reducir las limitaciones de producción. La hibridación también reduce los costes a través de **sinergias de desarrollo y el uso compartido de infraestructuras**. Es decir, este tipo de proyectos no solo mejoran el rendimiento económico, sino que también proporcionan **soluciones energéticas más flexibles y eficientes**, con capacidad de adaptación a las necesidades específicas de los clientes y por lo tanto más alineados con las demandas del mercado en evolución.

Caso práctico: Proyecto Híbrido Dalby - Australia

El **primer proyecto híbrido de FRV** se ha desarrollado en Dalby, entrando en operación en julio de 2024. Dalby consta de un **sistema fotovoltaico solar (PV)** de **2,45 MWdc** y un **sistema de almacenamiento de energía con baterías (BESS)** de **2,54 MW/5MWh**, junto con un sistema avanzado de gestión de la energía. El proyecto ocupa un área total de **30 hectáreas**.

El proyecto Dalby es uno de los primeros desarrollos en Australia que combina la generación de energía fotovoltaica con un sistema de baterías que comparten el mismo punto de conexión a la red nacional. Esto es significativo porque la combinación de PV solar y almacenamiento en baterías ayuda a mejorar la **eficiencia operativa y la resiliencia de la red**, marcando el camino a seguir por los futuros proyectos de generación renovable. Dalby generará suficiente electricidad para **abastecer a más de 1.680 hogares**, contribuyendo a reducir y **evitar 3.553 toneladas de emisiones de CO₂ anualmente**.



Hidrógeno verde

El hidrógeno en sí mismo es un **vector de energía versátil**, y cuando se produce a través de métodos renovables, como la electrólisis impulsada por energía eólica o solar, da como resultado **cero emisiones de carbono**, por ello la terminología "verde". Este hidrógeno verde permite aprovechar el potencial de generación eléctrica renovable para **reducir las emisiones en sectores como la industria pesada, industria química o la movilidad pesada**.

Caso práctico: Amoníaco renovable, Cumbuco – Brasil

Este proyecto pretende producir **400.000 toneladas anuales de amoníaco renovable** a partir de hidrógeno verde generado mediante una instalación de **electrólisis de 500 MW**. La instalación estará conectada a la red eléctrica y se alimentará exclusivamente de electricidad renovable según criterio RFBNO de la Comisión Europea. Toda el agua consumida por la instalación procederá de aguas residuales municipales tratadas, lo que garantiza sostenibilidad y la no competencia con el consumo humano.

Situado en el Puerto de Pecém, en el **noreste de Brasil**, el proyecto se beneficia de la infraestructura existente, las ventajas administrativas ligadas a la zona portuaria y a la abundancia de recursos energéticos renovables de la región, que se traduce en una red descarbonizada con los precios energéticos más competitivos del país. El puerto de Pecém también proporciona una ventaja estratégica como uno de los puntos de exportación más cercanos a Europa, un mercado clave para el amoníaco renovable y una buena posición respecto a Asia.

Actualmente en fase de desarrollo, el proyecto ha obtenido la **autorización medioambiental** preliminar, ha garantizado los volúmenes de suministro de agua y ha completado las fases de ingeniería conceptual y pre-FEED. La fase de ingeniería FEED está prevista para 2025, con el objetivo de alcanzar la Decisión Final de Inversión (FID) en la primera mitad de 2026. Se espera que la construcción comience ese mismo año.

Caso práctico: Inspira Madrid

FRV se embarcó en el ambicioso proyecto Inspira Madrid el pasado ejercicio 2023 con el objetivo de establecer una capacidad de producción de Hidrógeno mediante **electrólisis de hasta 5 MW**, alimentada principalmente por fuentes de energía renovables. A su vez, el proyecto supone la construcción de una **red de 5 estaciones de repostaje de hidrógeno**.

La ciudad de Madrid fue elegida debido a su posición como líder en la economía española y europea, junto con su ambición de **descarbonizar el sector del transporte**. En particular, el proyecto obtuvo apoyo por parte del Programa de Incentivos de Transporte de la UE del Mecanismo Conectar Europa (CEF) de la Unión Europea, lo que pone de manifiesto su **importancia y viabilidad**.

Si bien durante el año 2024 ha continuado estando en fase de desarrollo, en 2025 se espera que se concreten las propuestas comerciales en las que se están trabajando, y se inicie su construcción.

1.4.2 Diversificación: Nuevos negocios

Nuestra estrategia corporativa a través del **Corporate Venture Capital (CVC)**, estructurada bajo FRV-X, se dirige a **modelos de negocio pioneros** asociados a la transición energética de forma que, podamos adaptarnos al entorno donde nos movemos y de soporte a nuestra filosofía. Como hemos comentado, FRV-X opera bajo la metodología de innovación META, que recorre el camino de **innovar paso a paso** y centrada en la **gestión progresiva del riesgo**, con un claro enfoque al resultado. Dentro de este marco se han identificado una serie de **áreas prioritarias** donde focalizar nuestro emprendimiento. Del mismo modo, las inversiones potenciales tienen que estar alineadas con los estándares de "**Buen Gobierno, Cumplimiento y Transparencia**" según lo establecido por FRV, así como con su visión y objetivos.

En 2024, FRV tiene participación en dos start-ups **REDEX y ECOLIGO**, con el fin de contribuir a impulsar la **transición energética** a partir de sinergias con negocios innovadores, con un potencial de crecimiento muy interesante.

REDEX

REDEX es un proveedor global de tecnología y servicios de **registro, emisión, transacción y retirada de “Renewable Energy Certificates”** (RECs) con sede en **Singapur**. Entre las soluciones proporcionadas por REDEX destacan sus aplicativos REConnect (para el **onboarding** y monetización del **atributo renovable de activos distribuidos**) y REHash (plataforma transaccional mayorista o exchange). Los clientes de REDEX son tanto productores (IPPs, Utilities, etc.) como grandes consumidores de energía (industria pesada, cadenas de suministro, empresas pertenecientes al RE100, etc.).

Desde la inversión de FRV en julio de 2023, REDEX ha experimentado un importante **crecimiento** tanto cualitativo como cuantitativo, en el que cabe destacar el inicio de operaciones en regiones más allá de su ubicación principal (Sudeste Asiático), notablemente Oriente Medio y Latinoamérica (donde FRV ha sido un apoyo clave).

ECOLIGO

Ecoligo es un proveedor de **energía solar de autoconsumo a clientes comerciales e industriales** (C&I) en **mercados emergentes**, con especial presencia en Vietnam, Chile y otros países de Latinoamérica y Sudeste Asiático. La compañía ofrece soluciones llave en mano que incluyen el **diseño, financiación, construcción, operación y mantenimiento** de los activos. Al suministrar energía solar a empresas de las economías de más rápido crecimiento del mundo, Ecoligo contribuye de forma mensurable a ahorrar las dañinas emisiones de CO₂ y, por tanto, protege activamente el clima. Dichos proyectos no sólo suponen un **ahorro económico** para los clientes de Ecoligo, sino que también les permiten **crecer de forma sostenible**. Los proyectos firmados hasta ahora van a contribuir a ahorrar más de un millón de toneladas de CO₂.

1.5 Presencia internacional

GRI 2-1

En 2024, FRV tuvo **oficinas** en:

- | | |
|--------------|----------------|
| 1. Alemania | 5. Italia |
| 2. Australia | 6. México |
| 3. Chile | 7. Reino Unido |
| 4. España | 8. Uruguay |

En 2024, FRV ha **construido u operado** veintiséis emplazamientos en **nueve países y cuatro continentes**.

- | | |
|--------------|------------------|
| 1. Armenia | 6. México |
| 2. Australia | 7. Nueva Zelanda |
| 3. España | 8. Reino Unido |
| 4. Finlandia | 9. Uruguay |
| 5. Jordania | |

Además de estas, hemos estado **desarrollando nuevas plantas en 16 países**:

- | | |
|--------------|-------------------|
| 1. Alemania | 9. Italia |
| 2. Australia | 10. México |
| 3. Brasil | 11. Nueva Zelanda |
| 4. Chile | 12. Polonia |
| 5. España | 13. Reino Unido |
| 6. Finlandia | 14. Rumanía |
| 7. Francia | 15. Suecia |
| 8. Grecia | 16. Uruguay |

Nuestro portafolio actual de activos se expande por todo el mundo, optimizando los recursos renovables que nos puede ofrecer cada localización a la vez que damos apoyo a las comunidades locales que rodean nuestras instalaciones. En las siguientes páginas presentamos un detalle del mismo:

País	Año	Baterías (BESS)		Fotovoltaica (PV)		PV + BESS		Total	
		Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW
Australia	2024			7	987	1	5	8	992
	2023			6	635	1	5	7	640
España	2024			6	1.041			6	1.041
	2023			4	459			4	459
Jordania	2024			3	201			3	201
	2023			3	201			3	201
México	2024			1	342			1	342
	2023			1	342			1	342
Nueva Zelanda	2024			1	63			1	63
	2023							0	0
Reino Unido	2024	3	141					3	141
	2023	3	141					3	141
Uruguay	2024			1	65			1	65
	2023			1	65			1	65
Total	2024	3	141	19	2.699	1	5	23	2.845
	2023	3	141	15	1.702	1	5	19	1.848

Tabla 2: Instalaciones en **operación** a finales de 2024

País	Año	Baterías (BESS)		Fotovoltaica (PV)		PV + BESS		Total	
		Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW
Australia	2024	1	100					1	100
	2023			1	352			1	352
Armenia	2024			1	62			1	62
	2023			1	62			1	62
España	2024			2	145			2	145
	2023			3	669			3	669
Finlandia	2024	1	30					1	30
	2023			1	63			1	63
Total	2024	2	130	3	207			5	337
	2023			5	1.083			5	1.083

Tabla 3: Instalaciones en **construcción** a finales de 2024

País	Año	Baterías (BESS)		Hidrógeno		Fotovoltaico (PV)		PV + BESS		Parques eólicos		Total	
		Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW
Alemania	2024	8	2.665			9	337	1	20			18	3.022
	2023	5	875			8	244	2	551			15	1.670
Australia	2024	3	750					9	2.058			12	2.808
	2023	3	600			1	29	9	2.113			13	2.742
Brasil	2024			3	3.500	8	3.624					11	7.124
	2023					6	1.998					6	1.998
Chile	2024	7	921			6	1.882			6	1.087	19	3.890
	2023	6	671			5	1.682			6	1.087	17	3.440
España	2024	25	1.333	12	2.033	24	1.191			15	715	76	5.272
	2023	23	751	10	2.090	25	1.248			15	734	73	4.823
Finlandia	2024	2	120			8	394					10	514
	2023	2	100			3	116					5	216
Francia	2024					4	75					4	75
	2023											0	0
Grecia	2024	13	875							3	198	16	1.073
	2023	13	875							3	312	16	1.187
Italia	2024	15	1.407			22	920			2	157	39	2.484
	2023	8	891			15	406					23	1.296
Méjico	2024					14	2.680	2	440	3	270	19	3.390
	2023					14	2.720			3	270	17	2.990
Nueva Zelanda	2024					2	365					2	365
	2023					4	451					4	451

País	Año	Baterías (BESS)		Hidrógeno		Fotovoltaico (PV)		PV + BESS		Parques eólicos		Total	
		Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW	Nº de plantas	MW
Polonia	2024	32	1.096			5	131	1	95			38	1.322
	2023	26	513			3	84	1	95			30	692
Reino Unido	2024	29	4.325									29	4.325
	2023							27	3.725			27	3.725
Rumanía	2024					1	300					1	300
	2023					1	300					1	300
Suecia	2024	3	250									3	250
	2023											0	0
Uruguay	2024					2	240					2	240
	2023					2	240					2	240
TOTAL	2024	134	13.492	315	5.533	101	12.064	13	2.613	29	2.427	292	36.129
	2023	86	5.276	10	2.090	87	9.518	39	6.484	27	2.403	249	25.770

Tabla 4: Proyectos en desarrollo a finales de 2024

1.6 Nuestra cadena de valor

GRI 2-6, GRI 3-3

Debido al complejo modelo de negocio y ámbito de operación de FRV, nos apoyamos en una **cadena de valor fuerte y confiable**. Esta cadena de valor opera en cuatro continentes en los que debe **identificar, desarrollar, financiar, construir y administrar** proyectos de energía renovable y de nuevas tecnologías, todo esto teniendo en cuenta los diferentes contextos nacionales y regulatorios.

Aguas arriba en nuestra cadena de valor, colaboramos con nuestros **stakeholders pertenecientes al sector público y al privado** con los que trabajamos juntos aportando nuestro conocimiento y experiencia para acelerar el desarrollo de proyectos. En particular, los principales grupos de interés son:

- **Privados:** dueños de terrenos, contratistas EPC, fabricantes y proveedores de paneles fotovoltaicos, inversores, estructuras solares, transformadores, sistemas de almacenamiento, turbinas eólicas y electrolizadores y proveedores de software SCADA. También contamos con socios comerciales en varios de los países donde desarrollamos proyectos.
- **Públicos:** municipios, alcaldías, organismos ambientales, entre otros.

En nuestra **cadena de valor descendente**, las partes con las que interactuamos son:

- **Clientes:** propietarios de plantas, grandes corporaciones, empresas de servicios públicos y distribuidores, comerciantes de energía y corredores de energía.
- **Inversores:** a los que ofrecemos tranquilidad con una amplia experiencia en la financiación de proyectos, capacidad para financiar proyectos en su totalidad (FC), proporcionar soluciones de capital a largo plazo, con un equipo dedicado a negociar y definir PPAs corporativos, y trabajando para eliminar riesgos en los proyectos y optimizar el retorno de la inversión.
- **Gobiernos y reguladores:** interactuamos con ellos en relación con los permisos y el cumplimiento de los requisitos reglamentarios. Gracias a las soluciones energéticas que proporciona FRV, ayudamos a la reducción de emisiones en las zonas donde operamos.
- **Usuarios finales:** por medio de nuestro modelo de negocio damos acceso a soluciones energéticas limpias, eficientes y competitivas.

CADENA DE VALOR	CONTRAPARTE - CLIENTES - PROVEEDORES	ACTIVIDADES	PAÍSES																	
			ARM	AUS	BRA	CHI	ESP	FIN	FRA	GBR	GER	GRC	ITA	JOR	MEX	NZL	POL	ROU	SWE	URY
Desarrollo de Negocio	Propietarios de terrenos	Detección de oportunidad de negocio Búsqueda de emplazamientos Obtención de permisos Desarrollo de la documentación del proyecto																		
	Conexión (DSO, TSO...)		x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Asesores técnicos																			
	Municipios, Ministerios, Comunidades Autónomas																			
	Organismos ambientales, Confederaciones Hidrográficas, Organismos Patrimonio																			
	Desarrolladores locales																			
Ingeniería	Proveedores de software	Ingeniería básica																		
	Empresas de ingeniería		x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Modelado de redes																			
	Herramientas analíticas																			
Originación & Mercados	Contratos de suministro, corporativos, con compañías mineras, con servicios públicos / privados	Acuerdos de venta de la energía	x	x		x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Comercializadoras																			

CADENA DE VALOR	CONTRAPARTE - CLIENTES - PROVEEDORES	ACTIVIDADES	PAÍSES																	
			ARM	AUS	BRA	CHI	ESP	FIN	FRA	GBR	GER	GRC	ITA	JOR	MEX	NZL	POL	ROU	SWE	URY
Financiación y M&A	Entidades financieras	Financiación de Proyectos a través de préstamos bancarios sin recurso, estructuras de arrendamientos operativos y fiscales, préstamos puente con capital sin recurso, refinanciación de activos o de carteras.	x	x		x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x			
	Entidades de seguros																			
	Fondos de infraestructuras																			
	Fondos de pensiones																			
Cadena de suministro	Fabricantes equipos principales	Selección de equipos principales a través de un proceso de cualificación, definición de requisitos, RFP y adjudicación final	x	x		x	x	x		x		x	x	x	x	x	x			
EPC y Construcción	Proveedores de servicios	Selección del EPC Supervisión de la construcción	x	x		x	x	x		x		x	x	x	x	x	x			
	Proveedores de equipos y de tecnología																			
	EPCistas																			
	Entidades financieras																			
Operación & Mantenimiento	Proveedores de equipos	Operación y mantenimiento de la instalación	x	x			x	x		x				x	x	x				x
	Proveedores de servicios y de software																			
Gestión de activos	Proveedores de servicios y de software	Gestión del activo	x	x			x	x		x				x	x	x				x
	Asesores técnicos																			
	Aseguradoras																			

Con respecto a nuestra **cadena de suministro**, hemos identificado algunos riesgos clave que se analizan en detalle en la sección [7. Cadena de suministro responsable](#).

1.7 Asociaciones y participación

GRI 2-28

Pertenecemos a varias asociaciones que demuestran nuestro compromiso con la **colaboración** y nos permiten seguir abogando por la transición a las energías renovables a nivel mundial:

- **Alemania:** BSW (Bundesverband Solarwirtschaft – German Solar Association)
- **Australia:** Clean Energy Council, Clean Energy Investors group
- **Brasil:** ABIHV (Asociación brasilera de Hidrógeno Verde)
- **Chile:** ACERA (Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento), H2 Chile, CAMACOES
- **España:** UNEF (Unión Empresarial Española Fotovoltaica), Secartys - AEIPBAL (Asociación de Empresas de Almacenamiento de Energía y Baterías), AEE (Asociación Empresarial Eólica), Clúster de Energía de la Junta de Extremadura.
- **FRV-X (España):** Asociación Española del Hidrógeno, Asociación Europea del Hidrógeno, ITE (Instituto Tecnológico de la Energía)
- **Italia:** Italia Solare, Elettricita Futura, QualEnergia, ANIE, Camera di Commercio ES/IT.
- **México:** Asolmex (Asociación Mexicana de Energía Solar), AMDEE (Asociación Mexicana de Energía Eólica), AME (Asociación Mexicana de Energía), CAMESCO (Cámara Española de Comercio), CCE (Consejo Coordinador Empresarial).
- **Polonia:** Polish Association of Energy Storage
- **Reino Unido:** ESN (Red de Almacenamiento de Energía)
- **Uruguay:** AUDER (Asociación Uruguaya de Energías Renovables)

Asimismo, algunos de los grupos de **trabajo, paneles, foros y convenciones** en los que participamos activamente en 2024 fueron los siguientes

Energía renovable:

- Webinar ATA Renovables
- ATA insights webinar with Nextracker rodado en San Serván 220
- Inspiratia Webinar - Financing European Renewables
- Energyear España 2024
- I-Rec Brazil – Conferencia de certificados renovables
- V Foro Renovables de El Economista
- Athens 2024 Global Energy Infrastructure Finance
- UK Solar Summit
- Inspiratia Madrid - Financing European Renewables
- Kreab - Decarbonization of the economy
- UNEF Foro Solar
- Inspiratia Milan - Investing in the Energy Transition

Almacenamiento:

- Renmad Storage Spain 2024
- UNEF Cumbre de Almacenamiento
- Energy Storage Summit LATAM

Hidrógeno Verde:

- EHEC – European Hydrogen Energy Conference
- Inspiratia Berlin - New business models and Green Hydrogen
- Monaco Hydrogen Forum

Agrivoltaica:

- DLF Feldtage
- Agra Leipzig
- Eurotier Hannover

1.8 Financiación sostenible

GRI 203-1, GRI 3-3

Para desarrollar y construir nuestros proyectos tratamos de utilizar **mecanismos de financiación sostenible** alineados con los estándares de la Corporación Financiera Internacional (IFC) delineados por el Banco Mundial. Para que esto sea posible, debemos llevar a cabo **evaluaciones de impacto ambiental y social**, así como instrumentos de **monitoreo, control y presentación de informes** de acuerdo con estas regulaciones.

Ya en 2021, formulamos el aún vigente **Marco FRV para la Financiación Verde** (FFF) centrado en la financiación verde y en línea con los Principios de Bonos Verdes (GBP) defendidos por la Asociación Internacional de Mercado de Capitales (ICMA), y los Principios de Préstamos Verdes (GLP) propuestos por la Asociación del Mercado de Préstamos (LMA).

El FFF detalla cinco procedimientos específicos necesarios para obtener los bonos y préstamos: el uso de los ingresos, la evaluación de proyectos, la selección de proyectos, la gestión de los ingresos y la presentación de informes.

Todos los **proyectos verdes elegibles** deben proporcionar **beneficios ambientales** que contribuyan a **evitar las emisiones de CO₂**. Tal y como se especifica en el documento FFF, estos serían:

- Plantas de **energía solar** (fotovoltaica o solar concentrada-CSP).
- Plantas de **energía eólica** (terrestres y marinas).
- Soluciones de **almacenamiento de energía**, ya sea conectadas directamente a la red o ubicadas mediante plantas renovables.
- Otras soluciones energéticas para la industria, los hogares y el transporte, la agregación de modelos de negocio de suministro y distribución, y el desarrollo de la economía del **hidrógeno verde**.

En 2024 se ha aplicado el marco FFF de financiación sostenible a los siguientes proyectos:

- Para el **proyecto fotovoltaico español de Carmonita IV**, se ha cualificado como préstamos verdes bajo nuestro marco.
- Para la **refinanciación del portafolio australiano solar y BESS**, no se llegó a tramitar la certificación en 2024 pero se está trabajando para conseguirla en el primer trimestre de 2025.
- Para los **proyectos de BESS** en Reino Unido de **Clay Tye y Contego** también se ha cerrado su refinanciación, la cual se tramitará bajo la certificación sostenible el próximo año.

Por último, es importante mencionar que desde FRV estamos ya trabajando para garantizar nuestro **cumplimiento con la Taxonomía Verde Europea**, en línea con las regulaciones establecidas por la Comisión Europea, para permitir el acceso potencial de FRV a los Bonos Verdes Europeos en el futuro.

2. Sostenibilidad en FRV

2.1 Camino hacia el desarrollo sostenible

2.2 Estrategia de FRV en materia de sostenibilidad

2.2.1 Análisis de materialidad

2.2.2 Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026

2. Sostenibilidad en FRV



2.1 Camino hacia el desarrollo sostenible

Como empresa perteneciente al **sector de las energías renovables**, la sostenibilidad se posiciona como piedra angular de todas nuestras acciones. Esto se ve reflejado en nuestra **misión, visión y valores**, así como en nuestro modelo de negocio y nuestros objetivos como compañía. El 38% de los mismos están enmarcados en el seno de la sostenibilidad haciendo que nuestras acciones se centren en la consecución de un futuro más sostenible basado en **energía limpia, sostenible, asequible y segura** para los consumidores de todo el mundo.

Para cumplir con sus compromisos, FRV encuentra el **equilibrio necesario entre los tres pilares de la sostenibilidad**:

- **Sostenibilidad Ambiental:** Trabajamos en el **desarrollo de proyectos sostenibles** con el máximo cuidado y respeto por el medioambiente, realizando estudios exhaustivos sobre el impacto de cada proyecto antes de empezar cualquier proyecto. Nuestras soluciones están diseñadas para **reducir** en la medida de lo posible **cualquier impacto ambiental potencialmente dañino** relacionado con la generación de energía.
- **Sostenibilidad Social:** Estamos comprometidos con el **desarrollo social de nuestro personal y de las comunidades de los países en los que operamos**. No solo contribuimos a su desarrollo a través del crecimiento económico y ambiental asociado a nuestras actividades, sino también a través de nuestros programas de educación y capacitación que brindan valor al equipo y a las comunidades locales.
- **Sostenibilidad Financiera:** Nuestras actividades ayudan a **crear valor mediante la instalación de energía renovable a un costo cada vez menor**. Esto impulsa el desarrollo económico, asegurando que el acceso a la energía sea más asequible, creando riqueza y promoviendo el crecimiento de las regiones en las que tenemos presencia.

El pasado ejercicio 2023 se estableció un **Comité de Sostenibilidad** encargado de gestionar los **impactos, riesgos y oportunidades** de FRV que están relacionados con asuntos de **sostenibilidad**.

La primera acción de este Comité fue la aprobación formal de la **estrategia en Sostenibilidad** entre cuyas actividades estaba la adquisición de una herramienta ESG (Medioambiental, Social y de Gobernanza) donde recopilar información de todas nuestras operaciones globales, lo que nos permite monitorear su rendimiento y tener más contexto a la hora de tomar decisiones en el ámbito de sostenibilidad.

Para obtener más información sobre el Comité de Sostenibilidad, consulte la sección [3. Buen Gobierno](#).

2.2 Estrategia de FRV en materia de sostenibilidad

2.2.1 Análisis de materialidad

GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2

En 2023, FRV divulgó por primera vez su **análisis de materialidad para identificar y comprender qué cuestiones de sostenibilidad son importantes para nuestros grupos de interés tanto internos como externos**. Se realizó una identificación inicial de nuestros impactos materiales para, posteriormente, realizar interacciones con los grupos de interés y poder comprender sus inquietudes.

Como se ha mencionado anteriormente, si bien se mantiene vigente el pasado análisis de materialidad, en noviembre de 2024 comenzamos ya a trabajar en el nuevo. El nuevo análisis estará alineado con la nueva Directiva CSRD y sus directrices de Doble Materialidad (financiera y de impacto).

Enfoque de realización

Para llevar a cabo el primer análisis de materialidad partimos de marcos como GRI (Global Reporting Initiative) y de las orientaciones y directrices de la Unión Europea en cuanto a la materialidad. La **materialidad en el marco GRI** comprende las siguientes visiones:

- **Inside-Out** (de dentro hacia fuera), estudiando el impacto que FRV tiene o puede tener en el medioambiente y la sociedad.
- **Outside-In** (de fuera hacia dentro), estudiándose el impacto que el medioambiente y la sociedad tienen o pueden tener en FRV.

En dicho Ejercicio de **Materialidad de Impacto** se llevaron a cabo las siguientes fases:

1. Identificación de asuntos materiales por medio de:

- Revisión del contexto para identificar los riesgos y oportunidades derivados de nuestro entorno para identificar las mejores prácticas de la industria.
- Revisión interna de los sistemas.
- Entrevistas realizadas de la mano de ALJ y un consejero independiente. Con ellas llegamos a conclusiones sobre de los **desafíos, fortalezas y debilidades del negocio** y los sectores.

Resultado: Identificación de 8 asuntos y 36 temas de los cuales 25 son materiales y 11 relevantes.

2. Priorización de asuntos materiales desde ambas perspectivas de la materialidad de impacto:

- **Perspectiva de dentro hacia fuera:** se evaluó cada tema identificado, así como los impactos negativos reales y potenciales utilizando como parámetros la gravedad del impacto y la probabilidad de ocurrencia. Estuvieron involucradas en el proceso nuestras partes interesadas.
- **Perspectiva de fuera hacia dentro:** evaluada por medio de un análisis de basado en costo-beneficio mediante la realización de una encuesta a nuestros empleados a nivel mundial. La perspectiva se evaluó utilizando cinco criterios:
 - i. nivel de oportunidades para actuar sobre el tema,
 - ii. impacto del tema en el Plan Estratégico y resultados del Grupo,
 - iii. impacto del tema en la gestión y control de los riesgos corporativos,
 - iv. relevancia del tema para la organización, y
 - v. una evaluación interna del desempeño.

3. Obtención de resultados finales:

- Los temas materiales se calcularon mediante **el valor promedio de ambas perspectivas y priorizando los temas con mayor puntuación**.
- Como último paso, de los **36 temas** principales obtenidos se consideraron los principales temas **materiales para FRV**, que a su vez se agruparon en las ocho áreas temáticas.

Resultados de materialidad

Matriz de materialidad de FRV



Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) de la ONU son metas establecidas por las Naciones Unidas para **construir un futuro más sostenible para todos**.

Realizada la evaluación de materialidad, nos basamos en el manual SDG Compass para identificar los ODS prioritarios en los que la empresa considera que puede generar un impacto.

Por ejemplo, identificamos el **ODS 7** “Energía asequible y no contaminante” como un ODS prioritario para FRV, ya que tiene como objetivo **garantizar el acceso a energía asequible, fiable, sostenible y moderna** para todos para el año 2030. Esto incluye el aumento de la cuota de energías renovables en la combinación energética mundial, a la que FRV contribuye directamente.

ODS prioritarios para FRV:

- ODS 5: Igualdad de género
- ODS 7: Energía asequible y no contaminante
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 10: Reducción de las desigualdades
- ODS 12: Producción y consumo responsables
- ODS 13: Acción por el clima
- ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres
- ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas



Temas:

Uno de los resultados de la evaluación de materialidad es la definición de **ocho asuntos** de alto nivel que agrupan las **principales tendencias, riesgos y oportunidades**, así como los requisitos de las partes interesadas internas y externas, **agrupando a los 36 temas** identificados:

Asuntos	Definición	ODS relevantes	Tema material asociado (en orden de relevancia)
Retos empresariales	<p>La transición energética global y los compromisos climáticos presentan una oportunidad para que FRV, se comprometa con las energías renovables y la innovación para diversificar soluciones, combinando tecnologías y abordando el reto del almacenamiento de energía. FRV mantiene un enfoque de diversificación geográfica y siguiendo los criterios de financiación sostenible.</p> <p>Asimismo, la compañía debe estar siempre alerta y anticiparse a los cambios para asegurarse de que cumple con el marco regulatorio del país en el que opera.</p>	     	<p>1- Generación de energía 100% renovable</p> <p>4- Diversificación: nuevas tecnologías renovables, tecnologías mixtas, almacenamiento de energía.</p> <p>7- Eficiencia de procesos y calidad de servicio</p> <p>3- Diversificación: países, zonas geográficas.</p> <p>10- Financiación sostenible</p> <p>2- Proceso de transición energética en los países</p> <p>9- Identificación y gestión de riesgos</p> <p>8- Actualización de la normativa y legislación aplicable</p> <p>5- Diversificación: nuevos negocios</p> <p>Otros temas relevantes:</p> <p>6- Rotación de activos</p>

Asuntos	Definición	ODS relevantes	Tema material asociado (en orden de relevancia)
Cadena de suministro responsable	<p>FRV opera con un sólido sistema de gestión de proveedores en constante evolución. El proceso de homologación de proveedores incluye la evaluación de criterios ESG, que se verifican a través de auditorías de cumplimiento previo a la firma de los contratos. Se incluyen estrictas cláusulas contractuales que garantizan el cumplimiento de estos criterios. Se centran especialmente en la adquisición de paneles solares debido a la alta concentración de fabricantes en una sola región que plantean riesgos relacionados con violaciones de los derechos humanos y escasa trazabilidad.</p>	   	<p>12- Ampliar los criterios ESG a través de cláusulas en los contratos y supervisar el rendimiento</p> <p>11- Criterios ESG para los procesos de aprobación y selección de proveedores</p> <p>Otros temas relevantes:</p> <p>13- Promoción de la contratación local</p>
Mitigación del impacto ambiental	<p>FRV está fuertemente comprometida con el uso sostenible de los recursos, el cuidado de los ecosistemas y la biodiversidad, colaborando con las comunidades locales, grupos de interés y cumpliendo con las normativas ambientales estrictas de cada uno de los países donde opera.</p>	   	<p>14- Compromiso con la reducción de emisiones de CO₂ y gases de efecto invernadero</p> <p>15- Propuestas innovadoras de mitigación para proteger la flora y la fauna, y apoyar la economía local.</p> <p>17- Economía circular.</p> <p>Otros temas relevantes:</p> <p>16- Uso responsable del agua</p>

Asuntos	Definición	ODS relevantes	Tema material asociado (en orden de relevancia)
Contribución social	<p>La compañía genera un impacto positivo en la sociedad, facilitando el acceso a las energías renovables y mediante planes de inversión específicos para cada localidad, involucrando y escuchando a las comunidades locales, logrando así cercanía y una buena reputación local.</p>	     	<p>18- Acceso a energías renovables</p> <p>20- Participación y compromiso de la comunidad</p> <p>19- Planes de inversión en comunidades</p> <p>Otros temas relevantes:</p> <p>21- Actividades de acción social</p>
Gobierno corporativo y ética	<p>FRV cumple con los más altos estándares de buena gobernanza, con un estricto código ético y una cultura de tolerancia cero, reforzada a través de capacitación y sensibilización. La compañía integra criterios ESG en los procesos de toma de decisiones.</p>	   	<p>23- Ética y cumplimiento (Cultura de tolerancia cero).</p> <p>24- Integración de criterios ESG en la estrategia y toma de decisiones.</p> <p>Otros temas relevantes:</p> <p>22- Estructura y funcionamiento de los órganos de gobierno.</p>

Asuntos	Definición	ODS relevantes	Tema material asociado (en orden de relevancia)
Gestión de personas	FRV fomenta el potencial humano mediante la selección equitativa de talentos, la diversidad, el bienestar y el equilibrio entre la vida laboral y personal, con una comunicación interna clara y bidireccional .	  	<p>28- Seguridad y salud en el trabajo 27- Conciliación y bienestar. 25- Atracción y desarrollo de talento</p> <p>Otros temas relevantes: 26- Igualdad y diversidad. 29- Comunicación interna.</p>
Seguridad y protección	La seguridad y la protección en nuestras instalaciones son cuestiones cruciales para FRV en todos sus aspectos: seguridad física, industrial y cibernética . Se gestionan los riesgos bajo estrictos estándares , reforzando la resiliencia de las instalaciones frente a emergencias causadas por amenazas naturales, acrecentadas por el cambio climático, y ciberataques .	  	<p>33- Ciberseguridad y protección de datos</p> <p>Otros temas relevantes: 31- Seguridad industrial 30- Seguridad física de las instalaciones 32- Gestión de emergencias e incidentes</p>
Orientación de las partes interesadas	FRV busca fortalecer la comunicación y el diálogo con todos sus grupos de interés, integrando sus expectativas en la toma de decisiones y mejorando los canales de comunicación, así como la frecuencia y la calidad de la información proporcionada .	 	<p>34- Canales de comunicación y diálogo. 35- Información y transparencia</p> <p>Otros temas relevantes: 36- Visibilidad FRV en el sector</p>

2.2.2 Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026

GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 3-3

Desde el ejercicio 2023, FRV dispone de un **Plan Director de Sostenibilidad** basado en nuestra búsqueda de la **expansión de la energía limpia, con participación comunitaria activa, y defensa de normas de cumplimiento y anticorrupción**. Por medio de este Plan establecimos herramientas para poder hacer seguimiento de los esfuerzos centrados en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Para la implementación del Plan Director de Sostenibilidad estuvo implicado todo el personal de FRV, el Consejo de Administración y los órganos de gobierno de la Compañía. Debido a la elevada cooperación y colaboración de los diversos departamentos de FRV, su aplicabilidad está muy extendida y por ende el Plan se mantiene relevante. Desde su establecimiento, se ha buscado su alineamiento a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a 2030.

El equipo de ESG supervisa el cumplimiento del Plan cada seis meses, cuyo resultado forma parte de la agenda del Comité de Sostenibilidad.

Detalle sobre el Plan Director de Sostenibilidad

El desarrollo del Plan Director comenzó con la divulgación de nuestro análisis de materialidad mencionado en el epígrafe anterior y con el refuerzo de nuestros programas de **formación y concienciación** a los diferentes departamentos de la **compañía entorno a la sostenibilidad**. Es a través del Plan Director que se materializa el esfuerzo de sostenibilidad en nuestra **estrategia corporativa**.

La conclusión del estudio de materialidad realizado nos permitió detectar los ocho asuntos estratégicos sobre los que basamos el **establecimiento de metas y líneas de acción de la compañía** (algunas de estas líneas de actuación son destacadas a lo largo del informe). Este año se ha mantenido la vigencia de dicho estudio de materialidad y estamos trabajando para la divulgación de un ejercicio actualizado en 2025.

Tras este ejercicio, se establecieron áreas de interés que a su vez se han materializado en **67 líneas de trabajo** diferentes que cuentan con **116 actividades específicas** establecidas en el cronograma del Plan Director y asignadas a diferentes departamentos de la compañía.

Para el adecuado seguimiento de las líneas de trabajo establecidas y su aterrizaje por medio de acciones, hemos establecido una serie de KPIs o indicadores de seguimiento que permiten al Comité de Sostenibilidad evaluar anualmente el Plan, así como sus flujos de trabajo y actividades. Esto nos permite a su vez hacer seguimiento de nuestros objetivos ESG a corto plazo, y abordarlos en el medio y largo plazo. El Plan Director de Sostenibilidad es para nosotros un **documento vivo que debe estar en constante reevaluación y evolución** para asegurarnos que se mantiene relevante y alineado con el panorama de la sostenibilidad y las inquietudes de nuestras partes interesadas.

Al cierre del 2024, se relevaron las acciones llevadas a cabo por los distintos departamentos, identificando que, del total de 116 líneas de acción, el **42% se llevó a cabo y el 25% se encuentra en proceso**, mientras que el restante 33% no se ha comenzado aún ya sea por no estar previsto hasta 2025 o bien por haber priorizado otras

áreas relevantes. Entre las acciones pospuestas para 2025 se encuentra el establecimiento de una metodología formal de compromiso social con las comunidades, cuyo lanzamiento se prevé para febrero de 2025.

Estructura del Plan Director

Eje	Ámbito de actuación	Propósito	Asunto
Gobernanza	Gobernanza, ética, cumplimiento y gestión de riesgos	Mantener y fortalecer la actual cultura de ética y cumplimiento dentro de la Organización, con una estructura de gobierno y funcionamiento que ayude a asegurar la integración de los criterios ESG en la estrategia y en los procesos de toma de decisiones de la compañía.	Gobierno corporativo y ética
	Comunicación y transparencia	Proporcionar información transparente a los grupos de interés, así como en respuesta a los requisitos regulatorios, cumplir con las expectativas externas y con las obligaciones en materia de calidad de la información, y mejorar la visibilidad de FRV en el sector.	Retos empresariales
Compromiso con el cambio climático	Liderazgo en energías renovables	Construir y operar centrales eléctricas con la combinación tecnológica más adecuada para cada ubicación, facilitando el acceso a las energías renovables en diferentes países y continentes, promoviendo el almacenamiento de energía y el desarrollo de futuras tecnologías renovables, y contribuyendo a la viabilidad de los objetivos globales para 2030 y 2050 hacia cero emisiones netas.	Retos empresariales
	Reducción de la huella de carbono	Reforzar el compromiso con la reducción de emisiones, empezando por el cálculo de la huella de carbono e impulsando acciones encaminadas a su reducción, implementando medidas de movilidad sostenible, eficiencia energética y mejora de procesos.	Mitigación del impacto ambiental
	Adaptación de las instalaciones al cambio climático	Garantizar la resiliencia de las instalaciones frente al cambio climático	Seguridad y protección
	Cadena de suministro responsable	Asegurar que los criterios ESG sean determinantes para la aprobación y selección de proveedores durante el proceso de contratación, así como	Cadena de suministro responsable

Eje	Ámbito de actuación	Propósito	Asunto
		para la elaboración de contratos y el seguimiento de las obras.	
Impacto ambiental de las instalaciones	Impacto ambiental de las instalaciones	Prevenir, conservar, restaurar y poner en valor el entorno natural de las instalaciones (prevención de incendios forestales, mejora del hábitat, utilización del espacio de la instalación con fines agrícolas y ganaderos, restauración de terrenos, etc.) más allá del cumplimiento legal de los Estudios de Impacto Ambiental.	Mitigación del impacto ambiental
	Uso responsable de los recursos y estrategia de economía circular	Contar con un plan de economía circular y utilizar los recursos de forma responsable, alineados con los ODS y con los lineamientos de los gobiernos	
Contribuciones sociales	Impacto positivo en la sociedad	Generar un impacto positivo en la sociedad, especialmente en las comunidades donde se ubican las instalaciones, con planes de inversión que satisfagan las necesidades y características de las regiones, en la medida de lo posible. Participar y relacionarse con las comunidades locales y ser percibidos positivamente por los actores del entorno.	Contribución social
Gestión de personas	Atraer, desarrollar y retener el talento	Promover políticas y planes de acción que fomenten el desarrollo profesional de las personas, respetando la conciliación y el bienestar para retener una plantilla altamente cualificada y atraer el talento necesario en un sector con una alta demanda.	Gestión de personas
	Igualdad y diversidad	Promover políticas y planes de acción enfocados a atraer y desarrollar el talento femenino, eliminar las desigualdades existentes, fomentar el enriquecimiento multicultural dentro de la organización y establecer iniciativas para facilitar la inclusión laboral de las personas con discapacidad.	
	Seguridad y salud en el trabajo	Continuar implementando el sistema integrado con altos estándares de salud y seguridad en todas las instalaciones recién puestas en	

Eje	Ámbito de actuación	Propósito	Asunto
		marcha, manteniendo un fuerte enfoque en la mejora continua.	
	Comunicación interna	Mantener un diálogo bidireccional y de confianza entre los empleados y la dirección de la organización, creando y fomentando los espacios y canales de comunicación necesarios, fortaleciendo el trabajo en equipo y fomentando el sentido de pertenencia de forma que se desarrollos y solidifiquen aún más los valores y la cultura de la empresa.	
Seguridad de las instalaciones	Seguridad de las instalaciones.	Asegurar la integridad y disponibilidad de las instalaciones y minimizar las posibles consecuencias medioambientales a través de sistemas de seguridad robustos de todo tipo (físicos, industriales y ciberseguridad), que tengan en cuenta tanto las amenazas extrínsecas como las intrínsecas desde la fase de diseño de las instalaciones.	Seguridad y protección
Eje transversal	Finanzas sostenibles	Aumentar la importancia de la financiación sostenible en todas las inversiones de FRV, tanto dentro como fuera de Europa.	Retos empresariales
	Actualización de la normativa aplicable y de los reglamentos y normas aplicables	Anticiparse a los cambios normativos que puedan producirse en las regiones y países en los que opera FRV, minimizando cualquier riesgo de incumplimiento.	
	Orientación a las partes interesadas	Cumplir con las expectativas de eficiencia, estabilidad y calidad del servicio, y fortalecer los canales de comunicación y diálogo, permitiendo así la integración de las expectativas y percepciones de los grupos de interés en la toma de decisiones de FRV.	Orientación de las partes interesadas

3. Buen gobierno

3.1 Nuestra estructura de gobierno

3.1.1 Consejo de Administración

3.1.2 Comité de Remuneraciones

3.1.3 Comité de Inversiones

3.1.4 Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo

3.1.5 Comité de Auditoría

3.2 Aseguramiento corporativo y auditoría interna

3.2.1 Auditoría interna

3.2.2 Cumplimiento

3.3 Regulación y legislación

3.4 Evaluación y gestión de riesgos

3.5 Gestión fiscal

3.6 Eficiencia del proceso y calidad del servicio

3.6.1 Control de procesos

3.6.2 Compromiso con la satisfacción del cliente

3.6.3 Quejas, reclamaciones y sanciones

3.6.4 Camino hacia el éxito: digitalización de procesos

3.6.5 Seguridad de los servicios: ciberseguridad y seguridad de la información

3.7 Participación de las partes interesadas

3. Buen gobierno



3.1 Nuestra estructura de gobierno

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-13, GRI 405-1

FRV tiene un sólido marco de gobernanza y se gestiona con los más altos estándares.

El máximo órgano de gobierno es el Consejo de Administración, que supervisa cuatro comités: el comité de Remuneraciones, el comité de Auditoría, el comité de Inversiones y el comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.

Además, nuestro equipo ejecutivo está formado por nuestro CEO y el resto de C-levels.



3.1.1 Consejo de Administración

GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18

Composición

El **Consejo de Administración** (en adelante el "Consejo") es el **órgano de gobierno** definido en los **Estatutos Sociales** de **FRV**, y debidamente registrado en el **Registro Mercantil**.

En la actualidad, el Consejo está compuesto por:

- **Diez miembros** (consejeros), de los cuales cuatro forman parte del equipo ejecutivo de FRV, incluido el presidente del consejo; cuatro son representantes de ALJ y dos son consejeros independientes.
- Un **secretario** y un vicesecretario (no consejero).

El Sr. **Daniel Sagi-Vela**, actúa como **Presidente del Consejo de Administración** y también ocupa el puesto de **CEO de FRV**. Esta relación cumple con la **Ley de Sociedades de Capital**. Los posibles **conflictos de interés** se divultan durante la preparación de las **cuentas anuales** y se incluyen en el **informe financiero**, según lo requerido por los **artículos 229 y 230 de la Ley**. Además, el Sr. Presidente debe informar de cualquier conflicto de interés al **Oficial de Cumplimiento** y, si es necesario, al **Consejo**.

El **accionista designa a los miembros del Consejo de Administración**. Los nombramientos individuales no tienen un límite de tiempo. Todos los miembros del Consejo son personas altamente cualificadas y **poseen competencias relevantes** para el negocio de FRV. El Consejo de FRV está compuesto por diversas **nacionalidades, culturas y edades**. Actualmente todos los miembros son hombres, pero FRV tiene como objetivo el nombramiento de mujeres para aumentar la **diversidad de género** en nuestra estructura de gobierno.

Género	Unidad	2024	2023
Hombre	Nº	10	10
Mujer	Nº	0	0

Edad	Unidad	2024	2023
<30 años	%	0	0
30-50 años	%	30	30
>50 años	%	70	70

Tabla 5: Diversidad en el Consejo de Administración

Funciones

El Consejo es responsable de supervisar áreas clave, entre ellas:

- **Establecer, aprobar y supervisar** las políticas corporativas y la estrategia comercial.
- Definir la **misión, la visión y los valores** de FRV.
- Tomar **decisiones estratégicas** para asegurar que la empresa avance hacia el cumplimiento de los **objetivos fijados**.

El Consejo se reúne **cuatro veces al año** y puede convocar reuniones **adicionales** según sea necesario.

La **participación** del Consejo ha sido fundamental en los **esfuerzos de sostenibilidad** de FRV. Mediante presentaciones y discusiones en las reuniones, los miembros del Consejo desarrollaron y aprobaron la **matriz de materialidad** y el **Plan Director de Sostenibilidad (2023-2026)**. Este plan está alineado con el **Plan Estratégico**, permitiendo una gestión más eficiente de nuestras **iniciativas de sostenibilidad** y la incorporación de las **mejores prácticas**.

Conocimiento de sostenibilidad del máximo órgano de gobierno

El **Plan Director de Sostenibilidad** da prioridad a la creación de **conocimiento y conciencia** sobre los **factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG)** en el proceso de toma de decisiones. En 2023, **todos los miembros de la alta dirección participaron en acciones de sensibilización y formación de sostenibilidad**. El Consejo y la Alta Dirección **demuestran su compromiso con este enfoque a través de su participación activa** y de la incorporación de aspectos ESG en la agenda de sus reuniones, alineados con los temas tratados en las 5 sesiones con el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo que han tenido lugar este 2024.

Además, para asegurar la rendición de cuentas, el Plan Director de Sostenibilidad, se han incorporado objetivos de sostenibilidad en la evaluación de desempeño de la Alta Dirección. Ver más detalles del proceso de evaluación del desempeño en el apartado del Capítulo [Nuestra Gente](#).

Conflictos de interés

Para gestionar posibles **conflictos de interés**, FRV ha implementado un **procedimiento claro**, según lo descrito en su **Código de Conducta**. Este procedimiento ofrece

orientación para situaciones en las que puede surgir un conflicto entre los **intereses personales** de un empleado, ejecutivo o miembro del Consejo, y los **intereses de FRV** o cualquiera de sus empresas afiliadas. Además, el procedimiento especifica los **canales de comunicación** a utilizar, así como los **criterios y mecanismos** para el análisis, autorización (si procede), registro y seguimiento de las acciones relacionadas con el **conflicto de interés**.

Comunicación de preocupaciones críticas

El **Código de Conducta** también establece **directrices específicas** sobre la identidad de las personas involucradas en un **conflicto de interés**, ya sean empleados, miembros del equipo directivo o miembros del **Consejo de Administración**. En situaciones de conflictos relacionados con los miembros del Consejo, las comunicaciones se envían directamente al **Presidente del Comité de Auditoría**, quien a su vez informa al **Consejo**. Esto permite al Consejo tomar una **decisión adecuada e informada**, manteniendo sistemáticamente la **independencia** de sus miembros y adhiriéndose a los **criterios exhaustivos** establecidos en el procedimiento para diversos tipos de conflictos.

Cuando los conflictos afectan a miembros del equipo directivo, un informe del **Comité de Auditoría** proporciona al Consejo la información necesaria para evaluar la situación y tomar una decisión informada de acuerdo con los **criterios preestablecidos**.

Al igual que en 2023, en 2024 **no se recibió ninguna comunicación de preocupación crítica** a través de ningún canal y a ningún nivel.

3.1.2 Comité de Remuneraciones

Composición

El Comité de Remuneraciones está formado por:

- Un miembro que representa al **Accionista, ALJ**, que se desempeña como presidente del Comité.
- Un **miembro no ejecutivo** del Consejo.
- **El CEO y el CFO** que, aunque sin derecho a voto, participan en todas las reuniones del Comité.

Los miembros del Comité de Remuneraciones tienen **experiencia en funciones de recursos humanos** y pueden solicitar **asesoramiento de terceros**, si así lo aprueba el Consejo.

Funciones

El **Comité de Remuneraciones** funciona como un **órgano consultivo independiente** del **Consejo**, creado específicamente para ofrecer **asesoramiento** en temas relacionados con la **organización y la remuneración**.

Sus funciones incluyen:

- **Estructura organizativa:** El comité **revisa y aprueba cualquier cambio** en la estructura organizativa de la empresa para garantizar una alineación óptima con los objetivos estratégicos.
- **Alta Dirección:**
 - El comité **supervisa los nombramientos y despidos** del equipo directivo, Además, participan en la **planificación de posibles transiciones** para garantizar un proceso de sucesión adecuado.
- **Remuneración:** El comité **aprueba el sistema retributivo** del Grupo, incluyendo la revisión de los incrementos salariales anuales, la propuesta del sistema retributivo variable y la definición y gestión del plan de incentivos a largo plazo.
- **Composición del Consejo:** el Comité desempeña un papel fundamental en la **selección y recomendación del nombramiento** de consejeros no ejecutivos y/o miembros independientes de los comités.

3.1.3 Comité de Inversiones

Composición

El Comité de Inversiones está compuesto por miembros con **experiencia en el sector de las energías renovables y/o en el sector financiero/de inversión.**

- **Tres miembros** que representan al accionista, ALJ.
- **El CEO y el CFO**, como miembros sin derecho a voto.

Funciones

El Comité de Inversiones es un **órgano consultivo independiente** encargado de asesorar al Consejo de Administración de FRV sobre cualquier decisión de inversión que pueda tomar.

Además de otras responsabilidades, el Comité **supervisa el análisis y el asesoramiento** sobre diversas operaciones, entre ellas:

- Financiación de proyectos o refinanciación de proyectos existentes.
- Suscripción de Contratos de Compraventa de Energía (PPAs por sus siglas en inglés).
- Otorgamiento de garantías.
- Venta de activos.
- Aplicación de políticas de gestión de riesgos.
- Iniciar arbitrajes o procedimientos judiciales.
- Participación en licitaciones relacionadas con la venta de energía.

3.1.4 Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo

GRI 2-4

La sociedad y los **grupos de interés** de FRV exigen cada vez más **comportamientos éticos, legales y transparentes**, lo cual impacta considerablemente en la **reputación corporativa**.

Tanto el accionista como el equipo directivo de FRV están comprometidos con prácticas de gobierno corporativo de alto nivel, que a menudo exceden los requisitos obligatorios. **Integrar criterios ESG en los procesos de toma de decisiones añade valor y fomenta el crecimiento.** Un **estricto código ético** y una **formación rigurosa** han propiciado una cultura de **tolerancia cero** en toda la organización. Enfrentar un mercado global exige una mayor **vigilancia y análisis de riesgos** por parte de FRV para identificar riesgos potenciales y asegurar medidas de mitigación oportunas.

Para FRV, la sostenibilidad no es solo una obligación, sino una **oportunidad estratégica** para crear valor. Este compromiso se manifestó en el desarrollo de nuestro **Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026** en 2022. Para seguir progresando en esta área crucial, el 5 de diciembre de 2023, se estableció el **Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo**.

El **Comité** es un **órgano consultivo interno permanente** creado para ofrecer **orientación especializada** sobre cuestiones dentro de su ámbito de aplicación. Aunque no tiene funciones ejecutivas, puede **recopilar información, ofrecer recomendaciones y proponer soluciones**. El Comité se reúne trimestralmente para tratar los diversos temas vinculados a ESG y para **identificar los hitos** que se presentarán al **Consejo** más adelante en el mismo trimestre.

Composición

El Comité está integrado por **ocho miembros** (6 hombres y 2 mujeres) el CEO, COO, CFO, CLO, CINO, MD de Riesgos y Planificación, la Head de Calidad, Salud, Seguridad y Medioambiente (QHSE) y la Head de Finanzas LATAM.

El cargo de Presidente y Secretario han sido otorgados por unanimidad al CLO y la Head de QHSE, respectivamente.

El reglamento establece las siguientes **medidas sobre la composición** del comité:

- Los miembros que formen parte del Comité serán designados por el Consejo de Administración.
- El Comité estará compuesto por un mínimo de tres y un máximo de ocho miembros, que no necesariamente tienen que ser miembros del Consejo de Administración.
- Para el nombramiento de los miembros del Comité, el Consejo considerará sus conocimientos, habilidades y experiencia.
- Se procurará la diversidad en su composición, especialmente en lo que respecta al género, la experiencia profesional, las competencias, los conocimientos específicos del sector y el origen geográfico.

Los miembros del Comité serán designados por un período de hasta **dos años**, con la opción de ser reelegidos por períodos adicionales de la misma duración, tantas veces como sea necesario.

Funciones

El Consejo ha delegado al Comité la **responsabilidad de supervisar los impactos relacionados con la sostenibilidad**. Dentro del marco de los requisitos ESG, el Comité monitorea la **contribución de FRV al desarrollo sostenible**, la **descarbonización de la economía**, la **electrificación del sector energético**, la **protección del medioambiente**, la **mitigación del cambio climático**, el **respeto por los derechos humanos**, la **acción social**, así como la **calidad** y la **innovación** en todas las regiones donde FRV opera. Por lo tanto, el papel del Comité va más allá de la divulgación de información no financiera, se trata de la **integración de la sostenibilidad**.

El **Reglamento del Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo**, aprobado por unanimidad el 5 de diciembre de 2023, establece las funciones del Comité, entre las que destacan:

- **Asesorar al Consejo** sobre el cumplimiento y los efectos de las iniciativas públicas de sostenibilidad en los territorios de FRV.
- **Evaluar los proyectos legales** relacionados con el desarrollo sostenible y su impacto en las actividades de FRV.
- **Emitir informes y emprender acciones** alineadas con el desarrollo sostenible, los requisitos ESG y el Plan Director de Sostenibilidad.
- **Elaborar el Informe Anual de Sostenibilidad** para su revisión y aprobación por parte del Consejo.

El **Comité** encarga al **equipo ESG** la **ejecución del plan** mediante las líneas de trabajo establecidas en el **Plan Director**. Para asegurar un funcionamiento óptimo del Comité, el **equipo de ESG** celebra reuniones **semanales**. En 2024, los miembros del equipo de ESG recibieron formación sobre la Directiva de informes de sostenibilidad corporativa (CSRD) para prepararse a los nuevos requisitos de divulgación. El **progreso del Plan Director de Sostenibilidad** se monitorea y presenta al **Comité**, que reporta los **hitos clave** al **Consejo** de manera **trimestral**.

3.1.5 Comité de Auditoría

Composición

El Comité de Auditoría forma parte de la estructura de gobierno de FRV desde 2017, tras ser establecido por el Consejo de Administración.

En la actualidad, el comité está compuesto por **dos miembros**:

- Un consejero independiente de FRV que actúa como Presidente del Comité de Auditoría.
- El Director de Auditoría Interna de ALJ International en representación del accionista.

El Director de Aseguramiento Corporativo y Auditoría Interna (CAIA) de FRV **actúa como secretario del Comité de Auditoría**.

Funciones

Las funciones y responsabilidades del Comité de Auditoría son:

1. Respecto a la función de Aseguramiento Corporativo y Auditoría Interna (CAIA):
 - El Comité vela por la independencia y eficacia del departamento de CAIA.
2. Respecto a la Auditoría externa:
 - El Comité asiste al accionista en la propuesta **sobre el nombramiento del auditor externo** de la sociedad. También vela por la independencia y eficacia del trabajo del auditor y supervisa el seguimiento de las recomendaciones por el equipo directivo.
3. Respecto a los sistemas de Control Interno y Gestión de Riesgos:
 - El Comité **evalúa la estructura y eficacia los sistemas de control del Grupo**, incluida: la seguridad de los sistemas de información, el sistema de gestión de riesgos, los **sistemas de información y comunicación**, y el riesgo de **Ciberseguridad**.
4. Respecto a la información financiera:
 - El Comité supervisa los procesos de **elaboración de los estados financieros**, garantizando el perímetro de consolidación, así como el cumplimiento con los principios de contabilidad aceptados y normas internacionales.
5. Respecto al cumplimiento ético:
 - El Comité informa al Consejo sobre las propuestas de modificación del Código Ético y recibe información a través del departamento CAIA sobre cualquier asunto significativo relacionado con su aplicación y cumplimiento.

El **Comité de Auditoría** se reúne al menos **trimestralmente** para evaluar y tomar decisiones dentro de su ámbito de competencia. Además, elabora un **informe anual** sobre sus actividades que es presentado para su aprobación por el Consejo en el primer trimestre del año siguiente.

3.2 Aseguramiento corporativo y auditoría interna

GRI 2-23, GRI 2-24

FRV cuenta con un **departamento de Aseguramiento Corporativo y Auditoría Interna (CAIA)** como una unidad independiente de la línea ejecutiva. Este departamento reporta directamente al **Comité de Auditoría**, lo que asegura su independencia y eficacia.

Las funciones y responsabilidades del **departamento CAIA** están especificadas en su estatuto interno, el cual fue aprobado por el **Comité de Auditoría** en diciembre de 2017.

Aspecto	Descripción	
Misión	Actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría diseñada para agregar valor y mejorar las operaciones, mediante la mejora en los sistemas de control interno y gestión de riesgos.	
Líneas de reporte	Presidente de la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración	
Áreas de responsabilidad	Auditoría interna	Cumplimiento
Funciones	Evaluar y mejorar los sistemas de control interno y gestión de riesgos.	Implantar un ambiente eficaz de ética y cumplimiento.
Enfoque / Componentes	<ul style="list-style-type: none"> • Auditorías internas de naturaleza financiera, operativa y de proyecto • Presencia en la mayor parte de regiones • Plataforma de Auditoría Continua: seguimiento de procesos a partir de análisis masivo de datos y diseño de indicadores. 	<ul style="list-style-type: none"> • Código de conducta • Políticas de cumplimiento: Anticorrupción, Sanciones y esclavitud moderna. • Plan de formación • Canal ético • Screening y Due Diligence de terceros.

3.2.1 Auditoría interna

Todas las actividades de auditoría se ejecutan conforme al **Marco Internacional de Prácticas Profesionales para la Auditoría Interna (IPPF)**, aprobado por el **Instituto Mundial de Auditores Internos (IIA)**.

Nuestro proceso de **planificación anual de auditoría interna** incluye:

- Un **alcance amplio**, con presencia en la mayoría de las regiones y unidades de negocio del **Grupo FRV**.
- Enfoque en **actividades críticas y de alta prioridad**, acorde con el **sistema de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM)**.

Utilizamos un conjunto predefinido de **tipos de auditorías** con sus correspondientes **programas de trabajo**, los cuales se revisan periódicamente y se ajustan a situaciones específicas. El **alcance** y los **objetivos de la auditoría** se establecen en función de la unidad auditada. Las distintas auditorías incluyen: financieras, de proyectos en construcción o en operación, revisión de procesos, auditorías de TI: infraestructura y sistemas y finalmente, auditoría continua y automatizada sobre procesos.

Las auditorías realizadas en 2024 son:

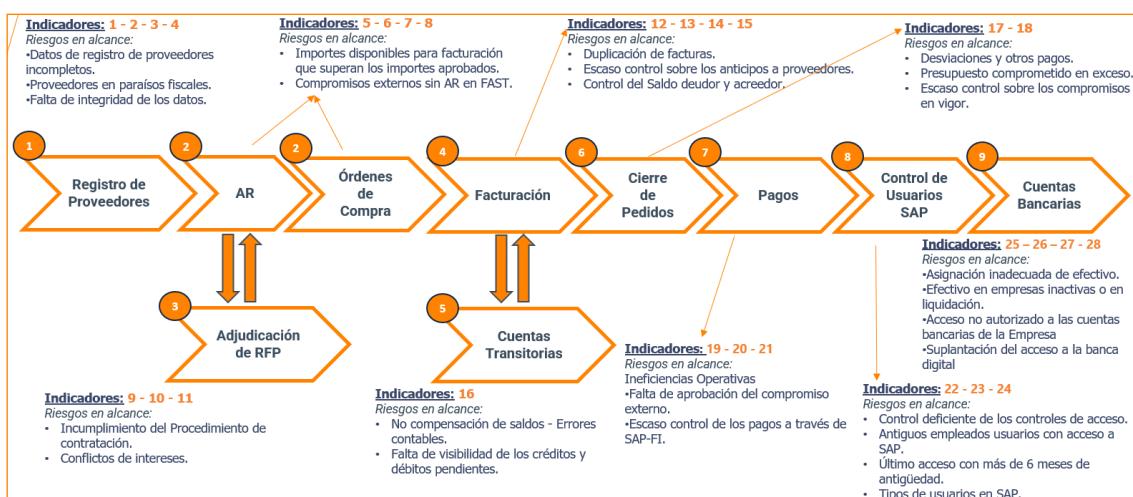
Tipo de Auditoría	Plan Anual de Actividades 2024	Unidad de Negocio
Auditorías financieras	1. Revisión Financiera - Chile 2. Revisión Financiera - Brasil	LATAM LATAM
Auditorías Operativas	3. Poderes notariales 4. Pagos SA. 5. Revisión del archivo maestro de proveedores 6. Revisión de Control Interno - Italia 7. Revisión de Control Interno - Chile 8. Revisión de Control Interno - Ecoligo 9. Revisión de Control Interno - Australia.	Global Global Global Italia Chile FRV-X Australia
Auditorías de proyectos	10. Reseña del Proyecto Carmonita Ministerios – Desarrollo & Construcción 11. Revisión del proyecto Winton - Operaciones 12. Revisión de la política de riesgo del comerciante	España Australia Global
Auditorías de TI	13. Seguridad informática. ISO 27001 - Seguimiento. 14. IT SP-01 Cumplimiento_Seguimiento.	Corporativo Australia
Auditoría Continua	15. CA_Control Interno Q423 16. CA_Control Interno Q124 17. CA_Control Interno Q224 18. CA_Control Interno Q324 19. CA_Consola de proyectos H223 20. CA_Consola de proyectos H124 21. CA_Controles generales de TI 1 22. CA_Controles generales de TI	Global Global Global Global Global Global Global Global

La plataforma de Auditoría Continua, lanzada en 2020, ha seguido creciendo durante 2024, incorporando una **nueva plataforma de Auditoria Continua sobre controles de seguridad de la información (TI)**. A finales de 2024, se dispone de tres informes periódicos basados en la metodología de Auditoría Continua.

Las excepciones identificadas en cada informe se comparten con los Managing Directors (MDs) para su corrección. Desde 2023, con el fin de dar mayor visibilidad a las conclusiones de estos informes y a la gestión activa, estos informes se **publican en la intranet** de la compañía, siendo accesibles para su consulta a los auditados, así como sus responsables.

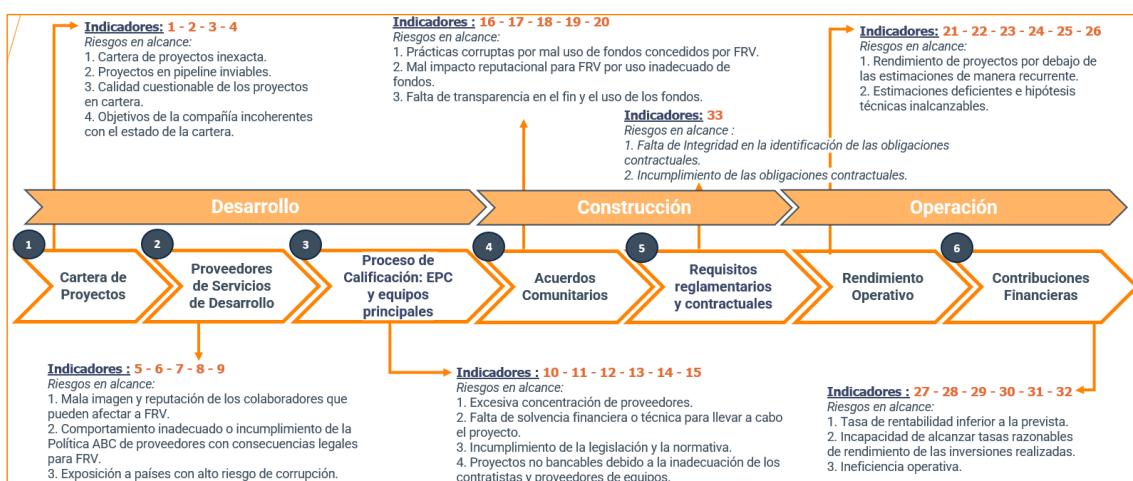
Control interno

Su alcance incluye procesos corporativos en su mayoría de carácter financiero y soportados por las aplicaciones corporativas SAP y FAST. Los informes se publican trimestralmente. Al cierre del ejercicio, se han añadido 2 indicadores nuevos con respecto a 2023, con un alcance total de 9 procesos y 28 indicadores:



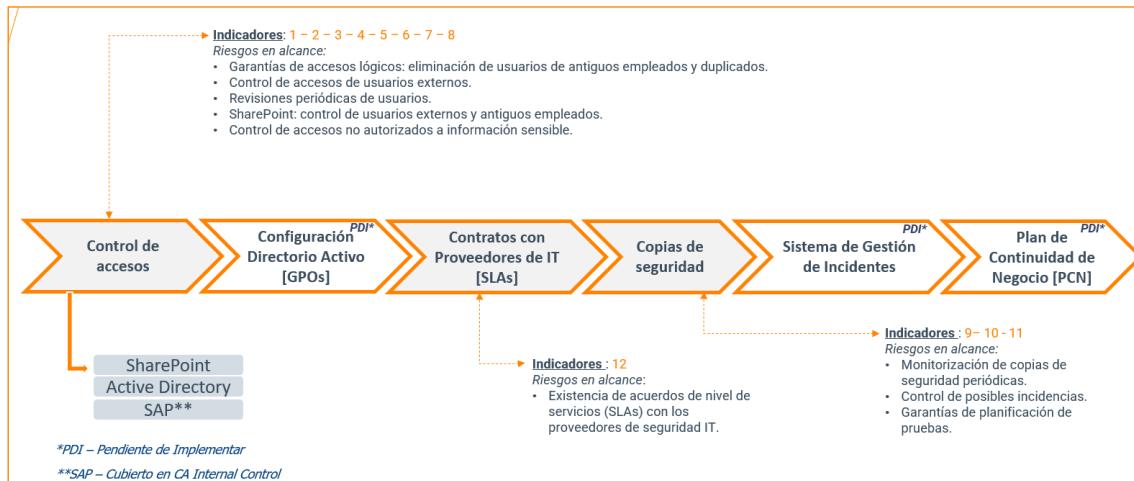
Consola de proyectos

Su alcance incluye los procesos de negocio vinculados al ciclo de vida de los proyectos, en las sucesivas fases de Desarrollo, Construcción y Operación. Los informes se emiten cada seis meses. Al cierre del ejercicio 2024, se han añadido un indicador nuevo y un proceso con respecto a 2023, con un total así de 7 procesos y 33 indicadores.



Seguridad IT

En 2024 se amplió la plataforma de Auditoría Continua para cubrir procesos y riesgos en TI. Los informes se emiten trimestralmente. Se han diseñado 2 procesos y 12 indicadores.



Durante 2025 se continuará trabajando en ampliar el alcance a otros procesos relacionados con la Seguridad IT.

3.2.2 Cumplimiento

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 409-1, GRI 415-1

Compromisos de la política de cumplimiento

Desde el departamento de CAIA monitorizamos diversos riesgos específicos en Cumplimiento, como el incumplimiento de:

- Leyes y reglamentos aplicables
- Políticas y procedimientos internos
- El Código de Conducta
- Políticas y regulaciones anticorrupción

El director del departamento de CAIA también desempeña como Responsable de Cumplimiento.

En la práctica, las actividades de **cumplimiento** se enfocan en promover **medidas anticorrupción**, asegurar la **adherencia al Código de Conducta**, disuadir **comportamientos indebidos y fraudes**, y prevenir cualquier caso de **trabajo forzoso o esclavitud moderna**. El departamento de CAIA supervisa todas estas actividades para garantizar un cumplimiento exhaustivo.

El departamento tiene una doble función en materia de cumplimiento:

1. **Rol activo en el desarrollo de políticas y procedimientos e implementación de controles** sobre áreas tales como:

- Soborno y corrupción
 - Esclavitud moderna
 - Lucha contra el blanqueo de capitales/sanciones
2. **Función de supervisión que realiza auditorías internas para evaluar el diseño y la eficacia de los procedimientos y controles** implementados por otras unidades dentro de la organización. Esto sucede en áreas como:
- Medioambiente
 - Salud y seguridad
 - Defensa de la competencia y competencia
 - Regulación laboral
 - Normativa del sector energético
 - Financiero y fiscal
 - Privacidad de datos

FRV ha implementado un **programa de cumplimiento ético** alineado con las **mejores prácticas internacionales**, incluyendo la **Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero** de Estados Unidos.

Nuestras **políticas de cumplimiento** son siempre aprobadas por el **Consejo de Administración** y se aplican plenamente a las actividades del **Grupo FRV** y a cualquier grupo de interés relevante. Nos aseguramos de que los empleados y terceros acepten estas políticas mediante **certificados de Cumplimiento**.

Componentes del programa de cumplimiento	Políticas y procedimientos vigentes
1) Compromiso de la alta dirección	<ul style="list-style-type: none"> • Delegación de Facultades y el Manual de Autoridades y Responsabilidades (MOAAR). • Reglamento del Comité de Auditoría
2) Código de conducta y políticas y procedimientos de cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta • Código Ético para Terceros • Política Anticorrupción y Soborno. • Protocolo de Relaciones con Terceros • Procedimiento de Selección y Diligencia Debida • Guía para el trato con funcionarios públicos • Procedimiento por Conflictos de Interés • Política contra la esclavitud y la trata de personas. • Procedimiento de Gestión de la Cadena de Suministro • Políticas de Sanciones
3) Supervisión, autonomía y recursos	<ul style="list-style-type: none"> • Reglamento del Comité de Auditoría • Departamento CAIA, independiente del Consejo de Administración
4) Evaluación de riesgos	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de riesgos de cumplimiento corporativo y riesgo de delitos penales.

Componentes del programa de cumplimiento	Políticas y procedimientos vigentes
5) Régimen disciplinario	<ul style="list-style-type: none"> • Código disciplinario
6) Formación y asesoramiento continuo	<ul style="list-style-type: none"> • Aceptación explícita por parte del empleado del código de conducta y certificado de cumplimiento. • Plataforma de e-learning. Formación obligatoria para los nuevos empleados. • Sesiones de comunicación "ad hoc" para equipos locales e inducciones para nuevos empleados.
7) Debida diligencia de terceros	<ul style="list-style-type: none"> • Selección y debida diligencia a través del acceso a Bases de Datos de Cumplimiento y registros públicos de empresas: Worldlex e Informa/D&B. • Acuerdos marco con proveedores especializados para realizar debida diligencia reforzada
8) Informes confidenciales e investigación interna	<ul style="list-style-type: none"> • Canal de denuncias accesible para empleados y terceros
9) Evaluaciones y revisiones de mejora continua	<ul style="list-style-type: none"> • Plan Anual de Actividades de Auditoría Interna aprobado por el Comité de Auditoría

Riesgos de cumplimiento

Aseguramiento Corporativo evalúa periódicamente cualquier **riesgo penal potencial** relacionado con cuestiones de cumplimiento.

En 2024 se actualizaron 5 políticas:

- En el **Código de Conducta** se ha actualizado e incluido nuevo contenido sobre el uso de la Inteligencia Artificial. Próximamente se publicará una Guía de uso de la IA con directrices para su uso responsable y ético en toda la organización.
- Se ha incorporado también en el **Código Ético de Terceros** la Inteligencia Artificial y simplificado sus contenidos de acuerdo con el Código de conducta.
- La **Política Antisoborno y Corrupción** se ha actualizado de acuerdo con la normativa local anticorrupción a la presencia actual de FRV.
- La **Política contra la esclavitud y la trata de personas** se ha actualizado con las nuevas regulaciones existentes.
- Finalmente, la **Política Global de Sanciones y Control de Exportaciones** incluye la lista de jurisdicciones de alto riesgo con sanciones integrales y penalidades limitadas actualizadas de acuerdo con las Políticas del ALJ.

Cumplimiento financiero

Con respecto al **blanqueo de capitales**, se establece en el **Código de Conducta corporativo** que está terminantemente prohibido para el personal de FRV de forma directa o indirecta y para el beneficio de FRV, adquirir, poseer, utilizar, convertir o transferir dinero o bienes, a sabiendas de que proceden de cualquier actividad ilícita. Asimismo, está prohibido, realizar cualquier otro acto para ocultar o disimular su origen ilícito o para ayudar a la persona que haya participado en la infracción a eludir las consecuencias jurídicas de sus actos.

En todos los casos, el personal de FRV debe **cumplir los procedimientos de control** que se establecen a nivel corporativo en materias de cumplimiento de la normativa fiscal y contable.

En materia de **tesorería y pagos**, está prohibido realizar o recibir cualquier pago sin factura u otro documento que lo justifique y que no esté relacionado con la prestación de servicios o la existencia de una relación jurídica.

En la elección de proveedores, se debe acreditar la titularidad de una cuenta bancaria.

Asimismo, en la **elección de clientes**, la empresa establece **procedimientos para identificar pagos inusuales u otras conductas irregulares**.

La implementación y cumplimiento de estos procedimientos recae sobre la **Dirección Financiera**, aunque todo el personal debe colaborar para que se apliquen correctamente los protocolos y evitar que se produzcan irregularidades.

Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción

En 2024 se han revisado un total de 62 terceros en relación con los riesgos relacionados con corrupción. El departamento de **CAIA** evalúa la **reputación** y la **idoneidad** de las posibles contrataciones de terceros, ofreciendo recomendaciones para mitigar los riesgos identificados y asegurando que solo se incorporen socios calificados.

Si bien la mayoría de las revisiones se realizan con recursos internos, accediendo a bases de datos de cumplimiento normativo, registros públicos, y medios de comunicación «Online», en algunos casos cuando el riesgo es elevado, se requiere el apoyo externo de empresas especializadas.

En 2024 se requirió investigación externa en 11 casos (18%), la mayoría de ellos, potenciales socios y promotores locales cuyo ámbito de servicios incluye la realización de gestiones y representación de FRV ante la administración pública y/o privados.

La evaluación del riesgo de exposición a la corrupción de terceros a menudo depende en gran medida del **riesgo país**. Por ello, CAIA ha desarrollado su propio método para evaluar el **riesgo de cada país**, considerando la contingencia política, la estabilidad social, el riesgo soberano y la corrupción en los países donde opera FRV. Los **Informes de Cumplimiento** emitidos por CAIA incluyen una plantilla de riesgo país para su escrutinio exhaustivo.

En 2023 y 2024 no se registraron casos de corrupción asociados a los procesos y actividades de FRV ni hubo contribuciones monetarias ni políticas en especie.

Actividades de formación y comunicación 2024 en materia de anticorrupción

En FRV damos prioridad al **empoderamiento de los empleados y la formación** sobre las políticas clave de la empresa. Se fomenta el conocimiento del Código de Conducta, el programa de ética y anticorrupción, y el compromiso de combatir el trabajo forzoso y la esclavitud moderna.

La incorporación de nuevos empleados incluye el reconocimiento de nuestras políticas de conducta, ética, anticorrupción y anti esclavitud. **El 96% de los empleados ha firmado el Código de conducta** para 2024 (327 comparado contra 339 empleados activos a cierre del ejercicio), comparado a un 85% en 2023.

Formación obligatoria para los empleados de FRV

FRV ha implementado siete **acciones de sensibilización** sobre la cultura de **tolerancia cero** siendo una formación sobre el **Código de Conducta** y seis sesiones dedicadas a la **formación Anticorrupción**. Esta **formación obligatoria** para los empleados se ofrece dos veces al año.

En 2024, se **han actualizado los materiales formativos** reflejando los cambios en las Políticas y se ha añadido un curso voluntario sobre el funcionamiento del canal ético. En 2024, el 95% de la plantilla se formó en cultura y valores (260 comparado contra 275 empleados a los que se les solicita tal formación, se exceptúan los operarios de O&M), siendo un incremento notable frente al 78% de 2023.

Capacitación y Cumplimiento para Terceros

Se informa a **terceros** sobre nuestros valores y normas de comportamiento recogidos en el Código de Conducta y en la Política Anticorrupción. A su vez, dichos terceros, incluidos socios comerciales y proveedores, deben firmar un **certificado de cumplimiento** que confirme su conocimiento y aceptación de nuestro **Código de Ética y Política Anticorrupción**. Además, los contratos contienen **cláusulas anticorrupción**.

Como parte del **Plan Director de Sostenibilidad**, hemos desarrollado una línea de trabajo dedicada a la **formación continua** y la **sensibilización** sobre el **Código Ético**, la **cultura** y los **valores de FRV**.

Comunicación de políticas y procedimientos anticorrupción

Al igual que en 2023, en 2024 se le han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización al 100% de los Consejeros que son empleados (4 personas). Todos ellos se encuentran en España. A continuación, se presenta una tabla con los **empleados** a los que se han **comunicado** las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría de empleado y región.

Número total y porcentaje de empleados	2024		2023	
Unidad	Nº	%	Nº	%
Categoría profesional				
Cs y MD	23	100	26	73
Otros empleados	305	97	223	54
Por región				
Alemania	11	100	7	100
Australia	81	98	60	82
Chile	13	100	10	100
España	162	100	140	99
Italia	12	100	11	100
Jordania	1	11	0	0
México	33	97	12	41
Reino Unido	9	100	6	10
Uruguay	6	100	3	50

Tabla 6: Comunicación políticas y procedimientos **anticorrupción a empleados**

A continuación, se presentan los socios comerciales a los que se han **comunicado** las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por tipo de socio comercial y región:

Número total y porcentaje de socios comerciales	2024		2023	
Unidad	Nº	%	Nº	%
Tipo de socio				
Socios de desarrollo de negocio	7	88%	7	78%
Por región				
Reino Unido	2	100	1	100
Alemania	1	100	1	100
Grecia	1	100	1	100
Finlandia	1	100	1	100
Polonia	1	100	1	100
Singapur	1	100	1	100
España	0*	0%	1	100

*Certificado de compliance pendiente de recepción por parte del socio.

Tabla 7: Comunicación políticas y procedimientos **anticorrupción a socios comerciales**

Al igual que en 2023, en 2024 el 100% de los Consejeros que son empleados (4 personas) se han sensibilizado en anticorrupción. Los cuatro se encuentran España.

Número total y porcentaje de **empleados** que han recibido **capacitación** en materia de lucha contra la corrupción, desglosados por categoría de empleado y región:

Número y porcentaje de empleados	2024		2023	
Unidad	Nº	%	Nº	%
Categoría de empleado				
Cs y MDs	23	100	19	73
Otros trabajadores	241	76	121	54
Por región				
Australia	66	80	22	35
Chile	12	92	6	60
Alemania	8	73	1	14
Italia	10	83	5	45
Jordania	1	11	N/A	N/A
México	22	65	11	92
España	134	83	92	66
Reino Unido	8	89	1	17
Uruguay	3	50	2	67
Total	264	78	140	56

Tabla 8: Capacitación en lucha contra la **corrupción**

Prácticas de FRV contra la esclavitud moderna y el trabajo forzoso

Apoyando el compromiso de FRV de defender los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestro Código de Conducta y el Código de Conducta de terceros incluyan las siguientes directrices pertinentes, entre otras:

- Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas de 1948
- La Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño de 1989
- Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos de 1976
- El Convenio del Consejo de Europa para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales
- Protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente mujeres y niños, que complementa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional
- Convenio Nº182 de la OIT sobre el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición del trabajo infantil.
- Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015
- Ley Australiana de Esclavitud Moderna de 2018

La **Política de lucha contra la esclavitud y trata de seres humanos**, comúnmente conocida como "**esclavitud moderna**", fue inicialmente aprobada por el Consejo en su

reunión de diciembre de 2021, implementada en 2022 y actualizada en 2024. Durante 2024, Aseguramiento Corporativo ha desarrollado actividades en las siguientes áreas:

1. Implementación de un proceso de Diligencia Debida para los proveedores más expuestos.
2. Supervisión continua del proceso de calificación de proveedores para garantizar que todos los proveedores de equipos y contratistas EPC preseleccionados sean aprobados con éxito por Cumplimiento.

Estas acciones permitieron a **FRV cumplir con los requisitos cada vez más estrictos relacionados con la esclavitud moderna y el trabajo forzoso** por parte del socio, las entidades financieras y los clientes.

Canales éticos para presentar quejas, buscar asesoramiento o plantear inquietudes

Conforme al **Código de Conducta**, todo el personal de FRV **debe reportar posibles violaciones del Código** a su supervisor, al director de CAIA, a un alto ejecutivo o a un miembro del Consejo.

Además de la comunicación directa, se dispone de un **Canal de Comunicación Externa** accesible a través del enlace en la página web: <https://frv.canalhelas.com/home>. Este enlace es **confidencial y anónimo**, permitiendo a cualquier empleado o tercero reportar inquietudes o posibles violaciones del Código de Conducta. Los informes recibidos son **revisados** por el departamento de **CAIA**.

En 2024, no se recibieron denuncias relacionadas con corrupción, soborno o blanqueo de capitales. Las únicas denuncias recibidas a través del canal ético han sido sobre cuestiones laborales y fueron gestionadas por el departamento correspondiente.

El departamento de **CAIA** también recibe consultas durante todo el año sobre temas cubiertos en el Código de Conducta. En 2024 recibió y atendió **18 consultas** (16 en 2023) sobre diversos temas como:

1. Conflictos de interés
2. Acuerdos comunitarios y donaciones
3. Regalos y entretenimiento

Aseguramiento Corporativo gestiona todas las consultas, respondiendo a los implicados y manteniendo un registro de estas.

3.3 Regulación y legislación

GRI 2-27, GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 417-3

FRV da prioridad al **cumplimiento riguroso de las leyes y regulaciones**. Contamos con un **programa de cumplimiento integral** que identifica, documenta y monitorea activamente todos los requisitos relevantes. Este enfoque proactivo asegura que

operemos consistentemente dentro de los marcos legales y estemos preparados para adaptarnos a cualquier estándar emergente. Estos requisitos incluyen:

- Acuerdos internacionales
- Legislación supranacional, estatal, autonómica y local
- Licencias, permisos y autorizaciones de construcción
- Otros requisitos aplicables a las actividades de FRV

Para ello, el **departamento jurídico** de FRV se mantiene diligentemente al día de los cambios legislativos que puedan afectar a la empresa. Asimismo, nuestros **departamentos técnicos** y de **QHSE** realizan un seguimiento y actualización de los cambios normativos que se produzcan y afecten a la normativa técnica o legislación aplicable en nuestras instalaciones.

- **Fase de desarrollo del negocio:** Durante esta fase, los requisitos legales de QHSE se identifican a través de la **Diligencia Debida** del proyecto. Los **asesores legales** proporcionan detalles regulatorios, manteniendo a FRV informada sobre las leyes específicas del sector mediante membresías en asociaciones de la industria, como la **Unión Española Fotovoltaica** y la **Asociación Empresarial de Energía Eólica en España**.
- **Fase de construcción, operación y mantenimiento y oficinas:** utilizamos una **plataforma** para **evaluar el cumplimiento** de los requisitos legales de QHSE en todas las ubicaciones activas. Esta herramienta, que está en constante actualización, muestra todas las obligaciones por centro de trabajo y su correspondiente normativa. Para asegurar el cumplimiento continuo, las **evaluaciones se realizan al menos dos veces al año**. Los resultados, que detallan el estado de cumplimiento de todos los requisitos identificados, se presentan al equipo directivo.

Regulaciones aplicables

El entorno en **constante evolución de la sostenibilidad**, relacionado con la transición energética y los esfuerzos para combatir el cambio climático, han acelerado el ritmo de los **cambios regulatorios**. Estas normativas se han vuelto cada vez más estrictas, por lo que es fundamental **anticiparse** a las nuevas obligaciones legales para mantener la calidad de nuestros servicios. Algunas de las temáticas de regulaciones que afectan nuestras actividades y que se emitieron durante 2024 incluyen:

País	Temáticas de las nuevas regulaciones aplicables
España	<ul style="list-style-type: none">• Gestión de residuos• Gestión de Legionela• Protección de la atmósfera• Riesgos por agentes cancerígenos
Chile	<ul style="list-style-type: none">• Riesgo ergonómico y psicosocial• Entorno de trabajo seguro y saludable• Acoso y violencia en el trabajo
México	<ul style="list-style-type: none">• Medidas de emergencia• Condiciones de seguridad en el trabajo (equipos y maquinaria)• Seguridad vial

País	Temáticas de las nuevas regulaciones aplicables
Uruguay	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad de las instalaciones. Instalaciones eléctricas Seguridad y salud en el trabajo
Australia	<ul style="list-style-type: none"> Eficiencia energética Salud y seguridad. Aspectos básicos.

En 2023, la Unión Europea introdujo un **cambio legislativo significativo** con la adopción de la **Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD)**.¹ Esta nueva regulación exige una divulgación más completa y detallada de la información relacionada con la sostenibilidad en comparación con los requisitos anteriores. Desde noviembre 2024, FRV está trabajando en su adaptación a CSRD, empezando por el análisis de Doble Materialidad, gap CSRD y Taxonomía Verde Europea.

Cumplimiento de marketing

FRV no está obligada a proporcionar información sobre el **origen de los componentes** del producto o servicio, el **uso seguro** del producto o servicio, la **eliminación** del producto, los **impactos ambientales o sociales**, o el **contenido**, especialmente en lo que respecta a las sustancias que puedan tener un impacto ambiental o social.

3.4 Evaluación y gestión de riesgos

GRI 2-24, GRI 3-3

En FRV, el **departamento de Riesgos y Planificación (R&P)** juega un papel crucial y multifuncional en la evaluación y gestión de riesgos, promoviendo una cultura de riesgo que genera una ventaja competitiva para FRV fomentando la **agilidad y estandarización en la toma de decisión respecto a riesgos**.

El **Sistema de Gestión de Riesgos Empresariales** de FRV está diseñado para asegurar el cumplimiento de los objetivos de la empresa, alineándose con el **apetito al riesgo** definido por la compañía. FRV ha establecido este marco basado en los **principios de COSO** como referencia.

COSO ofrece un marco voluntario con las mejores prácticas para la gestión de riesgos, dividiendo los componentes y principios de una gestión de riesgos integrada y eficaz en cinco categorías:

- Gobernanza y cultura
- Estrategia y fijación de objetivos
- Rendimiento
- Revisión
- Información, comunicación y presentación de informes

¹ La Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de la UE, de 14 de diciembre de 2022, conocida como Directiva de Informes Corporativos de Sostenibilidad.

Mantener el sistema actual de gestión de riesgos y **la integración de los riesgos ESG en nuestro marco de Gestión de Riesgos** es una prioridad clave dentro del Plan Director de Sostenibilidad.

Estamos comprometidos con la adaptación y **mejora continua** de las estrategias de gestión de riesgos mediante la **identificación, análisis, mitigación, presentación de informes y monitoreo** de los riesgos.

El Sistema de Gestión de Riesgos incluye varios elementos esenciales, como la **Declaración de Apetito de Riesgo** y la **Política de Riesgos**, ambos se aprueban en el Consejo y ayudan a garantizar que la exposición a los riesgos de FRV y sus políticas estén alineadas con la tolerancia al riesgo de sus socios.

La **Política de Riesgos**, implementada desde 2019, se revisa y actualiza periódicamente. La última actualización, aprobada en el Consejo de junio 2024, define los principales riesgos que pueden afectar a las actividades de la empresa y establece políticas claras sobre cómo abordarlos. Abarca más de 20 tipos de riesgos, entre los que se encuentran **el riesgo reputacional, el entorno competitivo, la planificación estratégica, recursos humanos, el control interno, liquidez, contabilidad, mercados, ciberseguridad, la seguridad física y el cumplimiento**.

Análisis de riesgos de la empresa

La **evaluación anual de riesgos** examina los principales riesgos de la empresa, identificando los **riesgos clave** y formulando un **plan de acción**. Diversos **indicadores de riesgo**, definidos por áreas corporativas y el Departamento de Riesgos y Planificación (R&P), evalúan la exposición a cada riesgo, en una escala de cinco niveles, considerando aspectos económicos, estratégicos y reputacionales. Con todo ello, el departamento de R&P elabora un **informe consolidado de ERM** (Análisis de Riesgos de la Empresa por su sigla en inglés), que presenta al Comité de Auditoría, donde se identifican los **principales riesgos, tendencias y acciones de mitigación implementadas**.

Los principales riesgos de FRV se agrupan en cinco categorías: estratégicos, financieros, operacionales, de cumplimiento, y reputacionales.

3.5 Gestión fiscal

GRI 207-1, GRI 207-2

Actualmente el enfoque fiscal adoptado desde FRV no está basado en una estrategia fiscal formal. Sin embargo, nuestros valores y enfoque en este sentido son comunes a toda la compañía haciendo que adoptemos una postura conservadora en el cumplimiento de las diferentes legislaciones. Un ejemplo de este enfoque sería que la empresa no opera directamente con paraísos fiscales.

Los riesgos relacionados con el ámbito fiscal son identificados, supervisados y gestionados conforme a las directrices establecidas en nuestro modelo de gestión de riesgos y cumplimiento. Contamos con un **departamento fiscal altamente especializado**, que depende del Director Financiero, para asegurar un enfoque experto en

la materia. **Nuestro CFO (Chief Financial Officer) es el encargado de la gobernanza sobre la estrategia fiscal apoyado por las áreas de legal, contabilidad, financiero y desarrollo de negocio.** El personal involucrado en estas funciones ha recibido formación adecuada (en general de carácter anual) para poder proporcionar su análisis y asesoramiento. De esta forma, a la hora de realizar una operación, los posibles riesgos asociados son analizados y nuestro CFO puede generar sus conclusiones de manera formada.

En casos específicos donde se requiere un análisis más detallado, buscamos el respaldo de **asesores externos** reconocidos por su prestigio, garantizando así una interpretación adecuada de nuestras responsabilidades tributarias. Asimismo, para reforzar este enfoque, llevamos a cabo **revisiones independientes de los aspectos fiscales** durante las auditorías de los estados financieros, asegurando así un alto nivel de transparencia y cumplimiento en todas las jurisdicciones donde estamos presentes.

3.6 Eficiencia del proceso y calidad del servicio

GRI 2-24, GRI 3-3

La **mejora continua** para asegurar la máxima **calidad, eficiencia y eficacia** en todos nuestros procesos y servicios es crucial para FRV. Este compromiso inquebrantable es esencial para nuestro **crecimiento, desempeño y competitividad** en el mercado.

Para alcanzar este objetivo, hemos implementado un sólido **Sistema Integrado de Gestión (SIG o IMS)** que abarca **el 100% de nuestras operaciones y empleados**. Este sistema integral está en funcionamiento en todas nuestras instalaciones operativas, sin importar su ubicación.

Nuestro **SIG nos permite identificar, describir, documentar, evaluar y mejorar continuamente todos nuestros procesos**, optimizando nuestras operaciones y asegurando que se cumplan los intereses y expectativas de nuestros grupos de interés. La máxima autoridad en **Calidad, Salud, Seguridad y Medioambiente (QHSE)** es el **Comité IMS**, encargado de garantizar el funcionamiento impecable del sistema.

Además, nuestra **Política de Gestión QHSE** refleja el compromiso con la excelencia, la calidad y la mejora continua en todas nuestras actividades. Junto con el SIG, hemos comenzado a certificar aquellos emplazamientos donde estamos llevando a cabo las actividades de operación y mantenimiento bajo normas internacionalmente reconocidas: UNE-EN [ISO 9001](#) (Sistemas de gestión de la calidad), UNE-EN [ISO 14001](#) (Sistemas de gestión ambiental) y UNE-EN [ISO 45001](#) (Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo).

El alcance actual de los certificados incluye **3 oficinas y 9 plantas fotovoltaicas** y se detalla a continuación:

- Patrocinio, planificación, ingeniería, supervisión de la construcción, gestión de activos y operación y gestión de instalaciones fotovoltaicas en las oficinas de Madrid, Sídney y Ciudad de México.
- Operación y mantenimiento de instalaciones fotovoltaicas en las siguientes plantas fotovoltaicas de Goonumbla (89 MWdc, Australia), Moree (70 MWdc, Australia), Clare (125 MWdc, Australia), Winton (100 MWdc, Australia), La Solanilla (50 MWdc,

España), Empire (67 MWdc, Jordania), Mafraq (67 MWdc, Jordania), Potosí (342 MWdc, México) y La Jacinta (65 MWdc, Uruguay)

A finales de 2024, se obtuvo el certificado del sistema de gestión de seguridad de la información, en la oficina de Madrid, conforme a los requisitos de UNE-ISO/IEC ISO 27001.

A partir de ello, FRV asume el compromiso de establecer y mantener un adecuado **Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información** (también conocido como "SGSI"), de acuerdo y basado en la norma internacional ISO 27001, en su versión vigente. En términos generales, esto permitirá:

- Identificar y minimizar los riesgos a los que está expuesta la información.
- Establecer una cultura de seguridad de la información.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, contractuales, reglamentarios y comerciales aplicables.
- Reducir costos operativos y financieros.

La **Política de Gestión de la Seguridad de la Información** de FRV, aprobada en noviembre de 2024, proporciona un marco para establecer y revisar los objetivos de dicha gestión, para proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de los trabajadores y de terceros implicados en el patrocinio, construcción, operación y todas las actividades de apoyo de las plantas renovables, gestionadas por FRV.

3.6.1 Control de procesos

En FRV, el enfoque operativo se centra en la **medición, monitoreo, evaluación y análisis** exhaustivos de nuestro trabajo para asegurar el cumplimiento de las normas aplicables y mejorar la eficiencia y eficacia de nuestros servicios. Hemos implementado controles detallados para actividades, instalaciones, procesos y servicios que presentan riesgos significativos en términos de medioambiente, salud, seguridad y calidad, así como aquellos que requieren verificación para cumplir con los requisitos legales, reglamentarios o los establecidos por el **Comité IMS**.

Otorgar importancia a **las inspecciones, auditorías y formación** de los empleados nos permite diagnosticar e identificar de forma proactiva las áreas de mejora de los procesos. Nuestro **Plan de Operaciones y Mantenimiento** asegura además que nuestros activos funcionen en condiciones óptimas.

El **Comité IMS** define meticulosamente las **métricas de calidad** para nuestros procesos y valida los valores de los **Indicadores Clave de Desempeño (KPI)** para asegurar que FRV cumple con los estándares de desempeño acordados. Cada indicador tiene su propio método de cálculo, punto de referencia y frecuencia de medición.

FRV cuenta con tres tipos de **KPIs** a este respecto:

- **KPIs de gestión de QHSE**
- **KPIs de proceso.**
- **KPIs de comportamiento operativo:** (emisiones, residuos, consumo, simulacros, formación, incidencias y accidentes, reclamaciones, quejas, multas, etc.), durante: construcción, gestión de activos y operación y mantenimiento.

Algunos ejemplos incluyen los **plazos de finalización de proyectos**, la **disponibilidad operativa de las plantas**, las **ratios de rendimiento**, la **formación de empleados**, los **comentarios sobre los cursos de capacitación**, la **concentración de proveedores** de los equipos principales, las **multas y sanciones** relacionadas con la salud y la seguridad, y las **sugerencias de los empleados** en temas de salud y seguridad.

Con el objetivo de incrementar el control sobre los procesos y agilizar la recopilación de datos y análisis de la información, **en 2024 se ha incorporado una figura de QHSE en el departamento de O&M España que se suma a las dos personas ya existentes en Australia**.

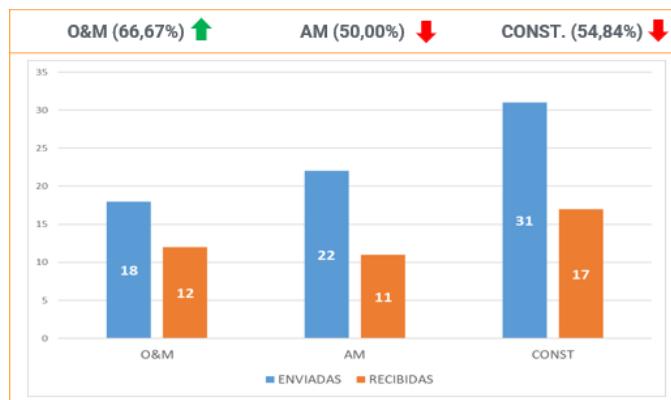
3.6.2 Compromiso con la satisfacción del cliente

Comprometidos con la **calidad del servicio**, nos alineamos con las necesidades de nuestros clientes y superemos sus expectativas. Consideramos que su satisfacción es sinónimo de nuestro éxito, lo que subraya la importancia de evaluar y cuantificar regularmente sus niveles de satisfacción.

Medimos periódicamente la satisfacción de nuestros clientes mediante dos métodos:

- **Encuesta de Satisfacción del Cliente.**
- Análisis de las **reclamaciones, quejas y sanciones** recibidas.

En 2024, se enviaron un total de 71 encuestas para medir la satisfacción de nuestros clientes en relación con nuestros servicios de Operación y Mantenimiento (O&M), Gestión de Activos y Construcción, que recibieron los siguientes ratios de respuesta:



FRV analiza la satisfacción del cliente mediante encuestas desde el año 2020, periodo en el que se llevó a cabo un análisis de tipología de clientes que puso de manifiesto que la mayoría son clientes internos. Sin embargo, conscientes de la importancia de conocer la **opinión sobre nuestros servicios** de todas las partes interesadas, en este ejercicio 2024 hemos incluido a clientes externos (23 de los 71 encuestados eran externos y recibimos 6 respuestas).

La puntuación media de satisfacción obtenida en las encuestas mejoró en las áreas de Gestión de Activos y Operación y Mantenimiento respecto al año anterior (de un 4,1 en

2023 a un 4,2 en 2024 en las dos áreas), y descendió en Construcción (de 4,8 a 4,7 en 2024). La puntuación global del proceso para el año 2024 fue 4,36 sobre 5, comparado a 4,33 en 2023.

Nuestros clientes también emplearon esta encuesta para evaluar el desempeño de las personas responsables de nuestros servicios en cada una de las áreas mencionadas anteriormente. Como se muestra en la siguiente tabla, el **resultado promedio** de la **evaluación de desempeño** ha mejorado en todas las áreas.

Responsable	2024 (sobre 5)	2023 (sobre 5)
Project Manager - Construcción	4,8	4,8
Asset Manager - Gestión de activos	4,3	4,2
Site Manager - O&M	4,5	4,2

Tabla 9: Evaluación del desempeño de los responsables de las plantas por fase

Estas encuestas también proporcionaron información valiosa sobre las **fortalezas y debilidades** de nuestros equipos de trabajo en los servicios prestados, según la opinión de nuestros clientes, permitiendo la continua mejora de nuestros servicios mediante un Plan de Acción.

3.6.3 Quejas, reclamaciones y sanciones

GRI 2-26

FRV ha desarrollado un sistema eficaz de gestión de quejas y reclamaciones con dos objetivos claros:

1. Mantener y mejorar la satisfacción de nuestros clientes.
2. Asegurar la calidad de nuestro servicio.

Examinamos minuciosamente y de manera oportuna **todas las comunicaciones externas** que recibimos, incluyendo informes, sanciones, inspecciones administrativas, quejas, reclamaciones, avisos de infracción, sugerencias, solicitudes de información y correspondencia general.

Si recibimos alguna sanción o propuesta de sanción, se informa sin demora al equipo de QHSE. Igual que en 2023, **en 2024 FRV no recibió multas ni sanciones**.

En 2024 como en 2023, tampoco se recibieron denuncias de casos de vulneración de los Derechos Humanos. En 2024 tampoco se han recibido quejas de consumidores.

Nuestro proceso de gestión de quejas y reclamaciones en las distintas fases de los proyectos sigue el plan que se detalla a continuación:

Las **quejas y reclamaciones** pueden ser realizadas por distintas partes interesadas y gestionadas de diversas maneras, dependiendo de su origen y de la fase en la que se encuentre la instalación:

Fase de construcción:

- **Gobierno:** Las quejas formales de entidades gubernamentales generalmente se presentan a través de solicitudes escritas (cartas).
- **Organismos reguladores:** Departamentos gubernamentales específicos, como Medioambiente y Trabajo, a menudo realizan visitas in situ y preparan informes para supervisar nuestro cumplimiento de los planes pertinentes (PVA y PSS).
- **Municipios:** Las quejas locales, a menudo planteadas por los municipios, se gestionan de forma proactiva ya sea en persona o por escrito.
- **Vecinos y propietarios:** Nuestro equipo de ingeniería sirve como primer punto de contacto para vecinos y propietarios. Abordan las quejas válidas recibidas y, si es necesario, las remiten a la empresa constructora para su resolución.

Fase de operación y mantenimiento:

Cuando la planta ya se encuentra en operación, la comunicación con las comunidades se lleva a cabo a través de varios canales: teléfono, correo electrónico, buzones de quejas y sugerencias o en persona.

Es posible ponerse en contacto con el jefe de Gestión de Activos por **correo electrónico las 24 horas del día, los 7 días de la semana**, durante todo el año.

Si la queja no puede resolverse a través de estos medios, los contratos incluyen un **mecanismo de arbitraje**, donde un **tercero** del país donde se produce la disputa actúa como **mediador** y proporciona un veredicto para llegar a un acuerdo entre las partes, si es necesario.

3.6.4 Camino hacia el éxito: digitalización de procesos

La **transformación digital** es esencial para fomentar la **innovación** y mantener una **ventaja competitiva**. Mediante la digitalización de procesos, automatizamos tareas, optimizamos los canales de comunicación y mejoramos el flujo de información. Este enfoque integral ofrece numerosos beneficios, tales como:

- **Mejora en eficiencia y rendimiento**
- **Calidad superior del servicio**
- **Aumento de la rentabilidad** mediante la reducción de costos.
- **Mayor flexibilidad y transparencia** con datos en tiempo real para toma de decisiones
- **Mejora en seguridad y toma de decisiones**

FRV-X apoya proyectos innovadores que mejoran la eficiencia operativa en varios departamentos a través de la digitalización de los procesos existentes. Algunos ejemplos clave son:

- **Proyecto de migración de datos operativos:** transferir los datos operativos de nuestras plantas de energía al “*data lake*” de la empresa, un repositorio a gran escala alojado en la plataforma de Microsoft.
- **Proyecto de capa de análisis operativo:** Una vez que los datos estén disponibles se utilizarán para optimizar la eficiencia de la producción de la planta y maximizar la rentabilidad.

- **Proyecto de Herramienta de Desarrollo Digital:** proporcionar al equipo de desarrollo una solución para gestionar la cartera de proyectos con agilidad y eficiencia.
- **Data centers para IA:** En 2024 se comenzó a trabajar en el desarrollo de data centers para IA con energía renovable.
- **Capacidad de computación:** En 2024 se lanzó un proyecto para alimentar computadores con energía renovable.

Marco Digital Estratégico

En 2024, FRV publicó el **Marco Digital Estratégico de FRV**, necesario para definir y hacer crecer el ecosistema digital de FRV. Los **objetivos** son los siguientes:

- Dotarse de un marco estratégico digital alineado con la estrategia de marketing de la empresa.
- Dar continuidad a las acciones tácticas activas, posicionándolas en el marco estratégico definido.
- Apoyar la estrategia global de marketing a corto, medio y largo plazo.
- Crear un posicionamiento y notoriedad de marca acordes al tamaño, mercado y proyección de FRV.

La propuesta se centra en **dos tipos de acciones** tácticas como parte de un ecosistema digital para el posicionamiento de marca:

- **Acciones reactivas** a partir de redes sociales, web a través del posicionamiento SEO, etc.
- **Acciones proactivas** como campañas de comunicación de marketing.

Esta estrategia ha ayudado a FRV a alcanzar los siguientes resultados en el 2024:

- Cerca de 1 M de impresiones en redes sociales propias
- + de 250 M de impresiones en medios de comunicación
- +250k visitas a la página web

Dentro de este Marco, FRV digitaliza sus comunicaciones externas, como hizo en 2024 con campañas en redes sociales para la atracción de talento y ha implantado desde mayo un protocolo de seguridad y calidad de notas de prensa para asegurar que toda información pública es veraz.

Las visitas anuales al sitio web fueron 256.163 en 2024, lo que indica una mayor visibilidad. Aumentamos nuestra visibilidad en el sector participando en veinte **foros sectoriales** anuales (en países con inversión por FRV y a nivel mundial).

3.6.5 Seguridad de los servicios: ciberseguridad y seguridad de la información

La **ciberseguridad** es una prioridad fundamental para nosotros. Un ataque a nuestros **sistemas de control industrial (ICS)** podría tener consecuencias significativas, causando interrupciones no planificadas y poniendo en riesgo la continuidad del negocio,

dependiendo de la gravedad y el tiempo de recuperación. Además de las amenazas cibernéticas, enfrentamos varios desafíos industriales complejos:

- **Sistemas antiguos en nuestras instalaciones:** es crucial modernizar estos sistemas para una protección robusta.
- **Visibilidad limitada de la red.**
- **Priorización de la disponibilidad:** requiere tiempos de respuesta rápidos a los incidentes de seguridad.
- **Responsabilidades de ciberseguridad poco claras.**
- **Riesgos de acceso de terceros:** requiere medidas sólidas de control para evitar incidentes de seguridad.

FRV da prioridad a la implementación de **medidas sólidas de ciberseguridad** para proteger nuestros equipos contra ciberataques. Reconociendo la evolución constante del panorama de amenazas, nos hemos asociado con un proveedor externo para establecer un **sistema integral de gestión de seguridad** y medidas de protección en todas nuestras instalaciones. Todo ello tomando como referencia el estándar ISO 27001 y la **norma SEC-ICSF:2021**.

En 2024 se siguió avanzando en el refuerzo de seguridad de la información con la obtención de la certificación **ISO 27001** sobre seguridad de la información y la realización de una auditoría de protección de datos con resultados positivos.

FRV ha adoptado la **norma SEC-ICSF:2021** como punto de referencia para la gestión de la ciberseguridad aplicada a los activos industriales.

Hemos iniciado un Plan de ciberseguridad industrial (OT) con el objetivo de revisar la seguridad en las plantas que operamos y adecuarlas a las nuevas condiciones técnicas y normativas en base a mencionada norma.

El plan se desarrolla a varios niveles:

1. Proyecto piloto en la planta de La Solanilla (España), iniciado en 2023 y previsto finalizar en el primer trimestre de 2025. Se ha implantado un **Sistema de Gestión de la Ciberseguridad Industrial (SGCI)** que permite gestionar adecuadamente el nivel de riesgo presente en materia de ciberseguridad en relación con la operación de la planta solar fotovoltaica de La Solanilla. Auditoría externa por entidad certificadora para verificar y validar grado de adecuación.
2. Integración con sistemas de monitorización corporativos, como es el SOC (Security Operations Center), centralizando la detección y actuación ante amenazas.
3. Programa a medio-largo plazo: Extensión de la solución a todas las plantas operadas por FRV para asegurar el 100% de la operación.

En octubre de 2023 se creó el **Comité de Seguridad de la Información**, que mantiene reuniones periódicas o cuando las incidencias o vulnerabilidades detectadas lo ameriten, con el objetivo de solucionar o adelantarse a posibles problemas. Entre sus funciones está:

- Elaborar la **estrategia de evolución** de FRV en lo que respecta a la seguridad de la información.

- Informar regularmente a la Alta Dirección y promover la **mejora continua** del sistema de gestión de seguridad de la información.
- Supervisar y revisar el cumplimiento del sistema, **política y procedimientos** de seguridad de la información, así como coordinar la formación de usuarios.
- Velar por que la **seguridad de la información** se tenga en cuenta en todos los proyectos TIC desde su especificación inicial hasta su puesta en operación.
- Recibir los **riesgos relevantes** derivados de la evaluación del nivel de seguridad de los proveedores y decidir su tratamiento (aceptar, transferir, mitigar o eliminar).
- Dirigir **medidas correctivas** en caso de incidencias, monitorizar riesgos residuales y el desempeño de gestión de incidentes.

3.7 Participación de las partes interesadas

GRI 2-29

Los grupos de interés de FRV son los siguientes:

Categoría	Grupo de interés
Accionista	<ul style="list-style-type: none"> • Abdul Latif Jameel (ALJ)
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Propietarios de las plantas • Grandes corporaciones • Servicios públicos (distribuidores) • Minoristas • Entidades operadoras del sistema y/o del mercado eléctrico • Agentes
Entidades financieras	<ul style="list-style-type: none"> • Banca pública y privada • Compañías de seguros
Socios comerciales	<ul style="list-style-type: none"> • Start-ups (inversiones en nuevos negocios) • Socios (desarrollo conjunto de negocios)
Administración pública	<ul style="list-style-type: none"> • Ministerios o gobiernos regionales encargados de la energía, la industria y el medioambiente • Comunidades Autónomas o equivalentes autonómicos en otros países • Municipios o Consejos • Organismos reguladores • Gestores de Redes de Transporte
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Contratistas y subcontratistas (contratos EPC) • Proveedores de servicios (consultores de ingeniería, técnicos, legales y financieros) • Proveedores de equipos y materiales • Proveedores de tecnología
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> • Población de los municipios y/o comunidades en los alrededores de las instalaciones • Organizaciones sociales y medioambientales • Universidades, centros de investigación y educación

Categoría	Grupo de interés
	<ul style="list-style-type: none"> • Usuarios del terreno • Medios de comunicación convencionales • Medios de comunicación técnicos y especializados, y asociaciones del sector
Personas	<ul style="list-style-type: none"> • Personal de FRV

En FRV, creemos que la construcción de un futuro sostenible y la transición hacia una economía baja en carbono requieren la **colaboración activa de un grupo diverso de partes interesadas**. La integración de sus expectativas en nuestra estrategia es clave para gestionar de manera responsable nuestros impactos sociales y ambientales. A través de un **diálogo efectivo y abierto**, priorizamos y comprendemos las necesidades de cada relación, abordando expectativas insatisfechas y fomentando relaciones basadas en la confianza y el valor compartido.

Un componente esencial del **Plan Director de Sostenibilidad** es la participación de las **partes interesadas**, cuyas contribuciones durante el análisis de materialidad nos ayudaron a identificar temas prioritarios y diseñar líneas de acción enfocadas en fortalecer la confianza, mejorar la comunicación y fomentar el compromiso comunitario. Para ello, contamos con un enfoque de gestión proactivo que incluye dinámicas de diálogo desde las fases iniciales de cada proyecto, maximizando impactos positivos y minimizando riesgos a lo largo de su ciclo de vida.

La participación de los grupos de interés se lleva a cabo a través de una variedad de canales, entre los que destacan:

- Difusión **web/intranet**.
- Difusión a través de **jornadas de puertas abiertas, foros y promoción**.
- Compartir **información específica** relacionada con el servicio (Informes de Gestión, Datos Operativos, Ofertas, etc.).
- **Reuniones** individuales periódicas.
- Participación **en grupos de trabajo, proyectos conjuntos de innovación y mejora, acuerdos de colaboración/alianzas**.
- **Patrocinios/Colaboraciones** en proyectos.
- Gestionar **solicitudes de información/consultas/sugerencias**.
- Gestión de **reclamaciones**.
- Estudios periódicos de **percepción/satisfacción**.
- **Plataformas y canales** de comunicación (Teléfono, Correo Electrónico, etc.).

Este enfoque nos permite no solo satisfacer las necesidades de nuestros grupos de interés, sino también asegurar que nuestras acciones estén **alineadas con las expectativas de las comunidades**, generando impactos positivos y contribuyendo a un desarrollo más sostenible.

4. Protección del medioambiente

4.1 Gestión medioambiental y protección de la flora y la fauna

4.1.1 Enfoque de gestión ambiental

4.1.2 Protección de la flora y la fauna

4.2 Lucha contra el cambio climático y la contaminación

4.2.1 Mitigación del cambio climático: Plan de Reducción de Emisiones

4.2.2 Adaptación al cambio climático

4.2.3 Emisiones directas e Indirectas

4.2.4 Consumo de Energía

4.3 Impulso de la Economía Circular

4.3.1 Gestión de Residuos

4.4 Gestión del Agua

4.4.1 Uso responsable del agua

4.4.2 Consumo de agua

4. Protección del medioambiente



GRI 3-3

En FRV, somos pioneros en el ámbito de las energías renovables. Nos dedicamos a ofrecer **soluciones completas** a nuestros clientes, centrándonos en **la gestión ambiental y la descarbonización**. Mejoramos continuamente nuestras operaciones y el desempeño ambiental, tanto en nuestras acciones como en la cadena de valor, para mantener nuestros elevados estándares, y así construir un futuro sostenible.

El resultado de nuestro análisis de materialidad ha destacado **cuatro temas clave** en el ámbito de la protección medioambiental. Estos temas han sido incorporados al Plan Director de Sostenibilidad, del que derivan distintas iniciativas de actuación destinadas a **minimizar los impactos negativos y riesgos** y aumentar los impactos positivos y **aprovechar las oportunidades**.

Los cuatro temas clave son:

- **Gestión** medioambiental y protección de la **flora y la fauna**
- Plan de reducción de **emisiones de CO₂**
- **Economía circular**
- Uso responsable del **agua**

4.1 Gestión medioambiental y protección de la flora y la fauna

4.1.1 Enfoque de gestión ambiental

GRI 201-2

En FRV, la esencia de nuestra estrategia de gestión medioambiental reside en la constante evolución y perfeccionamiento de nuestro **Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Seguridad, Salud y Medioambiente** (QHSE). Nos impulsa un compromiso inquebrantable con la **mejora continua**, asegurando que cada paso que damos no solo cumple con los más altos estándares, sino que también contribuye a un futuro más sostenible y seguro para todos.

Este sistema nos ofrece una **metodología precisa** para identificar y evaluar los aspectos ambientales vinculados a nuestras actividades y productos. Con esta comprensión detallada, podemos detectar los aspectos que tienen un **impacto significativo en el medioambiente** y diseñar programas innovadores para mitigar estos efectos, reduciendo de manera efectiva nuestra huella ambiental.

Nuestra metodología de gestión ambiental evalúa la importancia de los impactos ambientales directos e indirectos y derivados de situaciones de emergencia.

ASPECTOS DIRECTOS	Se evalúan basado en una combinación de factores, tales como la toxicidad , el destino ambiental (lugar donde ocurre el impacto) y el volumen del aspecto o el grado de control que la empresa ejerce sobre él.
ASPECTOS INDIRECTOS	Se tienen en cuenta la toxicidad y el volumen del aspecto, así como el nivel de influencia que la empresa puede ejercer sobre él, como por ejemplo a través de la selección de proveedores.
SITUACIÓN DE EMERGENCIA	Se evalúan en base a la probabilidad de que ocurra el evento, la gravedad de sus posibles consecuencias y la eficacia de los equipos de respuesta a emergencias de la empresa.

Para la identificación de los **aspectos ambientales**², las instalaciones utilizan el Catálogo de Aspectos Ambientales donde se detalla el tipo, código y descripción del aspecto ambiental. Posteriormente se evalúan conforme a los criterios anteriormente mencionados y se detallan los controles operacionales implantados para **minimizar o eliminar el impacto** de cada uno de los aspectos identificados.

FRV cuenta con la certificación del Sistema de Gestión QHSE bajo la norma **ISO 14001:2015 de Gestión Ambiental**. Esta certificación verifica nuestro consumo eficiente

² La metodología del Sistema de Gestión QHSE se describe en el procedimiento GP-02 "Identificación y evaluación de aspectos ambientales".

de recursos, la gestión de residuos, vertidos y emisiones atmosféricas, y la reducción del impacto sobre la biodiversidad y el entorno social.

En relación con el certificado, resaltar dos aspectos importantes:

- FRV dispone de un sistema de gestión global, que se implanta (previamente adaptado a los requisitos locales) en todas las geografías. A nivel de auditorías, implica que la empresa de certificación realiza un muestreo de los centros a auditar, diferenciando entre los ya existentes en el certificado o las nuevas incorporaciones. De esta forma, todos los centros incluidos en el certificado **se auditán como mínimo una vez** durante todo el ciclo de la certificación (3 años).
- El sistema de gestión de FRV no está enfocado hacia una certificación, sino que define la **metodología y forma de trabajar** de la organización. En consecuencia, se aplica en toda la organización independientemente del alcance del certificado de QHSE conforme a las normas ISO.

Actualmente, el alcance del certificado de QHSE incluye la **promoción, planificación, ingeniería, supervisión de la construcción, gestión de activos, y la operación y mantenimiento** de instalaciones fotovoltaicas en las siguientes geografías: Australia, España, Jordania, México y Uruguay. En 2024 se han incorporado tres nuevas plantas: La Jacinta (Uruguay), Clare (Australia), y Winton (Australia).

Como se detalla en la tabla a continuación, a fecha de cierre 2024, contamos con un total de **9 plantas y 3 oficinas** certificadas. Nuestras plantas certificadas incluyen La Jacinta en Uruguay, La Solanilla en España, Potosí en México, así como Moree, Goumbla, Clare y Winton en Australia, y Mafraq y Empire en Jordania. Además, nuestras oficinas certificadas se encuentran en Madrid, España; Sídney, Australia; y Ciudad de México, México.

EVOLUCIÓN DEL CERTIFICADO QHSE			
Año	Oficinas	Plantas	MW Certificados
2020	1	0	0
2021	0	1	70
2022	2	2	462
2023	0	3	685
2024	0	3	975
TOTAL	3	9	975

Tabla 10: Evolución del certificado de QHSE

Para FRV, la **responsabilidad medioambiental** es una prioridad en todo el ciclo de vida de nuestras instalaciones, desde la etapa del desarrollo hasta el desmantelamiento. Además, no nos conformamos con simplemente cumplir con la legislación. Con el firme propósito de generar un **cambio positivo y significativo**, superamos los requisitos reglamentarios e implementamos proactivamente medidas voluntarias que disminuyen nuestro impacto ambiental y contribuyen a un futuro más sostenible.

Se trata de un **sistema eficiente** de documentación de evaluaciones y declaraciones de impacto ambiental. Siempre estamos en proceso de **mejora continua**, mitigando e implementando constantemente medidas correctivas y preventivas para abordar la huella ambiental de nuestras actividades.

El enfoque de gestión de FRV considera la prevención de riesgos ambientales como un elemento clave.

FRV ha implementado una serie de medidas y ha asignado **recursos específicos para la prevención de riesgos ambientales**, con el objetivo de minimizar el impacto de nuestras actividades en el medioambiente y promover la sostenibilidad, por un **importe superior a los 7 millones de euros**. A continuación, se detallan los principales recursos y acciones llevadas a cabo:

1. **Tecnologías Limpias:** Implementar tecnologías más limpias y eficientes para reducir las emisiones de gases contaminantes de sus actividades. Esto incluye el uso de energías renovables y la mejora de la eficiencia energética.
2. **Estudios de Impacto Ambiental (EIA):** Las plantas fotovoltaicas requieren, en la mayoría de las geografías donde FRV tiene actividad, de un estudio de impacto ambiental para evaluar posibles efectos en el suelo, agua, flora y fauna locales e identificar y mitigar riesgos potenciales.
3. **Diseño Sostenible:** Se adoptan prácticas de diseño que minimizan la alteración del entorno natural, como la instalación de paneles elevados para permitir el crecimiento de vegetación y el paso de pequeños animales debajo.
4. **Uso Eficiente de Recursos:** Implementar prácticas de gestión eficiente de energía, agua y materiales en procesos industriales y cotidianos.
5. **Vigilancia de la Biodiversidad:** Monitorear la salud de los ecosistemas y las poblaciones de especies para detectar signos tempranos de deterioro y tomar medidas preventivas.
6. **Formación y Capacitación.** Proveer formación continua para el personal en prácticas de gestión ambiental y medidas preventivas, asegurando que estén al tanto de las mejores prácticas y regulaciones.
7. **Planes de Respuesta ante Emergencias.** Desarrollo de planes de acción para responder rápidamente a cualquier incidente ambiental, minimizando el impacto y restaurando el entorno afectado.
8. **Mantenimiento y Supervisión Continua.** Inspecciones y mantenimiento regular de la planta fotovoltaica para asegurar que todas las medidas preventivas y de mitigación se mantengan efectivas a lo largo del tiempo.
9. **Cumplimiento de los requisitos legales de aplicación.** Identificación y evaluación continua del cumplimiento de las obligaciones legales de aplicación en materia ambiental, a través de una herramienta que nos mantiene permanentemente actualizados.

10. Equipo de Calidad, Seguridad y Salud y Medioambiente (QHSE). Dentro de la estructura de FRV existe un departamento corporativo de QHSE que da soporte a nivel global y, en Australia y España, otra figura de QHSE que da soporte directo a las instalaciones de su geografía.

Nuestro enfoque se basa en la identificación, evaluación y gestión proactiva de los riesgos potenciales, incluso en situaciones de incertidumbre científica.

La producción de energía renovable en plantas solares fotovoltaicas puede tener efectos adversos en el medioambiente, pero la **magnitud y frecuencia** de los impactos generados no es uniforme. Para abordar estos riesgos, seguimos un enfoque basado en el **principio de precaución** que se centra en la **protección de los ecosistemas, la biodiversidad y la salud humana** frente a actividades que tienen un potencial riesgo ambiental. En este sentido, FRV aplica este principio en las **evaluaciones de impacto ambiental** y en el **análisis de riesgos**, asegurando que se consideren todos los posibles efectos negativos antes de la implementación de nuevos proyectos. Así, al iniciar nuevos desarrollos, tenemos en cuenta la **localización y cercanía a áreas protegidas por la UICN**, garantizando un compromiso sólido con la sostenibilidad y la **conservación del entorno**.

Dada la actividad de FRV, no se ha constituido ni provisiones ni garantías específicas para la cobertura de **riesgos ambientales**. Esta decisión se ha tomado tras una evaluación exhaustiva de nuestros **riesgos operativos, financieros y de mercado**, y considerando la solidez de nuestras estrategias de gestión de riesgos.

4.1.2 Protección de la flora y la fauna

GRI 2-27, GRI 2-29, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4

En FRV, asumimos la responsabilidad de **proTEGER Y RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD** de manera directa y proactiva. Es necesario comenzar por la identificación de nuestros impactos.

Las **evaluaciones de impacto ambiental** son una herramienta clave en el enfoque de gestión ambiental de FRV y son realizadas en, prácticamente, todas las localizaciones donde operamos. Además, están basadas en los siguientes principios:

- **Información, Transparencia y Participación:** Garantizamos que todas las partes interesadas tengan acceso a la información relevante y puedan participar en el proceso de evaluación.
- **Prevención:** Adoptamos medidas preventivas para evitar daños ambientales antes de que ocurran.
- **Cautela o Precaución:** Actuamos con cautela en situaciones de incertidumbre científica, implementando medidas preventivas para proteger el medioambiente y la salud humana.

- **Quien contamina paga:** Aseguramos que los costos asociados a los daños ambientales sean asumidos por quienes los generan.

El objetivo de estas evaluaciones es valorar el medio sobre el que se establecen las plantas fotovoltaicas, **identificar y evaluar los impactos**, y definir las **medidas preventivas, correctoras o compensatorias** dirigidas a minimizar el efecto producido.

Nuestro objetivo es asegurar que el balance extraído de la generación de energía fotovoltaica resulte positivo, viable y deseable para los individuos y el medioambiente.

Además, respetamos las **preocupaciones de la comunidad** mediante canales formales establecidos por la autoridad ambiental para recibir preguntas, quejas y sugerencias. FRV responde de manera clara y puede modificar proyectos según sea necesario.

La autoridad ambiental monitorea la efectividad de estos mecanismos para garantizar un desarrollo responsable.

Como resultado de estas evaluaciones, se han identificado los principales **impactos** asociados a las actividades de construcción, operación y mantenimiento y se resumen en:

Impactos negativos:

- Eliminación directa de la vegetación (desbroce, poda y tala).
- Efectos sobre la vegetación por la generación de partículas en suspensión y gases contaminantes.
- Incendios.
- Degradación y pérdida de hábitats.
- Perturbación y molestias a la fauna por la presencia de personal y maquinaria.
- Impacto sobre los principales valores de las áreas protegidas.
- Impacto sobre los hábitats de interés comunitario.
- Alteración del comportamiento de la fauna.
- Eliminación de hábitats para instalaciones de construcción permanentes y temporales.
- Desplazamiento de la fauna residente.
- Lesiones o muerte de fauna.
- Sombreado por infraestructuras solares.
- Disminución de la viabilidad de la vegetación debido al efecto de borde y barrera.
- Invasión de especies.

Impactos positivos

- Control de especies invasoras.
- Mejora de hábitats para la avifauna.
- Respeto a los períodos reproductivos de las especies.
- Señalización de elementos.
- Implementación de medidas (por ejemplo, rampas de escape) para evitar el atrapamiento de fauna.

En FRV hemos hecho un trabajo exhaustivo para la identificación de especies cuyo resultado arroja que el 8% de las especies en y alrededor de nuestras instalaciones se encuentran en distintos grados de amenaza según la Lista Roja de la Unión internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).



Hemos identificado un total de seis especies en peligro crítico de extinción y diez en **riesgo de extinción** en las cercanías de nuestras operaciones en diversos países. Estas especies, cuyos hábitats se ven afectados por nuestras actividades, están incluidas tanto en la Lista Roja de la UICN como en la **Lista Nacional de Conservación**. A continuación, se presentan tablas que detallan las especies identificadas.

Especies amenazadas por nivel de riesgo de extinción	UNIDAD	2024
En peligro crítico	Nº	6
En peligro	Nº	10
Vulnerable	Nº	44
Casi Amenazado	Nº	36
Menor preocupación	Nº	625

Tabla 11: Especies amenazadas según lista roja de la UICN

Especies en peligro crítico de extinción	Nombre común	País
Alosa Alosa	Sábalo	España
Anthochaera phrygia	Mielero regente	Australia
Falco cherrug	Halcón Sacre	Jordania
Falco vespertinus	Cernícalo patirrojo	Jordania
Lathamus discolor	Periquito migrador	Australia
Triops emeritensis	Camarón renacuajo	España

Tabla 12: Especies en peligro crítico de extinción según lista roja de la UICN

Especies en peligro de extinción	Nombre común	País
Alburnus alburnus	Alburno	España
Aquila nipalensis	Águila esteparia	Jordania
Crinia sloanei	Ranita de Sloane	Australia
Eucalyptus microcarpa	Boj gris	Australia
Pandion haliaetus	Águila pescadora	España, Jordania
Pedionomus torquatus	Torillo australiano	Australia
Pterocles orientalis	Ganga Ortega	España
Rostratula australis	Aguatero australiano	Australia
Swainsona recta	Arvejilla de montaña	Australia
Unio delphinus	Náyade delfín	España

Tabla 13: Especies en peligro de extinción según lista roja de la UICN

Es importante señalar que el listado de especies en los diversos grados de protección se extrae de las Evaluaciones de Impacto Ambiental. Anualmente, FRV verifica la categoría actualizada en la **Lista Roja de Especies Amenazadas**.

Con la finalidad de velar por el **bienestar de los ecosistemas** cercanos a nuestras operaciones, hemos identificado **53 áreas protegidas** con diferentes designaciones de conservación, como las Áreas de Protección Especial para las Aves (ZEPA) por sus siglas en inglés), las Áreas de Conservación Especial (ZEC por sus siglas en inglés), las Áreas Importantes para las Aves y la Biodiversidad (IBA), los sitios de la Red Natura 2000 y las reservas de hábitat afectadas por nuestras operaciones globales³: En la tabla se detallan aquellas que se encuentran dentro del proyecto o a una distancia inferior a 2 km.

PAÍS	ÁREA PROTEGIDA	DISTANCIA DEL PROYECTO
AUS	266 White Box grassy woodland	Dentro
AUS	267 White Box - Whyte Cypress Pine - Western Grey Box shrub/grass/forb woodland	Dentro
AUS	277 Blakely's Red Gum - Yellow Box tall grassy woodland	Dentro
AUS	76 Western Grey Box tall grassy woodland on alluvial loam and clay soils	Dentro
AUS	Key fish habitat. Ridgey creek	Dentro
ESP	Habitat de interés comunitario 6310 Dehesas perennifolias de Quercus spp	Dentro
ESP	IBA 195 Complejo lagunar de Alcázar de San Juan - Quero	Dentro
ESP	IBA 289 Lácara - Morante	Dentro

³ FRV considera todas las especies afectadas dentro de un radio de 15 kilómetros de nuestros sitios

PAÍS	ÁREA PROTEGIDA	DISTANCIA DEL PROYECTO
ESP	IBA 291 Sierra de San Pedro	Dentro
ESP	IBA 296 Trujillo-Torrecillas de la Tiesa	Dentro
ESP	ZEC Corredor de Lácara	Dentro
ESP	ZEPA Ríberos del Almonte	≤ 2 km
ESP	LIC Río Aljucén Bajo	≤ 2 km
ESP	ZEC Laguna temporal de Murtales	≤ 2 km
ESP	ZEC Rio Almonte	≤ 2 km
ESP	ZEPA Charca la Vega del Machal	≤ 2 km
ESP	ZEPA Embalse de los Canchales	≤ 2 km
ESP	ZEPA Llanos de Trujillo	≤ 2 km
UK	Cranham Brickfields	≤ 2 km
URY	IBA - Corralitos	≤ 2 km

Tabla 14: Espacios protegidos a una distancia inferior a 2 km de las instalaciones de FRV

Acciones implementadas para mitigar el impacto en la biodiversidad y los ecosistemas

Conscientes del profundo impacto que la biodiversidad y los ecosistemas tienen en nuestro planeta, en FRV estamos totalmente comprometidos a **minimizar la huella ambiental** de nuestras operaciones en los hábitats naturales y la biodiversidad. Esto se materializa en **acciones concretas** para preservar la flora, la fauna y los hábitats que rodean nuestras instalaciones, las cuales incluyen:

- Creación de **refugios para reptiles y artrópodos**.
- **Control** de especies invasoras.
- Mejora de los hábitats para la **avifauna**.
- Respetar los **periodos reproductivos** de las especies.
- Instalar **pasos de fauna** en el vallado perimetral.
- Evitar y/o reducir la emisión de polvo y partículas en suspensión.
- Uso de viales existentes.
- **Señalización**.

Nuestras principales actuaciones destacadas

Conscientes de que nuestras actividades en entornos naturales pueden afectar los ecosistemas circundantes, tomamos medidas proactivas para **minimizar nuestro impacto**. Nuestras instalaciones pueden alterar el uso del suelo, el paisaje y la vida silvestre, especialmente debido a las carreteras y caminos asociados. Para mitigar estos efectos, implementamos diversas **acciones proactivas** como:

- Estudios previos a la construcción: Realizamos evaluaciones exhaustivas antes de seleccionar las ubicaciones. Esto nos ayuda a identificar los sitios más adecuados y a **minimizar el impacto ecológico**.

- Monitoreo de áreas protegidas: Para las instalaciones ubicadas en áreas protegidas, realizamos evaluaciones periódicas (generalmente anuales) siguiendo las pautas de la UICN. Esto nos permite identificar y abordar cualquier **amenaza emergente para las especies** o los hábitats.
- Prácticas de preservación del hábitat: Nos esforzamos por minimizar la perturbación del hábitat mediante:
 - Priorizar los lugares que requieren una **limpieza mínima** de vegetación.
 - Uso de herramientas de **mapeo espacial** en línea para identificar con precisión las áreas protegidas.
- Despliegue de especialistas para realizar **evaluaciones ecológicas** in situ.
- Considerar comunidades cercanas a través de **informes de debida diligencia**.

Caso práctico: Producción de miel en la solanilla, España

FRV también contribuye a causas medioambientales con impactos sociales positivos a través de otro tipo de proyectos con un apicultor local para instalar en La Solanilla 80 colmenas, esenciales en la polinización de los cultivos.

Las abejas, como polinizadoras naturales, tienen la capacidad de transferir polen desde las partes masculinas de una flor a las femeninas, lo cual es crucial para la reproducción y fructificación de numerosas plantas. Otro dato que destacar es que, durante la época de floración, cuando las abejas están más activas recolectando néctar, una colmena fuerte y saludable puede producir entre 2 y 4 kilos de miel por semana.

Esta iniciativa, que protege a las abejas y les proporciona un entorno seguro, controlado y bien supervisado para polinizar, es un equilibrio perfecto entre especies, ecosistemas y recursos naturales.

Este año, la miel está patrocinada por megaom, quienes se encargan de la operación y mantenimiento de La Solanilla y han estado detrás de esta notable iniciativa.



Caso práctico: Colaboración con los pastores para controlar la vegetación

FRV ha puesto en marcha un programa de colaboración con los pastores locales. Los pastores pueden llevar a sus ovejas a pastar dentro del perímetro vallado de las plantas solares de FRV. Este acuerdo mutuamente beneficioso proporciona a las ovejas una fuente de alimento gratuito, mientras que FRV se beneficia del control natural de la vegetación.

Esta solución innovadora ofrece varias ventajas. En primer lugar, las ovejas pastan en la vegetación dentro de la planta solar, manteniéndola a una altura manejable. De este modo se evita que la vegetación crezca demasiado y haga sombra a los paneles solares y se reduce el riesgo de incendio.

Además, la zona vallada proporciona tranquilidad a los pastores, ya que las cámaras de CCTV vigilan a las ovejas para garantizar su seguridad. El número de ovejas que pastan en cada planta no es fijo, varía a lo largo del año en función de la cantidad de vegetación disponible.

A modo de ejemplo, durante el año 2024 en nuestras plantas entraron 7.949 ovejas para pastar y controlar la vegetación distribuidas según se muestra en el gráfico:

País	Cantidad de ovejas
España	2.800
Australia	4.400
Uruguay	749
Jordania	0
México	0



Caso práctico: Planta solar Potosí gestión de fauna y flora, México

FRV no solo se dedica a la generación de energía limpia en la planta solar de Potosí, sino que también se compromete con la protección del ecosistema que le rodea.

Por ello, hemos implementado un e

Este programa, liderado por nuestro Departamento de Gestión de Activos, asegura el cumplimiento de la normativa medioambiental y prioriza el bienestar tanto de los trabajadores de las plantas como de las especies autóctonas de fauna y flora.

Al igual que las medidas aplicadas en otros emplazamientos, las acciones clave incluyen:

- Respeto de los ritmos de la fauna: La **caza está prohibida** dentro de los límites de la planta. También reducimos al mínimo las perturbaciones, especialmente durante los períodos cruciales de cría, para garantizar que puedan prosperar **poblaciones animales sanas**.
- **Reforestación** en las áreas desprovistas de vegetación y en donde no se prevea la realización de actividades, con el fin de compensar el efecto a los factores de infiltración y la pérdida de vegetación.
- La **educación es clave**: Carteles informativos en las zonas de trabajo recuerdan a todos la importancia de la conservación de la fauna salvaje.
- Capacitación de nuestro equipo: Un completo programa de formación educa a todo el personal sobre el valor medioambiental de la fauna local, fomentando una **cultura de respeto y conservación**.

Nuestro programa de rescate y reubicación se enfoca en dos áreas clave:

- **Especies en riesgo**: Damos prioridad a la reubicación de animales vulnerables potencialmente afectados por las actividades de O&M. De este modo se garantiza su seguridad y se minimiza la posibilidad de que sufran daños o los posibles encuentros entre humanos y fauna. Esta medida se aplica solamente con la fauna propensa a rescate.
Igualmente se rescatan especies de flora de difícil reproducción, lento crecimiento o incluidas en la lista de especies amenazadas.
- **Seguridad de las serpientes**: Personal formado, experto en el manejo de herramientas como ganchos herpetológicos y pinzas, gestiona el traslado de especies de movimientos lentos como las serpientes. Esto protege tanto a los animales como a nuestros trabajadores de posibles daños.

El programa se esfuerza por lograr resultados mutuamente beneficiosos, incluyendo la conservación de la vida silvestre, la coexistencia entre humanos y vida silvestre, y la protección del hábitat. La planta solar de FRV en Potosí es un testimonio de nuestra dedicación a la producción de energía limpia que prioriza la **responsabilidad ambiental** y el respeto por todos los habitantes del ecosistema que compartimos.

Durante 2024 se han realizado 14 rescates de serpientes, la mayoría de ellos de víboras de cascabel y culebra sorda mexicana.

Víbora de cascabel:



Culebra sorda mejicana:



4.2 Lucha contra el cambio climático y la contaminación

El objetivo de FRV es generar energía a partir de fuentes renovables, contribuyendo así a la **descarbonización de las redes energéticas** y las operaciones de sus clientes a nivel mundial.

Aunque nuestras soluciones de energía limpia ya reducen las emisiones, también nos esforzamos por medir y **disminuir las emisiones directas e indirectas** de nuestras operaciones y comunicarlas de manera transparente a nuestros grupos de interés. Hemos establecido metas claras y una **hoja de ruta** para lograr estas reducciones.

Desde 2021, calculamos nuestras emisiones directas de **Alcance 1** y las emisiones indirectas de **Alcance 2**.

4.2.1 Mitigación del cambio climático: Plan de Reducción de Emisiones

GRI 305-5

En marzo de 2023, FRV estableció un **Plan de Reducción de Emisiones del 25%** (alcance 1 y alcance 2) con respecto al año base 2021 para el horizonte temporal 2023-2026.

Dentro de este primer año base están incluidas 4 oficinas (Madrid, Sídney, México y Chile) y 4 plantas (Moree, Empire, Mafraq y La Jacinta). Dado que FRV ha aumentado su alcance

operacional con nuevas oficinas y plantas, se redefinirá durante el año 2025 los objetivos de reducción.

Las emisiones han aumentado un 50% respecto al año 2023. Sin embargo, ha disminuido un 31% respecto al indicador de producción de energía dentro del alcance de la huella de carbono, lo que refleja una **mejora en la eficiencia de nuestras operaciones**. Es importante señalar que ha aumentado el alcance operacional en el periodo de cálculo, lo que genera un aumento de emisiones directamente relacionado con el incremento de demanda de electricidad para generar energía.

La reducción del consumo se calcula considerando las emisiones en función de la producción, dado que cada año aumenta el alcance de la huella de carbono.

	Emisiones 2024 / producción de energía (t CO ₂ e/GWh)	Emisiones 2023 / producción de energía (t CO ₂ e/GWh)	Diferencia porcentual 2023- 2024
Total de la organización	3,03	4,37	-31%

Tabla 15: Evolución emisiones en función de producción de energía incluida en la huella de carbono

Una vez que desarrollamos una comprensión de nuestro **perfil de emisiones** y fuentes de emisiones primarias, desarrollamos varias iniciativas destinadas a reducir nuestras emisiones. A continuación, se detallan algunos ejemplos:

- **Adaptación de las plantas debido a la transición a vehículos eléctricos:**
Estamos instalando estaciones de carga de vehículos eléctricos (EV) en nuestras centrales eléctricas, haciendo la transición de nuestros vehículos in situ de las opciones de gasolina y diésel. En España, se ha electrificado casi el 100% de la flota de Operación y Mantenimiento.
- **Almacenamiento de energía en baterías:**
Estamos en proceso de implementación de sistemas de almacenamiento en baterías de autoconsumo en nuestras instalaciones. Con esto, almacenamos el exceso de energía generada durante las horas pico de producción para posteriormente utilizarla, reduciendo nuestra dependencia en la red.
- **Actualización de la iluminación LED:**
Hemos sustituido en varios de nuestros centros los sistemas de iluminación menos eficientes por tecnología LED de ahorro energético. Estamos modernizando nuestras instalaciones para ser cada vez más eficientes.
- **Promoción del trabajo en remoto:**
Promovemos activamente los acuerdos de teletrabajo para nuestros empleados siempre que sea posible. Esta iniciativa contribuye a disminuir el consumo de energía relacionado con los desplazamientos y las operaciones en la oficina.

Nuestro modelo de negocio está basado en la energía renovable.

En el contexto actual de cambio climático y creciente demanda de energía, la transición hacia fuentes de energía sostenibles se ha vuelto más crucial que nunca. En este escenario, FRV se destaca por su **liderazgo en el desarrollo de energías renovables** y por su compromiso con la **innovación y la sostenibilidad**.

A medida que el mundo avanza hacia un futuro más limpio, nuestra empresa se dedica a ofrecer soluciones que integran tecnologías avanzadas y prácticas sostenibles. A través de la implementación de energías renovables, FRV no solo busca satisfacer las necesidades energéticas actuales, sino también **anticiparse a los desafíos futuros**, promoviendo un modelo energético que sea tanto eficiente como responsable.

En 2024, seguimos ampliando nuestra capacidad y trabajando para ofrecer soluciones energéticas limpias, eficientes y competitivas que cumplen con las necesidades de estabilidad, transparencia y sostenibilidad de nuestros clientes.

Con el objetivo de reducir las emisiones actuales y siguiendo con lo establecido en nuestro Plan de Reducción inicial, se ha elaborado un **Plan de Reducción de Emisiones** que incluye varias medidas a acometer en el **periodo 2023-2026**. Se determinan las siguientes medidas:

1. PRODUCCIÓN DE ENERGÍA VERDE PARA AUTOCONSUMO	La generación de energía renovable es clave para combatir la crisis climática y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, con un factor de emisión de 0 kgCO ₂ e/kWh. El 95% de las emisiones de las plantas solares provienen del Alcance 2, es decir, de la energía importada. El autoconsumo en plantas fotovoltaicas puede alcanzar entre el 50% y el 70% en condiciones óptimas. En Uruguay y México, plantas como La Jacinta y Potosí ya utilizan energía de autoconsumo, mientras que La Solanilla y San Serván están evaluando su implementación. Sin embargo, actualmente no se pueden registrar los consumos de autoconsumo.
2. CONTRATACIÓN DE SUMINISTRO DE ENERGÍA VERDE PARA OFICINAS	Se propone contratar energía con garantías de origen (GdO) para las oficinas de Madrid, México, Roma y Chile, para lograr 0 tCO ₂ e. La oficina en Sídney ya utiliza energía 100% renovable, ahorrando 11,32 tn CO ₂ e. Las oficinas de Madrid están evaluando opciones para aumentar su uso de energía renovable, con un potencial ahorro de 18,57 tn CO ₂ e. La planta de La Jacinta consume electricidad de la red uruguaya, que es 99% renovable.
3. REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE COMBUSTIBLE EN LA FLOTA DE VEHÍCULOS	FRV tiene una flota de vehículos en plantas fotovoltaicas y en la oficina de Madrid. Se implementarán cursos de conducción eficiente para ahorrar combustible, con un potencial ahorro del 12% y una reducción estimada de 6.785,60 litros y 16,58 TCO ₂ e. Se considera sustituir vehículos por híbridos o eléctricos: en La

	Jacinta, se sustituirá los vehículos por eléctricos en Q1 2025. En Moree, se investiga la sustitución de flota, mientras que las plantas Empire-Mafraq tienen un vehículo híbrido y La Solanilla renovó su flota a eléctricos en 2024.
4. CLIMATIZACIÓN-TEMPERATURA DE CONSIGNA	Para garantizar el confort en el trabajo, se utilizan equipos de climatización, especialmente en zonas con temperaturas extremas. Sin embargo, su uso consume energía, por lo que se recomienda un uso eficiente. Se sugiere mantener la temperatura de refrigeración con una diferencia máxima de 12°C respecto a la exterior, idealmente entre 24-26°C en verano y 21-23°C en invierno, con una humedad relativa del 45-50%. Es importante evitar el uso de estos equipos con ventanas abiertas y programarlos para que funcionen solo durante la jornada laboral, evitando el derroche de energía. Además, se recomienda dirigir el flujo de aire adecuadamente para optimizar la distribución térmica. Las medidas implementadas incluyen un inventario de equipos para mantenimiento preventivo en La Jacinta, Moree, Empire, Mafraq, y las oficinas de México y Madrid. En Moree, se estudia la sustitución de gases refrigerantes por alternativas menos contaminantes.
5. EFICIENCIA ENERGÉTICA	La iluminación en las oficinas se realiza principalmente con equipos de fluorescencia, y se estima que el cambio a luminarias LED podría reducir el consumo de energía en un 50-60%. En Madrid, las oficinas ya cuentan con luces LED. La instalación de sensores de presencia en áreas comunes podría reducir el consumo de iluminación en un 67%. Además, fomentar la digitalización y buenas prácticas, como reducir el uso de impresoras y apagar equipos, podría suponer un ahorro del 5% en el consumo total. Las medidas implementadas incluyen el uso de LED en La Jacinta y México, donde también se promueve la digitalización y el mantenimiento preventivo de equipos. En Chile, se implementan campañas de sensibilización y una estrategia de cero papel. En Madrid, se fomenta el control responsable del uso de luces.
6. TELETRABAJO	Implementar el teletrabajo un día a la semana puede reducir las emisiones en un 3%, y FRV propone esta medida, así como fomentar reuniones telemáticas, estimando un ahorro del 2%. Por ejemplo, las oficinas de Australia, Chile, España, México y Reino Unido realizan teletrabajo en distintas modalidades, de acuerdo a la legislación de cada país. Además, FRV realiza campañas de sensibilización para promover el ahorro de energía y comportamientos sostenibles entre sus empleados.

FRV apuesta por el fomento de la eficiencia energética

En el marco de nuestro compromiso con la **sostenibilidad y la mejora continua** de la eficiencia energética, FRV ha iniciado en 2024 un proceso de **hibridación de plantas** que combina sistemas de energía solar **fotovoltaica** (PV) con sistemas de almacenamiento de energía en **baterías** (BESS). Este enfoque innovador busca optimizar el rendimiento energético y económico de sus proyectos. Ver mayor detalle respecto a nuestros proyectos de hibridación en la Sección [**1.4.1 Nuevas Tecnologías**](#).

Caso práctico: Electrificación de la flota del equipo de O&M de España

En 2024, ha habido un aumento de la flota de vehículos de O&M España debido al incremento del número de plantas en las que FRV ha asumido la actividad de operación y mantenimiento. Sin embargo, se han **adquirido y sustituido vehículos de renting por vehículos eléctricos**, alcanzando un 93,75% de los vehículos eléctricos en el total de adquiridos y evitando, por lo tanto, la emisión de CO₂eq.

Además de la **reducción de nuestra huella de carbono** y de los costos de mantenimiento y consumo energético, se ha estimado un ahorro de más de 12.000 Euros en costes de combustible en más de 175.000 kilómetros recorridos, alcanzando la eficiencia económica y el **compromiso con la sostenibilidad** a largo plazo.

Esta iniciativa demuestra la dedicación de FRV a las prácticas sostenibles y nuestro compromiso con un futuro más verde.

4.2.2 Adaptación al cambio climático

La industria solar se presenta como una alternativa sostenible y viable en la lucha contra el cambio climático. El uso de la energía solar contribuye a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, al tiempo que promueve la independencia energética y la generación de empleo en el sector de las energías renovables.

Es crucial destacar que la energía solar es una fuente inagotable y limpia, lo que la convierte en un pilar fundamental para la transición hacia un modelo energético más sostenible y respetuoso con el medioambiente.

Ejemplos de **medidas de adaptación al cambio climático** implantadas por FRV:

- Diseño de **plantas resilientes frente a eventos climáticos** mediante la aplicación de criterios más exigentes que los utilizados en el pasado.
- Incorporación de medidas para **reducir el riesgo de incendio** y sus efectos.
- Inclusión de un criterio de **reutilización del agua**, respetando la prioridad de su uso en el medio agrícola frente a nuestra actividad.
- Selección de estructuras de soporte de los módulos más resistentes.
- Diseño de instalaciones que fomenta la **creación o mejora de los hábitats de flora y fauna** promoviendo así la biodiversidad y el equilibrio ecológico en el área.

- Diseño n-1 para asegurar el funcionamiento de la instalación ante un fallo.
- Proyectos de **almacenamiento de energía** ENSaaS (Energy Storage-as-a-Service) utilizados por los clientes como fuente de alimentación en caso de fallo de suministro eléctrico.
- Sistema de **refrigeración líquida** que permite mantener la operación en situaciones extremas.
- Limpieza de módulos **con bajo consumo de agua** o con otros medios.

4.2.3 Emisiones directas e Indirectas

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-6, GRI 305-7

En 2024, nuestras emisiones alcanzaron un total de 6.610,71 tCO₂e., lo que supone un aumento del 50% en relación con el año 2023. Como ya se ha señalado, es importante tener en cuenta que este cálculo incluye las emisiones de 4 plantas fotovoltaicas y 3 oficinas que se han añadido al alcance operacional y, que, a pesar de este incremento, se ha producido una disminución en el **indicador de intensidad de emisiones**.

Indicador	2024	2023	Diferencia 2024-2023
Emisiones Totales (tCO ₂ e)	6.610,71	4.393,08	50%
Emisiones totales FRV/ producción de energía (tCO ₂ e/GWh)	3,03	4,37	-31%
Emisiones Totales/empleado (tCO ₂ e/empleado)	19,50	16,27	20%

Tabla 16: Intensidad de Emisiones GEI

Año	2024	2023
Emisiones totales (tCO ₂ e)	6.610,71	4.393,08
Emisiones de alcance 1 (tCO ₂ e) ⁴	330,07	224,26
Emisiones de alcance 2 (tCO ₂ e) ⁵	6.280,65	4.168,81

Tabla 17: Emisiones totales de FRV

⁴ Emisiones de alcance 1 – Emisiones GEI directas

⁵ Emisiones de alcance 2 – Emisiones GEI indirectas de energía importada. Las emisiones de alcance 2 se han calculado utilizando dos enfoques: basado en el mercado y basado en la ubicación, sin embargo, se ha priorizado el enfoque de mercado para España

En 2024, el 95% de la contribución de nuestras emisiones son producidas por el alcance 2 (que proceden, en su totalidad, del uso de energía importada), mientras que el 5% corresponden al alcance 1. El 96% de las emisiones del Alcance 1, proceden del uso de combustibles fósiles para la combustión móvil (vehículos, maquinaria y grupos electrógenos), mientras que el otro 4% se corresponde con las emisiones fugitivas producidas por la recarga de extintores, la recarga de refrigerantes para equipos de climatización y refrigeración y la recarga de SF6 para equipos de alta tensión.

Plantas		Alcance 1	Alcance 2
Australia	Clare	75,51	631,56
	Dalby	-	267,72
	Goonumbla	27,86	375,70
	Lilyvale	19,02	498,10
	Metz	2,63	85,78
	Moree	22,40	545,20
	Sebastopol	5,64	446,61
	Winton	36,24	808,11
España	La Solanilla	0,79	101,02
	San Serván 220	2,43	127,59
Jordania	Empire	5,47	141,92
	Mafraq	22,06	141,06
México	Potosí	91,56	2.053,41
Uruguay	La Jacinta	11,90	29,89

Tabla 18: Emisiones de gases de efecto invernadero por planta

Oficinas		Alcance 1	Alcance 2
Alemania	Munich	0,00	0,71
Australia	Sidney	0,00	0,00
Chile	Chile	0,00	1,24
España	Madrid – MM40	4,17	14,82
	Madrid – VEL105	0,00	6,07
Italia	Roma	2,39	2,26
México	México	0,00	1,58
Reino Unido	Londres	0,00	0,15
Uruguay	Montevideo	0,00	0,12

Tabla 19: Emisiones de gases de efecto invernadero por oficina

País	2024	2023
Alemania	0,71	na
Australia	3.848,08	1.454,07
Chile	1,24	2,08
España	256,89	129,09
Italia	4,65	2,41
Jordania	310,51	328,28
México	2.146,55	1.977,46
Reino Unido	0,15	na
Uruguay	41,91	50,24
TOTAL	6.610,71	3.943,63

Tabla 20: Emisiones de gases de invernadero de FRV por país donde tiene presencia (tCO₂e)

Nuestra metodología de cálculo está basada en los estándares de referencia.

En FRV, el compromiso con la sostenibilidad se refleja en nuestro **exhaustivo inventario de gases de efecto invernadero** (GEI), que sigue las mejores prácticas establecidas por el Estándar de Contabilidad y Reporte Corporativo del **Protocolo de Gases de Efecto Invernadero** (Protocolo de GEI o GHG Protocol). Con esta combinación de estándares de excelencia, nos posicionamos a la vanguardia en la gestión ambiental y la reducción de nuestra huella de carbono.

El enfoque se centra en el control operativo para determinar el alcance de nuestras emisiones, priorizando las instalaciones donde tenemos la autoridad para implementar políticas que impactan directamente las emisiones, es decir, nuestras oficinas y las plantas fotovoltaicas en las que realizamos las actividades de operación y mantenimiento. Utilizamos distintos **factores de emisión confiables**, teniendo en cuenta que nuestra huella de carbono incluye varios países. De esta manera aseguramos la máxima precisión y fiabilidad de nuestros datos.

Para reducir nuestras emisiones de manera efectiva, es esencial entender su composición y volumen a lo largo del ciclo de vida de cada instalación. Este enfoque holístico nos permite identificar las **fuentes de emisiones** y diseñar políticas específicas y efectivas para su reducción, asegurando que cada paso que damos nos acerque a un futuro más limpio y sostenible.

FASE DE CONSTRUCCIÓN	La mayor cantidad de emisiones directas ocurre durante esta fase, principalmente debido a las actividades de construcción civil, así como al transporte y montaje de equipos. No obstante, estas emisiones no se incluyen en nuestro inventario, ya que están fuera de los límites de nuestro control operativo.
FASE DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO	Durante esta fase, no se genera un volumen significativo de emisiones. Los mayores volúmenes de emisiones que se generan son indirectas de GEI debido al consumo de energía en la planta.
FASE DE DESMANTELAMIENTO	Las emisiones directas se generan por: <ul style="list-style-type: none"> - Desmontaje y transporte de materiales retirados de la planta - Terrenos de actividades de valorización (cuando corresponda) Sin embargo, dado que aún no hemos desmantelado ninguna planta, estas emisiones no se han considerado en nuestro inventario.

Nuestras emisiones directas o de **alcance 1** incluyen emisiones de las siguientes fuentes:

- **Emisiones asociadas a la combustión móvil:** Consumo de combustibles fósiles en vehículos y maquinaria propios o alquilados de la empresa.
- **Emisiones fugitivas asociadas a los gases refrigerantes** de los equipos de aire acondicionado y refrigeración.
- **Emisiones fugitivas asociadas a la recarga de hexafluoruro de azufre** en equipos de alta tensión (SF_6).
- **Emisiones fugitivas asociadas al retimbrado de extintores de CO₂.**

Las emisiones de **alcance 2** o indirectas están asociadas al consumo eléctrico en las plantas fotovoltaicas, para mantenerlas energizadas, en las oficinas técnicas principalmente para iluminación, climatización y ofimática, así como del uso de vehículos eléctricos.

Hemos informado de nuestras emisiones derivadas del consumo de electricidad de alcance 2 desde 2021 utilizando un enfoque basado tanto en la ubicación como en el mercado. Hemos aplicado el enfoque basado en el mercado para nuestras operaciones en España debido a los datos de disponibilidad.

El cálculo de emisiones incluye los siguientes gases CO₂, CH₄, N₂O y SF₆.

Nuestra Huella de Carbono 2024 se verificará a mediados de año una vez que el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) publique los factores de emisiones 2024.

Emisión de otros contaminantes atmosféricos

Debido al uso de maquinaria para la actividad normal de la planta y de vehículos para el traslado del personal a las instalaciones o dentro de ellas se generan otras emisiones atmosféricas como los **óxidos de nitrógeno** por la combustión de los combustibles. A modo de ejemplo, señalar que la medida de transformación de la flota a vehículos eléctricos, ya implantada en alguna geografía y en análisis en otras, implica también la reducción de estas otras emisiones atmosféricas

En cuanto al **ruido**, cabe destacar que el impacto sonoro de las actividades de Operación y Mantenimiento (O&M) es mínimo. Por lo tanto, no se han implementado medidas específicas enfocadas a la minimización o reducción de ruido en esta fase. En cambio, durante la fase de construcción, se toman las siguientes medidas:

- Cumplimiento de los horarios permitidos para la ejecución de trabajos.
- Realización de mantenimientos y revisiones periódicas a la maquinaria y equipos.
- Uso de protectores auditivos por parte de los trabajadores.

En nuestras plantas fotovoltaicas, la **contaminación lumínica** no se considera un impacto relevante. Esto se debe a que nuestras operaciones no generan niveles significativos de luz artificial que puedan afectar el entorno. Además, en las Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) realizadas para nuestras instalaciones, no se han identificado la necesidad de proponer medidas específicas relacionadas con la contaminación lumínica, lo que respalda la conclusión de que este aspecto no representa un riesgo significativo para el medioambiente en el contexto de nuestras actividades.

4.2.4 Consumo de Energía

GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4

El consumo de energía fluctúa notablemente a lo largo del ciclo de vida de una planta. Para obtener una visión más precisa, evaluamos el uso de energía en cada fase específica, ya sea durante la construcción o la operación y el mantenimiento (O&M). Nos centramos en identificar y analizar las principales fuentes de consumo de energía, que se dividen en dos áreas clave:

- Plantas de producción de energía fotovoltaica, la energía necesaria para mantener la planta energizada representa la mayor parte del consumo de energía.
- Oficinas, incluye el consumo de energía relacionado con las actividades de oficina, especialmente la iluminación y la calefacción/ aire acondicionado.

Mantener nuestras plantas en un estado energizado, asegurándonos de que permanezcan conectadas a la red, es el principal impulsor de nuestro consumo de energía. Esto representa un significativo 95% de la huella de carbono total de nuestra organización, categorizada como emisiones indirectas o emisiones de alcance 2.

PAÍS	PLANTAS		OFICINAS		TOTAL	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Alemania	-	-	3.660	-	3.660	-
Australia	9.188.214	2.791.624	17.423	16.160	9.205.637	2.807.784
Chile	-	-	6.120	6.920	6.120	6.920
España	2.972.084	356.712	80.083	80.710	3.052.167	437.422
Italia	-	-	8.382	7.712	8.382	7.712
Jordania	1.846.801	985.189	-	-	1.846.801	985.189
México	4.688.152	4.356.366	3.615	3.691	4.691.767	4.360.057
Reino Unido	3.720.000	-	747	-	3.720.747	-
Uruguay	530.291	565.350	2.105	-	532.396	565.350
TOTAL	22.945.543	9.055.241	122.135	115.193	23.067.677	9.170.434

Tabla 21: Consumo de electricidad de FRV por país (en kWh)

CONSUMO DE ELECTRICIDAD EN PLANTAS POR FASE 2024	
Construcción	1.226.276
O&M EPC	9.017.762
O&M FRV	12.701.506
Total	22.945.543

Tabla 22: Consumo de electricidad en plantas por fase (en kWh)

La información presentada sobre el consumo de electricidad en plantas por fase no incluye dos instalaciones donde FRV presta el servicio de operación y mantenimiento pero que son gestionadas por el propietario.

En el año fiscal 2024, nuestra organización ha continuado sus esfuerzos para mejorar la **eficiencia energética** implantando buenas prácticas. La organización calcula la **intensidad energética** en función de los empleados, obteniendo un valor de **68,05 GWh/empleado**.

La principal fuente de consumo de combustible de la organización es la maquinaria, equipos y vehículos necesarios para la ejecución de las actividades de operación y mantenimiento en nuestras instalaciones. En la tabla adjunta se presenta detalle del consumo de combustible en las instalaciones en función de la fase:

	CONSUMO DE DIÉSEL	CONSUMO DE GASOLINA
Oficinas	0	2.564
Construcción	785.675	19.181
O&M EPC	55.096	4.225
O&M FRV	95.655	40.791
Total	936.426	66.761

Tabla 23: Consumo de combustibles en las instalaciones por fase (**en Litros**)

El consumo de diésel y gasolina en los países donde contamos con localizaciones son los siguientes:

PAÍS	CONSUMO DE DIÉSEL	CONSUMO DE GASOLINA
Armenia	0	0
Australia	542.411	22.195
Chile	0	0
España	182.801	24.198
Finlandia	14.743	0
Alemania	0	0
Italia	0	1.062
Jordania	16.682	2.620
México	21.183	12.582
Nueva Zelanda	152.911	0
Reino Unido	4.673	66
Uruguay	1.024	4.038
TOTAL	936.426	66.761

Tabla 24: Consumo de combustibles por país (**en Litros**)

4.3 Impulso de la Economía Circular

En el contexto actual de escasez de recursos, en FRV priorizamos la gestión responsable a lo largo de todo el **ciclo de vida de los materiales, productos y recursos**. Nos comprometemos con la transición hacia un modelo de economía circular que preserve el valor de los recursos y prolongue la vida útil de los productos. Nuestro objetivo es **minimizar la generación de residuos** y maximizar el aprovechamiento de materiales y residuos inevitables, asegurando así un uso más eficiente y sostenible de los recursos.

Hemos desarrollado varias líneas de trabajo en nuestro **Plan Director de Sostenibilidad** que tienen como objetivo el seguimiento y la gestión de nuestros residuos y el uso del agua y trabajar en la definición de una **estrategia de economía circular**.

Nuestro procedimiento de **Identificación y Evaluación de Aspectos Ambientales**⁶ evalúa el impacto ambiental de nuestros residuos considerando factores como la toxicidad potencial, las opciones de eliminación, el volumen generado y nuestro nivel de influencia sobre la gestión de residuos. Al analizar estos factores, obtenemos una comprensión clara de los tipos y la importancia de los residuos que producimos.

Si bien nuestros residuos consisten principalmente en materiales de construcción y demolición no peligrosos, seguimos comprometidos a mitigar cualquier impacto ambiental potencial. Este compromiso se extiende a garantizar **prácticas de eliminación adecuadas**.

A través de evaluaciones realizadas dentro de nuestro Sistema Integrado de Gestión, hemos identificado la fase de construcción como la principal fuente de generación de residuos. Sin embargo, es la fase más corta del ciclo de vida de las plantas. Nuestros esfuerzos se concentran en buscar opciones de economía circular para los residuos generados en la fase de Operación y Mantenimiento (O&M), que tiene una duración de 20-25 años.

Para afrontar esto, hemos desarrollado una **metodología integral** y una política interna específica para la gestión de residuos. Nuestra metodología utiliza parámetros específicos para evaluar los posibles aspectos ambientales asociados a los residuos. Estos parámetros incluyen la evaluación de la **toxicidad, el destino ambiental, el volumen** y el grado de influencia que FRV puede ejercer sobre las prácticas de gestión de residuos.

Caso práctico: Iniciativa de Recogida de Plástico en la Oficina de FRV en Australia

La Importancia del Día de la Tierra:

El eslogan del Día de la Tierra 2024 fue "Planeta vs. Plásticos", esta temática se dirigía hacia el gran problema del plástico a nivel global. La organización del Día de la Tierra logró reunir a personas de diferentes lugares con un objetivo común: reducir la producción de plástico en un 60% para el año 2040.

Queremos un futuro con menos plástico. Esto no solo se trata de tener menos basura, sino también de mantenernos a nosotros y al medioambiente saludables.

Desde nuestra oficina en Sídney, Australia, lanzamos una iniciativa de recogida de plástico, en la que todos los empleados participaron activamente. Nuestro equipo recogió 15 bolsas de basura.

| ⁶ Procedimiento GP-02 "Identificación y evaluación de aspectos ambientales".

A través de esta acción, no solo contribuimos a la reducción de residuos plásticos, sino que también fomentamos la conciencia ambiental entre nuestro equipo y la comunidad local.

Nuestro compromiso con el medioambiente es firme y continuaremos buscando maneras de apoyar y promover prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. Juntos, podemos marcar la diferencia y trabajar hacia un futuro más limpio y saludable para todos.



4.3.1 Gestión de Residuos

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

FRV administra sus instalaciones mediante una sinergia entre **equipos internos** de operación y mantenimiento, junto con **contratistas externos especializados** en servicios de operación, mantenimiento y EPC.

Para garantizar una gestión coherente de los residuos en todas las operaciones, tenemos desarrollado un procedimiento interno ⁷ en el cual se detalla la **identificación, segregación, tratamiento y eliminación** de los desechos de nuestras operaciones. Este protocolo se aplica tanto a las instalaciones gestionadas internamente como a aquellas administradas por terceros.

FRV da prioridad a la correcta clasificación, segregación y eliminación de los residuos durante todo el ciclo de vida de una planta, esto incluye las fases de construcción, operación y mantenimiento, y desmantelamiento. Nuestro proceso asegura una identificación clara de las instalaciones de almacenamiento de residuos, cumpliendo con los tiempos de almacenamiento establecidos por las regulaciones locales. La **gestión de residuos** se lleva a cabo por gestores contratados que cumplen con la legislación vigente.

Los residuos se originan durante las tres etapas del ciclo de vida de las plantas:

FASE DE CONSTRUCCIÓN	Implica el movimiento de tierras, las labores de construcción y la instalación de equipos, lo que resulta en la generación del mayor volumen de residuos.
FASE DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO	Incluye las actividades de generación de energía y mantenimiento de equipos e instalaciones. Aunque en esta etapa la generación de residuos es mínima, es donde FRV prioriza su esfuerzo hacia el análisis e implementación de soluciones de gestión más favorables desde el punto de vista ambiental para cada tipo de residuo.
FASE DE DESMANTELAMIENTO	Esta fase implica la eliminación y el reciclaje o disposición de grandes cantidades de residuos procedentes de equipos como paneles solares, inversores, seguidores y sistemas de estructuras, además de la restauración del terreno una vez finalizada la vida operativa de la instalación. FRV reconoce la importancia de un desmantelamiento responsable. Aunque aún no se ha llevado a cabo este proceso en ninguna instalación de FRV, se están desarrollando estrategias proactivas para minimizar el impacto ambiental y reducir los residuos destinados a vertederos.

⁷ Procedimiento GP-05, "Gestión de residuos"

Teniendo en cuenta que en la etapa de construcción se produce la mayor cantidad de residuos y se consume la mayor cantidad de suministros, nos aseguramos de supervisar a los proveedores de EPC para **optimizar la gestión de residuos y el análisis de reciclaje**. Sin embargo, a pesar de nuestros esfuerzos y debido a que FRV no tiene directamente el control de la actividad, no siempre obtenemos la información con el detalle requerido.

Actualmente, estamos en fase de negociaciones para actualizar los contratos para asegurar el acceso a información más consistente, implementar un nuevo sistema de órdenes de trabajo durante las fases de construcción y operación y mantenimiento y mejorar el detalle de petición de información en la plataforma de reporte.

Nuestro **Sistema Integrado de Gestión** está avanzado y emplea plantillas de registro para constantemente actualizar con información sobre los detalles de tratamiento y la eliminación de residuos para cada instalación. Estamos trabajando en la implementación completa de estos procedimientos, ya que actualmente solo las plantas de operación y mantenimiento operadas internamente tienen registros completos de residuos. Estamos evaluando la inclusión del registro de información para las fases de construcción y desmantelamiento.

Otro obstáculo al que nos enfrentamos está relacionado con la **infraestructura de gestión de residuos** en los diferentes países donde tenemos actividad. Aunque desde FRV promovemos la valorización de los residuos, el destino final de los mismos no siempre es el más adecuado desde el punto de vista ambiental. A pesar de ello, seguimos trabajando en desarrollar iniciativas de economía circular, fomentando la **innovación continua** en la gestión de residuos.

NUESTROS RESIDUOS SE CLASIFICAN EN LAS SIGUIENTES CATEGORÍAS:⁸

- Peligrosos
- Urbanos (Residuos domésticos)
- Equipos eléctricos y electrónicos
- Plásticos
- Papel y cartón
- Metálicos (chatarra, chapa, ondulada, otros)
- Materia orgánica

⁸ Para la presentación de informes, hemos informado de las categorías de residuos según la guía de la Unión Europea sobre la clasificación de residuos.

Residuos generados en 2024

	UNIDAD	2024	2023
Total de actividades de O&M	Tn.	287	20
Total de actividades de construcción	Tn.	5.348	3.100
Total de residuos gestionados	Tn.	5.635	3.120

Tabla 25: Residuos gestionados por fase de proyecto

Los residuos sobre los que FRV tiene control y capacidad de actuación directa son los generados en la ejecución de las actividades de operación y mantenimiento con medios propios y suponen el 4% del total producido.

	Unidad	2024			2023		
		RNP	RP	Total	RNP	RP	Total
Residuos destinados a ser reciclados o reutilizados	Tn	3.839	138	3.977	7	2.815	2.822
	%	70,0%	91,8%	70,6%	91,3%	90,5%	90,5%
Residuos destinados a la eliminación	Tn	347	2	349	< 1	1	2
	%	6,3%	1,1%	6,2%	5,7%	<1%	<1%
Sin detalle del destino	Tn	1.298	11	1.309	< 1	295	295
	%	23,7%	7,1%	23,2%	3,0%	9,46%	9,5%
Total		5.484	151	5.635	8	3.111	3.119

Tabla 26: Clasificación de residuos según su destino

	CONSTRUCCIÓN	O&M EPC	O&M FRV	TOTAL
Residuos destinados a ser reciclados o reutilizados	3.868	77	32	3.977
Residuos destinados a la eliminación	223	0	126	349
Sin detalle del destino	1.257	1	50	1.309
Total	5.348	78	209	5.635

Tabla 27: Clasificación de residuos según su destino y fase de la instalación

Debido a que los datos procedentes de algunas de nuestras plantas de Australia respectivos a la gestión de residuos no disponen de las cantidades en masa, hemos optado por estimar los residuos gestionados basándonos en una planta ubicada en el mismo país y con información más detallada.

La cantidad de residuos generados no tiene una relación directa con la superficie ocupada por la instalación, pero si puede estimarse utilizando como factor relevante el número de empleados.

Transformando residuos en recursos: medidas de reducción, reutilización y reciclaje de desechos

Las medidas de **prevención de generación de residuos** están basadas en fomentar, en ese orden, su prevención, reutilización, reciclado y otras formas de valorización, asegurando que los destinados a operaciones de eliminación reciban un tratamiento adecuado, y contribuir a un desarrollo sostenible de la actividad la planta fotovoltaica. Entre las medidas implementadas por FRV destacan:

1. **Minimizar y reducir** las cantidades de materias primas que se utilizan y de los residuos que se originan:
 - a. Estimar la cantidad de materiales que se necesitan para la ejecución de la actividad.
 - b. Correcto acopio de los materiales, de forma que permanezcan bien embalados y protegidos hasta el momento de su utilización, con el fin de evitar residuos procedentes de la rotura de piezas
 - c. Compra de productos en recipientes de tamaño adecuado, conforme acuerdo a la necesidad de uso estimada, de forma que no se produzcan excedentes que haya que desechar
 - d. Almacenar correctamente los materiales para evitar su deterioro y transformación en residuo
2. Fomentar la **clasificación y recogida selectiva** de los residuos. Esta medida facilita su valorización y mejora su gestión debido a que los residuos, una vez clasificados pueden enviarse a gestores especializados en el reciclaje o deposición de cada uno de ellos, evitándose así transportes innecesarios porque los residuos sean excesivamente heterogéneos o porque contengan materiales no admitidos por el vertedero o la central recicladora.
3. Fomentado por la ubicación geográfica del 70% de las instalaciones de España (ubicadas en Extremadura) se pretende optimizar la recogida y gestión de los residuos a través de un contrato marco con el gestor de residuos.
4. Evitar el deterioro de envases o soportes de materiales que pueden ser reutilizados en la instalación.
5. Búsqueda de gestores con garanticen el destino final de los residuos ambientalmente más respetuoso con el entorno.
6. **Formación e información** a los operarios de planta acerca de las medidas de prevención y gestión de residuos.
7. Análisis de alternativas de economía circular de paneles solares y baterías.
8. Aplicación del **principio de jerarquía de residuos** en todas nuestras instalaciones, supeditadas a la infraestructura de gestión de residuos existente en el país.

FRV está comprometida con las prácticas responsables de gestión de residuos. Para capacitar a nuestros empleados y convertir este compromiso en acciones concretas, hemos creado la **Guía de Comportamiento Ambiental**.

Esta guía detalla una serie de mejores prácticas enfocadas en la sostenibilidad ambiental. Destaca el sistema "Reducir, Reutilizar, Reciclar" (RRR) como pilar esencial. El enfoque RRR nos permite, en primer lugar, minimizar la generación de residuos; en segundo lugar, maximizar la reutilización de materiales; y, por último, fomentar prácticas de reciclaje responsables.

La guía también aborda la eficiencia energética y las prácticas de ahorro, proporcionando a los empleados los conocimientos y las herramientas para contribuir a los objetivos medioambientales de FRV. Además de nuestra Guía de Comportamiento Ambiental, también hemos establecido medidas más específicas en cada una de nuestras oficinas y plantas para garantizar el cumplimiento de la normativa existente y de nuestra guía interna:

- **Carmonita Norte, España:** Para prevenir la contaminación, establecimos un área designada para la eliminación de residuos para garantizar una gestión adecuada de los mismos. Disponemos de un depósito para acopiar los residuos, donde se separan según su tipología.
- **La Solanilla, España:** Adoptamos un enfoque de economía circular mediante la reutilización de los embalajes de los productos para nuestros propios envíos, reduciendo la dependencia de nuevos materiales.
- **Oficina México:** Promovemos la sostenibilidad a través de diversas iniciativas:
 - Digitalización de archivos para minimizar el uso de papel.
 - Contenedores de reciclaje de baterías para gestionar de forma responsable los residuos peligrosos.
 - Prácticas de reutilización de papel para conservar los recursos.
 - Medidas de conservación de energía, como desconectar dispositivos y usar luz natural.
- **Al Safawi, Jordania:** Mantenemos prácticas responsables de almacenamiento de productos químicos. El diésel y la grasa de calcio se almacenan de forma segura en el área designada para residuos peligrosos, lo que garantiza la seguridad y la protección del medioambiente.
- **Oficina de Múnich:** Fomentamos el desperdicio segregación mediante la provisión de contenedores de reciclaje para diferentes tipos de residuos, facilitando la responsabilidad eliminación de residuos.
- **Goonumbla, Australia:** Reutilizamos las cajas de cartón en la medida de lo posible y segregamos los residuos de manera adecuada.

Caso práctico: Colaboración con la comunidad en soluciones circulares, Australia

En nuestra planta de Walla Walla, en Australia, contribuimos a preservar el valor de los palés de madera utilizados para la entrega de paneles solares. Estos palés son donados a la comunidad local, donde organizaciones benéficas los recogen de manera gratuita y reutilizan los materiales para crear juguetes de madera para niños.

Además, en varias de nuestras plantas en Australia, hemos instalado contenedores para la recolección de latas vacías. Estas latas son recogidas por grupos benéficos locales que las reciclan a través de programas de depósito de envases, destinando los fondos obtenidos al beneficio de la comunidad local.



4.4 Gestión del Agua

GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 303-5

4.4.1 Uso responsable del agua

FRV da máxima prioridad a la gestión responsable del agua, reconociéndola como un **recurso limitado y vital** tanto para nuestra estrategia de negocio como para la sociedad y el medioambiente. Nuestro Plan Director de Sostenibilidad incorpora flujos de trabajo específicos de **reducción del consumo de agua** y asegura un monitoreo exhaustivo. Al gestionar de manera proactiva el uso del agua, apoyamos los **Objetivos de Desarrollo Sostenible 6, 12 y 15** de las Naciones Unidas, reafirmando así nuestro compromiso con la sostenibilidad y la conservación de los recursos naturales.

Dentro de las operaciones de nuestra empresa, utilizamos el agua en dos etapas diferentes:

- 1- Fase de construcción.
- 2- Fase operativa donde el uso de agua para la limpieza de nuestros paneles solares es material.

Un dato a destacar es que en cuanto se finaliza la construcción, el proveedor de EPC puede gestionar un período inicial de operación y mantenimiento, durante el cual tenemos un control limitado sobre el uso del agua.

Para reducir el consumo de agua durante la limpieza de los paneles solares, hemos investigado diversas medidas enfocadas en métodos de limpieza más eficientes. Estos métodos determinan cuándo los paneles realmente necesitan ser limpiados y exploran soluciones de **limpieza sin agua**. Los resultados de estos estudios se alinean con nuestra estrategia general de minimizar el uso de agua y la generación de aguas residuales.

FRV no utiliza agua reciclada en sus operaciones debido a la ausencia de una planta industrial que pueda proporcionar este recurso. Además, el uso de agua reciclada en el lavado de paneles solares requiere la autorización del fabricante del panel, quien debe evaluar las características específicas del agua, como su dureza y mineralización, para asegurar que no afecte negativamente el rendimiento y la durabilidad de los paneles.

Otro aspecto de nuestro enfoque de uso responsable del agua implica reconocer que algunas instalaciones se encuentran en áreas con estrés hídrico.

Evaluamos **nuestras plantas para identificar cuándo se encuentran en áreas con estrés hídrico**. En estas ubicaciones, nuestras necesidades de agua pueden, en ocasiones, superar los suministros disponibles, lo que podría llevar a la imposición de restricciones en el uso de agua por diversas razones.

4.4.2 Consumo de agua

	CONSUMO TOTAL DE AGUA		CONSUMO TOTAL DE AGUA DE TODAS LAS ÁREAS CON ESTRÉS HÍDRICO ⁹	
	2024	2023	2024	2023
Oficinas	1.648.820	N/D	NA	NA
Construcción	2.319.008	2.780.728	2.094.680	N/D
O&M EPC	491.557	2.533.875	0	N/D
O&M FRV	2.033.035		520.975	N/D
Total	6.492.421	5.314.603	2.615.655	N/D

Tabla 28: Consumo de agua de FRV (en Litros)

La información presentada sobre el consumo de agua no incluye dos instalaciones donde FRV presta el servicio de operación y mantenimiento pero que son gestionadas por su propietario.

Debido a ciertas limitaciones, un 39% de los datos de agua han sido estimados.

FRV no cuenta con almacenamiento de agua en sus instalaciones.

En la actualidad, las Evaluaciones de Impacto Ambiental de nuestras plantas no incluyen medidas específicas de mitigación o corrección para el consumo de agua.

Se han impuesto restricciones en el uso del agua para algunas plantas, especialmente aquellas situadas en zonas con alto o muy alto estrés hídrico. Cabe destacar que La Jacinta, una de nuestras plantas en Uruguay, dispone de autorización de **captación de agua dulce de pozo para limpieza de los paneles**.

⁹ Instituto de Recursos Mundiales. 2023. Atlas de Riesgo Hídrico (Atlas de Riesgo Hídrico de Acueductos (wri.org)).

Investigamos continuamente varias opciones para tener un entendimiento más profundo de nuestros patrones de consumo de agua, con el fin de implementar y evaluar medidas efectivas de reducción y control.

Ejemplos de medidas de gestión del agua in situ:

- **La Solanilla, España:** En proceso de evaluación con proveedores unas técnicas innovadoras como el tratamiento de módulos para reducir el nivel de suciedad, así como el tratamiento de carreteras para reducir los niveles de polvo.
- **Al Safawi, Jordania:** Gestión adecuada de las aguas residuales in situ, que se recogen en fosas sépticas y se eliminan adecuadamente (se eliminaron 15 m³ durante el período que abarca el informe). Además, la recolección se realiza cuando los tanques están llenos por una empresa autorizada y certificada por el ayuntamiento. Los registros de la recolección se mantienen en la planta.
- **Potosí, México:** El uso de agua se utiliza principalmente para el lavado de paneles. Esta agua solo se combina con polvos para eliminar la suciedad, no se agregan productos químicos adicionales.

5. Impacto social positivo

5.1 Facilitar el acceso a la energía

5.2 Planes de inversión social

5.2.1 Donaciones y patrocinios

5.2.2 Fondo de Inversión Comunitaria

5.2.3 Fomento del empleo local

5.2.4 Programa de Apoyo a las Comunidades

5.2.5 Becas y apoyo a la educación

5.2.6 Futuros acuerdos desarrollados durante 2024

5.3 Participación de la comunidad

5.3.1 Evaluaciones de impacto

5.3.2 Participación comunitaria y consultas a comunidades indígenas

5.3.3 Protección del patrimonio cultural

5. Impacto social positivo



GRI 3-3, GRI 2-25

5.1 Facilitar el acceso a la energía

GRI 203-1, GRI 203-2

La mayor **contribución** de FRV radica en la **construcción y operación de instalaciones de energía renovable** en todo el mundo.

Nuestros proyectos contribuyen a la **descarbonización** de los mercados eléctricos, formando parte de los esfuerzos para la descarbonización nacional y a los objetivos de cero emisiones netas en todo el mundo. Nuestros objetivos se alinean con las metas del ODS 7 “Energía asequible y no contaminante”, que exigen garantizar que todos tengan acceso a energía confiable, asequible y moderna y aumentar el uso de fuentes de energía renovables.

Gracias a la generación de energía renovable de todas las plantas, algunas de las cuales se pusieron en marcha durante 2024, FRV tiene el **potencial de evitar cerca de 1.9 millones de tCO₂e**, lo que equivale a abastecer 789.000 hogares. En 2024, la energía

generada por FRV equivalió a más de 1.200.000¹⁰ toneladas de CO₂ evitadas, comparado a las 1.067.408 de 2023 calculadas con diferentes factores de emisión para varios países.

FRV va más allá de la generación de energía limpia

FRV desarrolla **sistemas de almacenamiento de energía** para maximizar el uso de fuentes renovables y garantizar una disponibilidad constante de energía. Existen **comunidades** con redes menos desarrolladas **alrededor de las instalaciones de FRV** para las cuales el almacenamiento de energía es especialmente crucial. FRV considera que tiene responsabilidad de ayudarles y por ello amplia el alcance de sus contribuciones proporcionando ese acceso a la energía **más allá de los alrededores de las plantas**.

Una manera de facilitar el acceso a la energía limpia en las comunidades es mediante el uso de **donaciones en especie** que benefician a las comunidades de manera práctica e innovadora. Por ejemplo, en 2023, San Luis Potosí, México, los **paneles fotovoltaicos que no cumplían con los requisitos mínimos** de FRV para generar energía fueron **donados al Instituto Tecnológico Reynosa**, en México. Estos paneles se reutilizaron como reactores electrolíticos para la potabilización de agua.

Otro ejemplo de esto es el trabajo que completamos en 2021 con Pequeña Nowina, una **ONG de empoderamiento de las mujeres**, en Lunsar, norte de Sierra Leona, país donde solo el 20% del país tiene acceso a la electricidad. FRV instaló **16 paneles solares** conectados a un sistema de baterías, **proporcionando energía limpia y segura a la escuela**. Esto permitió que 300 mujeres recibieran capacitación vital y profesional en el campo culinario.

5.2 Planes de inversión social

GRI 201-1, GRI 201-4, GRI 203-1, GRI 207-4

Además de producir energía limpia, nuestras instalaciones generan importantes **beneficios económicos** a lo largo de su ciclo de vida. Tanto la fase de construcción como la de operación **crean empleos directos e indirectos**. Priorizamos las **compras locales**, apoyando aún más a las comunidades donde operamos. Además, nuestros proyectos contribuyen a la economía local a través de **impuestos y tasas** pagadas a las administraciones locales y a través de **planes de inversión social**.

¹⁰ Calculado a partir de las cifras de producción anual de FRV y los factores de emisiones del MITECO para España, del DISER para Australia, IRENA para Jordania, CRE para México y el Ministerio de Medioambiente para Nueva Zelanda.

A continuación, se presentan las principales magnitudes:

2024	AUSTRALIA	EUROPA	LATAM	OTROS	TOTAL
Ingresos (incluyendo financieros)	52.573	65.342	30.466	32.457	180.837
Costos operativos y de personal	(27.742)	(33.723)	(9.246)	(29.019)	(99.731)
Costos financieros	(16.716)	(21.434)	(7.089)	(11.487)	(56.725)
Valor económico generado	8.115	10.185	14.131	(8.049)	24.381
CAPEX invertido	75.055	226.425	2.112	21.362	324.954

2023	AUSTRALIA	EUROPA	LATAM	OTROS	TOTAL
Ingresos (incluyendo financieros)	53.145	46.281	5.453	31.310	136.189
Costos operativos y de personal	(24.163)	(16.929)	(7.919)	(24.980)	(73.991)
Costos financieros	(17.397)	(8.884)	-	(12.963)	(39.244)
Valor económico generado	11.585	20.468	(2.466)	(6.633)	22.954
CAPEX invertido	278.929	531.856	8.752	14.079	833.616

Tabla 29: Valor económico directo generado y distribuido (en miles de USD)

2024	AUSTRALIA	EUROPA	LATAM	OTROS	TOTAL
Ingresos (incluyendo financieros)	48.591	60.392	28.158	29.998	167.140
Costos operativos y de personal	(25.641)	(31.169)	(8.546)	(26.821)	(92.177)
Costos financieros	(15.450)	(19.810)	(6.552)	(10.617)	(52.429)
Valor económico generado	7.500	9.413	13.061	(7.440)	22.534
CAPEX invertido	69.371	209.275	1.952	19.744	300.341

2023	AUSTRALIA	EUROPA	LATAM	OTROS	TOTAL
Ingresos (incluyendo financieros)	48.152	41.933	4.941	28.368	123.393
Costos operativos y de personal	(21.893)	(15.338)	(7.175)	(22.633)	(67.039)
Costos financieros	(15.762)	(8.049)	-	(11.745)	(35.557)
Valor económico generado	10.497	18.545	(2.234)	(6.010)	20.797
CAPEX invertido	252.722	481.885	7.930	12.756	755.292

Tabla 30: Valor económico directo generado y distribuido (en miles de EUR)

En 2024, los beneficios después de impuestos obtenidos país por país son los siguientes:

PAÍS	2024	
	(MILES DE USD)	(MILES DE EUR)
Alemania	(3.395)	(3.138)
Armenia	2.449	2.264
Australia	(8.047)	(7.437)
Brasil	(1.475)	(1.363)
Chile	(9.328)	(8.621)
España	64.637	59.741
Grecia	(562)	(519)
Holanda	10.618	9.814
Italia	(1.595)	(1.474)
Jordania	8.660	8.004
México	(6.456)	(5.967)
Nueva Zelanda	513	474

PAÍS	2024	
	(MILES DE USD)	(MILES DE EUR)
Polonia	(1.345)	(1.243)
Reino Unido	(7.413)	(6.852)
Suiza	237	219
Uruguay	155	143
Otros	(191)	(177)
Total	47.462	43.867

Tabla 31: Beneficios obtenidos después de impuestos país por país

Durante 2024, FRV realizó pagos por impuestos sobre beneficios por un total de USD 1.471.571 (EUR 1.360.110) conforme a lo reportado por las distintas unidades del grupo.

En 2024, FRV no ha recibido asistencia financiera, ni ninguna subvención pública, de ningún gobierno. De igual forma, ninguna de nuestras unidades de negocio informó sobre haber recibido tal asistencia o subvención en 2023.

FRV realiza donaciones, patrocinios y aportes económicos para capacitación tanto plurianuales (pagos anuales) como de duración anual y por lo tanto con un único pago. A lo largo del capítulo se irán mencionando varias de estas iniciativas en los distintos países donde operamos.

En 2024, destinamos USD 437.637 (EUR 404.489) a iniciativas nuevas y plurianuales que incluyeron patrocinios, programas de capacitación a estudiantes externos de FRV y donaciones, distribuidas entre Armenia, Australia, España, México y Nueva Zelanda. En 2023, el importe pagado ascendió a USD 408.787 (EUR 370.379).

CLASIFICACIÓN	NÚMERO DE INICIATIVAS CON PAGOS EN 2024	TOTAL PAGADO EN 2024 (USD)	TOTAL PAGADO EN 2024 (EUR)
Donación	13	207.572	191.850
Patrocinio	4	20.314	18.775
Capacitación	7	209.751	193.864
Total	24	437.637	404.489

Tabla 32: Importe asignado por FRV en forma de donaciones, acuerdos comunitarios y desarrollo local en 2024

5.2.1 Donaciones y patrocinios

FRV contribuye a causas **sociales** en diversos lugares abordando necesidades inmediatas y apremiantes. En España, respondimos a los esfuerzos de socorro por las **inundaciones** para las familias en **Roca de la Sierra**. A través de este convenio, firmado en 2022 y renovado en 2024, se siguen entregando electrodomésticos. Esta asistencia demuestra la capacidad de respuesta y la voluntad de FRV de apoyar a las comunidades locales en tiempos difíciles. Del mismo modo, en Armenia, FRV respondió a la solicitud del alcalde de Masrik de apoyar a 70 familias necesitadas a través del municipio de Mets Masrik en 2023.

Otro ejemplo de beneficios sociales directos es la promoción del deporte y la participación comunitaria a través de **convenios de patrocinio renovados en 2024** de FRV al Terang Mortlake Football Netball Club en Australia, a los equipos de fútbol femenino de Roca de la Sierra, junto al sitio de FRV en Carmonita Norte, y de la Solana, junto a la planta de La Solanilla. Asimismo, se realizaron iniciativas de patrocinio en Australia a Wangaratta Jazz & Blues y a Lauriston School en Nueva Zelanda.

En el ámbito de las causas **medioambientales**, FRV contribuyó en 2024 a proyectos en las localidades australianas en las que opera. Por ejemplo, la asociación con el Proyecto Regent Honeyeater centrado en la protección y mejora de la biodiversidad para ésta y otras especies amenazadas en la planta de Winton.

Además, las donaciones corporativas de FRV se extienden más allá de los lugares donde tiene operaciones directas. En 2024, se realizó una donación conjunta entre la empresa y los empleados de USD 21.693 (EUR 20.050) a Caritas para ayudar a los damnificados por la **DANA** de octubre en Valencia. Otro ejemplo fue las contribuciones a ACNUR para los esfuerzos humanitarios en Siria y Turquía en 2023.

5.2.2 Fondo de Inversión Comunitaria

Australia

Como parte de sus planes de inversión para beneficiar a las comunidades vecinas a sus plantas, FRV creó un **Fondo de Mejora comunitaria** en Moree, Australia, con un monto total de USD 170.000 (EUR 157.124) y para el periodo 2019 - 2028. **La elección de cómo utilizar el Fondo pertenece a la comunidad**, lo que hace que cualquier proyecto de impacto social sea elegible para el Fondo.

En 2024, el Fondo apoyó **dos proyectos** elegidos por el Consejo para alinearse con dos de sus objetivos comunitarios clave: construir una comunidad deseable y cohesionada y fomentar una economía regional dinámica.

- El primer proyecto consistió en una donación a Gwydir Industries de AUD 25.000 (USD 16.493/ EUR 15.243) para establecer una sala de informática con acceso para personas con discapacidad.
- El segundo proyecto implicó una donación de AUD 8.327 (USD 5.493/ EUR 5.077) a LifeHouse Care para su Programa de Distribución de Alimentos, que brinda apoyo a los residentes del condado de Moree Plains en situación de necesidad.

Chile

En 2024, FRV mantiene en vigor los **fondos de inversión comunitaria en Chile** para fortalecer el desarrollo local en las áreas cercanas a sus proyectos, aunque no han sido aún desembolsados dado que se trata de proyectos en fase de desarrollo. En Rarinco, Chile, se comprometió un fondo de aproximadamente un millón de dólares estadounidenses para apoyar a organizaciones comunitarias, incluyendo asociaciones indígenas durante los 30 años de operación del proyecto, así como aproximadamente USD 115 mil (EUR 106 mil) durante la fase de construcción. En Punta del Viento, el Fondo de Mejoramiento Comunitario iniciará durante la fase de operación, con una inversión comprometida cercana a los USD 630 mil (EUR 582 mil), la financiación de iniciativas

como infraestructura fotovoltaica, cierre de cementerios, erradicación de microbasurales, apoyo a agricultores y brigadas de emergencia en la comuna de La Higuera. Este proyecto aún se encuentra en etapa de desarrollo.

5.2.3 Fomento del empleo local

Jordania

Las plantas de FRV generan un impacto social y económico positivo a través del **empleo local**. Un ejemplo reciente y exitoso es el de las plantas de Empire y Mafraq en Jordania, en las que **FRV contrató a lugareños para la limpieza de los paneles**. Se llevó a cabo un estudio de viabilidad de los equipos robóticos de limpieza, indicando que dicha limpieza sería en seco y se realizaría una vez cada dos días, con la participación de un robot por fila. Después de analizar las opciones y con el objetivo de promover el empleo local, FRV optó por comprometerse con la comunidad vecina, contratando a una empresa local garantizando que parte de la facturación se destine y beneficie a la comunidad.

5.2.4 Programa de Apoyo a las Comunidades

Australia

FRV lanzó en 2020 un **Programa de Apoyo a las Comunidades** en la planta solar de Winton (100 MWdc) en Australia que **comparte una parte de los beneficios de la planta con grupos y organizaciones locales**.

Este programa también prioriza las iniciativas de capacitación que equipan a los residentes con **habilidades especializadas relevantes para el sector de la energía renovable**, fomentando una **fuerza laboral calificada** a largo plazo dentro de la comunidad.

Siempre que cumplan con las condiciones del programa, este apoyo se otorga a **iniciativas y proyectos locales** que beneficien a la comunidad en las siguientes áreas: resultados ambientales o uso sostenible de los recursos, desarrollo de capacidades, oportunidades de formación y vías de acceso al empleo; o Salud pública, seguridad y bienestar.

El programa de apoyo a las comunidades representó una inversión de aproximadamente USD 20.061 este año (EUR 18.542) e incluyó los siguientes programas. En 2023, la inversión fue de USD 22.000 (EUR 19.933).

Organización	Objetivo	Proyecto	Condiciones cumplidas
Room at the Table	Promoción y transporte para eventos de conexión social	Financiación para señalización, material promocional, sesiones informativas, transporte de los participantes hacia y desde los eventos, contenedor de reciclaje con ruedas y luces decorativas solares.	<input checked="" type="checkbox"/> Habilidades y participación <input checked="" type="checkbox"/> Salud y seguridad
Benalla Health Proyecto "Benalla Grow Your Own" (BGYO)	Mejorar la seguridad alimentaria de los residentes en riesgo y desarrollo de habilidades para cultivar sus propios alimentos	Financiación de redes contra la mosca de la fruta para 250 huertos, tuberías de polietileno para construir los marcos de las redes, semillas y mezcla para germinación. BGYO ayuda a mejorar la seguridad alimentaria de los residentes de Benalla en riesgo al suministrar camas de jardín y desarrollar habilidades para cultivar sus propios productos.	<input checked="" type="checkbox"/> Medioambiente y sostenibilidad <input checked="" type="checkbox"/> Habilidades y participación <input checked="" type="checkbox"/> Salud y seguridad
Benalla Health	Capacitación de 10 empleados para convertirse en compañeros de apoyo para sus colegas.	La capacitación para los Compañeros de Apoyo incluye manejo del estrés, concienciación sobre salud mental, violencia doméstica y familiar, acoso y hostigamiento, resiliencia y autocuidado, apoyo en duelo y pérdida, y uso de sustancias y adicción.	<input checked="" type="checkbox"/> Habilidades y participación <input checked="" type="checkbox"/> Salud y seguridad
U3A Benalla	Cocina para el Centro Comunitario de Personas Mayores de Benalla.	Fondos para una cocina de tamaño industrial. U3A imparte un curso llamado "Cocinando Solo", diseñado para ayudar a miembros que han perdido a su pareja a aprender a cocinar para sí mismos.	<input checked="" type="checkbox"/> Habilidades y participación <input checked="" type="checkbox"/> Salud y seguridad

Organización	Objetivo	Proyecto	Condiciones cumplidas
Benalla Homelessness Response Group 	Proyecto de casilleros de almacenamiento temporal para personas sin hogar y guía de bolsillo.	<p>Financiación para instalar casilleros de almacenamiento a prueba de vandalismo para guardar sus pertenencias de forma segura y destinados especialmente a personas sin hogar. Uno de los casilleros funcionará como una despensa de alimentos de 24 horas con comida y un kit de emergencia para quienes se encuentren en situación de indigencia inmediata.</p> <p>Además, se imprimirá una guía de bolsillo titulada "<i>Dónde acudir en busca de apoyo en Benalla</i>", con información de puntos de ayuda alimentaria, apoyo para personas sin hogar y vivienda, y números de emergencia.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Medioambiente y sostenibilidad <input checked="" type="checkbox"/> Habilidades y participación <input checked="" type="checkbox"/> Salud y seguridad

5.2.5 Becas y apoyo a la educación

Instituto de Empresa (IE)

Para fomentar talento y crecimiento en las comunidades donde operamos, colaboramos con la prestigiosa **Fundación Instituto de Empresa (IE)**, ofreciendo el **programa de becas "Jóvenes Líderes Talentosos"**. Esta iniciativa premia a jóvenes estudiantes excepcionales con becas completas para cursar estudios de grado en IE University. La beca cubre todos los gastos, incluida la matrícula, los materiales y los costos de manutención, durante todo el programa de cuatro años. Para calificar, los estudiantes se someten a un riguroso proceso de selección por parte de la Fundación IE, demostrando excelencia académica, iniciativa personal, resiliencia y necesidad financiera.

Más allá de lo académico, estas becas ofrecen una experiencia transformadora en un entorno multicultural. La reputación global de IE University atrae a estudiantes de todo el mundo, enriqueciendo el aprendizaje en el aula.

Desde su creación, FRV ha otorgado un total de **11 becas** para el IE en Uruguay, Jordania, México, Armenia y España. En 2024, la beca estuvo vinculada al proyecto Carmonita Ministerio que alcanzará una capacidad total de 477 MWp.

Jordania

La promoción de la educación en los lugares donde opera, especialmente en el **ámbito científico y en las áreas relacionadas con las energías renovables**, es una de las prioridades de FRV.

En 2024, estudiantes de la facultad de Ingeniería de la Zarqa University visitaron las plantas de Mafraq y Empire, Jordania, donde tuvieron la oportunidad, de la mano de FRV, de conocer la experiencia de la empresa en energía solar, ver la aplicación práctica de procedimientos de mantenimiento y entender las ventajas del análisis termográfico con drones.

Actualmente se está gestionando un acuerdo/convenio de prácticas con la universidad para que los ingenieros realicen sus prácticas en las plantas de FRV.

Uruguay

En enero de 2024 se firmó un **convenio de cooperación entre la Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC) y la planta solar La Jacinta** (65 MWdc, Uruguay), para fomentar el desarrollo de la **educación superior y la investigación científica y tecnológica** a través de la capacitación del personal, el intercambio de recursos humanos y el uso de la infraestructura existente a través de diversas formas de colaboración como a través de:

- Proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.
- Investigaciones, estudios y publicaciones conjuntas.
- Prácticas.
- Cursos, seminarios, conferencias, talleres, etc.
- ONGs.

En 2024, tuvo lugar una **visita de los alumnos** de UTEC a la planta de la Jacinta. Asimismo, entre agosto y diciembre de 2024, un becario de la UTEC de Uruguay **realizó su práctica profesional**, acudiendo diariamente 8 horas a la planta bajo la supervisión del Site Manager. Al concluir su período de beca, se le entregó un **informe con calificación** respecto de todas las tareas realizadas.

México

En 2024, FRV firmó **convenios con la Universidad Tecnológica del Estado de Zacatecas (UTZAC) y la Universidad Autónoma de San Luis Potosí (UASLP)**. Con la UTZAC, se busca formar profesionistas en niveles superiores para abordar problemas sociales con soluciones tecnológicas. Con la UASLP, la colaboración incluye actividades académicas conjuntas, intercambios de estudiantes y personal, y proyectos de investigación, fomentando el desarrollo profesional y la difusión cultural.

5.2.6 Futuros acuerdos desarrollados durante 2024

Proyecto Lauriston

Región:	Australia
Descripción:	Patrocinio al Colegio Lauriston
Duración:	5 años
Comienzo:	2024
Contribución:	USD12.100 (EUR 11.184)
Organización:	Lauriston School
Tipo de organización:	Colegio

Proyecto Tirana Oeste

Región:	Chile
Descripción:	Acuerdo Asociación Indígena Aymara Flor del Desierto (AIAFD)
Duración:	Todo el Proyecto
Comienzo:	2025
Contribución:	-
Organización:	Asociación Indígena Aymara Flor del Desierto (AIAFD)
Tipo de organización:	Comunidad local

Proyecto Llanos de Marañón

Región:	Chile
Descripción:	Acuerdo Asociación Indígena Sol Naciente Pampa Tamarugal y Dupliza (AISNPTD)
Duración:	Todo el Proyecto
Comienzo:	2025
Contribución:	-
Organización:	Asociación Indígena Sol Naciente Pampa Tamarugal y Dupliza (AISNPTD)
Tipo de organización:	Comunidad local

Proyecto Brebemi

Región:	Italia
Descripción:	Construcción de un carril bici - Acuerdo de compensación
Duración:	Todo el Proyecto
Comienzo:	2024
Contribución:	USD 216.390 (EUR 200.000)
Organización:	Municipalidad Pozzuolo Martesana
Tipo de organización:	Ayuntamiento

Proyecto Redipuglia

Región:	Italia
Descripción:	Ampliación y mejora Sport Stadium Fogliano Redipuglia- Acuerdo de compensación
Duración:	Todo el Proyecto
Comienzo:	2025
Contribución:	USD 854.741 (EUR 790.000)
Organización:	Municipio Fogliano Redipuglia
Tipo de organización:	Ayuntamiento

Proyecto Fabbrico

Región:	Italia
Descripción:	Obra pública por definir - Acuerdo de Compensación
Duración:	Todo el Proyecto
Comienzo:	2025
Contribución:	-
Organización:	Municipio Fabbrico
Tipo de organización:	Ayuntamiento

5.3 Participación de la comunidad

GRI 2-29

FRV reconoce la importancia de un desarrollo responsable. Si bien nuestros proyectos brindan cambios económicos y sociales positivos, **reconocemos los posibles impactos negativos**, como los cambios en el uso de la tierra, el tráfico de la construcción y las alteraciones del paisaje, impactos que tratamos de mitigar **a través de estrategias de mitigación y eliminación**.

Gobiernos

Los gobiernos de muchos de los países en los que operamos, como Chile, México y Australia, exigen cada vez más a las empresas que realicen **evaluaciones de impacto social** (EIS) y se comprometan con las comunidades locales. Estas EIS, realizadas durante la fase de desarrollo, constituyen la **base de los planes de inversión social que benefician a las comunidades**. Además, las **consultas comunitarias** garantizan que se hayan establecido acuerdos antes de que comience la construcción o la operación.

Instituciones financieras

Del mismo modo, instituciones financieras como el Banco Mundial y el Banco Interamericano de Desarrollo **priorizan proyectos con impactos sociales demostrablemente positivos**. FRV integra evaluaciones y planes sociales en todas sus inversiones para crear valor compartido para las comunidades en las que opera.

5.3.1 Evaluaciones de impacto

GRI 413-1

Para garantizar un desarrollo responsable y fomentar la participación comunitaria, FRV realiza **evaluaciones de impacto social y ambiental** que sirven como base para el diseño de programas e iniciativas que respondan a las necesidades de las comunidades locales. Como reflejan los datos de 2023 y 2024, todas las operaciones incluyen evaluaciones de impacto social y más de la mitad cuentan con evaluaciones de impacto ambiental y monitoreo en curso. Los resultados de las evaluaciones de impacto ambiental y social son públicos siempre que la legislación lo requiere.

Todas las operaciones tienen **programas de desarrollo comunitario locales**, algunas de ellas con planes de participación comunitaria. Cuando la regulación local lo exige, las operaciones de FRV incluyen consejos de trabajo, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos. Algunas operaciones incluyen también comités y procesos de consulta con las comunidades locales, incluidos grupos vulnerables. En todas las operaciones se dispone de **procesos formales de queja y/o reclamación en las comunidades locales**.

Caso práctico: Potosí Solar, México

Los planes de inversión social de FRV se rigen por evaluaciones de impacto social (EIS). Potosí Solar, nuestro primer proyecto mexicano, es evidencia de ello e impacta a las comunidades de Hernández, Barril, El Naranjal y Villa de Ramos.

La evaluación de impacto social identificó como desafíos el desempleo, ingresos bajos y la emigración, especialmente entre los hombres. Además, se observó que las mujeres son cabezas de muchos hogares debido a esta tendencia. Los jóvenes no tienen interés en la educación superior y faltan servicios municipales esenciales, y la agricultura de subsistencia domina la economía local.

La evaluación social, junto con los aportes de la comunidad, llevó a la **creación del Plan Anual de Inversión Social** que está activo **durante todas las etapas de la vida útil de la instalación**, desde la construcción hasta el desmantelamiento, y que incluye un plan de comunicación y difusión, junto con una estrategia de seguimiento para medir y evaluar los resultados obtenidos.

En 2024, como parte de este plan, FRV destinó aproximadamente **USD 66 mil** (EUR 61 mil) a 13 iniciativas sociales (USD 56 mil ~ EUR 51 mil en 2023) entre las que destacan:

- Donación de materiales para llevar a cabo la remodelación y rehabilitación de la Escuela Telesecundaria Francisco González Bocanegra que forma parte del programa “Escuelas Rehabilitadas”.
- Construcción del cuartel de la comunidad de Los Hernández.
- Organización del Festival del Día del Niño en el Jardín de niños Mariano Escobedo con actividades como juegos, concursos, actividades de pintura y entrega de regalos.
- Campaña de acciones preventivas Bienestar comunitario Campaña a través de una unidad médica móvil que realizó las siguientes acciones:
 - Vacunación canina y felina con el objetivo de prevenir la aparición de rabia en los animales de compañía y evitar que se transmita a los humanos. Se realizaron cartillas de vacunación para las mascotas con información básica que incluye nombre de la mascota, sexo, edad, vacunas aplicadas y se concienció a los dueños sobre los síntomas de rabia en perros y gatos.
 - Campaña sobre salud sexual y reproductiva e infecciones de transmisión sexual en la que se trataron las relaciones sanas y respetuosas desde una perspectiva de igualdad de género y no discriminación. Igualmente se concienció acerca de la eliminación de la violencia de género y abuso sexual, y la prevención del embarazo adolescente e infantil.

Un **comité de seguimiento especializado**, compuesto por autoridades y organizaciones locales, supervisa el proyecto. Este comité desempeña un papel crucial en la evaluación del progreso del proyecto y en la realización de un análisis transversal de sus resultados. Esto garantiza la rendición de cuentas y la transparencia.

5.3.2 Participación comunitaria y consultas a comunidades indígenas

GRI 411-1

En 2024 no se ha registrado ningún caso de violaciones a los derechos humanos, lo que incluye los derechos de los pueblos indígenas. FRV reconoce que los planes de inversión social con un verdadero impacto requieren un **profundo conocimiento de las realidades culturales y socioeconómicas que rodean sus instalaciones** desde el comienzo de cualquier proyecto. En FRV, desde las etapas iniciales de planificación de nuestros proyectos, queremos **escuchar a la población local** (sus necesidades, costumbres e inquietudes) y, **proporcionarles información precisa sobre nuestro proyecto.**

Caso práctico: Firma de un Acuerdo de Cooperación con la comunidad indígena, Proyecto Híbrido PV+BESS Tirana, Chile

Este acuerdo fue el resultado de varias reuniones realizadas durante más de un año por FRV con **cuatro comunidades indígenas** que viven en las cercanías del proyecto y llevan a cabo actividades religiosas, culturales o ancestrales en las áreas donde se encuentra el proyecto. El objetivo fue comprender su **percepción** sobre los impactos del proyecto, establecer un canal de **comunicación** y proponer medidas de **compensación**.

Este proceso está enmarcado dentro de las normativas ambientales vigentes, en particular el Convenio 169 de la OIT.

En este contexto, **FRV mantuvo reuniones tripartitas** entre las comunidades indígenas, el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) como representante del Estado y FRV como propietario del proyecto. Se **identificaron dos impactos significativos del proyecto solar sobre las comunidades:**

- **Aumento en el tiempo de traslado** relacionado con la práctica de la trashumancia, una actividad ancestral en la que los ganaderos mueven sus animales a áreas con más alimento, como la Reserva Natural Pampa del Tamarugal, al sur del proyecto solar.
- **Impedimento de acceso a recursos naturales** que sirven como alimento para sus animales debido a la construcción de la cerca perimetral que bloqueará el acceso a más de 100 árboles que las comunidades utilizan como alimento para sus animales.

FRV firmó un acuerdo de cooperación con las asociaciones, mediante el cual reconoce la **cultura y forma de vida** de las comunidades, así como su **patrimonio** histórico y arqueológico, su **derecho a vivir en un ambiente libre de contaminantes y a decidir** sobre las prioridades de su desarrollo económico, social y cultural. Por su parte, la comunidad reconoce el **derecho de FRV a desarrollar y operar** una planta de generación de electricidad.

Las asociaciones participantes fueron: **Asociación Indígena Aymara Sol Naciente, Asociación Aymara Flor del Desierto, Grupo Humano Pertenciente a Pueblos Indígenas Familia Choque Castro y Asociación Indígena Aymara Campesina del Tamarugal.**

Este acuerdo será válido desde su firma y durante **toda la fase operativa** del proyecto. Los compromisos de FRV estarán sujetos a la obtención de la **Resolución de Calificación Ambiental (RCA)** y al **inicio** efectivo de la construcción del proyecto.

Algunos de los compromisos adquiridos con las asociaciones son: construcción de corrales para animales, entrega de fardos de heno y sacos de suplemento alimenticio, priorización de contratación de servicios o personas de la comunidad o financiamiento de un programa productivo agrícola y ganadero.

En cuanto a los compromisos financieros, una vez que comience la construcción, se activará el primer compromiso, con un costo estimado de USD 443.762 (EUR 410.150). El costo anual, a partir del segundo año de construcción, será de aproximadamente USD 107.541 (EUR 99.396). El valor presente total estimado de todos los acuerdos asciende a USD 1.616.841 (EUR 1.494.377).

5.3.3 Protección del patrimonio cultural

España

Durante la fase de construcción del proyecto San Serván 400, ahora en fase de operación, las tres plantas solares de 50 MWdc en Mérida (Extremadura, España) colaboraron estrechamente con equipos arqueológicos.

Extremadura cuenta con un extenso patrimonio cultural con asentamientos humanos que se remontan a mucho antes de la colonia romana de Emérita Augusta. La evidencia de esta historia está presente por toda la región. Las herramientas de piedra de la prehistoria, dejadas por las comunidades nómadas, ofrecen una visión de sus vidas. Las estructuras excavadas revelan asentamientos de los períodos Neolítico y Calcolítico, donde los habitantes poseían conocimientos sobre el cobre y utilizaban fosas excavadas en la roca como espacios de enterramiento.

Durante la eliminación de la capa superficial del suelo en uno de los lugares para la construcción, se detectó la presencia de estructuras arqueológicas. El **equipo arqueológico excavó estas estructuras de forma segura** y no se identificaron otras estructuras o aspectos de importancia cultural. Al asociarse con dichos arqueólogos, FRV garantizó la preservación de estos valiosos **tesoros históricos** durante la construcción del proyecto San Serván 400.

A finales de 2023, se renovó la colaboración con la **Fundación de Estudios Romanos** (FER) de Mérida por otros 3 años. FRV aportará una ayuda anual de USD 5.626 (EUR 5.000) a FER para ayudar en proyectos de investigación y actividades de divulgación científica en torno al papel geoestratégico y cultural de la colonia Emérita Augusta y su repercusión en la provincia romana de Lusitania, dentro del marco del Imperio Romano.

Otro ejemplo es la donación plurianual a la **Fundación Duques de Soria para la Ciencia y la Cultura**. La fundación se dedica a la conservación y divulgación de la Hispanidad y la lengua en el mundo. Su principal objetivo es colaborar con el hispanismo internacional y con la Universidad en el estudio y la difusión de la cultura española, con especial referencia a la lengua. Colabora estrechamente con la Junta de Castilla y León y con las

principales instituciones de Soria, Salamanca y Valladolid, en especial con las Universidades de estas dos últimas ciudades. También apoya a instituciones como la Real Academia Española (es miembro de la Fundación Pro Real Academia Española), el Instituto Cervantes, o la Asociación Internacional de Hispanistas.

Australia

El Festival de Jazz y Blues de Wangaratta, creado en 1990, es un acontecimiento musical australiano de primer orden que se celebra anualmente en Wangaratta, Victoria, Australia. En **celebración de su rico patrimonio**, el festival presenta una amplia gama de artistas de jazz y blues, atrayendo a entusiastas de todo el país. En 2024, FRV contribuyó con AUD 5.000 (USD 3.628 ~ EUR 3.925) como “patrocinador de bronce”, en apoyo de las operaciones del festival y los compromisos de los artistas. Estos patrocinios son vitales para **mantener el legado** del festival y garantizar su éxito continuado.

6. Nuestra gente

- 6.1 Crecimiento en nuestra plantilla
- 6.2 Atracción y retención del talento
- 6.3 Evaluaciones del desempeño
- 6.4 Rotación de empleados
- 6.5. Retribuciones percibidas por nuestra plantilla
- 6.6. Diversidad e igualdad en FRV
- 6.7 Organización del tiempo de trabajo
- 6.8 Relaciones y diálogo social con nuestros empleados
- 6.9 Aprendizaje continuo como base del éxito
- 6.10 Trabajadores de nuestra cadena de valor
- 6.11 Salud y seguridad de nuestros trabajadores

6. Nuestra gente



6.1 Crecimiento en nuestra plantilla

GRI 2-7, GRI 202-2, GRI 401-1

A medida que aumenta la demanda de energía renovable en todo el mundo, crece la demanda de talento cualificado y experimentado en la industria.

Nuestra mayor fortaleza es un **equipo capaz y valorado**. Nuestros empleados son la base de nuestro éxito, contribuyendo en gran medida a la transición energética. Representan el presente y el futuro de FRV, y estamos profundamente comprometidos con su crecimiento y bienestar.

Así, en 2024, hemos consolidado nuestro crecimiento en los países donde ya contábamos con presencia, destacando particularmente el incremento en la unidad de Operación y Mantenimiento en España y Australia. En esta sección se divulgarán los principales indicadores cuantitativos sobre nuestra plantilla.

		2024			2023		
EMPLEADOS		MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Empleados fijos:							
A tiempo completo:							
Australia		12	58	70	18	53	71
Chile		3	10	13	4	6	10
Alemania		4	6	10	3	4	7
Italia		5	7	12	5	7	12
Jordania		1	8	9	1	8	9
México		9	25	34	8	21	29
España		52	110	162	46	89	135
Reino Unido		2	7	9	2	7	9
Uruguay		2	4	6	2	4	6
Subtotal empleados fijos a tiempo completo		90	235	325	89	199	288
A tiempo parcial:							
Australia		3	1	4	0	0	0
Subtotal empleados fijos a tiempo parcial		3	1	4	0	0	0
TOTAL EMPLEADOS FIJOS		93	236	329	89	199	288
Empleados temporales:							
A tiempo completo:							
Australia		1	7	8	0	0	0
Alemania		0	1	1	0	0	0
Subtotal empleados temporales a tiempo completo		1	8	9	0	0	0
A tiempo parcial:							
Australia		0	1	1	0	0	0
Subtotal empleados temporales a tiempo parcial		0	1	1	0	0	0
TOTAL EMPLEADOS TEMPORALES		1	9	10	0	0	0
TOTAL EMPLEADOS		94	245	339	89	199	288

Tabla 33: Número total y distribución de empleados por país, género y modalidades de contrato de trabajo a 31 de diciembre de 2024

2024					
CATEGORÍA	C-LEVEL	MANAGING DIRECTORS	HEADS	OTROS	TOTAL
Total	7	16	36	280	339
Mujeres	0	0	12	82	94
Hombres	7	16	24	198	245

<30 años	0	0	0	74	74
30-50 años	4	14	31	174	223
>50 años	3	2	5	32	42

Tabla 34: Número total de los empleados distribuidos por sexo, edad y categoría profesional

El desglose del promedio de contratos indefinidos en 2024 ha sido el siguiente:

POR SEXO	2024
Mujeres	93
Hombres	218
Total	311

POR EDAD	2024
<30 años	63
30-50 años	212
>50 años	36
Total	311

POR CATEGORÍA PROFESIONAL	2024
C-levels	7
Managing Directors	16
Heads	37
Otros	251
Total	311

Tabla 35: Promedio anual de contratos indefinidos por sexo, edad y categoría profesional

El desglose del promedio de contratos temporales en 2024 ha sido el siguiente:

CATEGORÍA: OTROS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
<30 años	0	2	2
30-50 años	2	3	5
>50 años	1	2	3
Total Otros	3	7	10

Tabla 36: Promedio anual de contratos temporales por sexo, edad y categoría profesional

No ha habido contratos temporales en una categoría profesional distinta a la de “resto de empleados” en la cual se incluyen a todos los trabajadores que no se encuentran en posiciones de gerencia o dirección.

El desglose del promedio de contratos a tiempo parcial en 2024 ha sido el siguiente:

CATEGORIA: OTROS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
<30 años	0	1	1
30-50 años	1	1	2
>50 años	2	0	2
Total Otros	3	2	5

Tabla 37: Promedio anual de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional

No ha habido contratos a tiempo parcial en otra categoría profesional distinta a la de resto de empleados en la cual se incluyen a todos los trabajadores que no se encuentran en posiciones de gerencia o dirección.

El desglose nuevas contrataciones en 2024 ha sido el siguiente:

NUEVAS CONTRATACIONES	2024		2023	
	Nº	%	Nº	%
<30 años	37	36%	91	89%
30-50 años	51	50%		
>50 años	15	15%	11	11%
 Hombres	 86	 83%	 67	 66%
Mujeres	17	17%	35	34%
 Australia	 29	 28%	 44	 43%
Chile	4	4%	1	1%
Alemania	8	8%	7	7%
Italia	3	3%	7	7%
Jordania	-	-	-	-
México	11	11%	6	6%
España	44	43%	30	29%
Reino Unido	4	4%	7	7%
Uruguay	0	0%	0	0
Total	103		102	

Tabla 38: Nuevas contrataciones por sexo, edad y país

La mitad de las contrataciones correspondieron al departamento de Operación y Mantenimiento.

Nos esforzamos por **contratar a personas de las comunidades locales** en lugares con operaciones significativas. Este compromiso con el talento local se refleja en nuestro equipo de liderazgo senior, con la mayoría de los altos ejecutivos contratados localmente (local definido como cada país donde operamos con operaciones significativas).

6.2 Atracción y retención del talento

GRI 3-3

El sector de las energías renovables está en constante evolución, lo que genera un entorno de aprendizaje continuo. Sin embargo, también presenta **desafíos en la**

retención de talento debido a la alta demanda y la escasez de profesionales cualificados, ya que muchos aún están en proceso de formación académica.

Desde 2021, FRV ha implementado su **Plan de Acción Global de Desarrollo de Talento**, que abarca iniciativas enfocadas en el desarrollo profesional, evaluaciones basadas en habilidades, empoderamiento de nuestros gerentes, la promoción de la colaboración entre departamentos, el intercambio de conocimientos y la consolidación de hábitos laborales efectivos.

Nuestra estrategia de desarrollo profesional se afianza en un modelo de **Aprendizaje 70:20:10** que establece que el aprendizaje efectivo proviene de una combinación equilibrada de experiencias (70%), interacciones sociales (20%) y formación formal (10%). Mediante esto la asignación de proyectos retadores se hace dentro de un **entorno de apoyo y colaboración** (tanto vertical como horizontal), acompañando el aprendizaje con formación formal cuando se identifican necesidades de reforzar ciertos conocimientos/habilidades.

En FRV valoramos el fomento de nuevos talentos y, en 2024, hemos contado con varios **becarios**, brindándoles la oportunidad de ganar experiencia práctica en nuestras operaciones y abriendo puertas a futuras oportunidades laborales. Mantenemos convenios con universidades en Uruguay, México, Jordania y España, lo que nos permite formar a nuestros empleados desde el inicio de su carrera profesional. Este modelo de formación ofrece grandes ventajas tanto para los becarios como para la empresa.

Por un lado, buscamos la atracción y retención del talento que ya se encuentra en la compañía. Así, en 2024, FRV experimentó un **crecimiento del 18% en su plantilla** (51 empleados más al cierre respecto al año anterior) contratando a 103 nuevos empleados. A pesar de este crecimiento, la industria de las energías renovables enfrenta desafíos para atraer y retener talento cualificado, debido a la falta de habilidades específicas, la localización remota de algunos proyectos y la alta competencia por los mejores perfiles. Para superar estos retos, hemos implementado nuevas estrategias que no solo ofrecen una compensación competitiva, sino también claras oportunidades de desarrollo profesional.

Por otro lado, estamos en constante búsqueda de nuevos talentos. En 2024 hemos continuado con la implementación del modelo **Fly-in/Fly-out (FIFO)** en Australia, específicamente en Lilyvale Solar Farm, localizada en Emerald, Queensland. Esta iniciativa ha sido impulsada por los desafíos asociados a la contratación de personal local en esta área remota de Australia. Dada la proximidad de la planta a un pueblo netamente minero, ha resultado difícil asegurar candidatos debido a que es un mercado laboral altamente competitivo. El modelo FIFO nos ayuda a **atraer candidatos cualificados** de otras regiones, garantizando una fuerza laboral constante para respaldar la continuidad de las operaciones en la planta. Nuestro proceso de reclutamiento se encuentra siempre en revisión para asegurarnos de que se ajusta a las necesidades y estándares del mercado en base a los siguientes pilares:

- **Equidad y justicia:** Garantizamos un proceso de evaluación justo para todos los candidatos, internos y externos.

- **Crecimiento interno:** Priorizamos candidatos internos para puestos que favorezcan su desarrollo profesional.
- **Diversidad:** Cuando los candidatos son igualmente cualificados, preferimos aquellos que aporten a la diversidad en la empresa.
- **Alineación ética:** Evaluamos a los candidatos de alto nivel para asegurarnos de que comparten nuestros valores, siempre con su consentimiento previo.
- **Comunicación efectiva:** Informamos a los candidatos no seleccionados sobre futuras oportunidades.

6.3 Evaluaciones del desempeño

GRI 404-3

Realizamos dos evaluaciones anuales para cada empleado, donde se revisa su progreso, el impacto de su trabajo y sus metas profesionales, asegurando que se cumplan las expectativas mutuas.

En este proceso se evalúan dos tipos de competencias:

- Competencias conductuales: Estas incluyen el compromiso, la responsabilidad y el pensamiento general.
- Competencias potenciales: Evalúan la innovación, las relaciones interpersonales y el liderazgo.

Si bien la evaluación del desempeño en FRV es continua, estas conversaciones formales sirven para alinear los objetivos profesionales tanto de la organización como del empleado. También **identifican acciones y áreas de capacitación** que pueden apoyar el crecimiento profesional. Estamos orgullosos de informar que el 84% de los empleados masculinos y el 87% de las empleadas femeninas han recibido una evaluación formal de desempeño y han participado en programas de desarrollo profesional. Esto da como resultado una tasa combinada del 89% para nuestras dos categorías profesionales (C&MD y otros empleados).

Después de estas evaluaciones, el supervisor directo de cada empleado completa un formulario que evalúa sus habilidades, describe las acciones mutuamente acordadas y las áreas de mejora, y destaca las fortalezas del empleado.

Cada año, durante el primer trimestre, establecemos **objetivos estratégicos** a nivel organizacional, los cuales se desglosan en metas específicas para cada equipo, asegurando que todos comprendan su contribución al éxito global. Fomentamos un ambiente colaborativo donde todos tienen claridad en su rol y aportación. Los objetivos grupales se priorizan sobre los individuales, influyendo directamente en el 75% de las remuneraciones variables, lo que fomenta la colaboración y el éxito colectivo.

6.4 Rotación de empleados

GRI 401-1

Aunque el sector de las energías renovables en el que operamos este sujeto a mucha rotación por la temporalidad de los empleos, en FRV apostamos por la **estabilidad laboral y retención del talento** que compone nuestra plantilla. En esta subsección divulgamos nuestros datos de despidos y rotación, como se puede observar en las tablas a continuación.

TASA DE ROTACIÓN ¹¹	2024		2023	
UNIDAD	Nº	%	Nº	%
<30 años	13	20%	32	14%
30-50 años	18	8%	0	0%
>50 años	3	8%	3	14%
<hr/>				
Hombres	27	12%	28	16%
Mujeres	7	7%	7	9%
<hr/>				
Australia	12	15%	21	36%
Chile	1	8%	-	-
Alemania	4	44%	1	20%
Italia	0	0	0	0%
Jordania	-	0	0	0%
México	6	19%	5	17%
España	9	6%	8	6%
Reino Unido	2	20%	0	0%
Uruguay	-	-	0	0%
Total	34		35	

Tabla 39: Tasa de rotación por sexo, edad y geografía

DESPIDOS	
POR SEXO	2024
Mujeres	2
Hombres	10
Total	12

¹¹ La tasa de rotación se calcula dividiendo el número de bajas por la plantilla media del año.

DESPIDOS	
POR EDAD	
<30 años	1
30-50 años	10
>50 años	1
Total	12
POR CATEGORÍA	
2024	
C-level	0
Managing Directors	0
Heads	4
Others	8
Total	12

Tabla 40: Despidos por sexo, edad y categoría profesional

6.5. Retribuciones percibidas por nuestra plantilla

GRI 405-2

En cumplimiento con los requerimientos de la Ley 11/2018, la empresa reconoce la importancia de la transparencia en materia de remuneraciones para promover la igualdad y la equidad en el ámbito laboral. No obstante, debido a la naturaleza de nuestras operaciones en el sector de la energía fotovoltaica y al contexto global de nuestra actividad, consideramos que la divulgación pública de información desagregada por categoría sobre remuneraciones podría afectar negativamente a la empresa desde el punto de vista comercial y competitivo. Adicionalmente, en ciertos países donde operamos, la publicación de datos específicos sobre las remuneraciones de nuestros directivos podría comprometer su seguridad personal. Por ello, y alineándonos con **principios de protección de la información sensible**, adoptamos medidas internas que aseguran el análisis y monitoreo continuo de la equidad salarial. Por estos motivos, solamente se informa la remuneración media total por sexo y por edad. La remuneración media se ha calculado con la plantilla a cierre del ejercicio, incluyendo el salario base realmente percibido y la remuneración variable teórica (máximo que puede cobrar de bonus una persona). Para las categorías Cs y MD se han excluido incentivos adicionales para mantener en mismo criterio para toda la plantilla.

	REMUNERACIÓN MEDIA (EN USD)		REMUNERACIÓN MEDIA (EN EUR)	
	2024	2023	2024	2023
TODOS LOS EMPLEADOS				
Mujer	67.741	69.116	62.610	62.622
Hombre	106.069	114.236	98.035	103.503

Tabla 41: Remuneraciones medias por sexo

	REMUNERACIÓN MEDIA (EN USD)		REMUNERACIÓN MEDIA (EN EUR)	
TODOS LOS EMPLEADOS	2024	2023	2024	2023
<30 años	42.764	45.874	39.525	41.564
30-50 años	104.735	111.495	96.802	101.019
>50 años	138.907	148.608	128.386	134.645

Tabla 42: Remuneraciones medias por edad

Dado que en las categorías Cs (Chief Officers) y Managing Directors no hay diversidad de género, la brecha salarial se calcula para las categorías de Heads y Otros en conjunto.

PAÍSES	2024
Australia	13%
EMEA	6%
España	12%
Latam	0%

Tabla 43: Brecha salarial por área geográfica_¹²

Tanto en España como en Australia, la brecha salarial se debe a que en FRV, para una misma categoría profesional, el salario varía en función de si la persona es responsable de un país o una región, de la responsabilidad que asume y la función que lleva a cabo; asimismo, en los distintos países se manejan remuneraciones distintas según el mercado de empleo local.

6.6 Diversidad e igualdad en FRV

Para nuestra compañía es vital que la fuerza de trabajo esté compuesta por personas diversas que nos puedan aportar diferentes conocimientos y experiencias consiguiendo que se enriquezca así la plantilla.

6.6.1 Nuestras políticas de diversidad

GRI 2-23, GRI 406-1

En FRV, estamos comprometidos con la promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres. Para garantizar un entorno laboral libre de discriminación, en España disponemos de un **Protocolo de Actuación contra el Acoso Sexual**, que establece medidas claras y procedimientos para prevenir, detectar y abordar cualquier caso de acoso en el lugar de trabajo. Este protocolo refleja nuestra política de tolerancia cero hacia cualquier forma de acoso y asegura que todos nuestros empleados, independientemente de su género, tengan acceso a un **ambiente laboral seguro y respetuoso**. Además, promovemos la igualdad en todos nuestros procesos, desde la

¹² Brecha salarial calculada como Salario Medio Hombre menos Salario Medio Mujer dividido Salario Medio Hombre

contratación hasta el desarrollo profesional, asegurando que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades de crecimiento y avance dentro de la empresa.

Igualdad de trato y oportunidades

Con el fin de garantizar la equidad, hemos realizado, en España, un estudio de retribuciones desagregado por sexo para identificar y corregir posibles desigualdades.

Para abordar y garantizar un **entorno libre de discriminación y acoso**, hemos implementado diversas medidas dentro de las cuales destacan:

- La publicación de una "Declaración Institucional" y el "Plan de Igualdad", visible para todo el personal, en la que reafirmamos nuestra política de tolerancia cero al acoso laboral. La adopción de lenguaje neutro y no discriminatorio en nuestras comunicaciones (internas y externas), con especial foco a los procesos de selección.
- La elaboración de una guía para asegurar que las personas involucradas en los procesos de selección siguen un proceso basado en la experiencia y capacidades de los candidatos, eliminando cualquier tipo de discriminación.
- Campañas anuales de sensibilización.
- Canal anónimo de denuncia (canal ético).
- Protocolo de acoso laboral.

Durante el ejercicio, se han presentado dos casos relacionados con temas de acoso. Uno ha concluido con la aplicación de medidas disciplinarias a la persona y el otro se encuentra en proceso de investigación.

Desarrollo del talento femenino

Atraer y retener talento femenino sigue siendo un reto en el sector de las energías renovables. Nuestra meta es ser un referente en empleo femenino, incorporando activamente a mujeres en roles técnicos. Sin embargo, según datos de la UNESCO¹³, solo el 35% de los estudiantes de STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) son mujeres, lo que limita la disponibilidad de talento cualificado y dificulta la diversidad de género en nuestra organización. En línea con nuestro **Plan Director de Sostenibilidad**, nos enfocamos en **promover el desarrollo del talento femenino**, con el objetivo de aumentar su representación en nuestra estructura de gobierno.

6.6.2 Empleados con discapacidad

Actualmente en FRV no contamos en nuestra plantilla con ningún empleado que disponga de un grado de discapacidad acreditado, sin embargo, no cerramos las puertas para ello en un futuro en la medida que sea posible atendiendo al modelo de negocio de la Compañía. Atendiendo al cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), la compañía acudió a **medidas**

¹³ Informe UNESCO: La Educación de las Niñas y las Mujeres en Ciencias, Tecnología, y Matemáticas (STEM)

alternativas a través de la donación de 10.800 euros a la Fundación Juan XXIII – RONCALLI, una organización dedicada a la mejora de la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente aquellas con discapacidad intelectual.

Mediante el apoyo a una organización con la trayectoria y experiencia de Juan XXIII, FRV garantiza de una forma más efectiva la **inclusión sostenible** de las personas con riesgo de exclusión social en el mercado laboral. La capacidad de esta ONG para adaptar sus iniciativas a las necesidades reales de las personas con discapacidad garantiza que cada acción tenga un sentido y un impacto transformador, promoviendo el desarrollo personal y profesional de estas personas en un entorno que les permite crecer plenamente de una forma sostenible.

La empresa se encuentra comprometida con la construcción de una sociedad más inclusiva. Siendo consciente de que la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad es un desafío que requiere sensibilidad, recursos y, sobre todo, estrategias efectivas que generen un impacto real y duradero.

Asimismo, con respecto a la **integración y accesibilidad universal** de las personas con discapacidad, como aparece en el Plan Director de Sostenibilidad de FRV, es una línea clave de trabajo para nosotros continuar implementando nuestros valores de diversidad que favorezcan la inclusión de personas con discapacidad y formen parte de nuestra fuerza laboral.

Con respecto a las **medidas físicas para garantizar la accesibilidad** de todos los individuos a las instalaciones de la compañía, parte de las instalaciones donde se desarrolla el trabajo de nuestros empleados cuentan con medidas que facilitan la accesibilidad de aquellas personas que puedan tener algún tipo de discapacidad física.

Para FRV es importante cumplir con el principio de accesibilidad que garantiza que cualquier persona pueda acceder de manera autónoma independientemente de si sufren una discapacidad de tipo motriz sin violar el derecho de igualdad de oportunidades de ningún individuo.

6.6.3 Diversidad en los órganos de gobierno y empleados

GRI 405-1

A continuación, mostramos la composición de nuestros órganos de gobierno y resto de empleados en cuanto a edad y sexo:

ÓRGANOS DE GOBIERNO	UNIDAD	2024	2023
Hombres	%	100%	100%
Mujeres	%	0%	0%
<30 años	%	0%	0%
30-50 años	%	57%	57%
>50 años	%	43%	43%

Tabla 44: Composición de los órganos de gobierno por edad y sexo

CATEGORÍA	GÉNERO/ EDAD	UNIDAD	2024	2023
Directivos	Hombre	%	100%	100%
	Mujer	%	0%	0%
	<30 años	%	0%	0%
	30-50 años	%	78%	76%
	>50 años	%	22%	25%
<hr/>				
Otros trabajadores	Hombre	%	70%	67%
	Mujer	%	30%	33%
	<30 años	%	23%	24%
	30-50 años	%	65%	67%
	>50 años	%	12%	9%

Tabla 45: Composición de empleados por edad y sexo

6.7 Organización del tiempo de trabajo

FRV ha implementado medidas específicas para optimizar la organización del tiempo de trabajo, fomentando la **productividad y el bienestar de los empleados**. Estas acciones incluyen la adopción de horarios flexibles, modalidades de trabajo híbrido, y la promoción de sistemas de planificación que respeten los límites legales de la jornada laboral. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la **conciliación entre la vida personal y profesional**, promoviendo un entorno laboral equitativo y sostenible.

6.7.1 Beneficios y medidas de conciliación para nuestros empleados

GRI 2-26, GRI 2-19, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 402-1

Nos esforzamos por **mejorar continuamente** y crear un entorno de trabajo en el que los empleados se sientan **orgullosos y valorados**. Esta actitud se alinea con nuestras estrategias y objetivos centrales.

Reconocemos la importancia de una experiencia integral para los empleados. Fomentamos un **entorno de trabajo colaborativo**, priorizamos el equilibrio entre la vida laboral y personal e implementamos iniciativas de bienestar. Este enfoque al bienestar de nuestro equipo atrae y retiene a los mejores talentos, consolidando la posición de FRV como un lugar de trabajo atractivo.

Algunos de los beneficios que ofrece FRV a sus empleados son:

- **Oferta de retribución flexible** para algunos empleados de España.
- **Seguros médicos privados** en países como México, Chile, Uruguay, España, Italia y Jordania
- **Conciliación** en todos los países mediante:

- **Esquema híbrido de trabajo** según las condiciones de país y puesto de trabajo. Fomentamos el teletrabajo cuando es posible, reduciendo el consumo energético por desplazamientos y operaciones en oficina.
- **Horario flexible** según condiciones de país y puesto de trabajo. Permite a los empleados elegir su hora de entrada entre las 8:00 y las 9:00, ajustando la salida entre las 17:00 y las 18:00
- Permiso retribuido de **media jornada el día de cumpleaños del empleado/a**.
- **Permiso de maternidad y paternidad** complementando la prestación de la Seguridad Social para garantizar el 100% del salario fijo bruto mensual siempre y cuando el salario fijo bruto mensual se encuentre por encima del tope establecido por la Seguridad Social.
- **Programa Pensando en ti**, plataforma de información virtual que permite a los miembros de FRV acceder a recursos relacionados con el bienestar, el desarrollo de habilidades blandas (soft skills) y hacer sugerencias para mejorar el entorno laboral. Esta iniciativa busca fomentar un ambiente de trabajo más saludable y colaborativo, brindando herramientas para el crecimiento personal y profesional de nuestros empleados. Ofrecido en todos los países con medidas como:
 - **Clases de idiomas**. Ofrecemos clases individuales con un profesor nativo para que cada empleado/a tenga la oportunidad de mejorar y practica su inglés y/u otro idioma requerido para desarrollar tus funciones
 - **Plataforma Good Habitz**. Estamos comprometidos en proporcionar oportunidades de aprendizaje accesibles y eficaces. Esta plataforma ofrece una amplia gama de cursos adaptados para mejorar las competencias en diversos departamentos y funciones.

6.7.2 Políticas de desconexión laboral

La empresa reconoce la importancia de garantizar el derecho a la desconexión laboral como una medida esencial para promover el **bienestar de sus empleados** y un adecuado equilibrio entre la vida personal y profesional. En este sentido, hemos implementado buenas prácticas internas, fomentando el respeto al tiempo de descanso, vacaciones y vida personal de nuestro equipo. Además, incentivamos activamente a los empleados a disfrutar plenamente de sus días de descanso, respetando sus períodos de desconexión como una prioridad dentro de nuestra cultura organizacional. Asimismo, se promueve la sensibilización de los empleados y directivos en relación con el derecho a la desconexión, adaptándolo a las necesidades específicas de cada área de la empresa.

6.7.3 Permiso parental

GRI 401-3

A continuación, mostramos en la tabla los principales indicadores relacionados con los permisos parentales a los que se ha acogido nuestra plantilla tanto en este ejercicio 2024 como en el pasado 2023, en línea con la legislación laboral de aquellos países en donde operamos:

		2024	2023
Empleados con derecho a permiso parental	Hombre	245	199
	Mujer	94	89
	%	100%	100%
Número de empleados que tomaron el permiso parental	Hombre	18	9
	Mujer	10	3
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo en el año del informe tras finalizar el permiso parental	Hombre	16	4
	Mujer	8	3
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo tras finalizar el permiso parental y que seguían trabajando 12 meses después de su reincorporación al trabajo	Hombre	3	9
	Mujer	4	5
Tasa de reincorporación al trabajo	Hombre	89%	47%
	Mujer	80%	100%

Tabla 46: Permiso parental y tasa de reincorporación

6.7.4 Número de horas de absentismo

A continuación, se desglosan las horas de absentismo que se han dado en este ejercicio 2024 en las diferentes geografías donde tenemos actividad:

HORAS DE ABSENTISMO	
PAISES	2024 ¹⁴
Alemania	192
Australia	1.333
Chile	504
España	1.491
Italia	168
México	144
Reino Unido	78
Uruguay	56
Horas totales	3.966

Tabla 47: Horas de absentismo

¹⁴ Las horas de absentismo corresponden a lo reportado como enfermedad común.

6.8 Relaciones y diálogo social con nuestros empleados

Nuestra empresa global promueve un diálogo social efectivo, adaptado a las normativas laborales de los países en los que operamos. Hemos desarrollado **procedimientos para informar y consultar al personal, garantizando la transparencia y la participación activa** en los temas relevantes para su bienestar y el desempeño de la organización. Estos procedimientos incluyen reuniones periódicas con los trabajadores, encuestas de clima laboral, y la creación de canales accesibles de comunicación y retroalimentación. Asimismo, reconocemos la negociación colectiva como herramienta para fortalecer las relaciones laborales, respetando las leyes locales y los convenios internacionales aplicables. Estas acciones consolidan nuestro compromiso con la inclusión, el respeto y la colaboración en un entorno laboral global.

6.8.1 Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país

GRI 2-30

En todas las geografías, la compañía se apega a las **leyes aprobadas en materia laboral**, ya sea a través de convenios colectivos o directamente mediante la legislación, garantizando siempre el cumplimiento de los mínimos previstos, así como de los estándares de salud y seguridad. Esta práctica asegura que nuestros empleados tengan condiciones laborales justas y equitativas, alineadas con las normativas vigentes.

Los empleados de Alemania, Chile, Jordania, México y Reino Unido se encuentran cubiertos por la normativa laboral aplicable en cada país.

En España, los diversos convenios colectivos que rigen al 100% del personal son:

- Convenio colectivo de oficinas y despachos de Madrid
- Convenio Colectivo del sector de Industrias siderometalúrgicas de la Provincia de Badajoz
- Convenio Colectivo del sector de Industrias siderometalúrgicas de la Provincia de Ciudad Real
- Convenio Colectivo del sector de Industrias siderometalúrgicas de Sevilla
- Convenio Colectivo del sector de Industrias siderometalúrgicas de la Provincia de Cáceres

En Australia, los operarios de O&M de las distintas plantas (27% del total de la plantilla total del país al cierre de ejercicio) están enmarcados dentro de los “Electrical Power Industry Award”, contratos que regulan la cantidad de horas, la remuneración mínima entre otros asuntos mientras que el resto de los empleados están regulados por ley. La legislación en materia de salud y seguridad se trata por separado directamente vía normativa.

En Italia, al 83% de los empleados se aplican los “Contratto collettivo nazionale di lavoro” que contienen diversas cláusulas en materia de salud y seguridad, todas ellas tenidas en cuenta y superadas por las políticas de FRV en esta materia.

Finalmente, en Uruguay, los convenios colectivos obligatorios que aplican para el 100% del personal son:

- Grupo N° 08, sub-grupo N° 01 "Industrias metálicas básicas, productos metálicos, maquinarias y equipos." para los operarios de O&M.

- Grupo 19 - Servicios Profesionales, sub-grupo residual para el personal de oficina.

Los convenios regulan la remuneración mínima por categoría en el caso de personal jornalero, las horas de trabajo y los descansos. Las exigencias en materia de salud y seguridad se regulan por ley.

6.8.2 Mecanismos de consulta y participación

Para cultivar un ambiente positivo, nos comprometemos activamente con el bienestar de nuestros empleados. Es por esto por lo que FRV contrata a una consultora externa para realizar **encuestas anuales a los empleados** con el fin de medir el impacto de nuestras iniciativas, desarrollar una mejor comprensión de cómo piensan y sienten nuestros empleados e identificar nuevas áreas de crecimiento. Estamos comprometidos con la **transparencia** y la **confidencialidad** para garantizar que los empleados se sientan cómodos compartiendo comentarios honestos.

Las encuestas se centran en comprender tres áreas clave:

1. **Factores del compromiso:** Identificamos los cinco principales impulsores del compromiso de los empleados en FRV.
2. **Satisfacción de los empleados:** Medimos la satisfacción a través de 12 indicadores clave que reflejan diversas áreas de su experiencia laboral.
3. **Fortalezas y áreas de mejora:** Analizamos las fortalezas y oportunidades de mejora según la percepción de los empleados para impulsar la mejora continua.

En 2024, nuestra encuesta laboral alcanzó una participación del 85%, mostrando que los empleados se sienten apoyados y positivos sobre su trabajo en FRV. El **Net Promoter Score (NPS)** fue del 74%, lo que representa un incremento de 2 puntos porcentuales respecto al año anterior, reflejando un índice alto de lealtad y satisfacción. La **satisfacción general** obtuvo un **84%**, 2 puntos porcentuales por encima del mismo ejercicio el año anterior, y superando el *benchmark* global de la consultora en 6 puntos porcentuales. Esta métrica se basa en 12 indicadores clave que evalúan la experiencia de los empleados.

En la encuesta de 2024, los resultados mostraron un alto nivel de satisfacción entre nuestros empleados:

- El 74% de los empleados recomendarían FRV a sus conocidos como un lugar excepcional para trabajar. El 87% considera que la dirección ofrece claridad sobre la visión de la empresa y cómo su rol contribuye a los objetivos de FRV.
- El 88% percibe un ambiente laboral positivo y un buen equilibrio entre la vida personal y profesional.
- El 87% siente que son valorados y sus opiniones son escuchadas.

En línea con los resultados de años anteriores, en 2024 nos hemos centrado en el **desarrollo profesional de los empleados**, principalmente en fortalecer las habilidades de los mandos intermedios. El objetivo de tal acción ha sido mejorar su foco en el desarrollo de sus equipos ya que, dentro de los aspectos de mejora, se destacaron temas de comunicación y la automatización de procesos/procedimientos.

En los comentarios recibidos respecto a los aspectos positivos de trabajar en FRV se destaca el excelente ambiente de trabajo y la cultura de colaboración y respeto que se respira en la empresa.

Otras formas mediante las cuales desde FRV fomentamos que nuestra comunidad de empleados sea sólida y satisfactoria para nuestra plantilla son:

- **Red interna:** Intranet que conecta a todos los empleados, compartiendo noticias, actualizaciones y contenido recreativo.
- **Team Building:** Eventos regulares de formación y actividades para fomentar la colaboración internacional y el intercambio de conocimientos.
- **Incorporación integral:** Programa de inducción para nuevos empleados, con mentoría, orientación sobre políticas y visitas a la planta.
- **Comunicación con el CEO:** Cartas del CEO y videollamadas con sesiones trimestrales de preguntas y respuestas para mantener a los empleados informados y comprometidos.
- **Gestión del cambio:** Comunicación de cambios operativos significativos al menos dos semanas antes de su implementación.

6.9 Aprendizaje continuo como base del éxito

6.9.1 Políticas implementadas en el campo de la formación

Fomentamos un ambiente de trabajo estimulante que incentiva el desarrollo profesional a través de programas integrales de capacitación y apoyo a la educación continua.

Creemos en capacitar a nuestro equipo para que alcance su máximo potencial y, a cambio, confiamos en que encarnarán los valores y la cultura que hacen de FRV un gran lugar para trabajar. Fomentamos activamente la **transmisión de conocimiento** dentro de los equipos y entre los equipos, promoviendo un entorno de colaboración e innovación.

Para mantener la fuerza laboral y preparar a los nuevos empleados para el éxito, hemos desarrollado un proceso de inducción claro destinado a brindar a nuestros empleados la información y las herramientas que necesitan para prosperar.

Todos los empleados deben realizar un **curso de inducción a QHSE** durante las dos primeras semanas en FRV, que se compone de los siguientes pilares:

- Naturaleza del trabajo y tareas del empleado
- Riesgos e impactos ambientales relacionados con su actividad
- Medidas de control implementadas
- Sistema integrado de gestión

Una vez completado el proceso de inducción, los nuevos empleados ingresan al programa de formación del Departamento de Recursos Humanos, incluido en el **Plan**

Anual de Formación, el cual se revisa anualmente para garantizar su alineación con los objetivos estratégicos.

Este plan prioriza las necesidades formativas, recopiladas a partir de las evaluaciones de desempeño y las sugerencias proactivas de los empleados. Además, se fomenta un diálogo abierto para que todos puedan proponer nuevas áreas de formación, las cuales son evaluadas y revisadas de forma conjunta por los responsables de las Unidades y el Departamento de Recursos Humanos.

Nuestra política de formación actual (plan de formación) engloba tres tipos de actividades:

1. **Cursos de Formación:** Con una duración superior a dos horas, se registran en el perfil del empleado y se evalúa tanto la calidad como la adquisición de conocimientos.
2. **Charlas de Sensibilización:** Actividades breves, de menos de dos horas, enfocadas en fomentar la cultura de prevención, respeto, protección ambiental y cumplimiento.
3. **Programa de Intercambio de Conocimientos:** Facilita el intercambio de conocimientos dentro de la organización.

6.9.2 Horas de formación de nuestros empleados

GRI 404-1, GRI 404-2

En 2024, el promedio de horas de formación por empleado fue:

PROMEDIO POR SEXO	2024	2023
Hombres	26	14
Mujeres	31	11
<hr/>		
PROMEDIO POR CATEGORÍA PROFESIONAL	2024	2023
Cs y MDs	37	22
Heads y Otros	29	12

Tabla 48: Promedio de horas de formación por sexo y categoría profesional

El total de horas de formación por categoría profesional fue:

HORAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL	2024
Cs y MDs	856
Heads y Otros	9.148
Total	10.004

Tabla 49: Total horas de formación por categoría profesional

Nota: No se han contabilizado las horas de formación de menos de 2 horas. Las horas de formación de idiomas han sido estimadas.

Para el ejercicio 2024 no se cuenta con un mayor desglose por categoría ya que cada país fue reportando las horas agrupadas de esta forma. Para los siguientes ejercicios se contará con la apertura necesaria.

6.9.3 Formación y sensibilización en materia de salud y seguridad

GRI 403-5

De forma adicional, nuestro equipo de QHSE y Recursos Humanos ha desarrollado un plan de formación anual en materia de seguridad para comprender y luego mitigar la naturaleza de los incidentes y accidentes. Todos los empleados reciben formación obligatoria, junto con algunas opciones recomendadas. Además, se asegura que **contratistas y visitantes reciban inducción de seguridad** antes de comenzar el trabajo, conforme a las regulaciones locales. El representante de QHSE en cada ubicación garantiza que contratistas y visitantes reciban la capacitación obligatoria y específica para sus tareas, incluyendo una inducción de seguridad y emergencia. Esta formación se completa y se verifica el cumplimiento de los requisitos legales locales antes de iniciar el trabajo.

En 2024, se ofrecieron 53 cursos de seguridad laboral, 13 sobre ergonomía y riesgos psicosociales, y 9 sobre higiene industrial, sumando 3869 horas de formación. El 65% de los cursos se centraron en mejorar la calidad del trabajo, mientras que el 35% restante trató temas de salud y seguridad.

PAÍS	2024		2023	
	HORAS	TRABAJADORES	HORAS	TRABAJADORES
Australia	389	145	97	51
España	391	82	565	108
México	2.193	297	1.122	279
Jordania	864	99	720	90
Uruguay	17	6	20	4
Italia	16	4	52	6

Tabla 50: Formación en seguridad y salud

Cada una de nuestras ubicaciones tiene diferentes necesidades de formación en seguridad, dependiendo de si se trata de una oficina o planta de energía y dónde se ubica. El caso de Australia es particularmente especial ya que implica entrenamientos para evitar el estrés térmico y los golpes de calor, trabajos en altura, riesgos eléctricos, primeros auxilios, riesgos eléctricos entre otros. Otro lugar con circunstancias extremas sería México, donde también se enfrentan a casuísticas como mordeduras o picaduras de serpientes y arañas venenosas. Las formaciones también difieren según el puesto de trabajo que ocupe el empleado.

Los temas cubiertos en las formaciones en 2024 incluyeron:

- Investigación de accidentes
- Maniobras de alta tensión
- Manipulación de sustancias peligrosas
- Estrés por calor
- Emergencias. Primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar
- Riesgos eléctricos
- Incendios y uso de extintores
- Manejo a la defensiva
- Coordinación de Actividades Empresariales
- Sistema integrado de gestión de FRV
- Evacuación, búsqueda y rescate
- Salud mental en el lugar de trabajo
- Ergonomía
- Gestión de residuos

6.10 Trabajadores de nuestra cadena de valor

GRI 2-8

Nuestra disposición de contratistas externos varía según la etapa del ciclo de vida del proyecto y las necesidades de servicio.

Fase de construcción	Debido a la naturaleza de nuestros proyectos, dependemos en gran medida de los contratistas EPC para manejar el desarrollo de la planta. En esta fase interviene el mayor número de personal externo.
Oficinas FRV	A diferencia de las plantas de proyectos, nuestras oficinas mantienen una fuerza laboral constante. Sin embargo, utilizamos contratistas externos para servicios específicos como el mantenimiento de extintores y aire acondicionado, así como la limpieza.
Fase de operaciones y mantenimiento	Durante esta fase continua, empleamos una combinación de personal interno y contratistas externos para tareas especializadas. Estos recursos externos se encargan de funciones como el lavado de módulos, el mantenimiento eléctrico y el control de plagas y vegetación.

El número de trabajadores que no son empleados que han trabajado en nuestras instalaciones en 2024 ha sido el siguiente:

NÚMERO DE TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS	2024	2023
En la fase de construcción ¹⁵	12.621	12.379
En la fase de O&M ¹⁶	1.865	1.297
En oficina ¹⁷	197	219
TOTAL	14.683	13.895

Tabla 51: Número de trabajadores que no son empleados por fase

6.11 Salud y seguridad de nuestros trabajadores

6.11.1 Seguridad y salud en el trabajo

GRI 403-1, GRI 403-4, GRI 403-8

En 2019, nuestro Comité de Dirección implementó de forma proactiva un sistema integrado de gestión (SIG) de Calidad, Seguridad y Salud y Medioambiente (QHSE) que hoy en día continua vigente. Esta iniciativa si bien no es obligatoria en nuestro sector, demuestra la importancia que da FRV a varios objetivos clave como:

- Reducción de la siniestralidad laboral y de los costes asociados.
- Entornos de trabajo seguros garantizados para todos los empleados.
- Reducción del absentismo y mejora de la productividad.
- Mejora de la comunicación y la participación de los empleados.
- Imagen pública y reputación elevadas.
- Fortalecimiento de la posición con accionistas e inversores.

Más allá de estos beneficios, nuestro sistema IMS proporciona una ventaja competitiva. El departamento de QHSE lo actualiza anualmente para adaptarse a nuestra creciente presencia y aplicaciones comerciales.

Este enfoque fomenta la mejora continua del sistema, garantizando planes y formatos de gestión estandarizados, facilita el intercambio de mejores prácticas, procesos de auditoría coherentes y mejoras medibles en todas las ubicaciones.

Un factor clave de la mejora continua es mantener ciclos de auditoría con el mismo organismo de certificación siempre que sea posible, complementado con el uso de empresas locales para auditorías internas. Esto fortalece el proceso y se ve potenciado por las reuniones periódicas (semanales, quincenales o mensuales) con los centros de

¹⁵Principalmente contratistas de EPC.

¹⁶Contratista externo contratado para realizar tareas como lavado de módulos, trabajos eléctricos o control de plagas y vegetación.

¹⁷Contratistas contratados para completar servicios específicos como el mantenimiento de extintores y aire acondicionado, así como la limpieza.

trabajo certificados, así como las visitas in situ, que sirven como nuestro principal medio para identificar áreas de mejora dentro del sistema de gestión.

Nuestra mejora continua también se refleja en el proceso de certificación.

Cuando una ubicación, ya sea una oficina o una planta fotovoltaica, se somete a la certificación, todos los empleados se incluyen automáticamente. En 2024, se incluyeron las plantas de La Jacinta, en Uruguay, así como Clare y Winton, en Australia. El alcance de la verificación abarca todo el ciclo de vida del proyecto, desde el desarrollo y la planificación hasta la ingeniería, la construcción, la operación y el mantenimiento.

Todo el ciclo de vida de las plantas fotovoltaicas está cubierto por el IMS (siglas en inglés de *Sistema Integrado de Gestión*), pero una vez que FRV asume la actividad de operación y mantenimiento en una planta (independientemente de si es primer período o segundo período) se inicia la implantación del sistema integrado de gestión y se incluye dentro del alcance de la próxima auditoría, siempre que haya un mínimo de seis meses de implantación. Los detalles sobre las plantas actualmente certificadas se pueden encontrar en la sección 3.6 Eficiencia del proceso y calidad del servicio.

En esta sección se divulgarán los principales indicadores cuantitativos relacionados con el sistema de seguridad y salud

	2024		2023	
	Nº	%	Nº	%
Todos los empleados cubiertos por el Sistema Integrado de Gestión (IMS)	339	100%	288	100%
Trabajadores cubiertos por un sistema de este tipo que ha sido auditado internamente	260	77%	236	82%
Empleados cubiertos por un sistema auditado o certificado por una parte externa	260	77%	232	81%

Tabla 52: Trabajadores y empleados cubiertos por un sistema de seguridad y salud

6.11.2 Participación y consulta de los trabajadores en materia de salud y seguridad

FRV da prioridad a la participación y consulta de los trabajadores en temas de salud y seguridad (QHSE) en todas sus operaciones globales, adaptando el enfoque a las normativas locales y al tamaño del equipo en cada país.

FRV utiliza diversos canales para comunicar temas de salud y seguridad, como correo electrónico, llamadas telefónicas y reuniones directas. Las plantas mantienen comunicación semanal con los jefes de Construcción, Gestión de Activos y O&M para asegurar la alineación en protocolos de seguridad. Los empleados pueden enviar consultas y sugerencias por correo electrónico, llamadas, reuniones en persona o Microsoft Teams, y también pueden contactar directamente a personal de QHSE. En lugares que requieren un Comité de Salud y Seguridad, se realizan reuniones periódicas, mientras que, en plantas con menos empleados, se fomentan reuniones mensuales de QHSE.

Algunos ejemplos de países concretos en los que FRV tiene operaciones:

- **AUSTRALIA**
 - Un Comité de Salud y Seguridad centralizado, gestionado desde Sídney, abarca tanto al personal de oficina como al de planta, y se reúne trimestralmente.
- **ESPAÑA**
 - Si bien solo una de las entidades españolas cumple los criterios legales para constituir el Comité de Seguridad y Salud, éste no se ha podido conformar al no existir representantes de los trabajadores. Conscientes de la importancia de una comunicación bilateral con los empleados en temas de seguridad y salud, se ha constituido una Comisión de Seguridad y Salud que se reúne con carácter semestral y cuenta con representación de todas las empresas de España. Se informa a los trabajadores que pueden ponerse en contacto con cualquier miembro de la Comisión si tienen inquietudes. Adicionalmente, en la sesión de Bienvenida de QHSE se recuerdan los canales de comunicación establecidos para comunicar sus inquietudes relacionadas con la seguridad y salud.
 - Debido al incremento de plantas en fase de operación y mantenimiento y cuyas actividades son realizadas por FRV, se ha reforzado la participación y consulta de los operarios de planta con reuniones semestrales.
- **JORDANIA**
 - Aunque no existe ningún requisito legal, las reuniones mensuales promueven la comunicación sobre asuntos de QHSE.
- **MÉXICO**
 - Tanto la oficina como la planta de Potosí se cuenta con Comisiones de Seguridad y Salud activas que realizan inspecciones periódicas (trimestrales para la oficina, con mayor frecuencia en la planta).
- **REINO UNIDO**
 - Actualmente no hay trabajadores presentes en las localizaciones de almacenamiento de baterías.
- **URUGUAY**
 - La planta de La Jacinta cuenta con una Comisión Bipartita como instancia de cooperación y diálogo entre representantes de la parte empleadora y de los trabajadores, para tratar temas de salud y seguridad relativos a los procesos de trabajos propios de la empresa. Se reúne con frecuencia mensual.

6.11.3 Nuestro enfoque en la gestión de riesgos

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7

Las inspecciones, las investigaciones de incidentes y las reuniones de seguridad contribuyen a mantener altos estándares de seguridad. Los empleados son incentivados a **reportar peligros** al departamento de QHSE, lo que permite tomar acciones para

mitigar riesgos. Contamos con un Sistema Integrado de Gestión (IMS por sus siglas en inglés) que registra e investiga todos los incidentes y accidentes relacionados con la salud y seguridad en FRV tal como se explicará más adelante en esta sección.

Debido a la naturaleza de nuestro negocio, necesitamos apoyarnos en actividades preventivas para evitar la materialización de riesgos en salud y seguridad.

Las actualizaciones adecuadas y periódicas de nuestra evaluación de riesgos de cada actividad pueden ayudarnos a eliminar o mitigar los riesgos.

Contratamos **servicios de prevención para el seguimiento de la salud**, quien define los protocolos médicos y las pruebas necesarias que se deben realizar a los empleados en función de su puesto de trabajo.

Las pruebas médicas son voluntarias u obligatorias según la legislación, y el equipo de QHSE comunica estos requisitos a los empleados. Recursos Humanos gestiona las citas para los reconocimientos médicos, y QHSE accede a los certificados de aptitud, garantizando el cumplimiento de las leyes de protección de datos. Ofrecemos seguro médico privado en nuestras oficinas de Chile, España, Italia, Jordania, México y Uruguay. En el Reino Unido, estamos evaluando la posibilidad de ofrecerlo.

Identificación, prevención y mitigación

La identificación, prevención y mitigación de riesgos laborales, así como su evaluación, depende de dos factores clave: el tipo de instalación (oficina o planta) y la fase del proyecto (construcción u operación y mantenimiento).

Plantas:

Construcción

- FRV externaliza la construcción a una empresa EPC, por lo que no tiene personal en la planta durante esta fase. La supervisión de los proyectos está a cargo de un externo contratado por FRV, quien se asegura de que el EPC cuente con un Plan de Seguridad y Salud conforme a lo establecido en la legislación local, para gestionar la identificación de riesgos y la evaluación de peligros.
- El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo describe los peligros y riesgos identificados, así como las medidas a tomar para eliminarlos o reducirlos. Este documento se actualiza de manera continua en función del progreso de las actividades realizadas por el EPC.

Fase O&M Primer período

- Despues de la construcción, una empresa designada (EPC o su representante) gestiona la operación y el mantenimiento durante los primeros dos años. El departamento de Gestión de Activos vela por los intereses del propietario, y se realiza una evaluación de riesgos para los contratistas, quienes están certificados bajo ISO 45001 para garantizar la correcta identificación y evaluación de riesgos.

- En esta fase, los EPC, bajo la supervisión de los Gestores de Activos, ponen en marcha acciones para eliminar o reducir los riesgos identificados.
- Como se ha tratado en capítulos previos de este informe, este año 2024 ha nacido megaom para la prestación de servicios de Operación y Mantenimiento de instalaciones renovables a terceros. Ya hay casos de EPC que han contratado este servicio para el primer período.

Fase O&M Segundo período

- Desde el tercer año, FRV toma el control de las actividades de operación y mantenimiento de la instalación, asignando personal al sitio. El área de QHSE es responsable de coordinar la capacitación, contratar servicios externos para la prevención, llevar a cabo estudios y monitorear la salud de los empleados. Este proceso cuenta con el apoyo del Supervisor o Site Manager de QHSE, cuya denominación puede variar según el país.
- Durante la fase de operación y mantenimiento, existe una colaboración estrecha entre los equipos de Operaciones y QHSE para crear el Plan de Gestión de Seguridad y Salud. Utilizamos nuestro procedimiento interno para identificar peligros y evaluar riesgos, complementado con un Servicio de Prevención Externo (SPE) que apoya en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la planificación de medidas preventivas. En todos nuestros centros de operación y mantenimiento se contratan SPE externos, excepto en Australia, donde debido a la legislación local, gestionamos internamente la seguridad y salud laboral.
- Los equipos de O&M, el Gestor de activos y QHSE inspeccionan las instalaciones. En caso de subcontratar tareas a terceros, FRV coordina la evaluación de riesgos y los procedimientos de seguridad necesarios.

Oficinas:

- La oficina tiene un Gerente de QHSE que trabaja junto al departamento correspondiente para asegurar el cumplimiento de las normativas legales en el entorno laboral. La identificación de peligros se lleva a cabo siguiendo la metodología de evaluación adaptada a las regulaciones de cada país.
- Cuando se subcontratan trabajos, se activa la coordinación de actividades comerciales para asegurar que se realicen las evaluaciones de riesgos y se sigan los procedimientos de seguridad establecidos por los terceros.

El sistema de identificación de peligros y la evaluación y control de los riesgos laborales existentes en las plantas y lugares de trabajo de FRV es establecido mediante un procedimiento.

Este procedimiento determina las acciones requeridas para eliminar, reducir o controlar estos riesgos. Los Planes de Acción detallan, para cada actividad, el tipo de medida a implementar según el control jerárquico de riesgos, el responsable designado, los recursos necesarios y los plazos, basados en la clasificación del riesgo evaluado.

Los principales riesgos durante las fases de construcción y operación y mantenimiento incluyen:

- **RIESGOS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO:**
 - Caídas (del mismo nivel o desde alturas)
 - Objetos que caen y se caen
 - Quemaduras por soldadura
 - Choque eléctrico/electrocución
 - Impactos o cortes
 - Quedar atrapado entre objetos en zanjas y excavaciones
 - Derrames
 - Riesgo de incendio
- **RIESGOS FÍSICOS**
 - Sobreexposición a temperaturas extremas
 - Sobreexposición a cargas, vibraciones o ruidos
 - Ambientes polvorrientos
- **RIESGOS QUÍMICOS**
 - Gestión de residuos peligrosos
 - Exposición a productos químicos
- **RIESGOS BIOLÓGICOS**
 - Ataques de fauna silvestre
- **RIESGOS ERGONÓMICOS**
 - Riesgos ergonómicos
 - Manipulación de cargas
 - Sobreesfuerzo
 - Trabajo nocturno
- **RIESGOS PSICOSOCIALES**
 - Riesgos psicosociales

Evaluación y supervisión de riesgos

En cumplimiento con las normativas de cada país, llevamos a cabo evaluaciones de riesgos laborales apoyándonos en servicios de prevención externos (excepto en Australia que se realiza con medios propios). Estas evaluaciones clasifican los riesgos como aceptables (ya controlados) o inaceptables (que requieren acciones correctivas).

FRV prioriza el seguimiento de las actividades comerciales por seguridad. Desde 2022, utilizamos la plataforma TESICNOR en España, México y Uruguay. Esta plataforma permite la colaboración con especialistas contratados en **Prevención de Riesgos Laborales** para validar la información de la documentación de los proveedores. En otros países, nuestro procedimiento relacionado con la Coordinación de Actividades Empresariales describe cómo compartimos la información.

Nuestro SIG define las tareas de inspección y supervisión, teniendo en cuenta las normativas locales y las auditorías de seguridad. Esto garantiza el cumplimiento de los protocolos de seguridad durante las actividades laborales, incluidas las inspecciones de

las condiciones de trabajo, el orden, la limpieza, el equipo eléctrico, la protección contra incendios, el almacenamiento de productos químicos, las señales de salida y la iluminación de emergencia.

De acuerdo con nuestro sistema de gestión, las inspecciones y auditorías realizadas entre 2024 y 2023 han sido las siguientes:

PAÍS	2024		2023	
	INSPECCIONES DE SYS	AUDITORÍAS DE SYS	INSPECCIONES DE SYS	AUDITORÍAS DE SYS
Alemania	0	0	NA	NA
Armenia	267	0	NA	NA
Australia	170	9	196	13
Chile	0	0	3	0
España	476	8	239	23
Finlandia	25	11	NA	NA
Italia	0	0	3	0
Jordania	13	2	15	2
México	14	2	15	2
Nueva Zelanda	82	3	NA	NA
Reino Unido	8	4	0	0
Uruguay	2	0	6	0
Total	1.057	39	477	40

Tabla 53: Auditorías e inspecciones de seguridad y salud

Al analizar esta información, es necesario destacar que se realizan más inspecciones durante la fase de construcción y las actividades de operación y mantenimiento gestionadas por el proveedor EPC, en comparación con las gestionadas por FRV.

6.11.4 Lesiones relacionadas con el trabajo

GRI 403-9, GRI 403-10

El IMS (Sistema Integrado de Gestión o *Integrated Management System* en inglés) **registra e investiga todos los incidentes y accidentes** relacionados con la salud y seguridad en FRV. Los accidentes laborales deben ser reportados a QHSE y RRHH dentro de las dos horas siguientes, y el supervisor investiga las causas e informa a QHSE en cinco días. Las autoridades locales son notificadas conforme a la normativa.

FRV analiza las causas de los incidentes para evitar que ocurran en el futuro. Las reuniones de investigación analizan los incidentes, identifican las causas e implementan acciones correctivas. Este proceso facilita el **intercambio de conocimientos** y la mejora de la seguridad. Todas las investigaciones brindan una oportunidad de aprendizaje e informan el desarrollo de sesiones de capacitación sobre seguridad.

El procedimiento de Emergencias e Incidentes define los protocolos de reporte de cualquier incidente con lesión, análisis e investigación, así como de la determinación de medidas/acciones necesarias y la verificación de las acciones planificadas. FRV revisa todos los informes y realiza mejoras basadas en los datos recopilados mensualmente.

Hasta ahora, **no se han registrado accidentes graves o mortales**. Las lesiones más comunes en empleados de FRV han sido quemaduras, cortes y abrasiones, mientras que entre los contratistas externos predominaron torceduras, esguinces y contusiones. Es necesario destacar que el Índice de Frecuencia y el Índice de Gravedad por sexo es 0 (cero) en ambos casos ya que no se han producido accidentes con baja en este ejercicio.

A continuación, mostramos el desglose de accidentes de trabajo por sexo, la tasa de frecuencia y gravedad de accidentes tanto para 2023 como para el presente 2024.

LESIONES RELACIONADAS CON EL TRABAJO - TODOS LOS TRABAJADORES			
	UNIDAD	2024	2023
Número de víctimas mortales como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo - Todos los trabajadores*	Nº	0	0
Tasa de víctimas mortales como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo - Todos los trabajadores	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	0	0
Número de lesiones de alta gravedad relacionadas con el trabajo (excluidas las mortales) - Todos los trabajadores	Nº	0	0
Tasa de lesiones de alta gravedad relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes) - Todos los trabajadores	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	0	0
Número de lesiones registrables relacionadas con el trabajo - Todos los trabajadores	Nº	0	2
Tasa de lesiones registrables relacionadas con el trabajo ¹⁸ - Todos los trabajadores	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	0	3,91
Número de horas trabajadas - Todos los trabajadores	Horas	631.876	510.898
Tasa de víctimas mortales por accidentes laborales - Contratistas	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	0	0
Número de accidentes mortales relacionados con el trabajo - Contratista	Nº	0	0

¹⁸ El índice de víctimas mortales por accidentes laborales o el índice de frecuencia de accidentes con baja se calcula de la siguiente manera: accidentes con baja en el año / horas trabajadas en el año * 1.000.000

LESIONES RELACIONADAS CON EL TRABAJO - TODOS LOS TRABAJADORES			
	UNIDAD	2024	2023
Número de accidentes de trabajo de consecuencias graves (excluidos los mortales) - Contratistas	Nº	1	0
Tasa de lesiones de alta gravedad relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes) - Contratistas	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	0,46	0
Número de lesiones registrables relacionadas con el trabajo - Contratistas	Nº	26	40
Tasa de lesiones registrables relacionadas con el trabajo ¹⁹ - Contratistas	Nº por 1.000.000 de horas trabajadas	12,08	23,06
Número de horas trabajadas - Contratistas	Horas	2.152.414	1.734.330

Tabla 54: Accidentes de trabajo por sexo, la tasa de frecuencia y gravedad de accidentes

A la fecha del presente informe se encuentra en proceso de investigación un incidente con resultado de fallecimiento en España durante el año 2024.

Las enfermedades profesionales que han tenido lugar han sido las siguientes:

	UNIDAD	2024	2023
Número de víctimas mortales por enfermedades profesionales	No.	0	0
Número de casos registrables de enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo	No.	0	0
No asalariados: Número de víctimas mortales por enfermedad profesional	No.	0	0
No asalariados: Número de casos registrables de enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo	No.	0	1

Tabla 55: Enfermedades profesionales

Como se puede observar en la tabla superior, durante el ejercicio 2024 **no se han producido enfermedades profesionales** ni en hombres ni en mujeres.

¹⁹ El índice de víctimas mortales por accidentes laborales o el índice de frecuencia de accidentes con baja se calcula como: accidentes con baja en el año / horas trabajadas en el año * 1.000.000.

7. Cadena de suministro responsable

7.1 Proporción del gasto en proveedores locales

7.2 Selección de proveedores

7.2.1 Identificación de proveedores y solicitud de información

7.2.2 Solicitud de propuestas a proveedores calificados

7.2.3 Evaluación de proveedores

7.3 Seguimiento de proveedores

7.3.1 Mapeo y validación de la cadena de valor

7.3.2 Auditoría a proveedores de riesgo respecto al cumplimiento de los requisitos ESG

7. Cadena de suministro responsable



GRI 2-6, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3

La **elección** de los **contratistas y proveedores** más adecuados es esencial para que FRV preserve sus elevados **estándares operativos**. El firme compromiso de FRV con las **regulaciones** en materia **ambiental**, de **salud y seguridad**, desde la fase de planificación del proyecto hasta su construcción y operación, depende en gran medida de la **colaboración** con sus contratistas y proveedores clave. Por ello, resulta fundamental establecer **alianzas** sólidas, confiables y que aporten beneficios mutuos a lo largo de toda la **cadena de valor**.

La **globalización** de las **cadenas de suministro** trae consigo riesgos inherentes, como la **escasez de existencias**, las **fluctuaciones de precios**, los **plazos de entrega** prolongados y los problemas de reputación asociados a la **esclavitud moderna** o el **trabajo infantil**. Para enfrentar estos desafíos, FRV dispone de un sistema de gestión y contratación de contratistas y proveedores EPC (Ingeniería, Adquisiciones y Construcción por sus siglas en inglés) que es **robusto** y está en constante evolución. Este sistema permite responder de manera **proactiva a amenazas emergentes**, incluidas las originadas por las crisis **económicas** o **geopolíticas** actuales.

Entendemos la **relevancia** del análisis continuo de **riesgos** en la cadena de valor. Al identificar, evaluar y gestionar estos riesgos de forma anticipada, podemos prever posibles problemas y reducir su **impacto** en nuestras operaciones.

Entre los proveedores de FRV se encuentran los siguientes:

- Contratistas y subcontratistas (contratos EPC).

- Proveedores de equipos y materiales (módulos fotovoltaicos, inversores, transformadores, seguidores, sistemas de almacenamiento, aerogeneradores, electrolizadores, Scada, etc.).
- Proveedores de servicios (consultores de ingeniería, técnicos, legales y financieros).
- Proveedores de tecnología.

De acuerdo con nuestro Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026 y **los temas materiales identificados**, hemos integrado la incorporación de criterios ESG tanto en la aprobación y selección de proveedores como en sus contratos y seguimiento. Esta acción está enfocada en fortalecer el compromiso de FRV con la **excelencia social y ambiental**. Los compromisos son los siguientes:

- **Cumplimiento** de obligaciones **contractuales**.
- Claridad en la **definición** de requisitos.
- Trabajo **seguro** dentro de las instalaciones de FRV.
- **Transparencia y cumplimiento** de los **requisitos legales**.
- Respuesta a situaciones de **emergencia**.
- Facturación según las **condiciones pactadas**.

Para garantizar una **cadena de valor responsable**, hemos implementado diversas **políticas** que aseguran la existencia de **controles y procedimientos** adecuados. Estas medidas nos permiten **mitigar los riesgos** asociados a la cadena de valor y fomentar **relaciones** basadas en la **confianza y la integridad**. Incluyen el Código de Conducta de FRV, el Código Ético de Terceros, la Política de Anticorrupción, la Política contra las prácticas laborales forzadas y la Política de Sanciones, las cuales abordan la gestión sostenible de una cadena de valor responsable. En 2024 hubo actualizaciones de todas estas políticas tal como se indica en el capítulo de Buen Gobierno. La política Anticorrupción, el Código Ético para terceros y el Protocolo de relaciones con terceros estipulan la realización de debida diligencia.

En 2023, FRV elaboró la **Política de Riesgos**, actualizada en 2024, que incluye aspectos relacionados con la **cadena de valor**, y se diseñó un **procedimiento integral de gestión** para consolidar todas las **actividades y controles**. El propósito es **documentar y formalizar** de manera sistemática los procesos utilizados para prevenir la **esclavitud moderna** tanto en sus operaciones comerciales como en toda la **cadena de valor**. Esto garantiza la adopción de **prácticas responsables y éticas** dentro de un marco de procedimiento único.

7.1 Proporción del gasto en proveedores locales

GRI 204-1

FRV respalda a los **proveedores locales**, promoviendo una **red industrial sólida** y creando **empleos indirectos** en las regiones donde opera. Esta práctica está alineada con nuestro **Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026**, que fomenta la **contratación local** siempre que las condiciones del mercado lo permitan. Así, contribuimos al **desarrollo económico sostenible** de las comunidades locales y reducimos las **emisiones** vinculadas al transporte.

En 2024, el 87% del gasto en adquisiciones se destinó a proveedores locales²⁰, comparado con un 99% en 2023. Algunos de los sitios donde el porcentaje del presupuesto gastado en proveedores locales en 2024 fue más alto son Brasil y Polonia (100%) y Australia, Reino Unido y España (más de 95%). En términos generales, durante la **fase de construcción**, dependemos de **proveedores no locales** para adquirir equipos altamente específicos. Sin embargo, en la **fase de operación y mantenimiento**, incrementamos significativamente la **adquisición local**, especialmente para tareas relacionadas con el **equilibrio de planta**.

7.2 Selección de proveedores

La **selección de proveedores** constituye un paso crucial en nuestro proceso de **adquisición**.

Establecer **asociaciones sólidas** a lo largo de la **cadena de valor** es esencial para garantizar el **cumplimiento** de las normas en materia **ambiental**, de **salud y seguridad** en todos nuestros proyectos. Un sistema de gestión de proveedores **robusto** y en constante evolución permite mitigar riesgos como la **escasez**, las **fluctuaciones de precios** y los posibles **problemas laborales**.

El análisis continuo permite a FRV abordar de forma **proactiva** las **amenazas emergentes** y asegurar una **cadena de valor sostenible**.

Principales riesgos derivados de nuestra cadena de valor:

1. Complejidad del mercado actual con exceso de demanda.
2. Las condiciones geoeconómicas están llenas de incertidumbre, volatilidad de precios y desafíos logísticos en la cadena de valor.
3. Dependencia de proveedores de China.

7.2.1 Identificación de proveedores y solicitud de información

Para asegurar que nuestro proceso de **selección** sea **objetivo, justo y equitativo**, y que se base en la evaluación de la **capacidad** y las **competencias** de los proveedores para cumplir con las necesidades y requisitos específicos de cada caso, el departamento de Cadena de Suministro clasifica anualmente a los **contratistas clave de EPC** para una posible colaboración futura.

El proceso se desarrolla de la siguiente manera:

- **Investigación:** FRV identifica proveedores potenciales para el producto/servicio requerido. Los estudios de impacto social exploran **las oportunidades de abastecimiento local**, con el objetivo de integrar el desarrollo económico a través de la contratación local en los planes de acción social.
- **Invitación:** FRV invita a los proveedores preseleccionados a acceder a una plataforma de compra y proporciona orientación al usuario para completar el **proceso de precalificación**.

²⁰ Local: FRV entiende que la definición geográfica de "local" es cada uno de los países en los que operamos

- **Paquete de evaluación:** Los proveedores tienen un período designado para presentar documentos que demuestren el cumplimiento (estados financieros, documentos técnicos, políticas) y firmar los códigos éticos de FRV (Anticorrupción, Anti-esclavitud, Código de Ética de Terceros).

En 2024 se lanzó el proceso de precalificación a 90 empresas, de las cuales respondieron 67. En 2023 se lanzó a 96 empresas, obteniendo 70 respuestas.

7.2.2 Solicitud de propuestas a proveedores calificados

Para cada proyecto, se invita a participar en el proceso de **Solicitud de Propuesta** (RFP por sus siglas en inglés) y de adjudicación a una lista de **proveedores calificados** seleccionados en base a criterios **técnico-financieros** y de **cumplimiento**.

La **RFP** contiene un **uestionario detallado**, así como las **especificaciones técnicas y comerciales** de los productos y/o servicios que se van a contratar.

El **departamento de Cadena de Suministro** preselecciona de 3 a 5 proveedores y les envía una **Solicitud de Cotización** (RFQ por sus siglas en inglés) más detallada, que incluye las condiciones técnicas del proyecto.

Tras recibir las respuestas, el **Comité de Adquisiciones** elige la opción más adecuada para el proyecto, siguiendo las directrices del **Manual de Autoridades y Responsabilidades** de FRV.

En 2024, el 85% de los proveedores evaluados pasaron el proceso de homologación de acuerdo a los criterios ESG, frente al 47,2% en 2023.

7.2.3 Evaluación de proveedores

GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2

FRV sigue una **política estricta** según la cual las respuestas de los **proveedores** que no presentan la **documentación requerida** son excluidas automáticamente de la consideración. Para garantizar una **evaluación exhaustiva**, FRV se reserva el derecho de solicitar **información adicional**, asegurándose de que se incluyan todos los detalles necesarios para el proceso de evaluación.

La **aprobación de los proveedores** está sujeta a un conjunto riguroso de **criterios**, que incluyen la **estabilidad financiera**, la **capacidad técnica** y el **cumplimiento normativo**. Cualquier incumplimiento en estas áreas resulta en una **descalificación automática**.

En 2024, FRV enriqueció el proceso de precalificación de proveedores incluyendo el requisito de entrega de memoria ESG (5% de la calificación) y entrega de informe de auditoría ESG (otro 5%). El cuestionario relativo a “Compliance” que deben completar los proveedores cubre aspectos de sostenibilidad como: políticas antisoborno y corrupción, planes de responsabilidad social empresarial, existencia de denuncias sociales o ambientales, esclavitud moderna y violaciones a los derechos humanos, así como finalmente auditorías fiscales y regulaciones de protección de datos.

El objetivo principal es evaluar la capacidad del proveedor para ofrecer **productos o servicios esenciales** que cumplan con los **requisitos legales y técnicos**, además de los **estándares de calidad** establecidos por FRV. En el ámbito del cumplimiento, los proveedores son sometidos a una evaluación de su compromiso con temas clave como:

- Cumplimiento del código de conducta.
- Existencia de una política anticorrupción.
- Políticas relacionadas con prácticas justas de empleo.
- Establecimiento e implantación de un Plan de Responsabilidad Social Corporativa.
- Formación a los empleados en asuntos de cumplimiento.
- Canales de denuncia.
- Un compromiso y un mecanismo de verificación para el cumplimiento de la normativa laboral, el Reglamento General de Protección de Datos y las leyes anticorrupción o antisoborno aplicables en los países donde opera.
- Otros requisitos que FRV considere necesarios en función de los servicios prestados por el proveedor.

El **desempeño de cumplimiento** del proveedor se clasifica como **alto, medio o bajo** según sus respuestas. Solo aquellos proveedores que obtienen una **puntuación alta** son considerados para el análisis financiero y técnico y cumplen con los requisitos de FRV. Los proveedores con una **puntuación media o baja** requieren un análisis más exhaustivo y, en muchos casos, son excluidos del proceso de aprobación.

Los proveedores que no alcanzan la **calificación mínima requerida** serán suspendidos de la aprobación. Cualquier proveedor que no cumpla con los **criterios de evaluación y aprobación de cumplimiento** es descartado y no será considerado para ningún proyecto.

En 2024, 55% (11 de 20) de los nuevos proveedores han pasado el filtro de selección de acuerdo con **criterios ambientales y sociales**, sin embargo, dos de ellos han sido descartados como potenciales proveedores por otros motivos. Para ello, como se mencionó anteriormente se incluyen preguntas destinadas a **comprender las políticas de responsabilidad social corporativa del proveedor**, su **historial** relacionado con la salud y la seguridad o el cumplimiento ambiental, y el **riesgo** de esclavitud moderna, y por otro lado se incluyó el requerimiento de auditoría ESG y memoria ESG.

	2024	2023
Número de potenciales proveedores evaluados por su impacto ambiental y social	66	52
Número de potenciales proveedores identificados con impactos ambientales y sociales negativos significativos reales y potenciales	10	3
Porcentaje de potenciales proveedores identificados con impactos ambientales y sociales negativos significativos reales y potenciales con los que se acordaron mejoras como resultado de la evaluación	100%	33%
Porcentaje proveedores identificados con impactos ambientales y sociales negativos significativos reales y potenciales con los que se terminaron las relaciones como resultado de la evaluación.	0%*	66%

Tabla 56: Proveedores evaluados en 2024

*pendiente recibir aclaraciones por parte de los proveedores.

De 67 proveedores que responden al proceso de homologación sobre sus impactos sociales y ambientales, 10 de ellos (15%) no cumplen los criterios establecidos en el cuestionario de compliance, sin embargo, estamos a la espera de recibir aclaraciones sobre sus respuestas antes de descartarlos.

En 2024, se consideró que 2 potenciales proveedores tenían un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, ya sea en términos de tipo de país y área geográfica con operaciones y proveedores considerados en riesgo. No se consideró ningún potencial proveedor con riesgo significativo de presentar casos de trabajo forzoso u obligatorio.

Asimismo, en 2024 hemos identificado dos grupos de equipos con impacto **medioambiental** relevante de nuestra cadena de suministro:

- Módulos fotovoltaicos, donde en su mayoría se producen en China, su proceso de fabricación en ocasiones puede ser tóxico, lo que genera residuos peligrosos que afectan a la flora y la fauna local. La producción y el desmantelamiento de los paneles solares al final de su vida útil puede generar ciertos impactos negativos en el medioambiente, en concreto, en la emisión de gases de efecto invernadero, el consumo de recursos naturales y la producción de residuos tóxicos.
- Contenedores de baterías LFP, donde la minería para obtener litio, cobalto o níquel puede generar deforestación, pérdida de biodiversidad, contaminación de suelos y agua o emisiones de gases de efecto invernadero.

Respecto a **los impactos sociales negativos** identificados en 2024, la extracción de minerales como silicio, litio y cobalto, esenciales para los módulos fotovoltaicos y las celdas de las baterías respectivamente, puede **generar potencialmente conflictos sociales** debido al desplazamiento de comunidades y la contaminación ambiental. En muchos casos, los trabajadores enfrentan condiciones laborales precarias y explotación, especialmente en países en desarrollo. Además, **los beneficios económicos** de estos proyectos suelen concentrarse en mercados desarrollados, dejando **excluidas a las comunidades locales**, que enfrentan mayores impactos. La instalación de grandes parques fotovoltaicos o de almacenamiento puede ocasionar el acaparamiento de tierras, afectando la seguridad territorial de comunidades rurales o indígenas. También puede aumentar desigualdades al no garantizar que estas poblaciones accedan a la energía generada.

Todos los proveedores de **módulos** se someterán a una **diligencia debida preliminar** que considere a la empresa con respecto a su riesgo de esclavitud moderna. En algunas situaciones, una vez que se ha adjudicado un proyecto, se lleva a cabo una diligencia debida adicional que implica un examen más detallado de la cadena de valor del proveedor.

Las prácticas de abastecimiento responsable son cruciales para abordar los posibles problemas de derechos humanos, laborales y ambientales. FRV prioriza procedimientos de investigación más estrictos para todos los proveedores de módulos fotovoltaicos y equipos relacionados.

7.3 Seguimiento de proveedores

7.3.1 Mapeo y validación de la cadena de valor

GRI 414-2

FRV es consciente del riesgo **potencial de violaciones de derechos humanos** en ciertas regiones manufactureras. Para mitigar este riesgo, se han implementado **cláusulas contractuales adicionales** que se centran en asegurar **prácticas de trabajo decente**, realizar **debida diligencia en derechos humanos** y garantizar la **gestión legal y responsable** de los recursos naturales empleados en el proceso de fabricación. Estas cláusulas, elaboradas por el Departamento Jurídico, se fundamentan en los **análisis de riesgos exhaustivos** basados en el producto o servicio, la ubicación del proveedor y los resultados de la evaluación de cumplimiento. Los requisitos van más allá de los proveedores directos, influyendo en la gestión de sus propios subcontratistas y terceros.

Para asegurar que los proveedores cumplan con las **políticas y regulaciones de cumplimiento** de FRV, es esencial realizar **auditorías y diligencia debida**.

Estas actividades de **Auditoría y Diligencia Debida** son llevadas a cabo por **expertos externos**, quienes nos ayudan a validar que las **mercancías y materias primas entrantes**, así como los **procesos de fabricación** y la **producción**, se realicen conforme a las **normas laborales**.

Las dos actividades de validación que se llevan a cabo son:

- **Diligencia Debida de la cadena de valor y validación ESG** para obtener un mapa de la cadena de valor específico del proyecto para cada nivel/nodo de la cadena de valor seleccionado.
- **Auditoría in situ del proveedor fotovoltaico y de la cadena de valor por nodo** para verificar las capacidades operativas de cada proveedor para rastrear y segregar las materias primas.

Si las **auditorías de validación** revelan un **incumplimiento** de las políticas y regulaciones de FRV en cualquier parte de la cadena de valor (incluyendo subcontratistas o sitios de fabricación), el proveedor principal debe implementar **medidas correctivas**. Estas acciones pueden incluir la **sustitución del subcontratista**, la **reubicación de la producción** a una instalación que cumpla con las normas, o la adopción de otras medidas adecuadas. Si el incumplimiento no se aborda, se activarán las **cláusulas legales correspondientes** del contrato.

Reconociendo la importancia crucial de los **contratistas EPC**, FRV ha introducido una nueva **cláusula ESG** para futuros contratos EPC. Esta cláusula está diseñada para mejorar la **trazabilidad** y la **transparencia** de los datos ESG a lo largo de la **cadena de valor**. Los contratistas deberán colaborar con FRV proporcionando la información requerida por normativas relevantes, como la **Ley 11/2018 de Información No Financiera** y la **Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD)** de la UE.

Los departamentos de Construcción y Gestión de Activos realizan una **evaluación anual del desempeño de los proveedores** de productos principales o críticos, siguiendo los procesos de evaluación y calificación previamente descritos para nuevos proveedores.

Esta evaluación revisa el cumplimiento de las **cláusulas contractuales** acordadas con el proveedor, que incluyen, entre otras:

- Criterios ESG.
- Aspectos relacionados con la calidad de los productos y servicios, y la adecuación al Sistema Integrado de Calidad, Seguridad y Salud y Medioambiente (SGC).
- Cumplimiento de la planificación.
- Informes informativos.
- Actitud.
- Otros criterios específicos que se consideren necesarios.

El 70% de la calificación final se basa en la evaluación de la experiencia previa, mientras que el 30% restante se basa en el resultado de la evaluación técnica.

En 2024 se han recibido siete quejas, mientras que en 2023 hubo una, proveniente de grupos de interés del entorno a las instalaciones por impactos negativos generados por el EPC durante la construcción de las plantas. FRV comunica a la empresa constructora la recepción de las quejas y realiza su seguimiento hasta su subsanación.

7.3.2 Auditoría a proveedores de riesgo respecto al cumplimiento de los requisitos ESG

Las **auditorías de proveedores** son esenciales para identificar y mitigar los **riesgos potenciales** asociados, tales como problemas de **cumplimiento** o deficiencias en el **control de calidad**, y nos permiten ejercer una mejor **debida diligencia** sobre la **cadena de valor**. Además, estas auditorías promueven relaciones más sólidas con los proveedores mediante una **comunicación abierta**, lo que resulta en estrategias de **gestión de riesgos** más efectivas.

En FRV, las auditorías de proveedores solamente son realizadas en instancias del cierre financiero de un proyecto. La etapa de desarrollo puede durar varios años ya que el cronograma de cada proyecto es diferente. Esta circunstancia genera que el número de cierres financieros varíe considerablemente cada año, y por lo tanto el número de auditorías realizadas, habiendo años donde se llevan a cabo varias y otros en los que la organización está centrada en las fases iniciales de los proyectos.

En 2024 se realizaron auditorías sobre los proveedores de módulos en los proyectos de Masrik (Armenia) y Lauriston (Nueva Zelanda). Los dos proveedores son de nacionalidad china.

Tal como en 2023, en 2024 no se detectó ningún incumplimiento que haya supuesto impactos significativos sobre los requisitos del proyecto durante las actividades de supervisión del proyecto.

8. Acerca de este informe

8.1 Empresas incluidas en el informe

8.2 Verificación Externa

8.3 Contacto

8.4 Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre

8.5 Tabla índice GRI

8. Acerca de este informe

8.1 Empresas incluidas en el informe

GRI 2-2

El Estado de Información no Financiera 2024 abarca información sobre FRV y sus filiales consolidadas bajo su control.

Para la elaboración de este informe, se ha recopilado la información disponible de todas las oficinas y plantas bajo el control de FRV.

ESTRUCTURA DE LA EMPRESA FRV

FOTOVATIO RENEWABLE VENTURES, S.L. (SPAIN)					
	FRV DEVCO ENERGY, S.L.	FRV ASSETCO, S.L.	FRV-X RENEWABLE, S.L.	FRV SOLAR HOLDINGS I, B.V.	MEGAOM FRV Services S.L.
% Propiedad	100%	100%	100%	51%	100%
Empresas de proyectos	DevCo: Desarrollo de proyectos	AssetCo: Gestión de activos y construcción	FRV-X: Innovación	FRV Australia	Compañía incorporada para los proyectos de O&M
Países	Alemania Brasil Chile España Finlandia Grecia Italia México Polonia Reino Unido Uruguay	Armenia Chile España Jordania México	Alemania Australia Brasil Chile España Finlandia México Reino Unido Singapur	Australia Nueva Zelanda	España
Número de filiales incluidas en el límite del informe	94	44	36	63	1

Tabla 57: Estructura de la empresa

Esta estructura permite clasificar las actividades según características comparables de riesgo y rentabilidad. Combinando este marco con nuestro conocimiento y experiencia en el mercado y el sector, somos capaces de atraer a un amplio número de inversores potenciales con diferentes perfiles de riesgo. Además, esta configuración nos proporciona la capacidad de asignar diversas fuentes de financiación a cada actividad de manera individual.

8.2 Verificación Externa

GRI 2-5

En 2024, ***UHY FAY&CO ha procedido a la verificación del Estado de Información no Financiera de FRV 2024***, en cumplimiento con la Ley 11/2018 del 28 de diciembre que exige la presentación obligatoria de este documento.

8.3 Contacto

GRI 2-3

El contacto principal para cualquier consulta o asunto relacionado con este informe y la información presentada es:

Sede central de FRV

María de Molina, 40 – 5^a planta 28006 Madrid, España

+34 91 319 12 90 (de lunes a jueves 9 a.m. a 6 p.m. y viernes de 9 a.m. a 2 p.m., hora de Madrid) ghse.box@frv.com

8.4 Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre

(ver siguiente página)

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Información general			
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	1.Sobre nosotros	2-14	GRI 2-1 GRI 2-6
Mercados en los que opera	1.5 Presencia internacional 8.1 Empresas en las que opera	15, 155	GRI 2-1 GRI 2-6
Objetivos y estrategias de la organización	1. Sobre nosotros 2.Sostenibilidad en FRV	7-14, 33-36	GRI 3-3
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1.Sobre nosotros	7	GRI 3-3
Marco de reporting utilizado	1.Sobre nosotros	1	GRI 1
Principio de materialidad	2. Sostenibilidad en FRV	26-32	GRI 3-1 GRI 3-2
Cuestiones medioambientales			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	2.Sostenibilidad en FRV 3.Buen Gobierno 4. Protección del Medioambiente	33-36, 55-58, 69-72	GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-27 GRI 3-3
Información general detallada			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	4.Protección del Medioambiente	68-69, 72-73, 80-82, 89-90, 92, 94-95, 99-100	GRI 3-3
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	4.Protección del Medioambiente	69-73	GRI 3-3
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	4.Protección del Medioambiente	70-72	GRI 3-3
Aplicación del principio de precaución	4.Protección del Medioambiente	72	GRI 3-3
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	4.Protección del Medioambiente	72	GRI 3-3
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	4.Protección del Medioambiente	80-84, 89	GRI 3-3
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	4.Protección del Medioambiente	94-98	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Este indicador no resulta material para FRV debido a su modelo de negocio y las actividades relacionadas con el mismo.	-	-
Uso sostenible de los recursos			

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	4.Protección del Medioambiente	99 -101	GRI 303-3 GRI 303-5
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Este indicador no resulta material para FRV debido a su modelo de negocio y las actividades relacionadas con el mismo.		-
Consumo, directo e indirecto, de energía	4.Protección del Medioambiente	89 - 91	GRI 302-1 GRI 302-3
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	4.Protección del Medioambiente	81-84	GRI 3-3
Uso de energías renovables	4.Protección del Medioambiente	81-82 y 84	GRI 302-1
Cambio climático			
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	4.Protección del Medioambiente	85-88	GRI 305-1 GRI 305-2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	4.Protección del Medioambiente	84-85	GRI 3-3 GRI 201-2
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	4.Protección del Medioambiente	80-84	GRI 3-3 GRI 305-5
Protección de la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	4.Protección del Medioambiente	72-73, 76-80	GRI 3-3
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	4.Protección del Medioambiente	73-76	GRI 3-3 GRI 304-1
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	6.Nuestra Gente	119-121 124-135 138-146	GRI 3-3
Empleo			
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	6.Nuestra Gente	119	GRI 2-7 GRI 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	6.Nuestra Gente	120-121	GRI 2-7 GRI 405-1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	6.Nuestra Gente	124-125	GRI 401-1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	6.Nuestra Gente	125-126	GRI 3-3 GRI 405-2

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	6.Nuestra Gente	126	GRI 3-3 GRI 405-2
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	No se reporta al considerar que dicha información detallada es sensible y puede perjudicar los intereses de la compañía	-	-
Implantación de políticas de desconexión laboral	6.Nuestra Gente	129-130	GRI 3-3
Número de empleados con discapacidad	6.Nuestra Gente	127	GRI 405-1
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	6.Nuestra Gente	129	GRI 3-3
Número de horas de absentismo	6.Nuestra Gente	131	GRI 3-3 GRI 403-9
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	6.Nuestra Gente	129-130	GRI 3-3
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	6.Nuestra Gente	138-144	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-6
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	6.Nuestra Gente	145-146	GRI 403-9 GRI 403-10
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	6.Nuestra Gente	132	GRI 3-3
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	6.Nuestra Gente	132-133	GRI 2-30
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	6.Nuestra Gente	132-133	GRI 3-3 GRI 403-4
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	6.Nuestra Gente	132-134	GRI 3-3
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación	6.Nuestra Gente	134-135	GRI 3-3

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	6.Nuestra Gente	135	GRI 404-1
Accesibilidad universal			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	6.Nuestra Gente	128	GRI 3-3
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	6.Nuestra Gente	126-127	GRI 3-3
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	6.Nuestra Gente	127	GRI 3-3
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	6.Nuestra Gente	126-127	GRI 3-3
Respeto de los Derechos Humanos			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	3. Buen gobierno 5. Impacto social positivo 7. Cadena de suministro responsable	54-55, 115, 153-154	GRI 3-3
Aplicación de procedimientos de diligencia debida			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	7. Cadena de suministro responsable	54-55, 153-154	GRI 2-23 GRI 2-26
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	3. Buen gobierno 5. Impacto social positivo	55, 115	GRI 3-3
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	3. Buen gobierno 7. Cadena de suministro responsable	54-55, 153-154	GRI 3-3
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	3. Buen gobierno 5. Impacto social positivo	51-54, 105	GRI 3-3
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	3. Buen gobierno	51-54	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-26 GRI 205-2

Información solicitada por la Ley 11/2018	Capítulo del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018	Página	Criterio de reporting: GRI
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	3. Buen Gobierno	51	GRI 2-23 GRI 2-26
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	5.Impacto Social Positivo	105	GRI 2-28
Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	1. Sobre nosotros 3.Buen Gobierno 5. Impacto social positivo 7- Cadena de suministro responsable	22, 59-63, 105-117, 147-154	GRI 3-3
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	5. Impacto social positivo	105	GRI 203-1
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	5. Impacto social positivo	102	GRI 3-3 GRI 413-1
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	5.Impacto social positivo	115	GRI 2-29 GRI 413-1
Las acciones de asociación o patrocinio	1. Sobre nosotros 5.Impacto Social Positivo	22, 105-106	GRI 3-3 GRI 2-28
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7. Cadena de suministro responsable	147-148	GRI 3-3 GRI 2-23
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	7. Cadena de suministro responsable	149-152	GRI 2-6 GRI 308-1 GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	7. Cadena de suministro responsable	153-154	GRI 2-6
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3. Buen gobierno	59-63	GRI 3-3
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	3. Buen gobierno	62-63	GRI 2-25 GRI 3-3
Información fiscal			
Los beneficios obtenidos país por país	5.Impacto social positivo	104-105	GRI 207-4
Los impuestos sobre beneficios pagados	5.Impacto social positivo	105	GRI 207-4
Las subvenciones públicas recibidas	5.Impacto social positivo	105	GRI 201-4

Tabla 58: índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre

8.5 Tabla índice GRI

ESTÁNDAR GRI	TÍTULO	UBICACIÓN	OMISIÓN			
FUNDAMENTOS GRI 2021						
Declaración de uso	Fotowatio Renewable Ventures, S.L.U. ha elaborado el estado de información no financiera de acuerdo con los estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024.					
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021						
GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES						
La organización y sus prácticas de divulgación						
2-1	Detalles organizacionales	1.1. Visión y misión 1.2. Línea de tiempo 1.5. Presencia internacional				
2-2	Entidades incluidas en el reporting de sostenibilidad de la organización	8.1 Empresas incluidas en el informe				
2-3	Período, frecuencia y punto de contacto de notificación	8.4. Contacto				
2-4	Actualización de la información	3.1.4. Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo				
2-5	Aseguramiento externo	8.2 Verificación externa				
Actividades y trabajadores						
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.3. Modelo de negocio 1.4 Diversificación: FRV-X 1.6. Nuestra cadena de valor 7. Cadena de suministro responsable				
2-7	Empleados	6.1. Crecimiento en nuestra plantilla				
2-8	Trabajadores que no son empleados	6.10 Trabajadores de nuestra cadena de valor				
Gobernanza						
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	3.1. Nuestra estructura de gobierno				
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	3.1. Nuestra estructura de gobierno				
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	3.1.1. Consejo de administración				
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	3.1.1. Consejo de administración				
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	3.1. Nuestra estructura de gobierno				
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	3.1.1. Consejo de administración				
2-15	Conflictos de intereses	3.1.1. Consejo de Administración				
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	3.1.1. Consejo de Administración				
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	3.1.1. Consejo de Administración				

2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	3.1.1. Consejo de Administración	
2-19	Políticas de remuneración	6.5 Retribuciones percibidas por nuestra plantilla	Restricciones de confidencialidad
Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2.2.2. Plan director de sostenibilidad 2023-2026	
2-23	Compromisos políticos	3.2. Aseguramiento corporativo y auditoría interna 3.2.2 Cumplimiento 6.6.1. Nuestras políticas de diversidad 7. Cadena de suministro responsable	
2-24	Incorporación de los compromisos en materia de políticas	3.2. Aseguramiento corporativo y auditoría interna 3.4. Evaluación y gestión de riesgos 3.6.1 Control de procesos 7. Cadena de suministro responsable	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	3.2.2. Cumplimiento 5. Impacto social positivo	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	3.2.2. Cumplimiento 3.6.3. Quejas, reclamaciones y sanciones 6.7.1. Beneficios y medidas de conciliación para nuestros empleados	
2-27	Cumplimiento de las leyes y reglamentos	3.3 Regulación y legislación	
2-28	Afilación a asociaciones	1.7. Asociaciones y participación	
Participación de las partes interesadas			
2-29	Enfoque de la participación de las partes interesadas	2.2.1. Análisis de materialidad 2.2.2. Plan director de sostenibilidad 2023-2026 3.7. Participación de las partes interesadas 4.1.2 Protección de la flora y la fauna 5.3 Participación de la comunidad	
2-30	Convenios colectivos de trabajo	6.8.1. Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo	
GRI 3 TEMAS MATERIALES 2021			
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	2.2.1. Análisis de materialidad	
3-2	Lista de temas materiales	2.2.1. Análisis de materialidad	

3-3	Gestión de temas materiales	1.3.1. Energía renovable como identidad 1.4 Diversificación: FRV-X 1.6. Nuestra cadena de valor 1.8 Financiación sostenible 2.2.2 Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026 3.4. Evaluación y gestión de riesgos 3.6 Eficiencia del proceso y calidad del servicio 4. Protección del medioambiente 5. Impacto social positivo 6.2 Atracción y retención del talento 6.11.1 Seguridad y salud en el trabajo 7. Cadena de suministro responsable	
Retos empresariales			
3-3	Gestión de temas materiales	1.3.1. Energía renovable como identidad 1.4 Diversificación: FRV-X 1.6. Nuestra cadena de valor 1.8. Financiación sostenible 2.2.2 Plan Director de Sostenibilidad 2023-2026 3.4. Evaluación y gestión de riesgos 3.6 Eficiencia del proceso y calidad del servicio 5. Impacto social positivo 7. Cadena de suministro responsable	
2-1	Detalles organizativos	1.1. Visión y misión 1.2. Línea de tiempo 1.5. Presencia internacional	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.3 Modelo de negocio 1.4 Diversificación: FRV-X 1.6. Nuestra cadena de valor 7. Cadena de suministro responsable	
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	1.8. Financiación sostenible 5.1. Facilitar el acceso a la energía 5.2. Planes de inversión social	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	5.1. Facilitar el acceso a la energía	

Cadena de suministro responsable			
3-3	Gestión de temas materiales	7. Cadena de suministro responsable	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7. Cadena de suministro responsable	
2-23	Compromisos políticos	7. Cadena de suministro responsable	
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	7.1 Proporción del gasto en proveedores locales	
308-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados Criterios medioambientales	7.2.3 Evaluación de proveedores	
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y las medidas adoptadas	7.2.3 Evaluación de proveedores	
408-1	Operaciones y proveedores en riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	7.2.3 Evaluación de proveedores	
409-1	Operaciones y proveedores en riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	3.2.2. Cumplimiento 7.2.3 Evaluación de proveedores	
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	7.2.3 Evaluación de proveedores	
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	7.2.3 Evaluación de proveedores 7.3.1 Mapeo y validación de la cadena de valor	
Mitigación del impacto ambiental			
3-3	Gestión de temas materiales	4.2 Lucha contra el cambio climático y la contaminación 4.3 Impulso de la Economía circular 4.4 Uso del agua	
2-29	Enfoque de la participación de las partes interesadas	4.1.2 Protección de la flora y la fauna	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades	4.1.1. Enfoque de gestión ambiental	
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	4.2.4 Consumo de Energía	
302-3	Intensidad energética	4.2.4 Consumo de Energía	
302-4	Reducción del consumo energético	4.2.4 Consumo de Energía	
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	4.4 Gestión del Agua	
303-3	Extracción de agua	4.4 Gestión del Agua	
303-5	Consumo de agua	4.4 Gestión del Agua	
304-1	Sitios operacionales que son propiedad de áreas protegidas o adyacentes a ellas, arrendadas, administradas o adyacentes a ellas	4.1.2 Protección de la flora y la fauna	
304-2	Impactos significativos de actividades, productos y servicios en la biodiversidad	4.1.2 Protección de la flora y la fauna	

304-3	Hábitats protegidos o restaurados	4.1.2 Protección de la flora y la fauna	
304-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la Lista Nacional de Conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	4.1.2 Protección de la flora y la fauna	
305-1	Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	4.2.3 Emisiones directas e indirectas	
305-2	Energía indirecta (Alcance 2) Emisiones de GEI	4.2.3 Emisiones directas e indirectas	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	4.2.3 Emisiones directas e indirectas	
305-5	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	4.2.1 Mitigación del cambio climático: Plan de Reducción de Emisiones	
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	4.2.3 Emisiones directas e indirectas	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones atmosféricas significativas	4.2.3 Emisiones directas e indirectas	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	4.3.1 Gestión de Residuos	
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	4.3.1 Gestión de Residuos	
306-3	Derrames significativos	4.3.1 Gestión de Residuos	
306-4	Residuos no destinados a eliminación	4.3.1 Gestión de Residuos	
306-5	Residuos destinados a eliminación	4.3.1 Gestión de Residuos	
Contribución social			
3-3	Gestión de temas materiales	5. Impacto social positivo	
2-28	Afiliación a asociaciones	1.7 Asociaciones y participación	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	5.2. Planes de inversión social	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	5.2. Planes de inversión social	
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	5.1. Facilitar el acceso a la energía 5.2. Planes de inversión social	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	5.1. Facilitar el acceso a la energía	
207-4	Presentación de informes país por país	5.2. Planes de inversión social	
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	5.3.2 Participación comunitaria y consultas a comunidades indígenas	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	5.3.1. Evaluaciones de impacto	

Gobierno corporativo y ética			
3-3	Gestión de temas materiales	2.2.3 Plan director de sostenibilidad 2023-2026 3.4 Evaluación y gestión de riesgos	
205-1	Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	3.2.2 Cumplimiento	
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	3.2.2 Cumplimiento	
205-3	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	3.2.2 Cumplimiento	
207-1	Enfoque fiscal	3.5 Gestión fiscal	
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	3.5 Gestión fiscal	
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	3.1. Nuestra estructura de gobierno 6.6.3. Diversidad en los órganos de gobierno y empleados	
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	7.2.3 Evaluación de proveedores	
409-1	Operaciones y proveedores expuestos a un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	3.2.2. Cumplimiento 7.2.3 Evaluación de proveedores	
415-1	Contribuciones políticas	3.2.2. Cumplimiento	
Gestión de personas			
3-3	Gestión de temas materiales	6.2 Atracción y retención del talento 6.11.1 Seguridad y salud en el trabajo 6.7.1 Beneficios y medidas de conciliación para nuestros empleados	
2-7	Empleados	6.1. Crecimiento en nuestra plantilla	
2-8	Trabajadores que no son empleados	6.10. Trabajadores de nuestra cadena de valor	
2-29	Enfoque de la participación de las partes interesadas	3.7 Participación de las partes interesadas	
2-30	Convenios colectivos de trabajo	6.8.1. Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	
202-2	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local	6.1. Crecimiento en nuestra plantilla	
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	3.2.2. Cumplimiento	

401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	6.1. Crecimiento en nuestra plantilla 6.4 Rotación de empleados	
401-2	Beneficios proporcionados a los empleados de tiempo completo que no se proporcionan a los empleados temporales o de tiempo parcial	6.7.1. Beneficios y medidas de conciliación para nuestros empleados	
401-3	Permiso por paternidad	6.7.1. Beneficios y medidas de conciliación para nuestros empleados 6.7.3. Permiso parental	
402-1	Plazos mínimos de preaviso en relación con los cambios operativos	6.7.1. Beneficios y medidas de conciliación para nuestros empleados	
403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	6.11.1. Seguridad y salud en el trabajo	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	6.11.3. Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-3	Servicios de salud ocupacional	6.11.3. Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	6.11.3. Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-5	Formación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo	6.9.3. Formación y sensibilización en materia de salud y seguridad	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	6.11.3. Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en materia de seguridad y salud en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	6.11.3. Nuestro enfoque en la gestión de riesgos	
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	6.11.1 Salud y seguridad de nuestros trabajadores 6.11.2 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud	
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	6.11.4. Lesiones relacionadas con el trabajo	
403-10	Problemas de salud relacionados con el trabajo	6.11.4. Lesiones relacionadas con el trabajo	
404-1	Promedio de horas de capacitación por año por empleado	6.9.2 Horas de formación de nuestros empleados	
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	6.9.2 Horas de formación de nuestros empleados	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben revisiones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	6.3 Evaluaciones del desempeño	

405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	3.1. Nuestra estructura de gobierno 6.6.3. Diversidad en los órganos de gobierno y empleados	
406-1	Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	6.6.1. Nuestras políticas de diversidad	
Seguridad y protección			
3-3	Gestión de temas materiales	3.6.5 Seguridad de los servicios: ciberseguridad y seguridad de la información	
Orientación de las partes interesadas			
3-3	Gestión de temas materiales	3.6.4. Camino hacia el éxito: digitalización de procesos 3.7. Participación de las partes interesadas	
2-29	Enfoque de la participación de las partes interesadas	3.7. Participación de las partes interesadas	
415-1	Contribuciones políticas	3.2.2. Cumplimiento	
417-1	Requisitos de información y etiquetado de productos y servicios	3.3 Regulación y legislación	
417-2	Incidentes de incumplimiento en relación con la información y el etiquetado de productos y servicios	3.3 Regulación y legislación	
417-3	Incidentes de incumplimiento en relación con las comunicaciones de marketing	3.3 Regulación y legislación	

Tabla 59: Tabla índice GRI